

内閣府木曜会合〈女性研究者の活躍促進〉
令和3年6月10日

名古屋大学における 男女共同参画推進の取り組み

—名古屋大学での好事例—

東海国立大学機構長・名古屋大学総長

UN Women HeForShe Campaign: Impact10x10x10 Champions

松尾 清一

Women's representation varies across regions

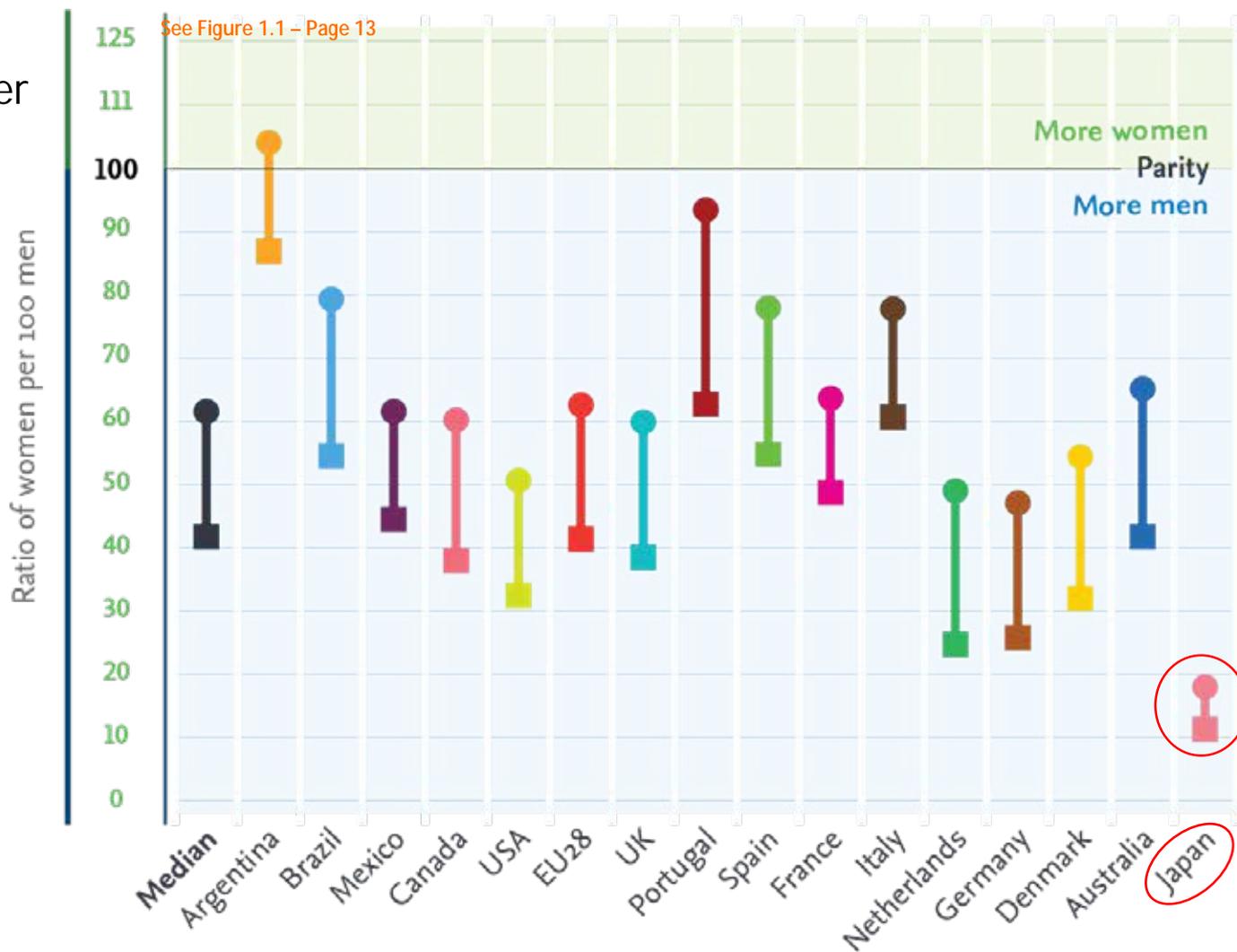
Gender ratio among active authors is higher now than in the past.

