

平成 27 年度次世代グローバルリーダー事業
「シップ・フォー・ワールド・ユース・リーダーズ」
参加費免除の対象青年に対する評価（案）

1. 参加費免除の対象の参加青年の概要

属 性：学生 10 人^{※1}（うち地方出身者 6 人）（うち女性 4 人）^{※2}

※1 選考試験合格者全体の中で、学生の割合は 87.2%、社会人の割合は 12.8%

※2 選考試験合格者全体の中では、合格者 125 名中 61 名（49%）が地方出身者、90 名（72%）が女性。

免除理由：大学に在籍し、学費を全額免除されている者 1 人^{※3}

内閣府の定める家計基準を満たす者 9 人

※3 免除対象者は国立大学に在籍しており、免除に当たっては家計基準が設けられている。

家庭環境：父子家庭または母子家庭である者 4 人

2. 参加費が免除された参加青年に対する評価

研修期間中、参加青年と身近に接することの多い、各コースのファシリテータから、事業実施後に、参加費が免除された青年に対する定性的な評価を得た。

・プログラムに対する姿勢

ファシリテータに対し、各青年のプログラムに対する姿勢について尋ねたところ、参加費が免除された青年 10 人のうち、9 人が、各ファシリテータより、他の青年と比較して、プログラムに積極的に取り組む姿勢がみられたとの評価を得た（他の青年と比較して劣るという評価を得た者はいなかった）。ファシリテータより得られた具体的な定性的評価の例は以下のとおり。

- プログラム中、積極的にディスカッションに関わり、また発言をしていた。スリランカ・インドの視察中には、事前に調べた情報を使って鋭いコメントや質問を行った。日本参加青年の中でも最も真剣に取り組んでいたひとりとして印象に残っている。
- 非常に積極的に、真面目にプログラムに取り組んでいた。アドバイザーセミ

ナーで挙手して意見を述べたり、コース内でも何度も自分から意見を述べたりしてくれた。コースセッション後にファシリテータに内容について質問をすることが何度もあった。他に迎合せず、自分の信念のもと行動を起こしていけるすばらしい青年だと思った。

- コース運営委員の一員として大いに活躍した。責任感のある参加青年で、特に課題別視察やサマリー・フォーラムでは他のコース運営委員や発表者を取りまとめようとする積極的な姿が印象的だった。
- 特にサマリー・フォーラムではコースの日本参加青年を代表し、言語の壁を越えて全参加青年の前でコースの活動と学びを発表する積極的な姿、また外国人参加青年と積極的に交流する姿が印象的だった。

・ 他の事業参加者への影響

ファシリテータに対し、事業実施後に、各青年が他の事業参加者に良い影響を与えているかについて尋ねたところ、参加費が免除された青年10人のうち、7人が、各ファシリテータより、他の青年と比較して、他の事業参加者により良い影響を与えていたとの評価を得た（他の青年と比較して劣るという評価を得た者はいなかった）。ファシリテータより得られた具体的な定性的評価の例は以下のとおり。

- 英語力も平均以上で、他の参加青年への良い刺激になったと思う。
- 他の参加青年よりも他の参加青年に良い影響を大いに与えていた。（中略）レター・グループ内で大いにチームワークとリーダーシップを発揮していた。
- 課題への取組などはかなり頑張っていた。特に映像編集の技術を持っていたので、他の参加者を大いに助け、事後活動でも頑張り始めている。

・ プログラムの円滑な実施への貢献度

ファシリテータに対し、各青年がプログラムを円滑に実施する上で貢献しているかについて尋ねたところ、参加費が免除された青年10人のうち、6人が、各ファシリテータより、他の青年と比較して、他の事業参加者により良い影響を与えていたとの評価を得た（他の青年と比較して劣るという評価を得た者はいなかった）。ファシリテータより得られた具体的な定性的評価の例は以下のとおり。

- コースの授業中や課題別視察での積極的な意見交換、青年たちの取りまとめ、管理部の業務への協力等事業運営の円滑な実施に大いに役立った。
- コースディスカッション委員会ではなかったが、毎回椅子や机などの準備に協力してくれ、円滑にコースが進むための協力を惜しまなかった。

また、事業を通じて育成されることが期待される能力について、自身が6段階評価（「十分備えている」～「全く備えていない」）でどの位置にあるかを質問した結果は以下の通りとなった。調査10項目中、「異文化に対応する能力」、「主体性・積極性」、「自信」、「企画力」など、7項目について、参加費免除青年の方が、伸びが大きかった。（参加費免除対象青年10名中9名が調査に回答）。

	出航前研修時 (参加青年全体)	研修終了後 (参加青年全体)	伸び (参加青年全体)
コミュニケーション能力	3.89 (3.85)	4.67 (4.79)	0.78 (0.93)
リーダーシップ	3.22 (3.41)	4.33 (4.57)	1.11 (1.14)
問題解決能力	3.56 (3.80)	4.44 (4.58)	0.89 (0.78)
異文化に対応する能力	3.89 (4.26)	5.56 (5.33)	1.67 (1.13)
主体性・積極性	3.78 (3.94)	5.33 (4.94)	1.56 (1.02)
自信	4.11 (3.71)	5.44 (4.75)	1.33 (1.09)
企画力	3.33 (3.58)	4.78 (4.47)	1.44 (0.89)
積極的な発言	2.33 (3.26)	4.00 (4.22)	1.67 (0.95)
チャレンジ精神	4.67 (4.59)	5.56 (5.31)	0.89 (0.74)
計画性	3.44 (3.58)	4.11 (4.33)	0.67 (0.75)