

# BrainPadが提供する データ活用人材育成の支援事例

株式会社ブレインパッド

2020.12.09

# 本日のアジェンダ

- 1.BrainPadの紹介
- 2.DX時代のデータ活用人材の方向性
- 3.支援事例

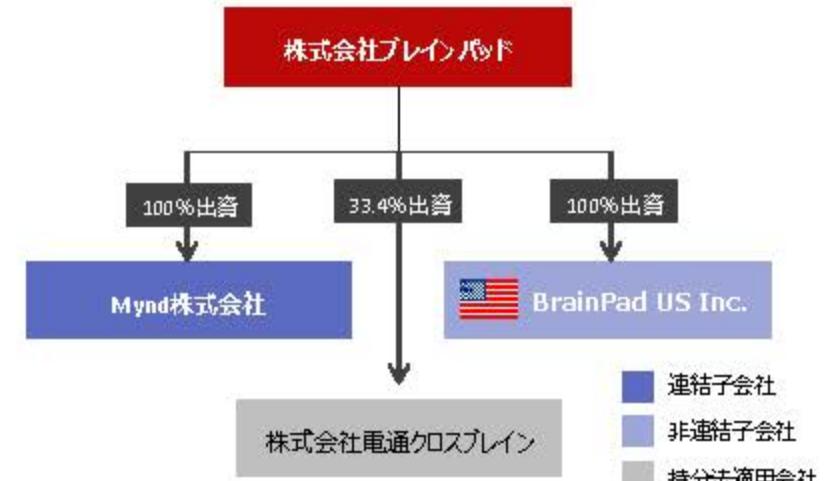
# 本日のアジェンダ

1. BrainPadの紹介
2. DX時代のデータ活用人材の方向性
3. 支援事例

# ブレインパッドの会社概要

商号	株式会社ブレインパッド（英文 BrainPad Inc.）
本社所在地	東京都港区白金台3-2-10白金台ビル
電話番号	03-6721-7001（代表）
設立	2004年3月18日
上場	2011年9月 東京証券取引所 マザーズ上場 2013年7月 同 市場第一部上場 (証券コード: 3655)
資本金	597百万円（2020年9月30日現在）
従業員数	383名（連結、2020年9月30日現在）
役員	代表取締役会長 佐藤 清之輔 （創業者） 代表取締役社長 草野 隆史 （創業者） 取締役 安田 誠 取締役 石川 耕 取締役 塩澤 洋一郎 取締役 関口 朋宏 社外取締役 佐野 哲哉 社外取締役 牛島 真希子 常勤社外監査役 鈴木 晴夫 社外監査役 山口 勝之 社外監査役 大久保 和孝
主な加入団体	・一般社団法人データサイエンティスト協会 ・一般社団法人日本ディープラーニング協会