1999-2003年と
2014-2018年の
分析対象国および
EU28か国の論文
著者の男女比

KEY

■ 1999-2003

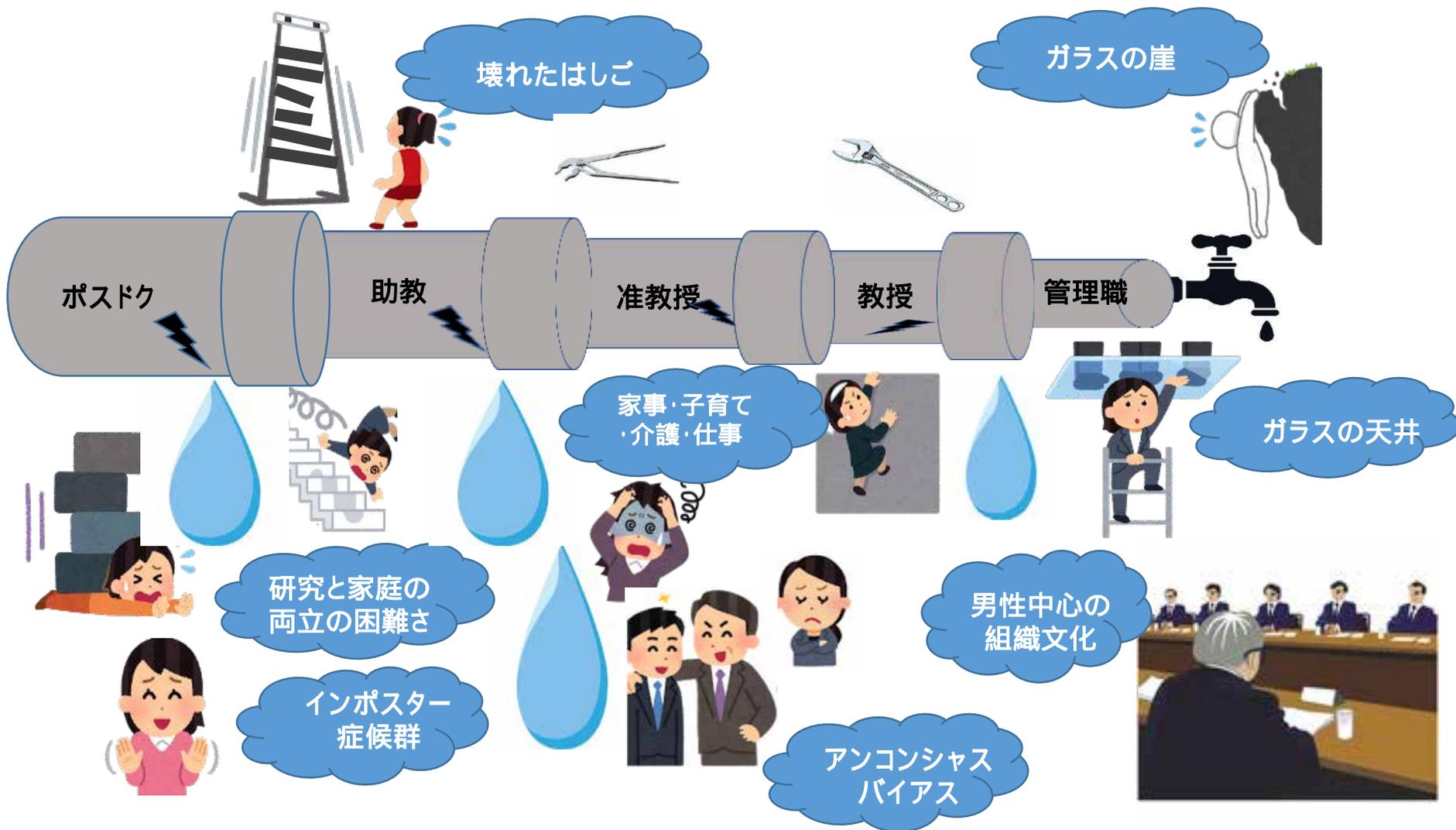
● 2014-2018



男女共同参画を阻んでいる要因

- (1) Unconscious Bias、日本特有の文化
ライフイベント、家事・育児・介護
- (2) ワークライフバランス (WLB)
労働環境・サポートシステム
- (3) Underrepresentation (女性比率が少ない)
特に意思決定ポジションにおける女性の少なさ
女性の能力への偏見、imposter syndrome
- (4) アファーマティブアクションが不十分

