

## 4. 人材が確保できる制度へ

---

組織は、人がすべて。

世界と日本の若い人が魅力を感じる組織へ。

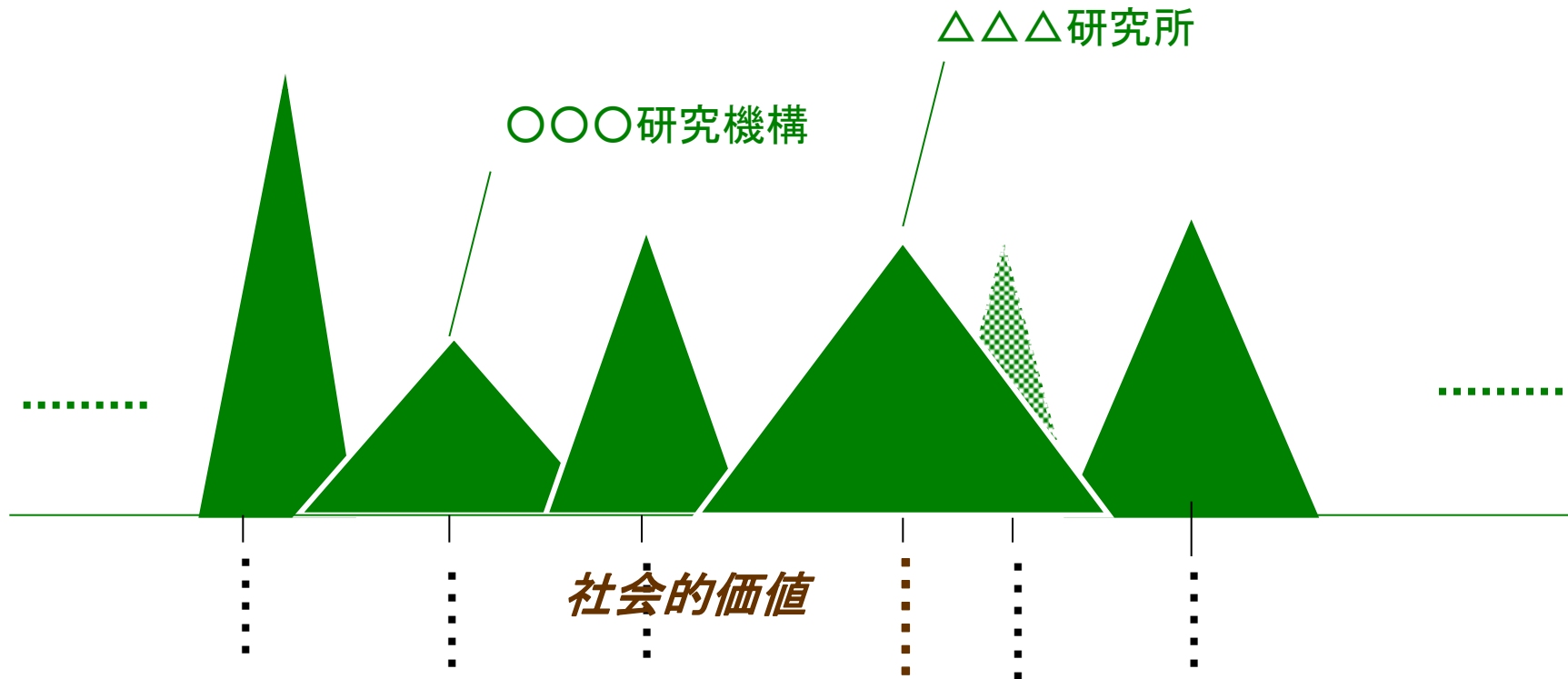
研究者のみならず、高度な専門技能者、優秀な実験研究支援者、研究運営支援者など、幅広い人材の確保と育成が、世界へ貢献する成果を生み出すための決定的要件である。

- ・長年にわたる独法人件費1%一律削減による常勤職員数減少の回復と増員を。
- ・雇用形態、給与体系の自主的工夫が可能な制度へ。(年俸制もそのひとつ。)
- ・民間企業、海外との効果的な人事交流を支障なく進めることのできる人事・給与体系など。
- ・ラスパイレス指数に代わる賃金評価指標の工夫など。

# 5. 世界に誇る公的研究開発機関群へ

社会的価値実現のための多様な研究開発機関の連山の形成

= 日本国の魅力



個々の研究開発法人の特性を、最大限に生かした法人運営により、世界と日本の若い世代に、魅力的な研究開発機関の連山を提供する。