

PEAKS第3回会合 報告

- ① PEAKS参加が「構想をPoCに変えた」事例紹介
- ② 「博士ロールモデルDB」に貢献できる可能性

研究エンパワープラットフォーム

LabBase

PEAKS第3回会合 報告

① PEAKS参加が「構想をPoCに変えた」事例紹介

→PEAKS会員企業様と、AIインタビューを活用したPoCに着手予定

研究エンパワープラットフォーム

LabBase

— 博士人材要件定義 × AIインタビュー (PoCに向けた取り組み) —

LabBaseの考え

- 「自社が求める博士人材要件」の定義が重要
- 人材要件が曖昧では、活躍イメージ不足やミスマッチが起きやすい



解決策

- AIインタビュー
 - ✕ 単なる選考効率化のツール
 - 「企業ごとに異なる博士人材要件」を言語化・構造化
 - 自社独自のAIインタビュー構築
 - マッチングに活用

AIインタビュー
デモ画面



インタビュー終了

1 企業ニーズの構造化

各企業が博士人材に求める具体的な能力・役割を詳細に分析し、評価可能な指標として体系化

4 高精度マッチング

構造化されたパラメータを突合することで、従来の感覚的なマッチングを超えた精度を実現



2 博士スキルの客観化

研究活動を通じて培われたスキルを企業目線で評価し、汎用性の高い能力として再定義

3 共通フレームでの整理

企業ニーズと博士スキルを同一の評価軸・指標で整理し、客観的な比較分析を可能に

PEAKSで起きた変化

第2回会合での発表

- 同じ課題意識を持つPEAKS会員企業様との出会い
- 博士採用において、AIインタビュー活用
のPoCに着手予定



PEAKSのプラットフォームが、
当社の「構想」を「社会実装」
に変えた

PEAKS第3回会合 報告

② 「博士ロールモデルDB」に貢献できる可能性

→当社保有の ” 博士ロールモデル・プラットフォーム ” の活用

研究エンパワープラットフォーム

LabBase

” 博士活躍がこれからのセクター” を含むロールモデルのDB化・接点創出

サブ会合第4弾事務局資料より抜粋

A2 “博士活躍がこれからのセクター” での博士人材のロールモデルの創出とデータベース化

- 産業界で活躍する博士人材について、“博士活躍がこれからのセクター” へロールモデルの拡大を図るべく（製造業・製薬等以外への拡大、マネジメント層・ビジネス職への拡大）、データベース等を構築しつつ、産学官における活用を進める

目指す姿

- 製造業や製薬業の研究開発職等といった「博士活躍が進んでいるセクター」以外に就職できる博士人材を増やす
- マネジメント層、ビジネス職への博士活躍が進むことに以って、企業の中で“技術”と“事業”がつながり、イノベーションを生み出していく
- 博士課程修了後に企業で活躍するイメージを持てる学生を増やし、博士課程への進学希望者を増やす

現状/課題

- 文科省・経産省が博士人材のロールモデル集を創っている
- この中で、専門性以外の汎用的な能力（トランスファブルスキル）を生かして活躍する事例も出てきているが、割合としては僅少であり、専門性を直接活かして業務にあたる博士人材よりも企業/博士人材個人双方にとって活躍のイメージをつかむことが困難である
- PEAKSの博士PFではこうしたロールモデルの紹介を行ったが、企業の人事担当者や博士学生に対するこのようなロールモデルの十分な普及には至っていない

今後のアクション（案）

- 特に製造業・製薬業における研究職以外の、民間での博士人材のロールモデルを生み出せるよう、当該セクターでの博士活躍につき**各企業で入社後の見通し（育成プログラム、キャリアパス等）を整理し、採用活動等に活用する【産業界】**
- 学生が“博士活躍がこれからのセクター”におけるロールモデルにも触れられるよう**継続して事例を収集し、データベース化等を行う【民間マッチングシステム事業者・産業界】**。また、上記事例の活用を進める【産学官】
- 博士課程への進学者が増えるよう、**学部時代から多様な博士ロールモデルの事例に触れる場面を創る【大学】**。また、「スーパー・サイエンス・ハイスクール（SSH）」、「次世代科学技術チャレンジプログラム（STELLA）」、「未来の博士フェス」との連携など、**初等・中等教育段階からの多様な博士ロールモデルを発信する【政府・大学】**

大学横断・分野横断の
「文理両方の
博士ロールモデル PF」
を保有

当社保有の ” 博士ロールモデル・プラットフォーム ”



メンターの紹介



板倉 朋宏

博士卒 薬剤師 キャリアコンサルタント
データサイエンティスト (リテラシーレベル)
英語対応可

《略歴》

・徳島大学薬学研究科修了
・住友ファーマ株式会社 研究職
・住友ファーマ株式会社 採用担当 (研究職、開発職、データサイエンティスト職などの理系博士および修士) ...

詳細を見る



李 円橋

博士卒 情報系 キャリアコンサルタント

《略歴》

・早稲田大学大学院理工学研究科物理学及
び応用物理学専攻修士課程修了
・博士 (理学) 早稲田大学、経営学修士
(専門職)、スーパーテクノロジーオフィ
サー(STO)

詳細を見る

キャリア・経験

- ☐ アカデミア
- ☐ 民間企業
- ☐ 両方の経験あり

専門分野

- ☒ ライフサイエンス
- ☒ 情報通信
- ☒ ナノテク・材料
- ☒ ものづくり技術
- ☒ 人文・社会
- ☒ 自然科学一般

面談予約枠の状況

- ☐ 予約枠あり
- ☐ 予約枠なし
(枠が追加されたらメール通知が届く)



上記掲載者も
当社ロールモデル PFに
参画！

該当29名 ※理系19名、文系10名

進捗状況；民間事業者（弊社）で実現できること・困難なこと

	・実現できること	・実現困難なこと (ご協力が必要なこと)
博士ロールモデル のDB化・接点創 出	<ul style="list-style-type: none">・プラットフォーム完成済み・博士学生のニーズを捉えていること・個々の大学様への導入とデータ蓄積	<ul style="list-style-type: none">・全国の博士学生に等しく接点を提供すること<ul style="list-style-type: none">—PEAKS連携大学への一括提供とデータ蓄積—無償化
AIインタビュー	<ul style="list-style-type: none">・プロダクトの初期開発・個々の企業様の採用課題の解決	<ul style="list-style-type: none">・個社ごとの成功事例を早急に積み上げ、業界横断的な標準化を推進すること<ul style="list-style-type: none">—企業;(PEAKS内で)希望企業様を募り、AIインタビューで「自社が望む博士像」を作成—博士学生;(PEAKS内で)AIインタビューを受験必須化するシステムとデータ蓄積

産官学、手を取り合いながら、
博士の可能性が最大限発揮される社会を
共につくっていきたい。

そして、安心して研究の道を志せるようにしたい。