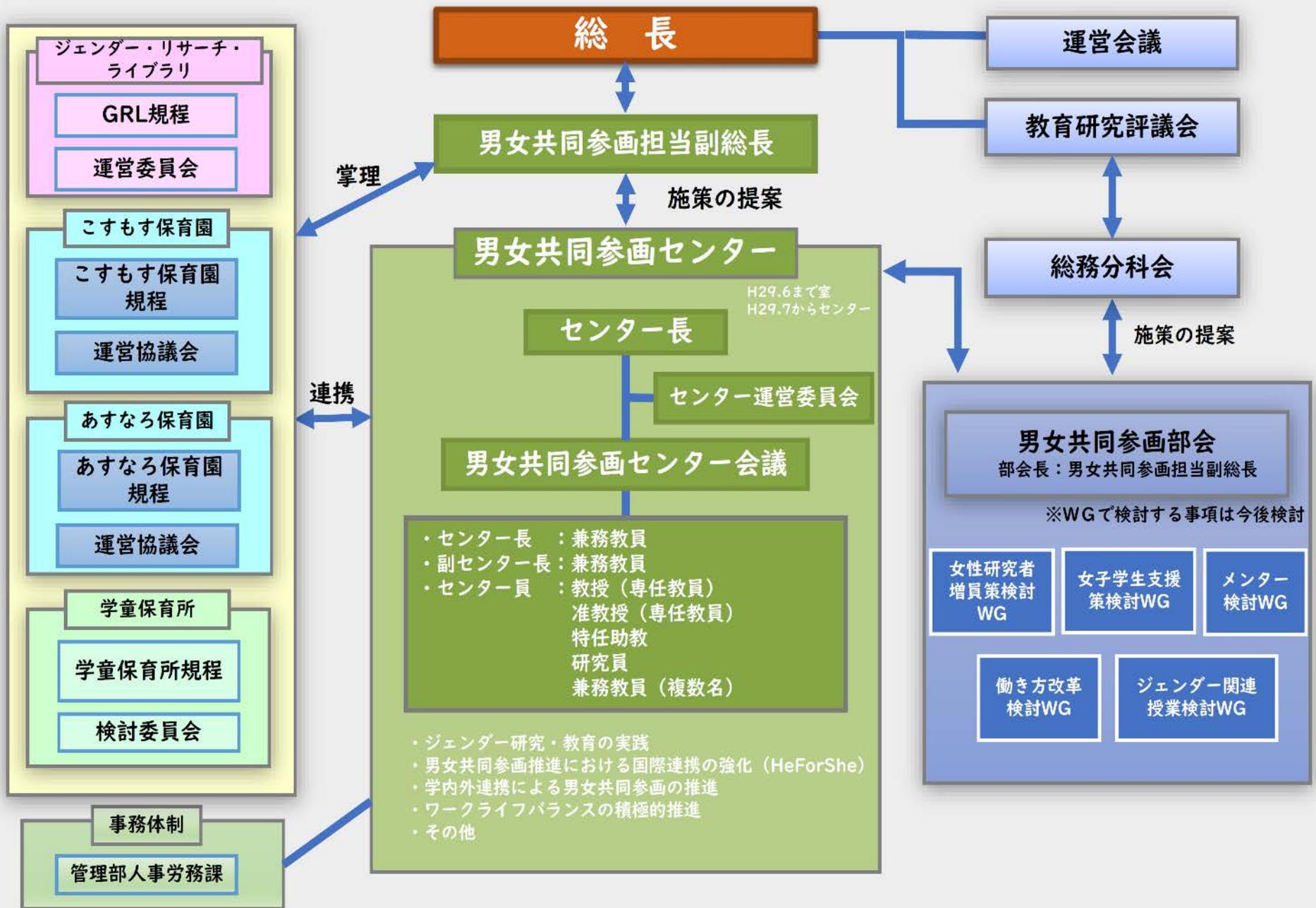
大学における女性研究者の「水漏れパイプ」問題



名古屋大学の男女共同参画推進の歩み

* 赤字は重要な転機
となった取り組み

- 2000年 男女共同参画に関するワーキング設置
- 2002年 名古屋大学における男女共同参画を推進するための提言
- 2003年 **男女共同参画室創設**
- 2004年 あいち男女共同参画社会推進・産学官フォーラム設立
- 2005年 女性教員比率を向上するためのポジティブ・アクションの表明
- 2006年 **こすもす保育園開園**（（東山キャンパス））
- 2007年 文科省科学技術振興調整費「女性研究者支援モデル育成」に採択（2009年まで）
- 2009年 **学童保育所開所**（東山キャンパス）**あすなる保育園開園**（鶴舞キャンパス）
- 2010年 文科省「名古屋大学方式女性研究者採用加速・育成プログラム」
- 2012年 **女性教員採用インセンティブ施策**（部局予算の傾斜配分等）...**2020年に改訂**
- 2013年 文科省博士課程教育リーディングプログラム「「ウェルビーイングinアジア」
実現のための女性リーダー育成プログラム」採択
- 2014年 文科省「女性研究者研究活動支援（連携型）採択（豊技大・名市大と共同実施）」
- 2015年 **UN Women「HeForShe」世界の10大学に選出・NU-MIRAI 2020で目標を公表**
- 2017年 東北大学澤柳記念賞受賞、男女共同参画室から男女共同参画センターへ改組
文科省「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（特色型）」採択
- 2018年 教職員学生のためのLGBTガイドライン策定
- 2019年 **教育研究評議会女性割合を2割以上とするため学内規定を改正（クォータ制）**
インセンティブ・ペナルティー制度など新たな女性教員増員策の導入
- 2020年 文科省「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（調査分析）」採択



育児と仕事の両立のための環境整備(学童保育)

結果的に「優秀な人材の応募の増加」に繋がる

こすもす保育園



学童保育所、2009年設置
(常時型)

全国初！

2006年4月東山地区に開園

鶴舞地区：(定員80名)

学内保育園 + 140名

東山地区：(定員60名)



乗り越える！



2009年9月に設置
保育園の2F(定員45名)



車でお迎え



子どもと一緒に帰宅



介護支援

2014年度より、介護勉強会を企画・開催。
 地域医療との連携、認知症、働く介護者の仕事と介護の両立などをテーマに、
 外部講師による講演会、学内教職員による体験談、ケアマネージャーによる相
 談会を実施。
 2017年度からは、地元のいきいき支援センターの協力を得て個別相談会を継
 続実施中。

