

内閣府 大学支援フォーラムPEAKS

博士人材の活躍に向けた産学官連携プラットフォーム 第3回会合 (2026年1月29日)

株式会社アカリクにおける 「博士スキルの可視化システム」 に関する取り組みについて



株式会社アカリク

MISSION

知恵の流通の 最適化

会社名 株式会社アカリク

創業 2006年11月

資本金 1000万円(資本剰余金を含む5億5000万円)

代表 山田 諒

所在地 〒150-0002 東京都渋谷区渋谷2-1-5 青山第一田中ビル2階

許可番号 有料職業紹介事業許可番号:13-ユ-317713

事業内容 採用・キャリア支援事業

- ① 大学院生、院卒社会人のための求人情報サイト「アカリク」の運営
- ② 新卒大学院生(修士/博士)・院卒社会人・ポストドクター・研究者に特化した 人材紹介サービス
- ③ 就職・キャリア構築のための各種イベント・セミナーの企画運営

- 0 アジェンダ**
- 1** アカリクの歩み
- 2** 博士スキル可視化に向けた取り組み
- 3** 取り組み・開発の状況
- 4** 本PFメンバーと協働で取り組みたい事項

～2008

「アカリクWEB」開始

のちのスカウトサービス「アカリク」へ

新卒大学院生向け
就職エージェント
提供開始

大学院生の人材紹介サービスを本格的に開始

「アカリクイベント」
事業を開始

エンジニア／データサイエンティスト特化イベントを業界で初めて開催

2006

創業

博士人材のキャリア支援事業を開始

2008

京都大学と提携

大学・大学院向けのキャリア教育を提供開始

2010

京都大学内に
オフィス設置

吉田キャンパス内に
オフィスを設置

～2015

「アカリクVALUATOR」
がスタート

学業・研究と起業の両立を目指す
スタートアップ支援プロジェクト

Cloud LaTeX誕生

アカリクVALUATORから生まれた
オンラインのLaTeX編集サービス
約13万人の学生・研究者が利用

アイデアソン型の
採用イベント提供開始

のちの「イノベーションサミット」へ

