

平成20年度 少子化社会対策に関する先進的取組事例調査（概要）

～地域社会を支える企業とNPOの挑戦～

調査の目的

先進事例に学ぶ

- 少子化問題は、各種の行政施策を組み合わせ、地域の主体が、それぞれの責任と役割を自覚し、子どもと家族を大切に
する視点に立って積極的に取組を進めていく必要がある。
- 少子化対策の重要な課題である「働き方の見直し」のため
には、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）に
向けた、企業の自主的かつ積極的な取組が不可欠である。
- そのためには、先進的に取組を進めている企業やNPO・
地域団体に学ぶことが重要である。

調査の特徴（今回）

中小企業や連携型のNPOに着目

- これまでの事例調査対象は、自治体や大企業の子育て支援に
対する取組などが中心であった。
- 今回は、全国の事業所の約99%、従業員の70%近くを占めてい
る地域経済を担う中小企業（地域企業）や公益法人、子育て
家庭を支えるNPO、さらに行政や他の団体と連携している
事例に着目した。

実施プロセス

- 1) インターネットと関連メディア
検索、企業表彰における対象企
業等の調査
- 2) 制度や活動内容の精査
- 3) 候補企業、団体選定
- 4) 研究会による検討、ヒアリング
調査の実施

研究会委員構成

安藤 哲也
NPO法人ファザリング・ジャパン代表理事
木谷 宏
学習院大学経済学部経営学科特別客員教授
汐見 和恵
東京文化短期大学生生活学科准教授
前上 亮子
曙プレーキ工業株式会社ダイバシティ推進室長
(敬称略、50音順)

- 5) 地域企業・公益法人44事例
NPO法人の26事例

調査結果の概要（特徴と分析）

地域企業でのワーク・ライフ・バランス

- ①人材確保に効果
- ②経営トップのリーダーシップが鍵
- ③継続のポイントは意識改革
- ④公的支援制度が後押し
- ⑤公益法人や大学法人等の取組

ワーク・ライフ・バランス推進による従業員満足度と生産性向上を両立させたいという企業のねらいがうかがえた。同制度を導入し経営戦略にも反映させたいという共通点が確認できた。多くの地域企業がこの不況下で企業としての取組が試された。ワーク・ライフ・バランスの推進を「社会的責任」の一つと認識し未来への投資という観点から経営戦略に明確に組み込んでいくことが、今後の課題。

NPOによる子育て支援

- ①家庭の担い手として女性支援、母親の負担を軽減する目的
- ②男性、父親を対象とする活動は企業や地域と連携
- ③ITの活用、特にWebサイトの充実
- ④活動のネットワーク化、メディアの活用
- ⑤経営基盤の強化、ビジネス志向

子育て世代や家族の抱える問題は実に様々で、自治体や所属企業では支援制度が十分ないという個々の問題が、NPOへの相談事である。NPOへの期待は非常に大きいことを再確認した。NPO活動には、支援を望む子育て家庭や地域のニーズを把握し、活動メニューや提供サービスに的確に反映していくことが求められる。活動継続のポイントは「ヒト、モノ、カネ、情報」の調達と適正な管理といえる。