平成26年度「女性研究者研究活動支援事業【連携型】」



介護勉強会「折り梅」

介護勉強会「折り梅」の第一歩
 折り梅のつどい、折り梅の第一歩

介護勉強会

日時：平成27年2月4日(水)
 13:30～15:30

会場：名古屋大学ES総合館1階ESホール

主催：名古屋大学、名古屋立大学、豊橋技術科学大学の教職員および学生
 ※事前申込不要

時間	プログラム
13:00～	受付開始
13:30～14:30	講演「仕組みをたよりに、安心して暮らすために～認知症の現状と課題～」 医療法人財団 愛知会 理事長 井手憲枝 (愛知医療福祉人協会会長、愛知県医療看護協会医療法人評議会委員)
14:30～14:50	「働き介護と老老介護の両立で～あまり参考にならない体験談(医療?)～」 名古屋大学大学院情報科学研究科教授 吉田久美氏
	10分休憩
15:00～15:30	みんなで語り合う！介護のこれから 「講師を囲み、会場全体で介護の将来を語り、 名古屋大学男女共同参画推進委員会 委員長 千原氏

文部科学省科学研究費助成事業「女性研究者研究活動支援事業【連携型】」 介護勉強会

介護者の視点から学ぶ認知症

映画「折り梅」上映と 原作者・小菅もと子さんを囲んで

日時：平成27年12月24日(木)
 場所：名古屋大学 東山キャンパス
 理学南館1階 坂田・平田ホール

プログラム：

- 13:00～ 受付開始
- 13:30～15:20 映画「折り梅」上映
- 15:20～15:30 休憩
- 15:30～16:15 小菅もと子さんを囲んでのフリートーク

*対象：名古屋大学・名古屋立大学・豊橋技術科学大学の教職員、学生。一般の方もご参加いただけます。(事前申込不要・無料)

「折り梅」

原作は、認知症・痴呆症の患者小菅もと子さんと
 『忘れても、しあわせ』(1998年、日本評論社)、
 東映の映画「折り梅」により映画制作が実現する。
 英語に書かれたストーリー。若いと介護という
 苦悩を今も日本でも認識される問題をテーマに
 展開。多くのひとびとの共感を呼び、日本全国で
 の興行は100万人を越え、今も上映が続いている。

出演：原田純子、吉竹伸子、
 トニー次、加藤紀子
 監督：若井久子
 時長：111分
 制作：2001-2002年

小菅もと子さん
 原住、情報ボランティア「とよあけ」代表、
 認知症ケア、認知症サポートチーム活用など
 認知症専門行政などと協働で介護実践。
 認知症療養などの講師としても活躍中。

主催：名古屋大学・名古屋立大学・豊橋技術科学大学の教職員
 お問い合わせ：名古屋大学男女共同参画室
 E-mail: kyodo-sankaku@adm.nagoya-u.ac.jp

文部科学省科学研究費助成事業「女性研究者研究活動支援事業【連携型】」

介護勉強会 (第3回)

個別相談
 タイムあり

ケアマネージャーさんに聞く、
働く介護者 はじめの一歩

日時：2016年7月15日(金) 12:10-15:00
 場所：名古屋大学東山キャンパス
 ES総合館1階ES会議室

講師&相談員：手島敦子さん
 (株) ライフサービスひだまり・ケアマネージャー

第1部 12:10-12:50 講演「働く介護者ははじめの一歩」
 突然の介護、どうすればいい？
 ケアマネージャーの仕事を知って、介護に向かおう！
 * 第1部のみの参加の方は事前申込不要です。
 録音参加のご参加も可です。

第2部 13:00-15:00 個別相談 (お一人様20分・先着順)
 * 個別相談は事前申込みが必要です。

個別相談をご希望の方は、①お名前、②ご所属、
 ③ご希望時間(第2希望まで)、④連絡先を明記の
 上、サブジェクト名【介護勉強会】にて、
 kyodo-sankaku@adm.nagoya-u.ac.jp
 宛てメールにてお申し込みください。
 受付締切は7月1日(金) 先着順とさせていただきます。

*対象：名古屋大学・名古屋立大学・豊橋技術科学大学の教職員。

主催：名古屋大学・名古屋立大学・豊橋技術科学大学の教職員
 お問い合わせ：名古屋大学男女共同参画室
 E-mail: kyodo-sankaku@adm.nagoya-u.ac.jp