2018

学会と連携しての
キャリア講演開始

日本物理学会より招待を受け
キャリア講演を実施

2016

院卒社会人向け
転職エージェント
提供開始

2021

文科省より事業受託

「ジョブ型研究インターンシップ
推進協議会」事務局を受託

2023

「アカリクラウンジ」
提供開始

大学内のキャリアスペースとして、
全国6大学に展開中

2023

経産省による
勉強会に参画

「博士人材の産業界への入職
経路の多様化に関する勉強
会」に参画

経団連の委員会にて
博士人材の講演

教育・大学改革推進委員会
企画部会にて博士人材採用と
活躍に関して講演

2024

「アカリクギルド」
提供開始

大学院生の知恵を
企業の課題解決へ

2024～

文科省/経産省による
検討会に参画

HR企業として唯一「博士人材
の民間企業における活躍促進
に向けた検討会」参画

6つの大学/大学院と
連携協定・覚書 締結

- ・奈良先端大学院大学
- ・広島大学
- ・奈良女子大学
- ・総合研究大学院大学
- ・芝浦工業大学
- ・熊本大学

大学内に支社を設置

会津大学 産学イノベーションセン
ター内にオフィス設置



200,000+

累計登録者数



60,000+

累計面談実績



50+

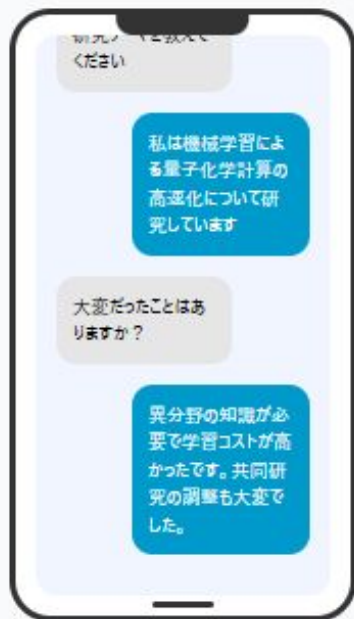
連携大学



4倍

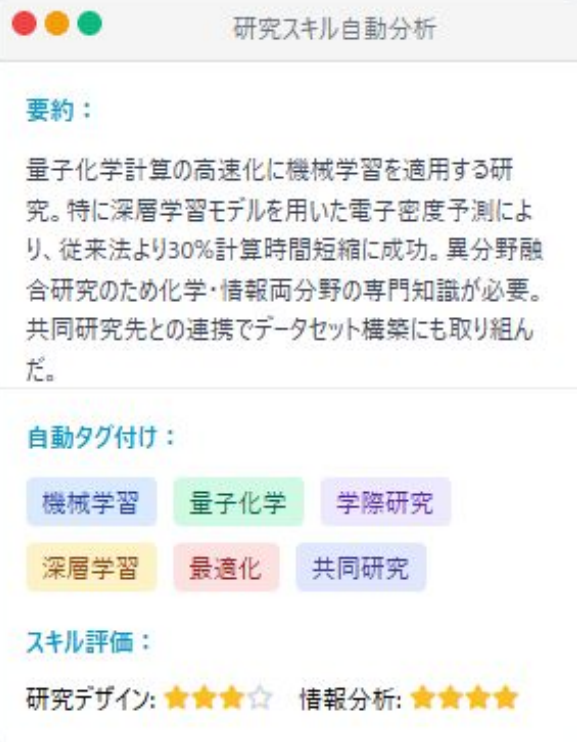
博士・研究者向けイベント

STEP 1



会話形式で研究内容をBotに伝える

STEP 2



AI自動要約とスキルタグ生成

STEP 3

トランスファラブルスキルマップ




PDF ダウンロード

Verified Certificate付き

スキルマップ作成とダウンロード

※デモ用ダミーデータ

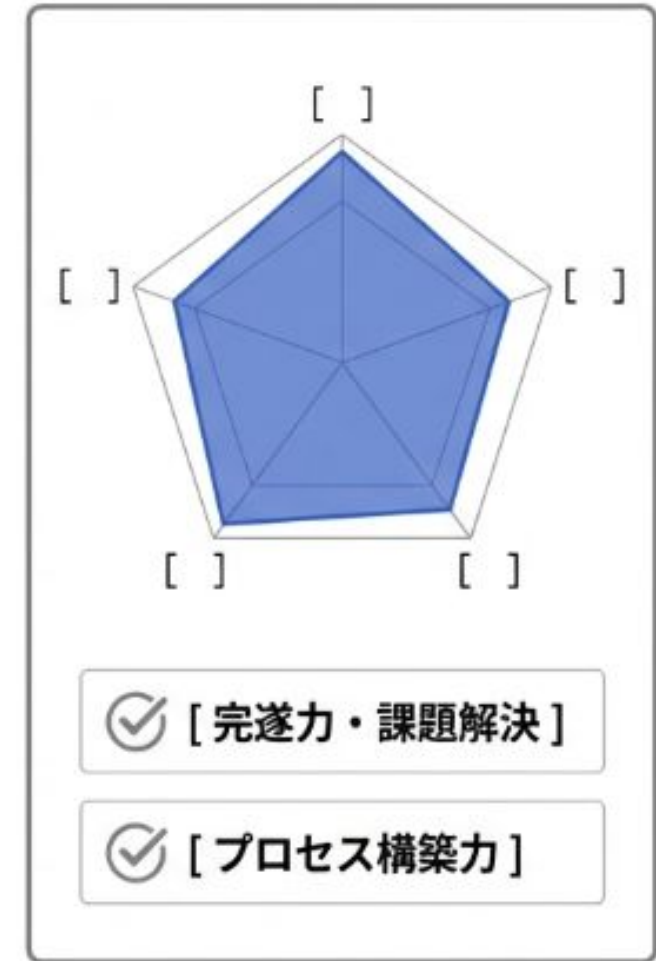
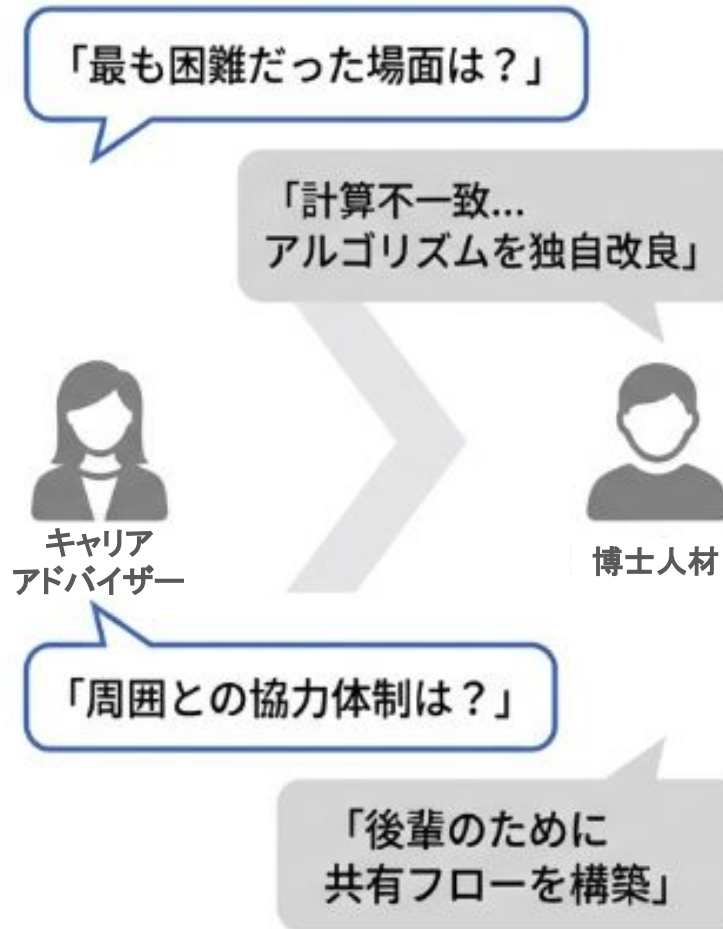
**[氏名 / 所属]**