○地域企業の事例（ワーク・ライフ・バランス&子育て支援活動） ①

No.	名称	活動概要	所在地
1	医療法人永仁会 永仁会病院	18年度宮城県子育て支援事業所表彰最優秀賞受賞	宮城県大崎市
2	(株)阿部蒲鉾店	育児休業制度、独自の職場復帰プログラム実施	宮城県仙台市青葉区
3	水戸ヤクルト販売(株)	事業所内託児所の一般開放	茨城県水戸市
4	社会福祉法人 杏樹会	育児休業制度	埼玉県入間市
5	杏ほいくえん	育児休業制度	埼玉県入間市
6	(株)太陽商工	男性出産休暇制度、テレワーク等多様な就業形態	埼玉県さいたま市緑区
7	協和界面科学(株)	お父さん講座、育児休業制度、職場復帰プログラム、ノー残業デー	埼玉県新座市
8	毎日興業(株)	看護休暇、短時間勤務制度、3人目の子どもに対する手当支給、家族も含めたボランティア活動への参加	埼玉県さいたま市大宮区
9	曙ブレーキ工業(株)	ダイバシティ推進、就労時間の適正化、再雇用、男性の育児休暇	埼玉県羽生市
10	千葉大学	両立支援企画室を設置	千葉県千葉市稲毛区
11	(株)レカムサービス	管理職登用や出産退職後の再雇用、契約社員の正社員化など男女の区別なく職員の能力活用	千葉県習志野市
12	(株)ヘキサード	産前・産後休暇と保育園が決まるまでの期間を全額有給休暇	東京都港区
13	アリオン(株)	育児休業取得と職場復帰の支援（訓練プログラム）、子ども看護のための休暇取得制度、育児と就業の両立支援	東京都品川区
14	新栄工業(株)	時間管理研修、ノー残業デー	東京都板橋区
15	(株)富士国際旅行社	所定外労働のデータ管理	東京都新宿区
16	(株)T4C	3年間勤務で2週間休暇付与+手当で支給の「パラダ休暇」	東京都港区
17	(株)フォーネット社	最大14日取得可能な「新婚旅行休暇」等の長期休暇制度	東京都文京区
18	(株)経営支援	パートタイマー、アルバイトを含むフレキシブルな勤務形態	東京都町田市
19	(株)インデックス	両立サポート支援金、積立公休制度。育児体験_配偶者サポート休暇制度	東京都渋谷区
20	インフォテック・オブ・ザ・ネクスト(株)	産前休暇期間制度、半日有給休暇制度、配偶者出産休暇制度	東京都新宿区
21	アミーゴプリウス 合同会社	「子育て支援グループ ami go」の企画系チームが独立して法人化	東京都世田谷区
22	東京文化短期大学	子育て支援の啓発活動。子育てコンピテンシーの研究	東京都中野区

○地域企業の事例（ワーク・ライフ・バランス&子育て支援活動） ②

No.	名称	活動概要	所在地
23	(株)みつば	育児休業制度（子が2歳に達する迄）、再雇用制度、子の看護休暇・行事参加休暇	神奈川県横浜市西区
24	(株)ダッドウェイ	配偶者出産休暇、短時間勤務制度（男性含む）、保育園送迎のための時差出勤、ノー残業デイ	神奈川県横浜市港北区
25	(株)マーケティング インフォメーション コミュニティ	残業禁止・短時間勤務等の育児期間限定就業制度、保育所や学童保育費用の半額補助	神奈川県横浜市都筑区
26	(有)オフィスベっぴん	事業所内託児施設を設置、小学校就学前児童の社員には短時間勤務制度及び所定外労働をさせない制度	石川県白山市
27	(株)ネオシステム	女性を積極的に管理職に登用、仕事と家庭の両立を図る取組	山梨県甲府市
28	(株)オフィスパパドゥ	託児室の設置、勤務時間調整	山梨県甲府市
29	磐田化学工業(株)	育児・介護社員のフレックスタイム、出産・育児による中途退職者の再雇用制度	静岡県磐田市
30	三笠運輸(株)	女性ドライバーが妊娠中も継続して就業できるよう配慮。育児期間中の勤務変更実施。	静岡県掛川市
31	医療法人駿甲会 甲賀病院	子育て中の職員が安心して働ける環境を整備。	静岡県焼津市
32	(有)伊豆介護センター	女性を積極的に管理職に登用。仕事と家庭の両立を図る取組	静岡県伊東市
33	コープしずおか	法を上回る育児・介護休業制度の整備、女性管理職の積極登用	静岡県静岡市葵区
34	吉田工機(株)	男性含む出産休暇制度、短時間勤務制度、「産休・育児ガイドブック」の配布、女性専用休憩室の設置	愛知県名古屋市中区
35	(株)アドバ	男性含む育児休業制度、フレキシブル社員制度、育児特別休暇、ノー残業デー	愛知県名古屋市中区
36	ニューリー(株)	男性社員の育児休職取得、育児勤務制度、ワーク・ライフ・バランス月例会議、社内報の掲載や管理職の研修	京都府久世郡
37	サラヤ株式会社	育児休業取得予定者には冊子『仕事と子育て・介護の両立支援制度』を配布、育児休業・両立支援制度をまとめた資料をイントラネット上に掲示、男性社員の育児休業取得の奨励・啓発活動	大阪府大阪市東住吉区
38	(株)協同病理	職業家庭両立推進者及び社内公募による促進チームを設置、法を上回る育児休業・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を導入、ノー残業デー、産休・育休サポートプログラムの策定	兵庫県神戸市西区
39	クリーンテックス・ジャパン(株)	子どもが3歳に達するまでの育児休業、配偶者の出産時に3日間の有給休暇、「女性活躍推進委員会」において男女ともに活躍できる環境整備	兵庫県神戸市西区
40	小泉製菓(株)	育児休業制度、介護休業制度、育児休業者が復帰しやすい職場復帰プログラム、子どもの看護休暇制度（年10日）、配偶者出産休暇制度（2日）、つわり休暇制度（通算14日）	兵庫県神戸市灘区
41	(株)タイセイ	P T A 休暇制度、はたらく母子家庭応援	大分県津久見市
42	医療法人社団親和会 衛 藤病院	配偶者出産休暇制度、病院内保育所、男性の育児参加奨励	大分県大分市
43	(株)グリーンム	育児室運営（会社がベビーシッター雇用）、有給休暇の取得促進（大型連休の取得奨励）	福岡県北九州市小倉北区
44	(株)如水庵	男性の育児休業の取得推進、出産・育児で一旦退職した社員の再雇用を制度化、必要な時に子連れ出勤認可	福岡県福岡市博多区

