

三井住友海上のジョブ型正社員

2017年3月10日

MS&AD

三井住友海上火災保険株式会社

Contents

1 企業概要

2 組織概要

3 社員構成

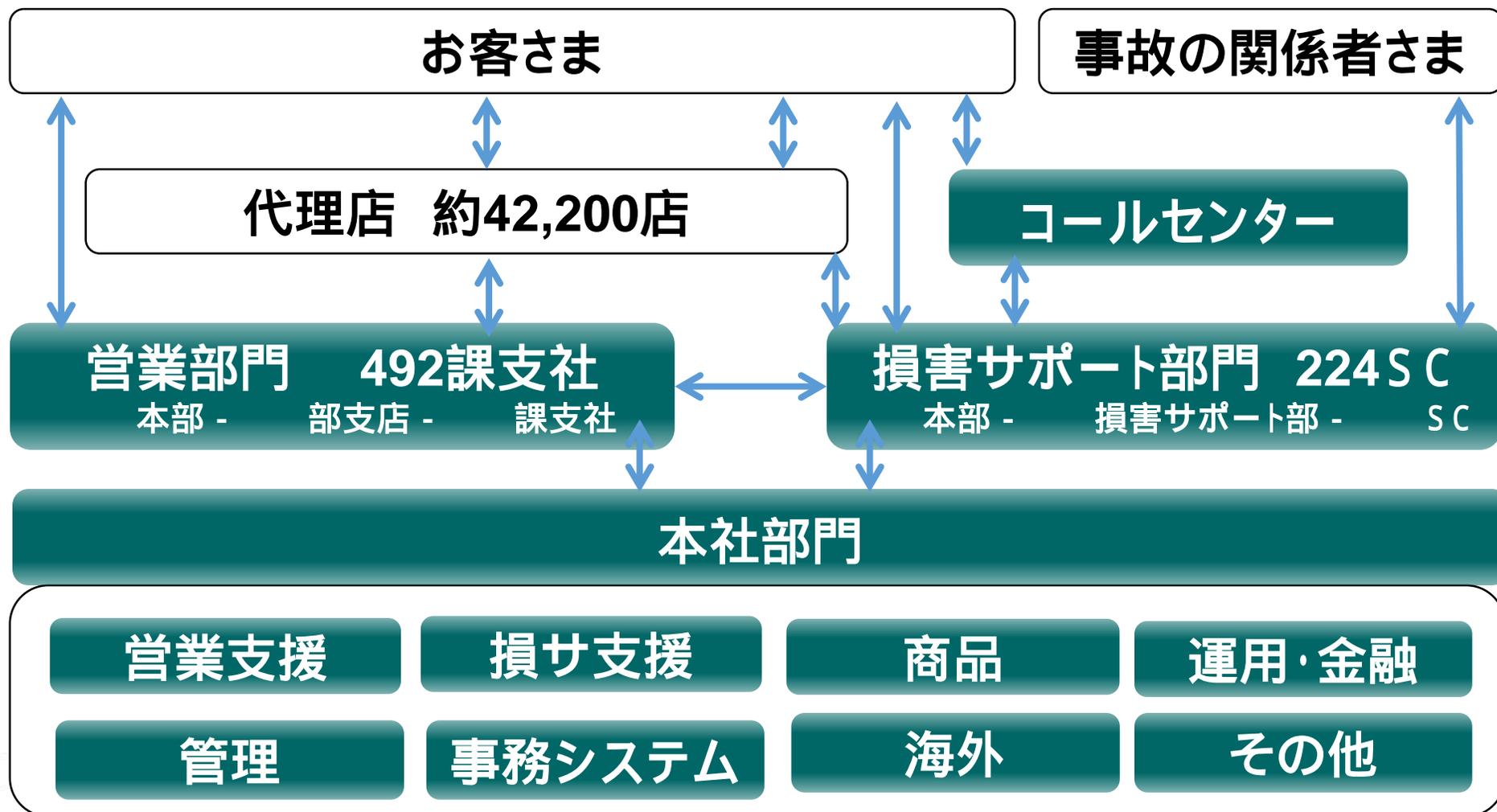
4 キャリアエキスパート職 導入の目的・背景

5 キャリアエキスパート職 導入のメリット

1 企業概要 (2016年3月31日現在)