[ハードスキル]

- Python
- 顕微鏡操作
- 学会発表 (3回)

[ソフトスキル]

???



社内向けツールとして既に試験運用中

キャリア
アドバイザー



博士人材



[↓ 抽出]



→ AIエンジンへの連携

学生AI分析

パーソナリティスコア



面談要約

〇〇さんは初めてエージェントを利用する学生で、機械学習に興味を持ち、大学でのゼミを経て大学院で心電図データを用いた〇〇の指標開発を行っている。主にPythonでデータ処理・解析を担当しており、大規模データのバッチ処理や可視化で新しい特徴を発見することを楽しんでいる。一方で面談後のアンケートやスケジュール管理が苦手な忘れがち、言語化（表現）や人前でのコンサルティングの説明には不安があると自己申告している。就職希望はAI／機械学習を活かせる企業で、できれば関西（大阪）勤務を希望。教育・研修制度や自主学習支援が充実した企業を重視し、納得感を優先して6月頃までに就活を終えたいと考えている。エージェントからは関西で研修充実のIT/AI系企業複数を紹介され、説明会予約や書類提出のスケジュール調整を行った。

総合評価

平均スコア: 3.7

技術的な素地（機械学習・データ解析）と学習意欲が高く、研修制度や教育支援のある企業で力を発揮しやすい。言語化やスケジュール管理のサポートを受けることでパフォーマンスが向上する見込み。長期的なキャリア設計は今後の業務経験を通じて固める必要がある。

コミュニケーション特性（論理性・表現力）

スコア: 3: 基本的に理解可能で一貫性あり

発言は概ね要点を伝えられるが、言葉の詰まりや断片的な表現があり詳細な言語化や説得的な説明には不安が見られる。

モチベーション・志向性（挑戦／安定／成長意欲）

スコア: 4: 明確な挑戦心や成長意欲がある

機械学習や人の生活向上に関わる研究を行う明確な関心と学習意欲があり、企業で実社会へ応用したいという成長志向が強い。

自己理解・スキル認識（強み弱みの理解度、再現性）

スコア: 4: 実例や成果を伴い説明できる

自分の強み（データ解析・可視化での特徴発見）や弱み（スケジュール管理、言語化の苦手さ）を具体的に把握しており、自身の適性を現実的に説明できている。

価値観・カルチャーフィット（協調性・組織適合性・企業選好要因）

スコア: 4: 周囲と調和しつつ自分の役割を果たせる

研修や学習支援が整った企業、関西勤務といった明確な価値観があり、協調的で企業の教育文化に適合しやすい印象。

レジリエンス・適応力（困難対応、変化適応）

スコア: 4: 柔軟に環境変化へ対応できる

多数の活動や長大なデータ処理など負荷の高い作業にも取り組んでおり、環境変化や勤務地選択（関西／東京）にも柔軟に対応する姿勢がある。

キャリア展望（将来ビジョン、柔軟性）

スコア: 3: 一般的なキャリアプランを語る

短期的にはAI/機械学習を活かす職場を志向しており現実的だが、長期的なキャリアビジョンはまだ曖昧で明確な一貫性は弱い。

キーワード

#挑戦志向 #専門志向 #社会貢献志向 #協調性 #ワークライフバランス #変化対応

社内向けツールとして既に試験運用中

学生AI分析

パーソナリティスコア



面談要約

■さんは初めてエージェントを利用する学生で、機械学習に興味を持ち、大学でのゼミを経て大学院で心電図データを用いた ■の指標開発を行っている。主にPythonでデータ処理・解析を担当しており、大規模データのバッチ処理や可視化で新しい特徴を発見することを楽しんでいる。一方で面談後のアンケートやスケジュール管理が苦手な忘れがち、言語化（表現）や人前でのコンサルティング的説明には不安があると自己申告している。就職希望はAI／機械学習を活かせる企業で、できれば関西（大阪）勤務を希望。教育・研修制度や自主学習支援が充実した企業を重視し、納得感を優先して6月頃までに就活を終えたいと考えている。エージェントからは関西で研修充実のIT/AI系企業複数を紹介され、説明会予約や書類提出のスケジュール調整を行った。