ONPO等の事例（子育て支援活動）

※NPO以外の団体

No.	名称	活動概要	所在地
1	冒険あそび場 せんだいみやぎネットワーク	子どもたちの外遊び応援、子育て支援	仙台市青葉区
2	いばらき出会いサポートセンター*	独身男女に結婚相談の場を提供	茨城県水戸市
3	あしかが子育て応援ネット	子育ての支援ガイド発行、肢体不自由児のための学校での安全見守り、0歳児の母親の懇談・交流、未就学児と母親をつなぐつろぎスペースの提供	栃木県足利市
4	新座子育てネットワーク	子育て・子育て環境の向上に資する活動	埼玉県新座市
5	子育てサポーター・チャオ	親子、パパ、ママのための講座企画、子育てサークルの支援、学習、情報の提供	埼玉県越谷市
6	草加子育てネットワーク	子育てサロン、子育てグループの活動支援、地域子育て情報誌	埼玉県草加市
7	エンター	青少年の健全育成、地域活性化、ITの普及	千葉県市原市
8	ケンパ・ラーニング・コミュニティ協会	家庭福祉及び家庭教育の分野に関する事業	東京都三鷹市
9	子育て支援グループ amigo	情報・交流の拠点開設、出産・子育てに関する企画、イベント、地域と子育てのネットワークづくり	東京都世田谷区
10	せたがや子育てネット	インターネットによる子育て支援、子育てグループのネットワーキング、子育て交流の場づくり、子育て情報メディアの発行	東京都世田谷区
11	子育てコンビニ	孤独な育児からの開放、育児を楽しめる環境作り	東京都三鷹市
12	ふれあいの家ーおばちゃんち	ふれあい広場開催、子育て・子育てネットワーク、保育サポーター派遣	東京都品川区
13	未来こどもランド	公立保育園の管理受託	東京都練馬区
14	ファザーリング・ジャパン	父親支援事業による働き方の見直し、企業の意識改革、セミナー事業コンサルタント事業調査・研究事業	東京都文京区
15	荒川スクール安全ステーション	小学校校門に退職警察官の協力による地域防犯の基地	東京都荒川区
16	ままとんきっず	子育てに関する情報収集と提供、相談、つどいの広場、講座・研修等の企画運営	神奈川県川崎市多摩区
17	あいあい	託児室、ふるさとサポート事業、集団保育相談、サロン運営	神奈川県横浜市港北区
18	ちゅーりっぷ	無料情報誌の発行、サロン運営	神奈川県横浜市
19	モトスミ・オズ通り商店街振興組合	商店街が中心に子どもや子育て世代に優しい街の実現	神奈川県川崎市中原区
20	子育て生活応援団	市民によるボランティアシステム	石川県金沢市
21	かもママ	子育て支援のネットワーク、ファミリーサポート、親子の広場	石川県加賀市
22	おやこの広場 あさがお	親子のよろこび広場、商店街での子育て支援拠点	石川県白山市
23	まめっこ	親子教室や託児事業。サロン運営	愛知県名古屋市中区
24	コラボラキャンパスネットワーク*	多世代交流スペース「ハロハロカフェ」、外遊び「ミニプレーパーク」、コラボラ菜園、講演会の開催、季節行事	福岡県北九州市小倉南区
25	チャイルドケアセンター大野城	子育て支援活動を大野城市より委託、小学校高学年長期休暇中児童クラブ支援事業、集団保育・家事援助	福岡県大野城市
26	筑豊子育てネットワーク「かてて！」	子育てサロン。託児付きのお茶会、情報交換やおしゃべりの場を提供	福岡県飯塚市

