

## 1. 人材の確保・育成・活躍の促進

個々の人材が活きる環境の形成

・若手の自立支援

- ・ **若手が自立して裁量ある研究ができる仕組みの整備**  
(テニユア・トラック制の導入促進ときめ細かな若手支援)

・人材の多様性・流動性の向上

- ・ 教員の**自校出身者比率の抑制**
- ・ **女性研究者採用の数値目標設定**
- ・ 外国人研究者の活躍促進
- ・ **優れた研究者の能力の発揮**

大学・大学院教育の人材育成機能の強化

- ・ **魅力ある大学院教育の組織的展開**
- ・ 体系的・集中的な**5か年の取組計画(大学院教育振興プラットフォーム(仮称))の策定**
- ・ **博士課程在学者への経済的支援の拡充**

社会のニーズに応える人材の育成

- ・ **産学官協働の人材育成**
- ・ **博士号取得者の産業界等での活躍促進**
- ・ **知の活用や社会還元を担う多様な人材の育成(産学官連携を推進する人材、科学技術コミュニケーション人材、技術者)**

次代の科学技術を担う人材の裾野の拡大

- ・ **知的好奇心に溢れた子どもの育成**
- ・ **才能ある子どもの個性・能力の伸長**

## 2. 絶えざるイノベーションの創出

産学官の持続的・発展的な連携システムの構築

起業活動の振興

知的財産の創出・保護・活用

地域イノベーション・システムの構築と活力ある地域づくり

競争的資金制度の改革

・競争的環境の醸成

・競争的資金を拡充

・資金配分システムの改善

・競争的資金と基盤的資金との有効な組み合わせ

研究開発マネジメントの改革

・研究の発展段階に応じた多様な制度の整備

- ハイリスクな基礎研究への取組

- **国民の目に見える成果を生み出す研究制度への改革**

(技術革新を狙う研究開発の強化、基礎研究の成果を実用化まで繋ぐ仕組みの構築等)

・研究費の効果的・効率的活用

- 資金配分における無駄の徹底排除

- 研究費における人材重視

・評価システムの改革

大学の国際競争力の強化

個性・特色を活かした大学の活性化

・地域の大学の活性化と活用

・私立大学の研究教育機能の活用

公的研究機関、民間企業の役割

・**研究開発促進税制による支援**

**科学技術振興のための規制改革・制度改革**

・**先端融合領域における拠点の形成**

・**大学発ベンチャー創出支援**

・**地域クラスターの形成**

・**全ての競争的資金において間接経費30%措置**

・**配分機関の機能強化(審査体制、調査分析機能など)**

・**競争的資金以外の研究費も含めた**

**府省横断的なデータベースの整備・活用**

・**世界水準のCOEを30程度形成**

・**地域の知の拠点再生プログラム(仮称)**

・**研究開発促進税制による支援**

## 3. 科学技術振興のための基盤の整備

優秀な人材の育成・活用を支える研究・教育基盤の構築

- ・ **老朽化施設の改善を中心とした「第2次国立大学等施設緊急整備5か年計画」策定**
- ・ **施設マネジメントの強化**
- ・ **新たな整備手法の活用の強化**

知的基盤、先端大型共用研究設備の整備

・「知的基盤整備計画」の見直し

・先端大型共用研究設備の整備・共用の仕組みを検討

研究情報基盤の整備、学協会の活動の促進

## 4. 国際活動の戦略的推進

国際活動の体系的な取組

- ・ **アジア諸国とのハイレベルでの政策対話**  
(アジア地域科学技術関係会議等)

国際活動の環境整備

## 5. 社会・国民に支持される科学技術

科学技術に関する説明責任の強化

科学技術に関する国民意識の醸成

国民の科学技術への主体的参加の促進

科学技術が及ぼす倫理的・法的・社会的課題への責任ある取組

## 6. 総合科学技術会議の役割

司令塔機能の強化

・活動の「選択と集中」

・**不断の改革と調査分析・調整機能の強化**

・科学技術連携施策群の本格的推進

・科学技術政策と他の政策との境界領域への関与

・基本計画の適切なフォローアップとその進捗の促進