

## PEAKS第3回会合 報告

- ① PEAKS参加が「構想をPoCに変えた」事例紹介
- ② 「博士ロールモデルDB」に貢献できる可能性

研究エンパワープラットフォーム

**LabBase**

## PEAKS第3回会合 報告

### ① PEAKS参加が「構想をPoCに変えた」事例紹介

→PEAKS会員企業様と、AIインタビューを活用したPoCに着手予定

研究エンパワープラットフォーム

**LabBase**

## — 博士人材要件定義 × AIインタビュー (PoCに向けた取り組み) —

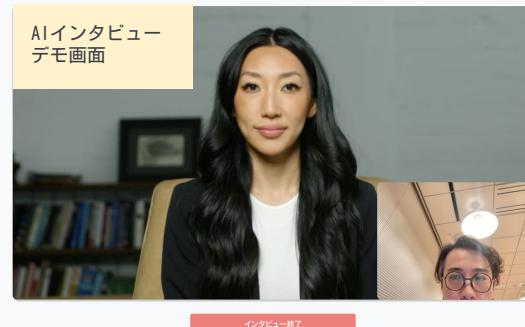
### LabBaseの考え方

- 「自社が求める博士人材要件」の定義が重要
- 人材要件が曖昧では、活躍イメージ不足やミスマッチが起きやすい



### 解決策

- AIインタビュー
- ✗単なる選考効率化のツール
- 「企業ごとに異なる博士人材要件」を言語化・構造化  
→自社独自のAIインタビュー構築  
→マッチングに活用



#### 1 企業ニーズの構造化

各企業が博士人材に求める具体的な能力・役割を詳細に分析し、評価可能な指標として体系化

#### 4 高精度マッチング

構造化されたパラメータを突合することで、従来の感覚的なマッチングを超えた精度を実現



#### 2 博士スキルの客観化

研究活動を通じて培われたスキルを企業目線で評価し、汎用性の高い能力として再定義

#### 3 共通フレームでの整理

企業ニーズと博士スキルを同一の評価軸・指標で整理し、客観的な比較分析を可能に

## — 博士人材要件定義 × AIインタビュー (PoCに向けた取り組み) —

### PEAKSで起きた変化

#### 第2回会合での発表

- 同じ課題意識を持つPEAKS会員企業様との出会い
- 博士採用において、AIインタビュー活用のPoCに着手予定



PEAKSのプラットフォームが、  
当社の「構想」を「社会実装」  
に変えた

## PEAKS第3回会合 報告

### ② 「博士ロールモデルDB」に貢献できる可能性

→当社保有の ” 博士ロールモデル・プラットフォーム” の活用

研究エンパワープラットフォーム

**LabBase**

# ”博士活躍がこれからのセクター”を含むロールモデルのDB化・接点創出

サブ会合第4弾事務局資料より抜粋

## A2 ”博士活躍がこれからのセクター”での博士人材のロールモデルの創出とデータベース化

- 産業界で活躍する博士人材について、”博士活躍がこれからのセクター”ヘロールモデルの拡大を図るべく（製造業・製薬等以外への拡大、マネジメント層・ビジネス職への拡大）、データベース等を構築しつつ、産学官における活用を進める

### 目指す姿

- 製造業や製薬業の研究開発職等といった「博士活躍が進んでいるセクター」以外に就職できる博士人材を増やす
- マネジメント層、ビジネス職への博士活躍が進むことによって、企業の中で“技術”と“事業”がつながり、イノベーションを生み出していく
- 博士課程修了後に企業で活躍するイメージを持てる学生を増やし、博士課程への進学希望者を増やす

### 現状/課題

- 文科省・経産省が博士人材のロールモデル集を創っている
- この中で、専門性以外の汎用的な能力（トランスマラブルスキル）を生かして活躍する事例も出てきているが、割合としては僅少であり、専門性を直接活かして業務にあたる博士人材よりも企業/博士人材個人双方にとって活躍のイメージをつかむことが困難である
- PEAKS の博士PFではこうしたロールモデルの紹介を行ったが、企業の人事担当者や博士学生に対するこのようなロールモデルの十分な普及には至っていない

### 今後のアクション（案）

- 特に製造業・製薬業における研究職以外の、民間での博士人材のロールモデルを生み出せるよう、当該セクターでの博士活躍につき各企業で入社後の見通し（育成プログラム、キャリアパス等）を整理し、採用活動等に活用する【産業界】
- 学生が”博士活躍がこれからのセクター”におけるロールモデルにも触れるよう継続して事例を収集し、データベース化等を行う【民間マッチングシステム事業者・産業界】。また、上記事例の活用を進める【产学研】
- 博士課程への進学者が増えるよう、学部時代から多様な博士ロールモデルの事例に触れる場面を創る【大学】。また、「スーパー・サイエンス・ハイスクール（SSH）」、「次世代科学技術チャレンジプログラム（STELLA）」、「未来の博士フェス」との連携など、初等・中等教育段階からの多様な博士ロールモデルを発信する【政府・大学】

大学横断・分野横断の  
「文理両方の  
博士ロールモデル PF」  
を保有

# 当社保有の”博士ロールモデル・プラットフォーム”



## メンターの紹介



板倉宏

博士卒 薬剤師 キャリアコンサルタント  
データサイエンティスト（リテラシーレベル）

英語対応可

（略歴）

・徳島大学薬学研究科修了  
・住友ファーマ株式会社 研究職  
・住友ファーマ株式会社 採用担当（研究職、開発職、データサイエンティスト職などの理系博士および修士）...

詳細を見る



李円橋

博士卒 情報系 キャリアコンサルタント

## キャリア・経験

- アカデミア
- 民間企業
- 両方の経験あり

## 専門分野

- ライフサイエンス
- 情報通信
- ナノテク・材料
- ものづくり技術
- 人文・社会
- 自然科学一般

## 面談予約枠の状況

- 予約枠あり
- 予約枠なし  
(枠が追加されたらメール通知が届く)



上記掲載者も  
当社ロールモデル PFに  
参画！

該当 29名 ※理系19名、文系10名

# 進捗状況；民間事業者（弊社）で実現できること・困難なこと

|                   | ・実現できること  | ・実現困難なこと<br>(ご協力が必要なこと)  |
|-------------------|---|--|
| 博士ロールモデルのDB化・接点創出 | <ul style="list-style-type: none"><li>・プラットフォーム完成済み</li><li>・博士学生のニーズを捉えていること</li><li>・個々の大学様への導入とデータ蓄積</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>・全国の博士学生に等しく接点を提供すること</li><li>　　—PEAKS連携大学への一括提供とデータ蓄積</li><li>　　—無償化</li></ul>  |
| AIインタビュー          | <ul style="list-style-type: none"><li>・プロダクトの初期開発</li><li>・個々の企業様の採用課題の解決</li></ul>                               | <ul style="list-style-type: none"><li>・個社ごとの成功事例を早急に積み上げ、業界横断的な標準化を推進すること</li><li>　　—企業：(PEAKS内で)希望企業様を募り、AIインタビューで「自社が望む博士像」を作成</li><li>　　—博士学生：(PEAKS内で)AIインタビューを受験必須化するシステムとデータ蓄積</li></ul> |

産官学、手を取り合いながら、  
博士の可能性が最大限発揮される社会を  
共につくっていきたい。  
そして、安心して研究の道を志せるようにしたい。