ワーク・ライフ・バランス推進の先進事例

千葉大学 両立支援企画室

- ワーク・ライフ・バランスを支援するために、両立支援企画室を設置した。
- 女性研究員が働きやすい環境とそのための学内のシステムを整備している。

・各年代層の研究者が育児や介護を両立できる学内支援環境の整備

- ① ITを利用したオンライン会議システムの導入を検討・試行。
- ② 医学部付属病院等と連携した病児保育、教育学部や付属小学校の協力を得たキャンパス内学童保育の検討。

・キャリアプランや子育て・介護など生活の変化に応じて受けられる総合的な相談窓口の設置

・支援策提案の奨励と表彰

学内の各部門から、達成目標や専門領域・職務状況に応じた具体的支援策、意識改革策を提案させ、学長が優れた取組を認証するとともに、学内に広く広報。部局ごとの成果も評価し、目標値に達成した部局を表彰。

・ワーク・ライフ・バランスに関する講演会、懇談会の実施

女性研究者育成についての意識や行動の変革を促す

両立支援企画室メンバー



〒263-8522 千葉市稲毛区弥生町1-33 千葉大学 旧学生部棟 2F

<http://www.womensupport.chiba-u.jp/>

(株) 富士国際旅行社

- 繁忙期にはツアーが集中し多忙を極める旅行業務。一度に何人もの社員が退社するという事態が発生した。
- 旅行業界は人気業種で人の採用もしやすい反面、人使いが荒くなる傾向があることを反省材料に、顧客満足度と共に従業員満足度を重要視しながら社員が働き続けていける労働環境の整備に取り組んでいる。

・出退勤状況および時間外労働時間のデータ管理

データを社内で公開することにより、社員の長時間労働削減への意識啓発を行う。管理職会議等で状況を共有し業務指導を行う。

・月一度の労使協議会開催

社内規程・制度の整備(育児・介護休業等)、組合員の問題(例:社員の傷病休業など)、業績に関して収支状況、人の問題(アルバイト、採用)などの労働環境改善をテーマに協議。

・ワーク・ライフ・バランスに関する活動として休暇、休業取得を促進

添乗による休日出勤分の振替休日を確実に取得させ、休日出勤した場合には、休日出勤予定の前後4週間以内に予め振替休日を届け出ておく。振替休日取得前に別の休日出勤が発生した場合には、振替休日取得期間を延ばして対応。育児休業取得へも前向きにサポート。

商談ルーム



〒160-0022 東京都新宿区新宿2丁目11-7第33宮庭ビル4F

<http://www.fits-tyo.com/>

子育て支援の先進事例

NPO法人 ふれあいの家—おばちゃんち

- 「子どもと大人のパートナーシップ」を原点に、世代をこえて誰もが気軽に集える居場所を提供している。
- この活動を通じて、新しい時代が求める子育て・子育ての社会化を推進する地域基盤を強化しようとしている。

・「地域のつながりやふれあいを伝えていきたい」という強い思い
品川の旧東海道界隈で、地域のおじちゃん、おばちゃん達の暖かさに囲まれて育ったとい代表者の実体験があった。現代の子どもが育つ環境を見るにつけ、思いを強くしていった。

・品川区が2つのNPO法人を引き合わせて協働

旧東海道近隣有志が街の賑わいを取り戻すために、空き店舗の解消や整備を行う活動を行っていた（NPO法人東海道品川宿）。また品川区産業振興課の空き店舗対策助成事業を活用し、まちづくりの活動を進めていた。

