

# イノベーションを担うバイオリーダー人材育成の モデルプログラム開発

～ 産学の人材交流を密にする ～

目標： 博士課程修了者の質の向上  
企業のニーズ： リーダーとしての素養

課題発見力・課題解決力  
幅広い知識

事業化企画力  
コミュニケーション能力、  
国際感覚  
他流試合、リーダーシップ

幅広い視野  
課題解決力

コースワークカリキュラム  
「バイオリーダー特論」

インターカレッジ・  
バイオリーダーズ

実践型長期  
インターンシップ

モデルプログラム開発に関する留意点

コースワークカリキュラムと  
インターカレッジ・バイオリーダーズ

- ・大学 大学 + 企業 + 学生で作成
- ・企業の博士への期待

実践型長期インターンシップ  
(共同研究型)

mutual respect

mutual profit

# 「新しい社会を拓く高度理工系人材の育成」

- 大学院における「切磋琢磨できる仕組み」づくりが重要
  - \* 産業界と大学との交流
  - \* 外国人材(教員・留学生)との切磋琢磨
- 優秀な留学生の獲得と海外への武者修行の推進
- 産業界には活躍場所が随所にあることと、その活躍期待を具体的に発信すべき