

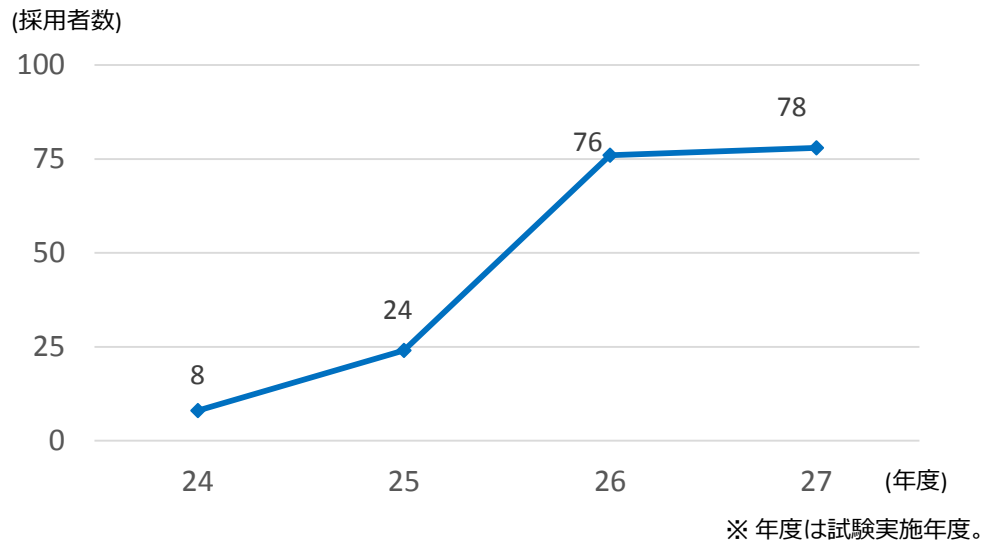
国家公務員の中途採用

2017年2月14日
人事院人材局企画課

■ 各種の制度を用いて、民間人材の活用を推進

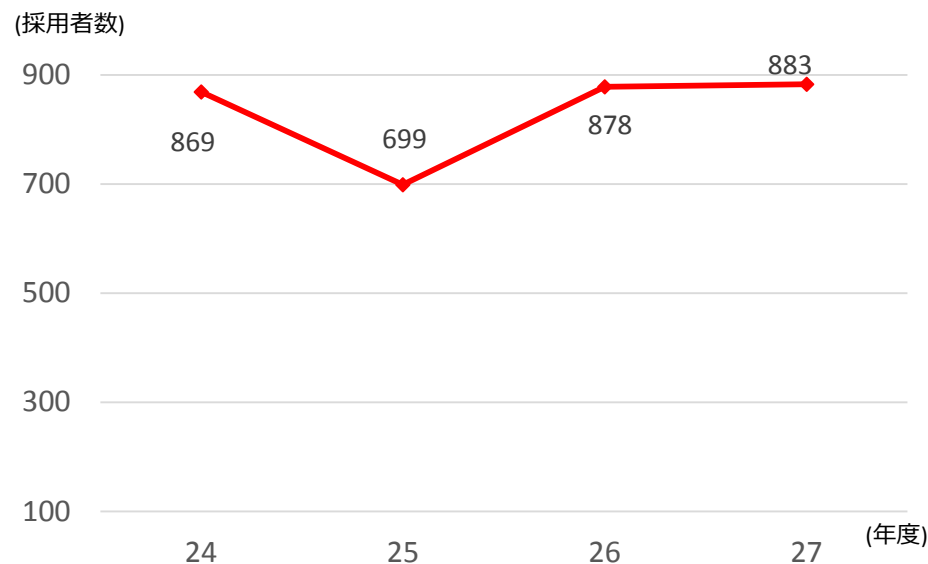
経験者採用試験による中途採用

民間企業経験者などを係長以上に採用



選考による中途採用

専門的な官職等（医療、原子力、航空等）に特別な知識・技術等を有する人材を採用



任期付職員法による任期付採用

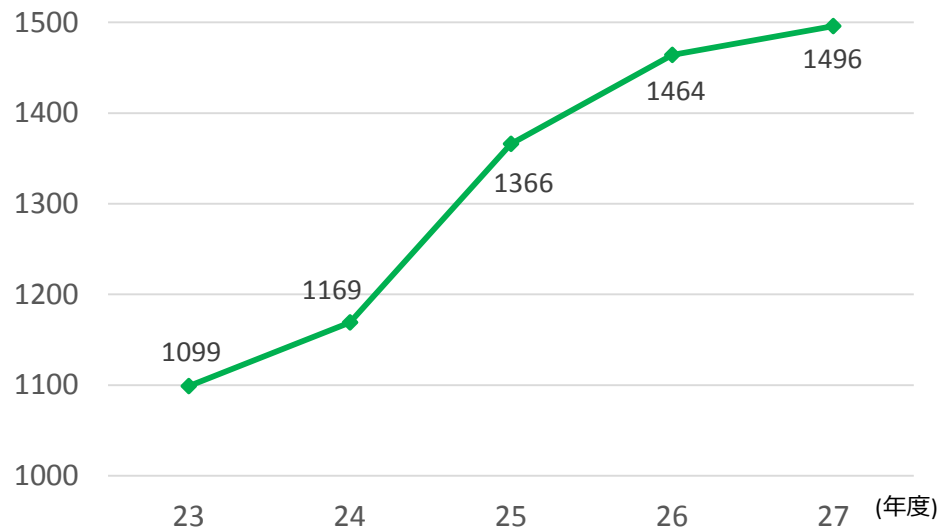
弁護士、公認会計士、IT 専門家をはじめとする高度な専門性を有する人材を5年以内の任期付で採用、特に高い給与支給も可能

<参考>

官民人事交流法による人事交流

相互理解・組織活性化・人材育成のため、民間企業との人事交流の一環として原則3年以内の任期付で採用

(年度末時在職者数)



(年末時在職者数)