女性上位職増員のための取り組み —教育研究評議会の女性教員比率を最低20%に—

- 教育研究評議会の女性教員比率を最低20%にし、大学の重要な政策決定過程へ女性の参画を拡大(令和元年4月)、令和2年度女性評議員は6名



教育研究評議会女性評議員



UN Women HeForShe
インパクトチャンピオン
としてのメッセージ

**Dr. Seiichi
Matsuo**

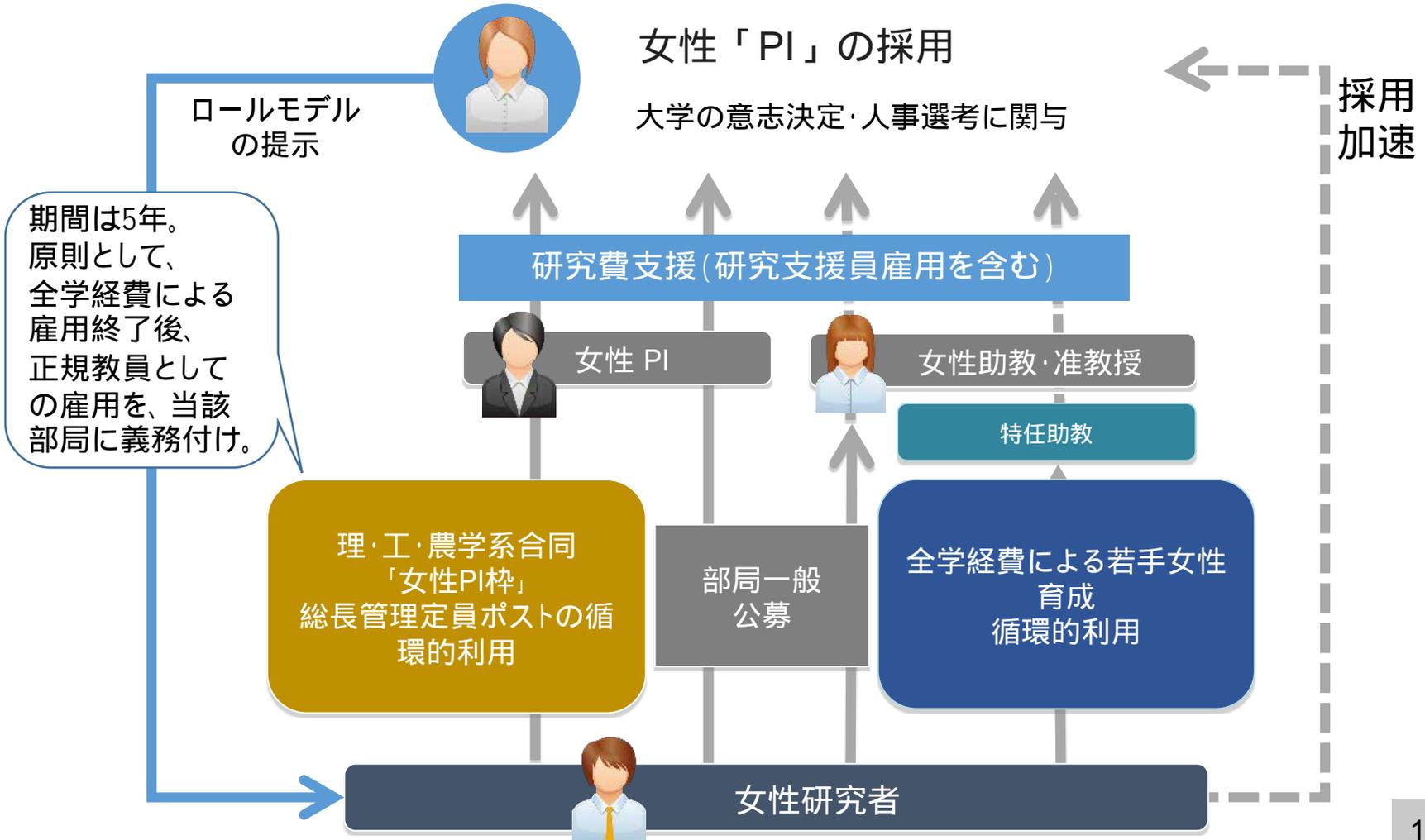
President,
Nagoya University

“

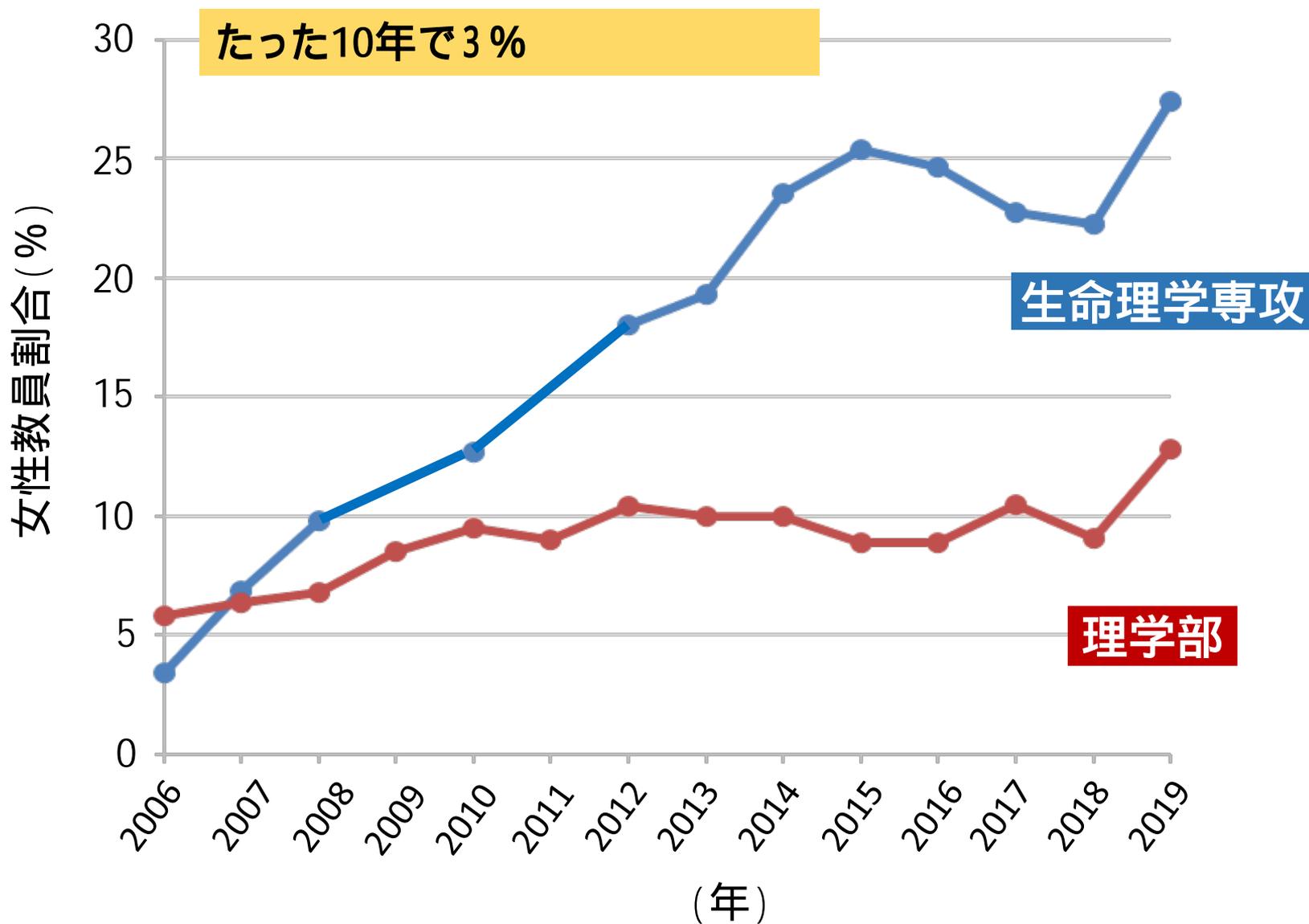
I believe the changing mindset is the key to achieve gender parity, and increasing the representation of women in leadership positions is a vital policy to make awareness for the significance of gender equality. As a HeForShe Champion, I am a change agent to keep advancing this crucial issue to achieve 20% by 2020.

総長管理定員による「女性PI枠」による女性教授増員策

ポジティブフィードバックによる女性教員の**継続的増加**



生命理学専攻における女性教員割合の変化



教職員のワーク・ライフ・バランス促進を支援

1. 平日の就業時間(8:30-17:15)以外の会議開催の原則禁止。
2. 部局長等は育児休業を取得しやすい環境を整備し、その制度及び支援体制を周知徹底する。
