

富士通 卓越社会人博士制度のご紹介

2025.05.14

富士通株式会社

Employee Success本部

R&D人事部

輿 秀和



Technology Companyとして、高度な専門性・知見を活かし、
他との協働によるイノベーション創出、社会課題解決に貢献する博士人材の育成・獲得を重要視。
在学中の本格的な就業経験の機会提供、共創教育、**博士人材の通年採用**、適正な報酬設定、
入社後の博士号取得支援などを通し、長年にわたり博士課程で研究する人材の支援を実施。

「大学と企業人事の共創教育」

研究や採用ではなく人材育成を主目的とした
組織×組織の産学連携

「卓越社会人博士制度」

大学と手を組み、学生が修士課程
から博士課程に進むと同時に富士通の
正社員となり、博士課程での研究と富士通
での業務としての研究を同時に進める取り組み



「招聘研究員制度」

長期・有償の博士インターンシップ
優秀な学生を受け入れ研究者としての自負を持って
企業研究に本格的に取り組む仕組み

「富士通スモールリサーチラボ」

国内外の大学との共同研究を起点にした
異分野融合での社会課題解決や人材育成・採用
の取り組み

「博士号取得支援制度」

研究員を大学院博士課程へ派遣し博士号の取得を支援する仕組み

社会課題

- ・日本における博士課程進学者数の伸び悩み（欧米諸国は増加傾向。海外主要国より日本は低水準）。
- ・研究力低下による日本や日系企業の国際社会での存在感の低下。特にテクノロジー企業においては死活問題。

企業



- ・博士人材は企業と専門性がマッチしない場合が多い
- ・Generalistとしてどうか？
- ・Individual Contributorの職種での新卒採用は少ない
- ・優秀人材は確保したいが…

Generalist：多くの分野で総合的に何でもできるオールラウンダー

Individual Contributor：特定の分野において高度な専門性をもつスペシャリスト

大学



- ・博士人材が少なくなると高いレベルでの教育研究の後継者確保が困難になる
- ・修士課程から博士課程への内部進学者が少ない
- ・博士課程で研究する学生の確保が…

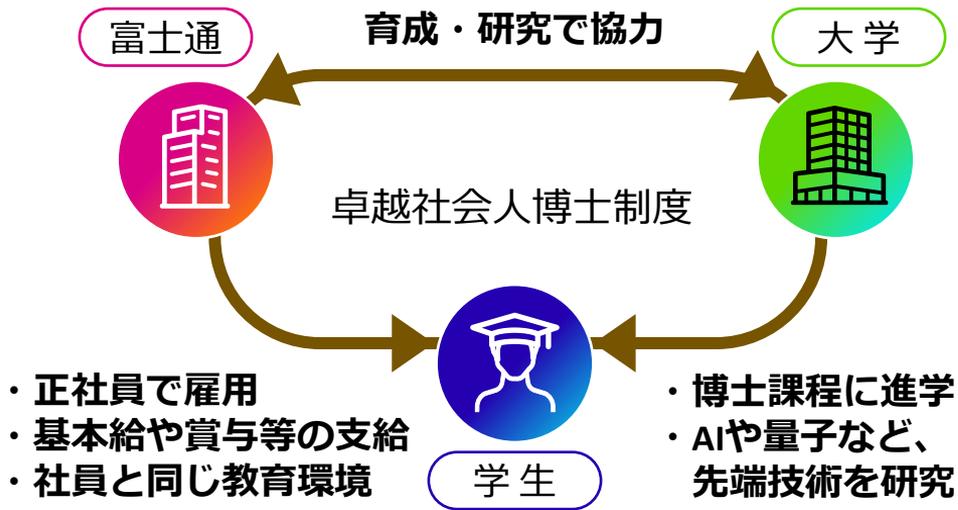
学生



- ・博士課程修了後のキャリアが見通せず進学を躊躇
- ・大学でのポストが限定的、ポストがあっても有期雇用
- ・在学中の経済的な負担
- ・博士号取得後の処遇が…

