

〔6〕海外留学の経歴について（回答：220社）

	[2010年調査]	[2008年調査]
(a) 1. 選考の際の評価に影響しない	60.9% (134社)	71.8% (206社)
2. 選考の際の評価にプラスに影響する	30.0% (66社)	28.2% (81社)
3. その他(※)	9.1% (20社)	-% (1社)

*「その他」は今回からの選択肢

※その他

- ・あくまで総合的判断要素の一つ
- ・ある程度は考慮する
- ・採用は行っていない
- ・内容や語学力を確認した上で考慮
- ・経験が知識や見聞を広げることにつながっていれば評価する
- ・なぜ海外留学をし、どのように過ごし、何を得たかにより、影響しうる
- ・人物による
- ・本人の希望職種・能力によって影響
- ・目的と留学先による

※評価の視点内容

- ・TOEIC、TOEFLなどの点数
- ・国際的な視野を持っているか否か
- ・異文化理解
- ・行動力
- ・意欲
- ・海外営業や海外駐在など向けの人材として評価
- ・経験した内容
- ・グローバル感覚
- ・何かに挑戦したという点
- ・論理的思考
- ・専門能力の保有
- ・積極的取組姿勢
- ・向上心
- ・動機とその成果

〔7〕貴社の大学新卒・女性の採用について（回答：221社）

	[2010年調査]	[2008年調査]
大卒採用全体の中での女性の割合を、		
1. 今後積極的に増やしていく予定	18.6% (41社)	19.9% (57社)
2. 今後自然に増加していくと考える	11.8% (26社)	25.2% (72社)
3. 現在と同じ水準で推移していくと考える	39.4% (87社)	32.5% (93社)
4. 今後自然に減少していくものとする	0.9% (2社)	-% (0社)
5. 今後減らしていく予定	0.9% (2社)	0.3% (1社)
6. 特に性別を意識した採用は行っていない	27.6% (61社)	21.3% (61社)
7. その他(※)	0.9% (2社)	0.7% (2社)

※その他

- ・採用は行っていない