

# PEAKS

Leaders' Forum on  
Promoting the Evolution of Academia for Knowledge Society

(令和7年度)

## 大学支援フォーラムPEAKS

## PEAKS大学経営改革セミナー

## 実施概要

※本資料の内容の一部および全てについて、無断での複製・転載等などの二次利用を固く禁じます。

# PEAKS大学経営改革セミナー：実施概要

- PEAKS実証事業（「日本型大学成長モデルの具体化及びそれを支える大学経営人材の確保・育成に係る実証事業」）のノウハウを広くPEAKS構成員大学に展開するため、令和7年度に「PEAKS大学経営改革セミナー」を実施

## 背景

- PEAKSでは、地域中核・特色ある研究大学を目指す大学における**全学戦略の構築について**、大学に**伴走支援**を行うと共に、**ノウハウを抽出し、横展開**することで、日本の研究大学の更なる成長を図ることを目的として、**PEAKS実証事業**を実施
- 2022年度から2024年度の3期にかけて、**計13の大学を採択し**、実証を行った
- 今後は、**先進事例をより多くの大学に展開・各大学で改革を**実行することが重要









## 令和7年度の取り組み

過去3か年のPEAKS 実証事業で創出した先進事例を PEAKS構成員の他大学に共有し、各大学の改革を推進するため、「大学経営改革セミナー」を令和7年度に3回実施

- PEAKS構成員大学に対して事前アンケートを実施し、大学経営課題として、多くの大学で共通して重要な3つのテーマを設定

テーマ	日程/形式	参加者	アジェンダ
イノベーション エコシステム	令和7年 12/22 12:30 - 14:40 (オンライン)	60名	モデル事例のご紹介 (70分) <ul style="list-style-type: none"><li>九州大学OIP (PEAKS実証事業1期)</li><li>学校法人立命館 (PEAKS実証事業1期)</li><li>AIST Solutions (※産総研100%出資の子会社)</li></ul> ディスカッション (60分)
人事改革	令和8年 1/14 13:00 - 18:00 (対面)	39名	モデル事例のご紹介 (2時間) <ul style="list-style-type: none"><li>熊本大学 (PEAKS実証事業3期)</li><li>新潟大学 (PEAKS実証事業2期)</li></ul> ディスカッション (3時間)
寄付金集め・ 財務 マネジメント	令和8年 2/5 13:00 -18:00 (対面)	45名	モデル事例のご紹介 (2時間) <ul style="list-style-type: none"><li>京都大学 (PEAKS実証事業1期)</li><li>岐阜大学 (PEAKS実証事業3期)</li><li>文部科学省 資金運用企画室 (運用に関する情報提供)</li></ul> ディスカッション (3時間)

# (参考) 第1期～第3期 PEAKS実証事業の実証大学・実証テーマ一覧

	大学名	実証テーマ	
全学戦略	 広島大学	地域中核大学における新たな経営資源獲得スキーム構築に資する実証事業 - Town&Gown構想との連動による「知のアセット」経営資源化の加速-	
	 北海道大学 HOKKAIDO UNIVERSITY	半導体政策に対する大学のあるべき姿のグランドデザイン - 本学がとるべき教育・研究・地域連携に関する戦略 -	
	 大阪大学 OSAKA UNIVERSITY	IR駆動型研究力強化を軸とした全学的経営マネジメント改革 - 部局長の経営マネジメント力の引き上げ -	
研究力強化/ 産学連携/ スタートアップ創出	 九州大学 KYUSHU UNIVERSITY	九大独自の "University Venture Fund" の組成	第1回セミナーでご登壇
	 名古屋大学 NAGOYA UNIVERSITY	大学が大学スタートアップへの直接出資を可能とする大学VCの設立	
	 学校法人立命館	大学が主体となり、ファンド・実証実験を元に、外部の知と内部の知を融合させるモデル	第1回セミナーでご登壇
教育・人材育成	 UTokyo	「『自律的で創造的な大学モデル』の構築」に向けたリカレント教育	
	 (奈良先端科学 技術大学院大学)	博士国際人材としての国内定着を目指す戦略的な留学生リクルートと留学生向けキャリア支援	
財源多角化	 京都大学 KYOTO UNIVERSITY	寄附金募集活動の強化に係る戦略	
	 岐阜大学	地域中核大学における基金充実のための戦略策定	第3回セミナーでご登壇
	 国立大学法人 東京農工大学 Tokyo University of Agriculture and Technology	東京農工大の経営自律化計画の策定とその実現に向けて - 土地建物有効活用を中心に -	
経営システム (人事・財務) 改革	 新潟大学 NIIGATA UNIVERSITY	エキスパート人材の拡大・組織化による中核拠点研究大学の機能強化 (University Administrator制度)	
	 熊本大学 Kumamoto University	地域社会のニーズに即応できる機動的な人事の在り方・制度を実現する財務・経営構造の構築	第2回セミナーでご登壇