「卓越社会人博士制度」とは

富士通と大学が手を組み、**修士課程の学生が博士課程へ進むと同時に富士通社員となり**大学での研究と富士通での業務としての研究に同時に取り組む仕組み



2021年九州大学で実現・日本初
その後、東京大学・東京科学大学・大阪大学等へ展開

FUJITSU



大学と企業が一体となった
人材育成

日本の将来を背負って立つ
優秀な人材を継続的に輩出

フジトラニュース

日本初、富士通の「卓越社会人博士制度」とは
～アカデミックな研究と社会課題解決を両軸で支える～



<https://www.fujitsu.com/jp/microsite/fujitsutransformationnews/2023-10-27/01/>



https://note.com/fujitsu_pr/n/ne1b54940e858

ステークホルダーから見た制度利用の主なメリット

- ・企業と大学が一体となった新しい形の人材育成であり、新しい形の雇用の在り方。
- ・社会課題である博士離れ解決の一助になると共に、将来を担う優秀な人材の継続的な輩出に貢献。

企業



- ・早期に企業とマッチングする優秀な人材を見極め・確保できる
- ・大学で一人前の研究者として育成してもらいつつ、企業における社会人としての育成も同時にできる
- ・周りへの良い刺激となる

大学



- ・修士課程から博士課程への内部進学率の向上
- ・博士課程で研究する学生確保の訴求要素として活用
- ・大学と企業で連携することで、アカデミアから実社会にダイレクトにつながる研究も視野に入れることができる

学生



- ・安定的な雇用がある中で研究に集中し博士号を取得することで将来のグローバルな人材としてのキャリアの道が拓ける
- ・早期に大学での最先端の研究と企業でのビジネスを見据えた研究の双方に取り組める

体験者インタビュー より



富士通研究所
人工知能研究所
AIイノベーションCPI
市川 佑馬

富士通研究所の研究者として勤務しながら東京大学に在籍、博士号取得を目指している

経済的な側面も考慮しつつ、理論的な研究に深く取り組む大学での研究と、最先端の技術を取り入れながら大学の成果などをビジネスに応用する企業の研究の両輪を成すことで視野が広がると考え、応募しました。

富士通の卓越社会人博士制度に採用されたことにより、研究のテーマが幅広い。理論的な研究に深く取り組む大学での研究と、最先端の技術をビジネスに応用する企業の研究の両輪で視野が広がると考えて応募した

成感を早い段階で味わうことができたのは、大変素晴らしい経験だったと思います。また、富士通には、様々な分野の研究者が在籍しており、その方々と議論をすることも自分の視野が広がっていると感じています。何より、様々な研究者と議論することができて楽しい日々を送っています。今後、人工知能研究所のみならず他の研究所の方とも連携し、自分の専門知識を革新的な研究に取り組むことを目指しています。さらに、富士通研究所の研究者向けのセミナーや勉強会を主催し、研究所全体のスキルアップにも貢献したいです。

市川さんの研究内容と富士通の他の技術やサービスを組み合わせ、今後実現したいことはありますか？

人工知能の分野でさらなるイノベーションを起こすためには、より根本かつ理論的な理解が必要不可欠だと思います。富士通の他のサービスを含め近年の生成AIの発展からさらなるイノベーションを起こすためには、エンジニアリング的な研究も重要ですが、単純化した状況設定から技術の根幹や性質を掘り下げる研究も重要になってくると思っています。取り組んでいる新たなAIは、深い数理的な理解が必要です。私も可能であれば、富士通の技術と大学の研究の両輪で視野が広がると考えて応募したいです。

最後に市川さんの将来の夢を教えてください

研究者としては当然のことかもしれませんが、自分の環境や状況に流されることなく、自分の内から湧いてくる疑問に対して常に真摯に向き合う研究者でいることです。この姿勢は、現在所属する大学の師匠の言葉に深く影響されています。少し大きい夢を語るとしたら、日本から世界的に認められる革新的な技術を開発したいと考えています。具体的な夢としては、「市川が開発した生成モデルを使おう」と推奨されるような影響力のある技術を開発したい！

まず現在の研究内容を教えてください

私は、ブラックボックスとして扱われている部分が多い深層学習技術、特に生成モデル(注2)の性質を、統計学を使って理論的に解明する研究を行っています。また、この理論的な理解を基に、新しいアルゴリズムやネットワークの開発にも取り組んでいます。特に、複雑な現象を単純化した状況設定から理解する物理学の立場に立って、深層学習のブラックボックス問題にメスを入れ、より高性能かつ効率的な機械学習モデルや最適化アルゴリズムの開発を目指しています。

難しいですね...