総合評価

平均スコア: 3.7

技術的な素地（機械学習・データ解析）と学習意欲が高く、研修制度や教育支援のある企業で力を発揮しやすい。言語化やスケジュール管理のサポートを受けることでパフォーマンスが向上する見込み。長期的なキャリア設計は今後の業務経験を通じて固める必要がある。

社内向けツールとして既に試験運用中

コミュニケーション特性（論理性・表現力）

スコア：3: 基本的に理解可能で一貫性あり

発言は概ね要点を伝えられるが、言葉の詰まりや断片的な表現があり詳細な言語化や説得的な説明には不安が見られる。

自己理解・スキル認識（強み弱みの理解度、再現性）

スコア：4: 実例や成果を伴い説明できる

自分の強み（データ解析・可視化での特徴発見）や弱み（スケジュール管理、言語化の苦手さ）を具体的に把握しており、自身の適性を現実的に説明できている。

レジリエンス・適応力（困難対応、変化適応）

スコア：4: 柔軟に環境変化へ対応できる

多数の活動や長大なデータ処理など負荷の高い作業にも取り組んでおり、環境変化や勤務地選択（関西／東京）にも柔軟に対応する姿勢がある。

モチベーション・志向性（挑戦／安定／成長意欲）

スコア：4: 明確な挑戦心や成長意欲がある

機械学習や人の生活向上に関わる研究を行う明確な関心と学習意欲があり、企業で実社会へ応用したいという成長志向が強い。

価値観・カルチャーフィット（協調性・組織適合性・企業選好要因）

スコア：4: 周囲と調和しつつ自分の役割を果たせる

研修や学習支援が整った企業、関西勤務といった明確な価値観があり、協調的で企業の教育文化に適合しやすい印象。

キャリア展望（将来ビジョン、柔軟性）

スコア：3: 一般的なキャリアプランを語れる

短期的にはAI/機械学習を活かす職場を志向しており現実的だが、長期的なキャリアビジョンはまだ曖昧で明確な一貫性は弱い。

キーワード

#挑戦志向 #専門志向 #社会貢献志向 #協調性 #ワークライフバランス #変化対応



アンケート回答による画一的な設問

「自社に合わない人」を選別

正解のある枠組みで「リスク」の評価

評価手法

目的・視点

性質



実際の対話記録と文脈(コンテキスト)

個々の能力の「最大化・最適化」

事実に基づく「スキル」の特定



博士（理学） ※原子核理論に関する研究

アカリク入社後、法人営業、大学連携、官公庁案件を担当し、現在はキャリアアドバイザーとして活躍。



博士（薬科学） ※ポスドクを経てアカリク入社

現在は中途紹介事業部のマネージャー。
プライベートでバイオインフォマティクスにも挑戦中。



博士課程（単位取得退学） ※生物工学専攻

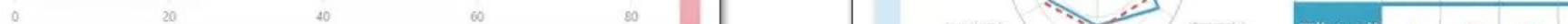
在学中は自己免疫疾患に対する新規抗体医薬の開発など、企業と共同で新規抗体の開発を軸とした研究に従事。

あなたの診断結果 (情報・通信系/修士)

アカデミックキャリア

探究分析力 76

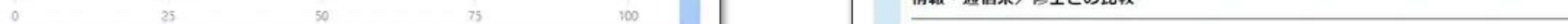
計画遂行力 56



ビジネスキャリア

成長行動力 84

環境適合力 68



ライフキャリア

持続生活力 70

人生構築力 52



- 2023年から累計で**8万人**以上が実施
- 研究に取り組む大学院生のための自己分析ツール
 - 全体や似た属性の平均と比較できる
 - 診断結果は**本人のみ閲覧**できる

(監修:法政大学キャリアデザイン学部教授 田中 研之輔 氏)