会社名	三井住友海上火災保険株式会社
本社所在地	東京都千代田区神田駿河台3-9
設立	1918年10月21日
沿革	2001年 三井住友海上発足 (三井海上と住友海上が合併) 2010年 MS & ADインシュアランスグループ発足 (三井住友海上グループ、あいおい損害保険、 ニッセイ同和損害保険が経営統合)
事業内容	損害保険業 ほか
資本金	1,395億9,552万円
正味収入保険料	15,074億円
従業員数	14,691名
代理店数	42,198店

2 組織概要



3 社員構成

■ 主な雇用区分

社員区分	雇用形態	職務	勤務地	勤務時間	配置転換	
					転居転勤	部門間
全域社員 (総合職) 約4,500名	無期 60歳定年	無限定	無限定	フルタイム	あり	あり
地域社員 (総合職) 約6,700名	無期 60歳定年	無限定	限定	フルタイム	原則なし	あり
アソシエイト社員 キャリアエキスパート職 (専任職) 約120名	無期 60歳定年	限定	限定	フルタイム	原則なし	原則なし
スタッフ社員 約5,300名	有期 1年更新	限定 (定型業務)	限定	フルタイム パートタイム	原則なし	原則なし

上記以外に、事故対応専門に携わるアジャスター社員(約1,000名)などあり

4 キャリアエキスパート職 導入の目的・背景

(1) 全社員の役割変革 (役割イノベーション)

2011年度

2013年度

2015年度

社員区分
総合職
エリア総合職
一般職
ジョブパートナー

社員区分
全域社員
地域社員
-
スタッフ社員

社員区分
全域社員
地域社員
アソシエイト社員 (キャリアエキスパート職)
スタッフ社員

2015年度新設、転換試験実施
2016年度転換

4 キャリアエキスパート職 導入の目的・背景

■ (2) スタッフ社員の展望感

スタッフ社員の職務の正確・迅速・丁寧な業務遂行は
品質・信頼・競争力の源泉

5,000名のスタッフ社員の働きがい・成長・展望感

1

働きがい・やりがいにつながる仕組み

2

スタッフ社員の育成環境の整備

3

キャリアアップのための制度の整備

4

(3) キャリアアップのための制度の整備

スタッフ社員

- ・有期雇用
- 1年更新

アソシエイト社員
キャリアエキスパート職

- ・無期雇用
- ・勤務地限定・専任職
- ・原則、部門間異動なし
- ・賞与あり

地域社員

- ・無期雇用
- ・勤務地限定・総合職
- ・部門間異動、出向あり
- ・賞与あり

4

(3) キャリアアップのための制度の整備



5 キャリアエキスパート職 導入のメリット

(1) スタッフ社員のキャリアアップ

キャリアエキスパート職へ転換した社員のアンケート結果

仕事の幅が広がり、
視野が広くなりました。

どのように知識を増や
していったらよいか
考えるようになりました。

組織目標に対して、
より敏感になりました。

組織の一員として結
果を期待され、向上
心が刺激されます。

社員としての意識が
強くなりました。

自分でもびっくりするく
らい数字へのこだわり
が強くなり、働く意欲に
もつながっています。

5 キャリアエキスパート職 導入のメリット

(2) 多様なキャリア形成

社員区分転換		再雇用	
< 転換元 >		< 転換先 >	
全域社員		全域社員	O B O G再雇用制度あり (退職前と異なる区分への 応募が可能)
地域社員		地域社員	
アソシエイト社員 (キャリアエキスパート職)		アソシエイト社員 (キャリアエキスパート職)	
スタッフ社員		スタッフ社員	時給への加算あり