# PEAKS大学経営改革セミナー 概要

- 「イノベーション・エコシステム」の回は、数多くの方に先進事例について知っていただき、参加者の今後の取組のアイデア創出に繋げるため、オンライン開催・130分で実施した
- 「人事改革」「寄付金集め・財務マネジメント」は、クローズドな場での密な議論を通し、参加者それぞれのネクストステップを明確にし、参加者同士の協働を促進するため、対面開催・5時間で実施した

テーマ	日程/形式	内容	参加者	アジェンダ
イノベーション エコシステム	2025/12/22 12:30 - 14:40 (オンライン)	大学等に眠るシーズを社会実装する方法論や、社会的ニーズを起点に研究を深めるための取組	参加者60名*1 理事から現場担当者まで 幅広く参加 (以下は参加者の職位の分布*) <ul style="list-style-type: none"> <li>理事・機構長24%</li> <li>教授・准教授24%</li> <li>職員34%</li> <li>UA・URAなど18%</li> </ul>	モデル事例のご紹介 (70分) <ul style="list-style-type: none"> <li>九州大学OIP (PEAKS実証事業1期)「九州大学オープンイノベーションプラットフォーム(OIP)とイノベーション・チャレンジ・ファンド(ICF)を軸にした九州地域でのイノベーションエコシステムの形成」</li> <li>学校法人立命館 (PEAKS実証事業1期)「『次世代研究大学』の実現を目指して～大学の知によるソーシャルインパクトの創出～」</li> <li>AIST Solutions (※産総研100%出資の子会社)「企業の新規事業を“共創型”で立ち上げるための方法と体制～AIST Solutionsにおける社会実装の方法～」</li> </ul> ディスカッション (60分)
人事改革	2026/1/14 13:00 - 18:00 (対面)	社会のニーズに応えるための大学の経営の高度化に向け、教員(研究者)の採用・配置などに加えて、事務職員やURA/UA等の専門職までを含めた「人材」のマネジメントの方法	参加者39名 理事からURAまで人事改革に関わる方が幅広く参加 (以下は参加者の職位の分布) <ul style="list-style-type: none"> <li>理事33%</li> <li>教授・准教授13%</li> <li>職員37%</li> <li>UA・URAなど17%</li> </ul>	モデル事例のご紹介 (2時間) <ul style="list-style-type: none"> <li>熊本大学 (PEAKS実証事業3期)「地域社会のニーズに即応できる機動的な人事の在り方・制度を実現する財務・経営構造の構築」</li> <li>新潟大学 (PEAKS実証事業2期)「大学経営人材の確立・組織化による中核拠点研究大学の機能強化 (University Administrator制度)」</li> </ul> ディスカッション (3時間)
寄付金集め・ 財務 マネジメント	2026/2/5 13:00 -18:00 (対面)	外部資金獲得の方法の一つとして重要な「寄付金」獲得の方法。及び、集めた外部資金を活用し、資金運用を含めた財務マネジメントの在り方	参加者45名 ファンドレイザー、URAなど 含め多様な方が参加 (以下は参加者の職位の分布) <ul style="list-style-type: none"> <li>理事 9%</li> <li>教授・准教授 9%</li> <li>ファンドレイザー 13%</li> <li>職員・URA 69%</li> </ul>	モデル事例のご紹介 (2時間) <ul style="list-style-type: none"> <li>京都大学 (PEAKS実証事業1期)「寄附金募集活動の強化に係る戦略」</li> <li>岐阜大学 (PEAKS実証事業3期)「地域中核大学における基金充実のための戦略策定」</li> <li>文部科学省研究振興局大学研究基盤整備課資金運用企画室からの情報提供</li> </ul> ディスカッション (3時間)

