

規制改革推進会議人材WG御説明資料

「入社前の情報共有の在り方（情報開示）」に関する検討状況について

平成28年10月18日

厚生労働省政策統括官付労働政策担当参事官室

規制改革実施計画（平成28年6月2日閣議決定）によって求められる事項

「規制改革実施計画（平成28年6月2日閣議決定）」（抄）

事項名	規制改革の内容	実施時期
入社前の情報共有の在り方（情報開示）	各企業の職場情報に関する情報開示を更に進めるため、企業が開示する職場情報について、労働者が比較しやすくするための情報の一覧化や情報開示の留意点（例えば、マッチング向上のために開示することが望ましい項目、開示された情報の読み方、中小企業が情報開示する際の留意点）の整理を行い、周知徹底を図る。あわせて、女性の活躍推進、若者の雇用促進、子育ての支援といった特定の分野に限らず、各企業の職場情報を確認できる共通データベースを整備し、積極的な活用を促すことにより、企業の自主的な情報開示を促進する。	平成28年度検討・結論、結論を得次第速やかに措置

規制改革実施計画に対する検討状況及び今後の対応

	現在の検討状況	今後の対応
<p>情報の一覧化・共通データベースの整備</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 厚生労働省内に部局横断的な検討チームを設置し、情報の一覧化及び共通データベースの整備に関する検討を実施。 ■ その結果、若者・女性等の個別分野毎に開示を行っている職場情報の一覧化と、それ以外の情報も含めた職場情報の総合的な提供を行う共通データベースの整備を合わせて実施することとし、平成29年度概算要求において、「総合的職場情報提供サイト(仮称)」の構築に要する費用を計上した。 ■ 現在、当該検討チームにおいて、ウェブサイトへの掲載項目や、比較・検討しやすい画面表示方法等について検討を行っている。 	<ul style="list-style-type: none"> ■ ウェブサイトについては、平成29年度末暫定運用、平成30年度中からの本格運用を目指して、具体的な設計開発・構築を行う。 ■ ウェブサイトの構築に合わせて、求職者によるウェブサイトの活用や、企業による積極的な職場情報の開示を促すため、SNSの活用や労働局等を通じたチラシの配布、他省庁に協力を依頼する等により、周知・広報を行う。
<p>情報開示の留意点の整理</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 企業とのマッチングにおいて求職者が希望する情報開示項目等に関する調査等の収集・整理を行っている。 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 平成28年度中に、検討チームにおいて、求職者の属性等に応じて開示することが望ましい項目等の情報開示の留意点について整理する。 ■ 留意点の整理後速やかに、求職者及び企業に対して周知・広報を行う。

総合的職場情報提供サイト（仮称）の構築について

現状・課題

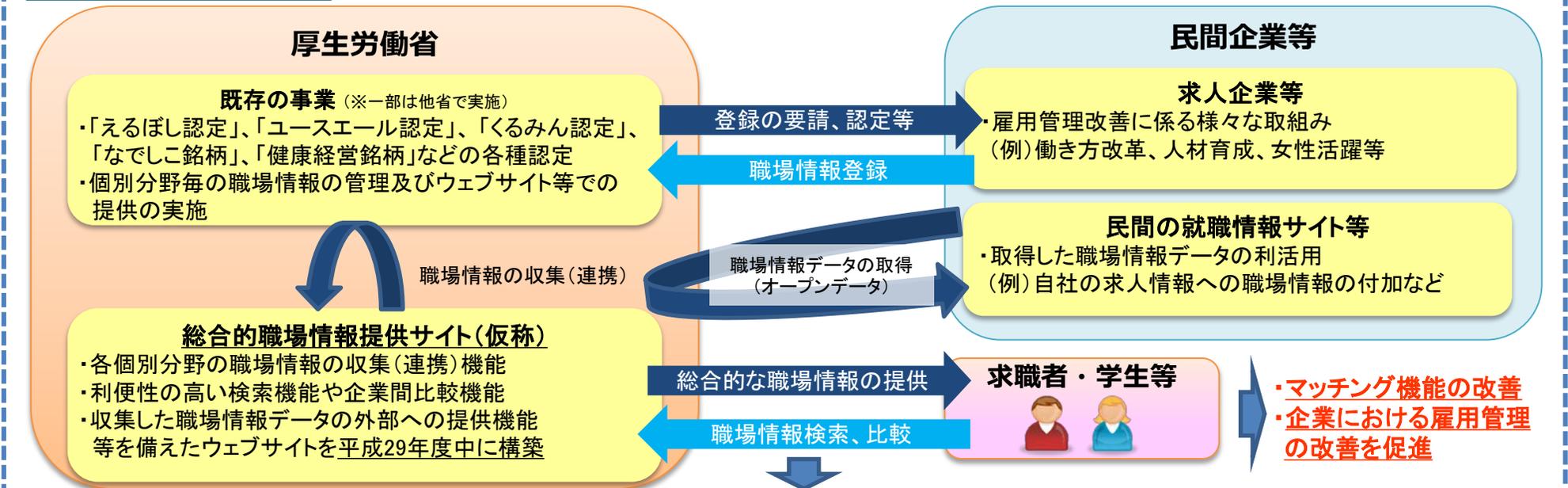
平成29年度要求額 157,382(0)千円

- 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律、青少年の雇用の促進等に関する法律及び次世代育成支援対策推進法に基づき、企業による職場情報の提供を促進しているが、既存の事業では若者・女性といった個別分野毎の職場情報の提供を行うことに留まっている。
- 企業の職場情報を求職者、学生等に総合的に提供することにより、職業選択を支援して労働市場のマッチング機能を改善するとともに企業が労働市場で選ばれるために雇用管理改善(働き方改革、人材育成、女性活躍等)に積極的に取り組むインセンティブを強化していく必要がある。

概要

- 企業の職場情報を求職者、学生等に総合的に提供するためのウェブサイト(総合的職場情報提供サイト(仮称))を構築。
- 既存の事業で提供している職場情報を収集等したうえで、求職者、学生等に対して検索、企業間の比較を容易にする一覧化の仕組みを提供する。

実施イメージ



「幅広い企業情報の提供に積極的な企業」「雇用管理の状況が優良な企業」ほど選ばれるように。

総合的職場情報提供サイト（仮称）のスケジュール

平成29年度に総合的職場情報提供サイト（以下「新サイト」という）を構築し、平成30年3月より暫定運用（職場情報の収集）開始、平成30年度上半期より求職者等への職場情報の提供を含む本格運用開始予定。

平成28年度					平成29年度												平成30年度			
2Q	3Q	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	1Q	2Q	3Q	4Q
検討・予算要求					設計開発・構築												暫定運用 （職場情報の蓄積）		本格運用 （職場情報の提供）	