あなたと全体平均



情報・通信系/修士との比較



※ 回答は1人1回に限ります。こちらのアカウントで再度回答をしても今回の結果画面が表示されますのでご了承ください。

あなたの強み要素

#効率行動 #率先行動 #意志調整 #適正食事 #自己確信

**三菱総合研究所
未来共創イニシアティブ**



博士課程に在籍中の**大学院生** および博士課程を経験した**社会人**を対象に実施(準備中)

博士課程在籍中に得る
経験やスキル



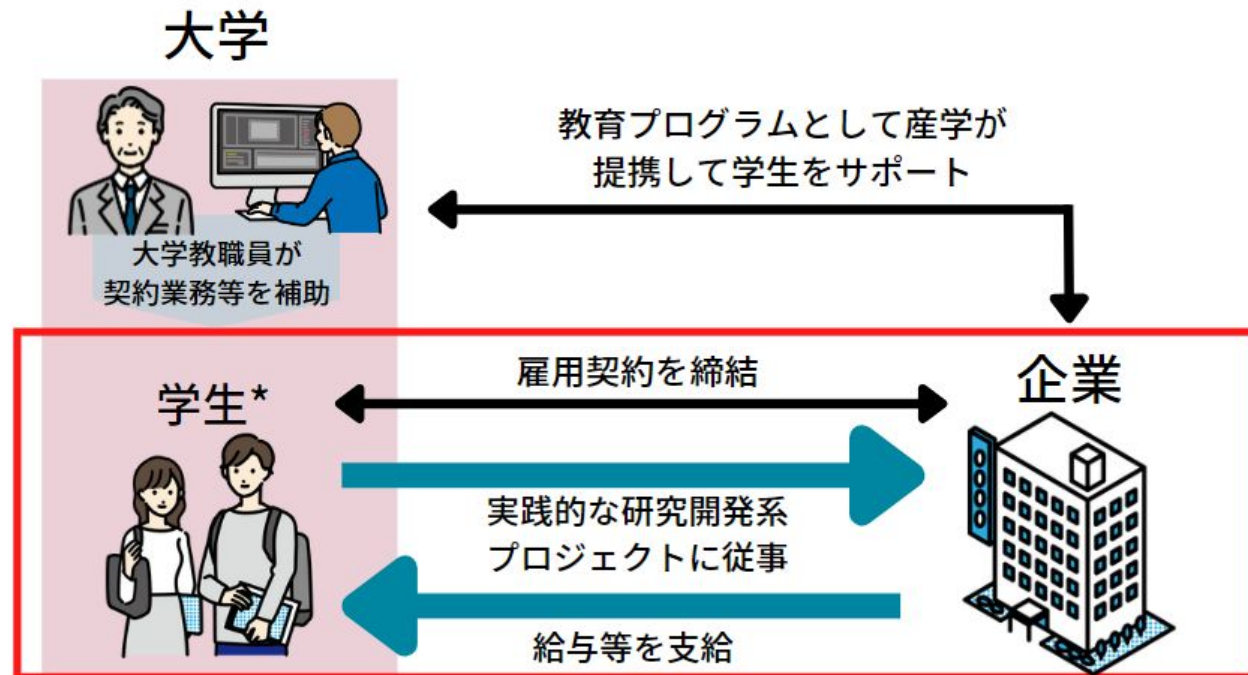
社会人として活用している
経験やスキル

研究内容やキャリア志向性の情報と合わせて分析し、成果物は公開予定

⇒ アンケート実施の際にご協力いただけますと幸いです

課題 「ジョブ型研究インターンシップ制度や博士向けの就業体験プログラムを普及させたい」

(参考)ジョブ型研究インターンシップの仕組み



*当面の間、博士後期課程学生の方が対象となります。

(肯定的な声)※主に参加者

専門外の領域でも
活躍できる実感を得た

今後のキャリア選択の
幅が広がった

(否定的な声)※主に非参加者

研究を止めてまで
参加するメリットを
感じない

採用に直結しないなら
研究に時間を使いたい

(その他)「ポスドクも対象にしてほしい」等

実施した学生・企業からは好評だが
その規模の拡大に課題が残る



[お問い合わせ]

下記フォームに必要事項をご記入の上お問い合わせください

<https://acaric.co.jp/contact/>

※資料請求はこちら： <https://acaric.jp/biz/>

本資料に記載された内容は資料作成時点において作成されたものであり、予告なく変更する場合があります。株式会社アカリクの許可なく本資料を複製、配布、譲渡することは強く禁じられています。本文およびデータ等の著作権を含む知的所有権は株式会社アカリクに帰属し、事前に株式会社アカリクの書面による承諾を得ることなく、本資料に修正・加工することは強く禁じられています。