\*1: Zoomにて実際に参加が確認された方の人数; \*2: 第1回PEAKS大学経営改革セミナー イノベーションエコシステム 事後課題 (n=33) に回答頂いた方の属性分布

# PEAKS大学経営改革セミナー 成果の概観

- いずれのセミナーも、ほぼ全ての参加者の「取り組みたい内容の深化・ネクストステップの具体化」に繋がっている

テーマ

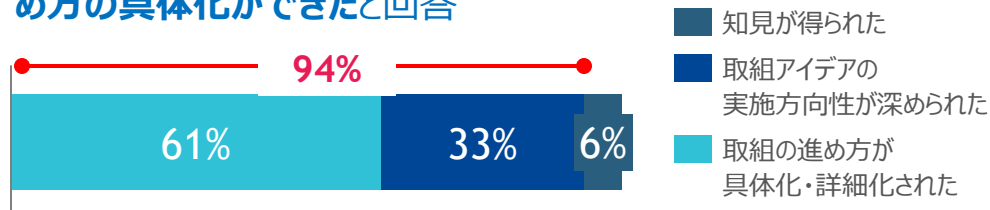
成果

概観

参加者の「取り組みたい内容」例

イノベーション  
エコシステム

94%の参加者が、取り組みたい内容の方向性を深められたり、進め方の具体化ができた」と回答



- 外部機関とのコンソーシアム形成によるGAPファンド等の資金集めとSU投資を進める仕組みの検討を始めたい
- 人社系研究の大学発スタートアップやイノベーションへの組み込みをソーシャルイノベーションの観点から進めたい
- AISTを参考に、自学の研究ニーズと企業の課題/市場課題などのニーズと結びつけ、オープンイノベーション創出を加速したい

人事改革

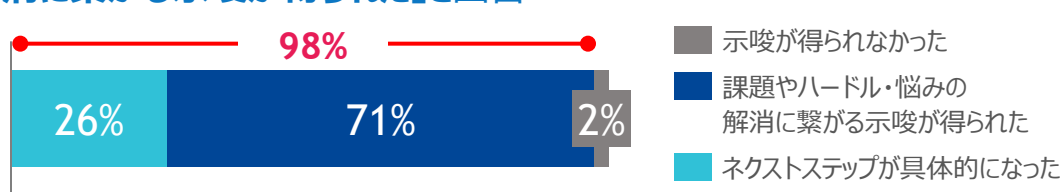
全参加者が、「ネクストステップが具体化した」「悩み・課題の解消に繋がる示唆が得られた」と回答



- URA等の専門人材と事務職員とを包含したアドミニストレーション機構全体の改革を検討したい
- 長期的な観点、実務面、他の制度改革との整合性、柔軟性などの観点から、教員人事一元化を実現したい

寄付金集め・  
財務  
マネジメント

98%の参加者が、「ネクストステップが具体化した」「悩み・課題の解消に繋がる示唆が得られた」と回答



- 寄附集めは、卒業生との繋がりの再編が必要と痛感しており、同窓会に対して、新たな戦略を練る
- 資金運用に関して、リスク許容度に応じたポートフォリオを策定し、資産の実質的な価値を維持・成長させる体制を検討する

# 「イノベーション・エコシステム」セミナー 当日の様子

- PEAKS実証校取組への理解を深めただけでなく、「自学でもできることがないか」と考え始めた参加者の声が聞かれた

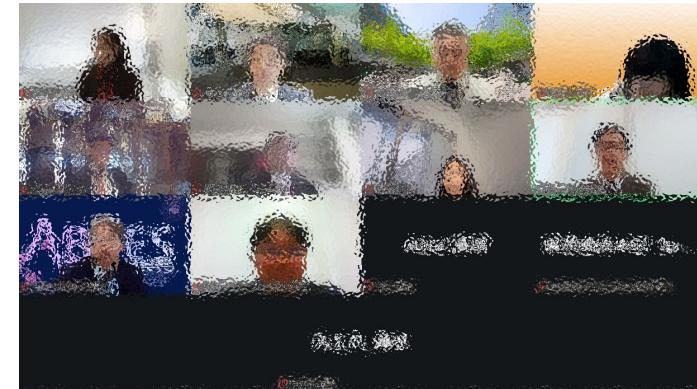
## 講演 (60分)

