

第5回産学官連携推進会議

分科会 : 知的財産を軸とする産学官連携の新展開

産学官連携の現状と課題 - 知的財産の見地から -

2006年6月10日

三菱電機株式会社
取締役会長 野間口 有

紛争処理機能の強化

特許審査の迅速化

模倣品・海賊版対策

保護

国際的な協力

知的財産制度の強化

官民の連携

世界特許システム

大学発の知財創造 出願構造改革

研究環境整備 知財の質向上

創造

産学官連携 職務発明
魅力あるデザイン

知的財産

戦略的経営

国際標準化 知財活用

活用

地域における知財戦略・活用
中小・ベンチャー支援

コンテンツビジネスの飛躍的拡大

業界近代化・合理化 ファッション創造 教育及び普及・啓発 人材育成機関の整備

コンテンツ

日本ブランド戦略の推進 顕彰の充実
アーカイブ化奨励・支援

人材育成の総合戦略

人材

専門人材を育成 国民の知財意識向上
(弁理士、弁護士の増員)

産学官連携の目的

▶▶▶ 大学等の「知の活用」と「知の創出」

死の谷

死の谷の克服

産学官連携・他社協業

産学官連携による強化

リソースシフト
テーマ見直し

事業部との密な連携

—— 純粹基礎研究 ——

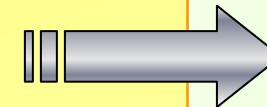
—— 応用研究 ——

—— 実用化開発 ——

目的基礎研究

【大学等】

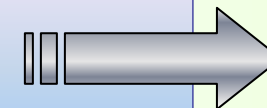
- 共同研究を通じた知財創出(論文、特許)
- 研究資金の獲得
- 保有シーズの活用
- インターンシップによる学生教育



Win-Winの関係

【企業】

- 共同研究を通じた知財創出(特許)
- 大学等の知の活用、設備の利用
- 研究の自前主義からの脱却
- 人材交流による研究者のレベルアップ



知財の取扱が課題

大学等への期待

- ▶▶▶ 世界をリードする知財
(基本特許)の創出
- ▶▶▶ 知財ポリシーの相互理解
の促進
- ▶▶▶ 知財人材・予算の充実

三菱電機の産学官連携戦略

- ▶▶▶ 成果約束型共同研究
- ▶▶▶ 産学官連携ポリシーの制定
- ▶▶▶ 人材交流の促進

三菱電機の知財人材戦略

- ▶▶▶ 自前の人材育成
- ▶▶▶ 大学知財部門との交流
- ▶▶▶ 任期付特許審査官への
転籍