

問2. 大学新卒者の採用について

大学新卒者の採用についての制度・方針等につき、貴社の現状・今後の方向性を一つ選んでお答えください。

〔4〕大学既卒者（未就労者）について（回答：219社）

〔2010年調査〕

(a)	1. 選考の際の評価に影響しない	34.2% (75社)
	2. 選考の際の評価に影響する	55.7% (122社)
	3. その他(※)	10.0% (22社)

※その他

- ・既卒者は新卒として採用しない
- ・既卒後、未就労に至った理由による
- ・海外への留学者を除き、既卒者は通年採用としている
- ・年齢制限あり
- ・既卒後どのように過ごし、何を得たかにより影響する
- ・検討中
- ・個別判断により選考
- ・会社として特に定めてはいないが、既卒者実績はない
- ・専門性等による

〔(a)で「2. 影響する」とお答えの場合、(b)にご回答ください。〕（回答：122社）

〔2010年調査〕

(b)	1. 大学既卒者（未就労者）は採用しない	50.8% (62社)
	2. ()年以内なら許容範囲 〈具体的に記入してください〉	21.3% (26社)
	1年以内	33.3% (8社)
	2年以内	45.8% (11社)
	3年以内	16.7% (4社)
	4年以内	-% (0社)
	5年以内	4.2% (1社)
	3. その他(※)	27.9% (34社)

※その他

- ・技術力優先
- ・今後検討予定
- ・理由による
- ・経験者採用として新卒とは別枠での採用
- ・人物を見て判断
- ・その間の経験による
- ・中途採用として扱う
- ・年数と事由による
- ・評価を下げる
- ・明確な基準はない
- ・留学・国家試験等の事情は考慮する