PEAKS実証校2校 (立命館大学・九州大学) 及び  
産総研子会社AIST Solutions よりご講演



## グループディスカッション (70分)

各グループで、紹介された事例について掘り下げるとともに、  
参加者が「自身が行いたいこと」を議論



# 「人事改革」セミナー 当日の様子

- 講演と質疑応答では、人事改革で直面した課題・悩みまで含めて登壇者にお話しいただき、グループワークでも密に議論を行うことで、「事例の横展開」に留まらず深い議論ができた

## 講演 (2時間)

PEAKS実証校2校 (熊本大学・新潟大学) よりご講演

人事改革であつた課題・悩みなどをお話しいただいた



## グループディスカッション (3時間)

各グループで「自学に帰ってから取り組みたい内容」について、課題・悩みを洗い出し、具体的なアクションプランを各自策定

登壇者だけでなく、実証に携わった現場担当者などを「アドバイザー」として呼びし、参加者の悩みにお答え



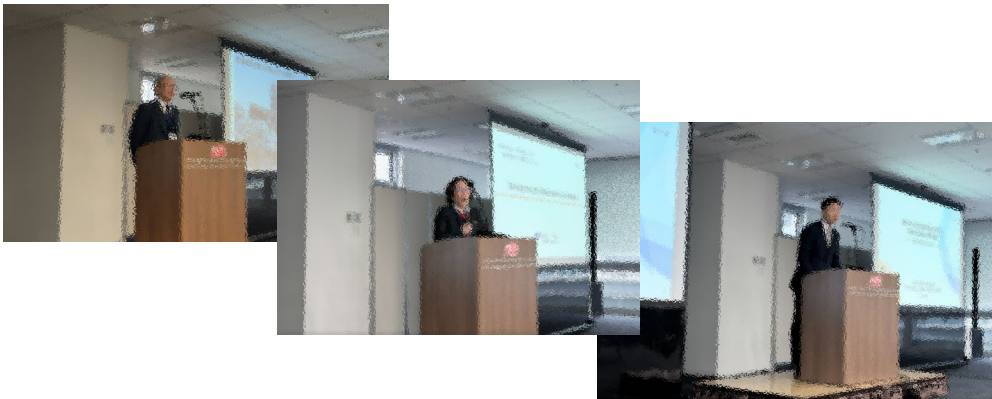
【参加者の声】 事業が出るたびに  
必要な人をとる「逐次」の発想から  
転換する必要性を痛感

# 「寄付金集め・財務マネジメント」セミナー 当日の様子

- 講演と質疑応答では「寄付金集め」に留まらない、大学全体の組織体制・財務マネジメントについてお話いただき、グループワークでも学内巻き込みなど、全学的な視座での議論を行った

## 講演 (2時間)

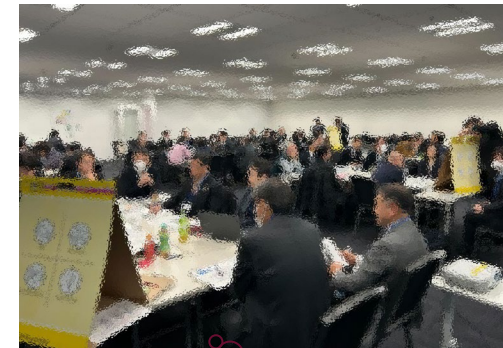
PEAKS実証校2校 (京都大学・岐阜大学) よりご講演のうえ、文部科学省からも資金運用に関する情報提供



「寄付金集め」だけに留まらない、組織体制・財務基盤構築 (資金運用含む) についてもご講演いただいた

## グループディスカッション (3時間)

各グループで「自学に帰ってから取り組みたい内容」について、課題・悩みを洗い出し、具体的なアクションプランを各自策定



【参加者の声】寄付金を「単発的な資金調達」ではなく、「持続的な経営基盤」として位置づける視点の重要性をよく認識できた

# 大学支援フォーラム PEAKS