・東海道品川宿がふれあいの家—おばちゃんちに事業を委託して「品川宿おばちゃんち」が開設

「品川宿おばちゃんち」は商店街に面し、モダンでありながら温かみのある懐かしさを感じさせる佇まいである。

品川宿おばちゃんち



〒146-0001 東京都品川区北品川2-4-20
<http://www.obachanchi.org/>

NPO法人 あいあい

- 病気や障害を持つ子どものいる家族を分化せずに、子育てをサポートできる事業を提供している。
- 地域に見守られ支援されながら親子が共に育つことができるよう、地域コミュニティづくりと啓発に関する事業を行っている。

・「あいあい」は「母の愛と私たち（スタッフ）の愛が出会う場所」

バリアフリーな子育て支援制度が必要との思いで、2003年8月にリハビリテーションセンターで肢体不自由児通園を拠点に、障害児の療育期間中に、その兄弟の託児を開始。同年12月に障害児家族イベントお出かけ保育を開始。2004年4月港北区篠原西町にて託児室「あいあい」を開設、発達障害通園や養護学校通学の兄弟児の預かりを開始した。04年10月NPO法人格を取得。一時保育と月極保育。

・集団保育「はじめのいっぽ」

幼稚園や保育園など集団生活を開始する前の不安を解消するための子どもの学級

・公園遊び「ふるさとづくり in 岸根公園」

外遊びをさせる機会を提供

・親子学級「なかまを作って1・2・3!」

子育てに不安を持つ 母親のための親子学級

ひこうきとばそう大会



〒222-0025 横浜市港北区篠原西町 18-17 T.Hビル 1階 A号室
<http://ai.ai.kenkenpa.net/>

アミーゴプラス合同会社

- 「子育て支援グループ amigo」という任意団体で培った経験をベースに、子育て支援に「地域」「ピア（仲間）」といった新しい視点を「プラス」するために設立した会社法人。
- 子育て支援に携わる自治体、NPOや企業向けに、より地域にあった育児支援の提供や、当事者発信型・循環型の子育て支援、支えあうコミュニティづくりなどの仕掛けを提供している。
- ・地域に根ざした子育て”相互”支援の実践から、支援ビジネスへ
世田谷区で幅広く活動している「子育て支援グループamigo」が、その経験から得た専門性をもとに法人を設立。
- ・新しい形のワーク・ライフ・バランスを意識
多様な人材が事業を通してつながり、さまざまな社会資源を最大限に活用しながら事業を推進していけるよう、仕事をコーディネート。
子育て支援における新しい専門性を活用し、育児支援事業のコンサルティングやNPO立ち上げ支援。事業化に向けたアドバイスなどは個別に相談しながら対応。

・事業は地域志向

子育て当事者としてのニーズ、市民としてのニーズを満たすため。



コラボラキャンパスネットワーク

- NPO・民間グループと大学が協働で取り組む、多世代交流・地域づくりに関する協働事業を行うネットワーク団体。
- 子育て中間支援組織と地元大学が合体し、乳幼児親子、学生、祖父母世代のお年寄りまで参加した多世代交流を行っている。
- ・地域貢献に力を入れる北九州市立大学キャンパス内で活動
「乳幼児子育てネットワーク・ひまわり」と「北九州子育て・親育ちエンパワメントセンターBe e」、「高齢社会をよくする北九州女性の会」および「GGPジェンダー・地球市民企画」が、北九州市立大学とともにキャンパス内で活動。大学の「知」を活かした講演会や、キャンパスツアーも開催。
- ・キャンパス内に、「ハロハロカフェ」
乳幼児親子、学生、地域の方々が自由に過ごすことができる多世代交流のフリースペース。祖父母世代や学生の参加により、世代を超えた子育ての知恵を伝える機会となっている。
- ・外遊び「ミニプレーパーク」
大学構内の芝生広場で草花や土など、乳幼児親子のニーズが高い遊び場を、参加する親と共に作っている。
- ・学内菜園活動
「高齢社会をよくする北九州女性の会」が中心となり、大学内で花や野菜を育てるコラボラ菜園を実施。
地域の子どもたちや北九州市立大学の環境ボランティアサークルの学生と、野菜苗や花苗を学内で栽培。
収穫した野菜はイベント時に食すなど、食育にもつなげている。