3. 部局長等は各部局の事情に応じ、2歳に達するまでの子どもを養育する教職員に適宜配慮し、授業担当、委員会業務等を軽減又は免除する。

3の対象となる教職員は、男女を問わず、単身(配偶者なし・単身赴任等)または、配偶者が就労中(長期療養中等も含む)の者とする。

ここでいう単身赴任とは、単身赴任手当の受給の有無に関わらず、家族と別に暮らしている者とする。

教職員のワークライフバランスを
応援するアクションプラン

男女共同参画推進専門委員会では、
教職員のワークライフバランスを応援するためにアクションプランを提案します。

平日の就業時間(8:30~17:15)
以外の会議開催の
原則禁止。 1

部局長等は育児休業及び介護休業
等を取得しやすい環境を整備し、
その制度及び支援体制について
周知徹底する。 2

部局長等は2歳に達するまでの子どもを
養育する教職員については、
授業担当、委員会業務等を
軽減又は免除する。 3

生活と仕事
の両立を
サポート
します

名古屋大学男女共同参画
推進専門委員会
男女共同参画センター

問い合わせ先
hyodo-sankaku@adm.nagoya-u.ac.jp
(名古屋共同参画センター)

図表6. 「平日の就業時間（8：30～17：15）以外の会議開催の原則禁止」の実施

（昨年、「午後5時以降及び休日の会議開催の原則禁止」の実施

	2020年度	2019年度	2018年度	2017年度	2016年度	2015年度	2014年度	2013年度
かなり実施している	27	30	25	21	16	16	22	24
やや実施している	21	17	18	16	19	16	13	8
実施していない	3	3	4	4	1	2	2	6
無回答	0	2	0	1	1	0	0	0
N	51	52	47	42	36	34	37	38

