

〔8〕貴社の外国人留学生(大学・大学院卒)の採用について(回答:222社)

	[2010年調査]	[2008年調査]
(a) 1. 採用している	56.3% (125社)	55.6% (158社)
2. 今後、採用していく予定である	5.0% (11社)	3.9% (11社)
3. 採用を検討している	15.3% (34社)	15.8% (45社)
4. 今後とも採用していく予定はない	11.3% (25社)	17.3% (49社)
5. その他(※)	12.2% (27社)	7.4% (21社)

※その他

- ・以前採用したことがある(中途を含めて)
- ・応募がない
- ・外国人等の区別はしていない
- ・必要に応じて検討する
- ・現在採用していないが、今後検討の方向
- ・採用計画として定めたものではなく、能力により判断する
- ・事業展開の中で検討を考慮
- ・人物重視の採用なのでよい人物がいれば採用を考える
- ・選考基準に達していれば採用する
- ・都度、必要に応じて院卒レベルで検討
- ・特に枠を設けず他の日本人学生と同様に扱う

〔(a)で「1.採用している」とお答えの場合、(b)にご回答ください。〕(回答:125社)

	[2010年調査]
(b) 1. 今後、外国人留学生の採用数は、増やしていく	36.0% (45社)
2. 今後、外国人留学生の採用数は、現状と同じ	47.2% (59社)
3. 今後、外国人留学生の採用数は、減らしていく	—% (0社)
4. その他(※)	16.8% (21社)

※その他

- ・外国人留学生用の採用枠は設けていない為不明
- ・会社の状況に応じて今後検討する
- ・現場からのリクエスト次第
- ・個人の能力による
- ・採用数の増加(意識的な)を検討
- ・事業計画に応じて採用していく
- ・社内ニーズにより判断
- ・自然体、人材次第
- ・人材要件を満たす学生が増えれば増加
- ・特に意識した採用は行っていない
- ・日本人と同じ基準にて判断
- ・毎年度、状況を見て検討の予定
- ・未定

〔(a)で「1.採用している」とお答えの場合、(c)にご回答ください。〕(回答:122社)

	[2010年調査]	[2008年調査]
(b) 1. 外国人留学生の採用枠を設けている	5.7% (7社)	1.3% (2社)
2. 特に外国人留学生枠は設けていない	91.8% (112社)	95.5% (147社)
3. その他(※)	2.5% (3社)	3.2% (5社)

※その他

- ・現在設けていないが、今後は未定
- ・採用自体は未定の為
- ・目安はあるが社外には公開していない