## グループ体制



## 認証



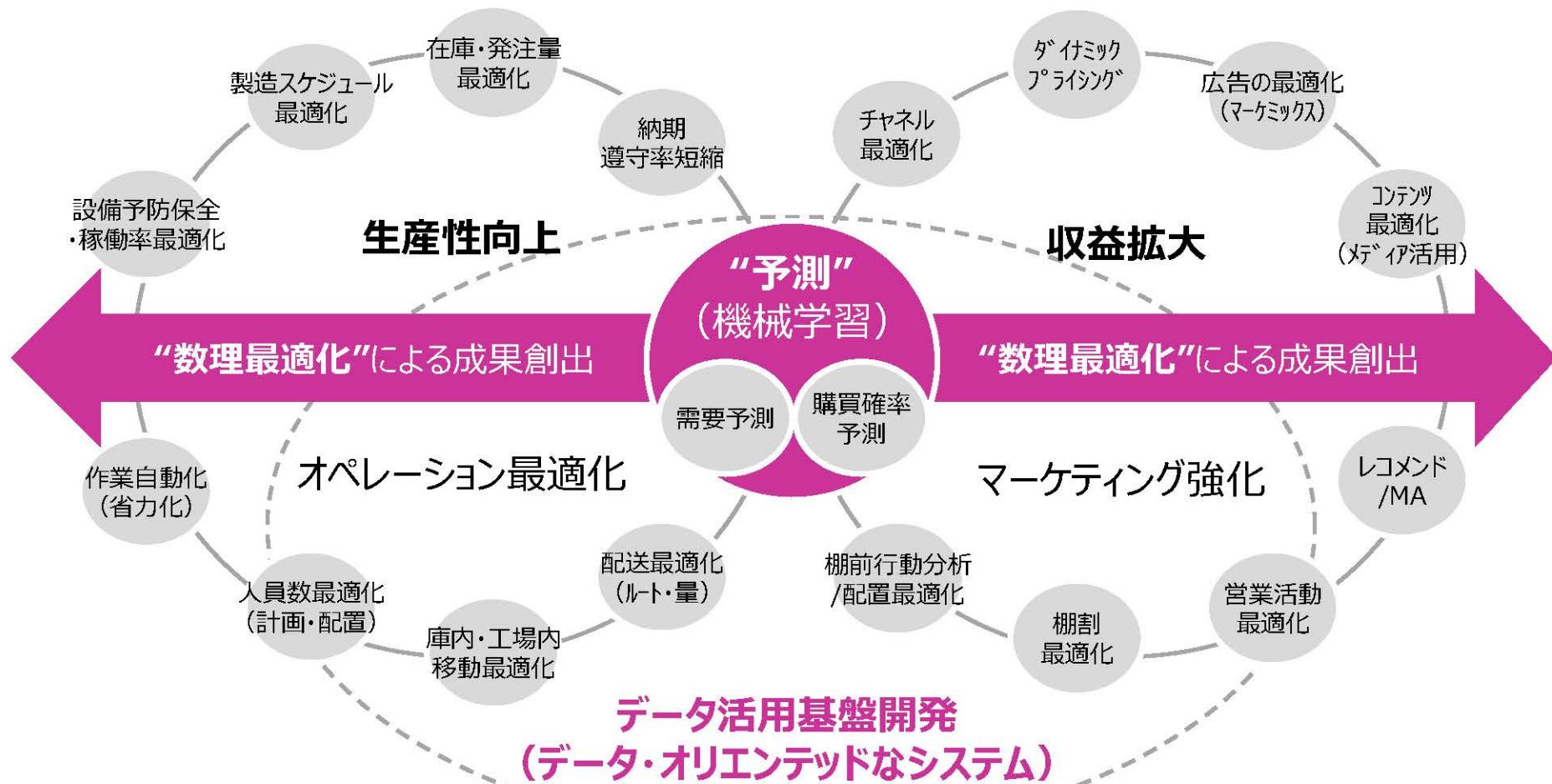
JIS Q 15001  
認証番号 : 10822646



認証・制度  
ISO (JIS Q) 27001  
IS 600955 / ISO 27001

認証の登録範囲は、Webレコメンデーションならびに  
広告配信技術、データ分析技術を用いたSaaS  
サービスです。

# 予測・最適化技術をコアとした価値創造支援



# DXパートナーとしての当社の強み

## データ分析・アルゴリズム開発

- 150名を超えるデータサイエンティスト/データ活用人材
- データサイエンティスト協会/JDLAの運営等、データ活用推進への協力

業界最高峰の技術力

- グローバル・トップクラスのテクノロジー企業と強固なアライアンス<sup>\*3</sup>

\*3: Google Cloud, Microsoft, AWS, NVIDIA, SAP, 等

- クラウドベースの次世代型システム開発

データ活用インフラ整備

## データ駆動型組織開発・人材育成

- 創業より培ったデータ活用人材の人材マネジメント<sup>\*1</sup>に関する深い知見と仕組み
- 受講者 5万人を超す、企業向けデータ活用人材育成の実績