図表7. 「部局長は育児休業を取得しやすい環境を整備し、その制度及び支援体制について周知徹底する。」の実施

	2020年度	2019年度	2018年度	2017年度	2016年度	2015年度	2014年度	2013年度
かなり実施している	10	8	7	8	8	10	9	11
やや実施している	35	34	31	28	24	20	20	16
実施していない	6	8	8	5	4	4	7	11
無回答	0	2	1	1	1	0	1	0
N	51	52	47	42	37	34	37	38

図表8. 「2歳未満の子どもの育児中の教員に対する授業や委員会業務の軽減や免除」の実施

	2020年度	2019年度	2018年度	2017年度	2016年度	2015年度	2014年度	2013年度
かなり実施している	5	4	5	5	5	7	4	4
やや実施している	27	30	26	19	21	18	19	15
実施していない	19	15	14	16	9	9	13	18
無回答	0	3	2	2	2	0	1	1
N	51	52	47	42	36	34	37	38

名古屋大学の女性教員比率の推移



目次

名古屋大学における
男女共同参画報告書
2020年度

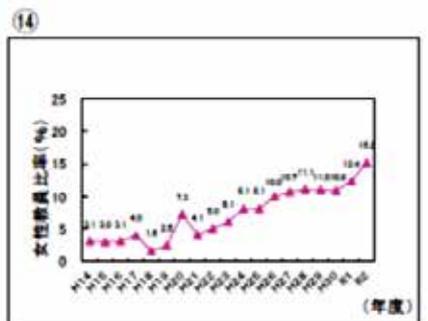
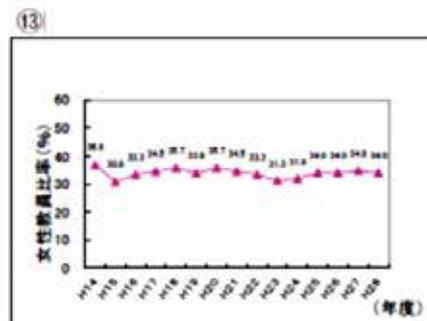
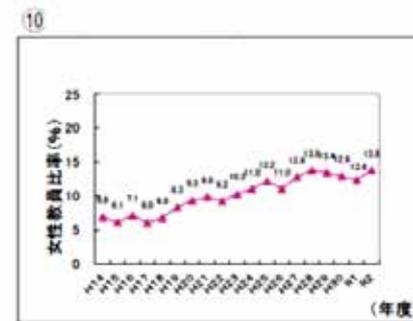
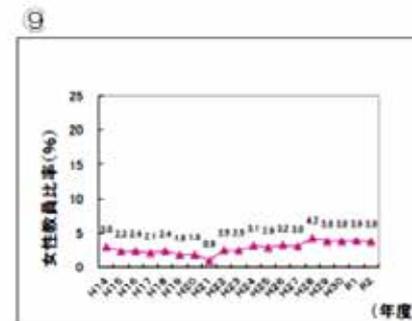
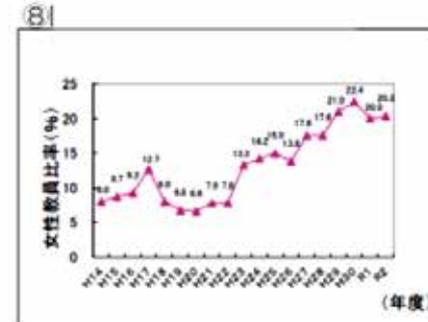
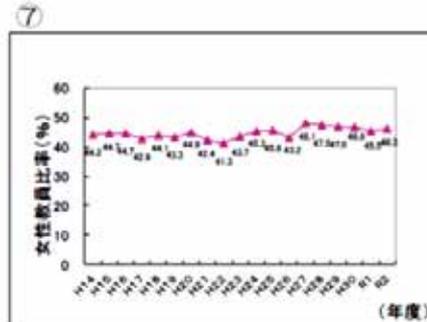
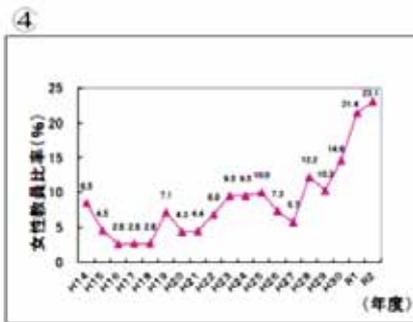
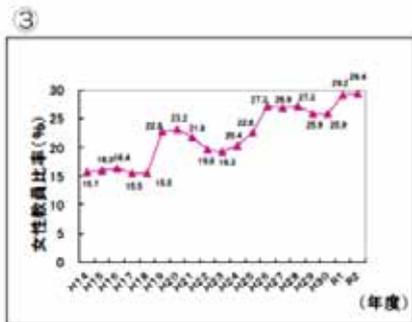
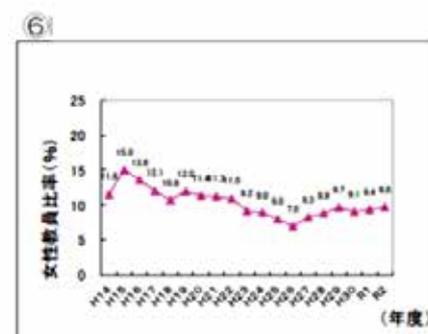
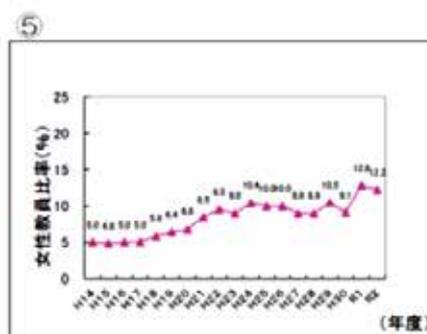
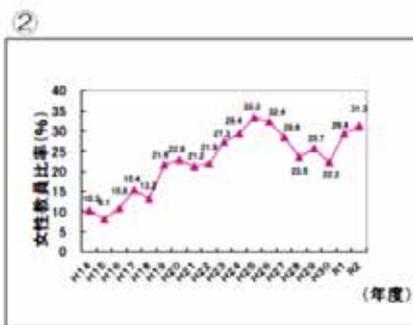
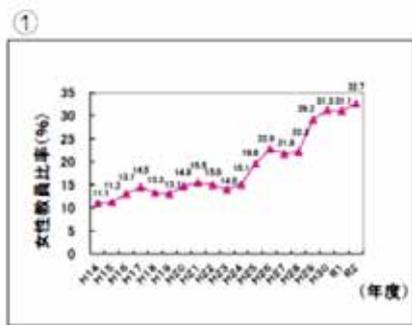