自分が開発したアルゴリズムが実際の課題解決に貢献できる瞬間を入社して初めて経験できた

そうですね...、空気中の微粒子の動きを解析する研究に携わっています。統計学を使って、複雑な現象を単純化した状況設定から理解する物理学の立場に立って、深層学習のブラックボックス問題にメスを入れ、より高性能かつ効率的な機械学習モデルや最適化アルゴリズムの開発を目指しています。統計学は、物理学の現象をモデル化するために非常に有効なツールです。統計学が「データの背後にあるパターンを抽出する」という点で、物理学の「自然現象の背後にある法則を抽出する」という点で、非常に共通しています。この共通点から、その視点で物事を理解する研究とも言えます。

2023年9月13日

未来の博士フェス

パネルディスカッション：
富士通卓越社会人博士制度など



榎 太一 氏



文部科学省



国立研究開発法人
科学技術振興機構
Japan Science and Technology Agency

2023年10月27日

フジトラニュース

日本初、富士通の「卓越社会人博士制度」とは
～アカデミックな研究と社会課題解決を両軸で支える～

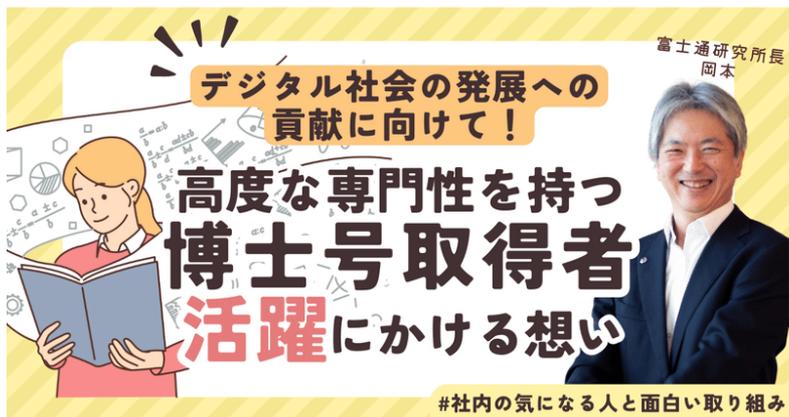


様々な問題から、博士課程へ進みたくても進めない学生をサポートする富士通の制度をご紹介します。この取り組みは読者から多くの共感を呼び、公開後X（旧Twitter）で広く拡散されました。
<https://www.fujitsu.com/jp/microsite/fujitsutransformationnews/2023-10-27/01/>

2024年4月19日

富士通 広報note

博士号を取って企業の研究所で活躍しよう！
社会人になってから博士号を取った、
富士通研究所長からのメッセージ



https://note.com/fujitsu_pr/n/nc9e386fa4eff

2024年4月9日

富士通 広報note

大学院生が会社員としてお給料をもらえる！？
富士通の「卓越社会人博士制度」ってなに？



https://note.com/fujitsu_pr/n/ne1b54940e858

2022年4月18日-

富士通株式会社のホームページ

「研究者の夢 (Researcher's Dream)」



研究者の夢
Researcher's Dream

数多くのロールモデルの紹介を継続的に実施することを通して、求められる能力や多様なキャリアパスについて発信



<https://www.fujitsu.com/jp/about/research/article/dream/>

2025年1月16日

ビズリーチが運営するYouTubeチャンネル「しごとリーチ！」

女性博士研究員の1日密着動画



<https://www.youtube.com/watch?v=zAS8LRyx1ho>

Thank you