\*1: 採用～育成～評価

16年積み重ねたノウハウ

- データ分析サービス提供者として培ったセキュリティ管理体制やツール活用の知見
- データ分析において発生する数多の課題や難所を乗り越えた経験値

データガバナンス/セキュリティ対策

# ブレインパッドのデータ活用人材育成サービス

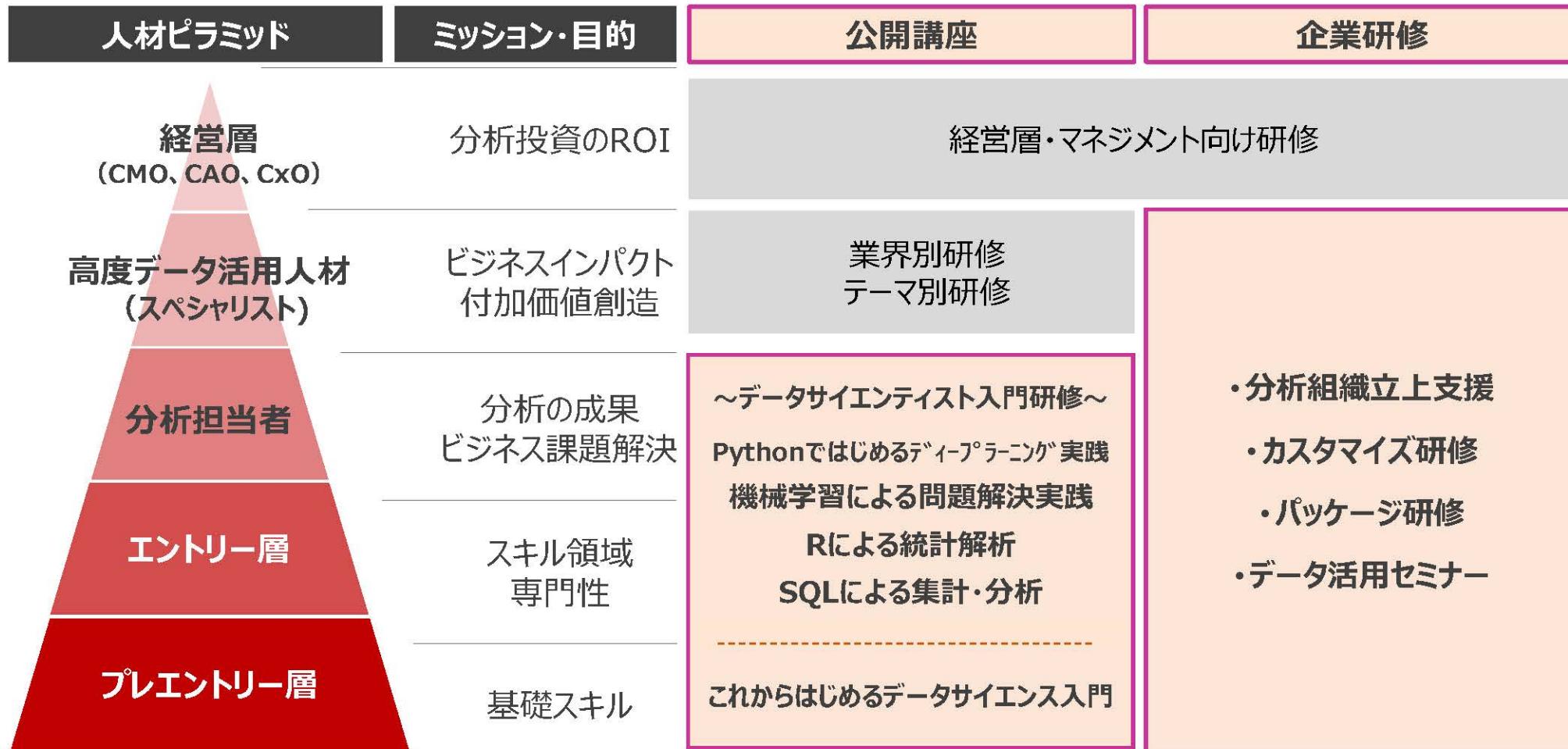
各講座年5回開催(2・3・6・9・12月)

累計550社

1,600名以上の方が受講

累計60社

49,000名以上  
の方に提供



# 奥園 朋実

株式会社ブレインパッド

アナリティクス本部 データ活用人材育成サービス部長

兼 データ活用人材育成サービス統括



2002-2010 新日本製薬株式会社 DMS課(データ分析部署)/販促企画課 マネジャー

2010～ 株式会社ブレインパッド

企業のデータ活用人材の育成サービスの事業責任者として、研修サービスの提供、事業会社内のデータ活用促進に向けたコンサルティング支援やデータ分析部署の立ち上げにも従事

## 【書籍・寄稿・論文・講師等】

- ・総務省統計局主催 データサイエンス・オンライン講座講師「社会人のためのデータサイエンス演習」
- ・日経電子版・日経産業新聞「データサイエンスって何？分析の専門家に聞こう 学び×データサイエンス」(2020年6月～)
- ・オンラインセミナー「DXの成功に求められる「人」「組織」の在り方とは？」(2020年6月) など多数

# 本日のアジェンダ

1. BrainPadの紹介
2. DX時代のデータ活用人材の方向性
3. 支援事例

# DX推進における重要な5領域

## ビジョン

顧客視点で価値創出するビジョンを社内外で共有できているか  
人材・予算の配分、人事評価の見直しといった施策を実践しているか

## 推進体制

経営者のリーダーシップ（ビジネスモデルの改革推進など）は？  
DXを推進する部門・役割の明確化と必要な権限の付与は？

## 人材

DXを推進しているリーダークラスの力量や役職は？  
IT部門、事業部門の力量は？

## SoR

SoRを見直す必要性を認識し、対策を実施している？  
マスターデータ（コード体系含む）の管理の状況は？

## SoE

データ活用による、事業強化や業務合理化の実現はできているか  
AIやIoTなどを活用したSoEを構築するための力量は？