名古屋大学

総務分科会 男女共同参画部会
男女共同参画センター

部局ごとの データ公表

	ページ
はじめに	1
第1章 2021年度男女共同参画推進重点項目	3
第2章 2020年度男女共同参画推進重点項目および活動報告	
第1節 1. 2020年度男女共同参画推進重点項目および活動報告	5
2. 2020（令和2）年度男女共同参画部会、男女共同参画センター会議 および名古屋大学における男女共同参画の動き	7
3. 2020（令和2）年度名古屋大学の男女共同参画推進に関する社会連携活動	9
第2節 ワーキンググループの活動	
1. 働き方改革ワーキンググループ	12
名古屋大学こすもす保育園運営協議会報告	13
名古屋大学あすなろ保育園運営協議会報告	16
学童保育所（ポピンズアフタースクール）検討委員会報告	18
2. 女子学生支援策検討ワーキンググループ	19
3. ジェンダー関連授業検討ワーキンググループ	20
4. 女性研究者増員策検討ワーキンググループ	24
5. メンター検討ワーキンググループ	25
第3節 理系女子育成・支援に関する取組	
1. 「女子中高生理系進学推進セミナー2020」	27
2. 理系女子学生コミュニティ「あかりんご隊」の活動支援	29
第4節 学内外における男女共同参画ネットワークの構築	
1. 学内ネットワーク	35
2. 地域ネットワーク	37
3. 大学間ネットワーク	38
4. 企業とのネットワーク	39
第5節 あいち男女共同参画社会推進・産学官連携フォーラム	40
第3章 文部科学省科学技術人材育成費補助事業 「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（特色型）」	41
第4章 文部科学省科学技術人材育成費補助事業 「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（調査分析）」	43
第5章 文部科学省「博士課程教育リーディングプログラム」総合領域型（多文化共生社会） 「ウェルビーイング in アジア」実現のための女性リーダー育成プログラム	44
第6章 男女共同参画推進における国際連携の強化（HeForShe事業報告）	47
第7章 名古屋大学ジェンダー・リサーチ・ライブラリ（GRL）について	51
第8章 「名古屋大学特定基金・女性リーダー育成支援事業」 および「名古屋大学特定基金・ジェンダー平等支援事業」の推進	53
第9章 2020年度「女性教員増員のための部局アンケート」分析	54
第10章 統計資料	75
2020年度名古屋大学男女共同参画推進体制	90
奥付	92





ジェンダー・リサーチ・ライブラリ
わが国初のジェンダー専門ライブラリ
寄附：建物 + ジェンダー関連書籍(2万冊)
+ 運営費(20年分)

産学官連携・他大学連携による女性研究者支援

あいち男女共同参画社会推進産学官連携フォーラム(H16年設立)

(会員:愛知県、名古屋市、愛知県経営者協会、名古屋大学)

文科省「女性研究者研究活動支援事業【連携型】」(H26年度採択)



連携機関:名古屋大学(代表機関)名古屋市立大学・豊橋技術科学大学・
愛知県・名古屋市・愛知経営者協会・トヨタ自動車・愛知中小企業家同友会

Aichi女性研究者支援コンソーシアム
あいちから日本、世界へ!