第8回産学官連携推進会議

分科会IV 新しい社会を拓〈高度理工系人材の育成

- 鉄鋼業における人材育成と学との連携 -

平成21年6月20日 新日本製鐵 (株) 常務執行役員 大下 滋

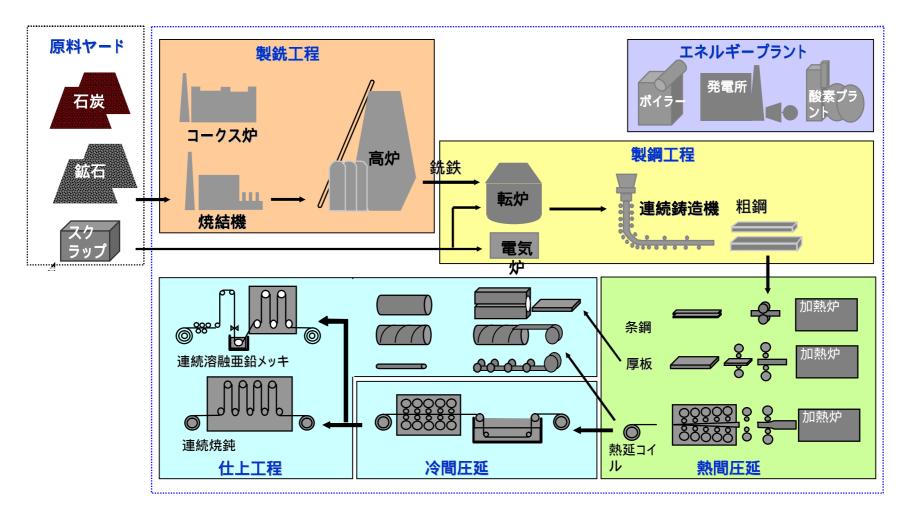


目次

- 1.鉄鋼材料の製造プロセス
- 2.鉄鋼製造技術の構成
- 3.モノ造り技術の流れと学との連携
- 4.大学・公的研究機関との連携
- 5.日本鉄鋼協会における産学連携・人材育成
- 6. 社内の人材育成
- 7. 産学人材育成パートナーシップ/材料分科会
- 8.提言



鉄鋼材料の製造プロセス





鉄鋼製造技術の構成

モノ造り技術 製造技術 設計技術 各工程技術 設備技術 メタラジー 鉄鋼業 機械設備 製銑 凝固 電気設備 析 出 製鋼 制御技術 変 態 圧延 組織制御 熱処理 システム制御 計測制御 めっき システム技術 化学成分設計 **ハ**ッチ、オンライン プロセス条件設計 プロコン 生產管理技術·品質管理技術·設備管理技術

構造物·部品

使用性能評価技術上腐食、疲労、破壊等

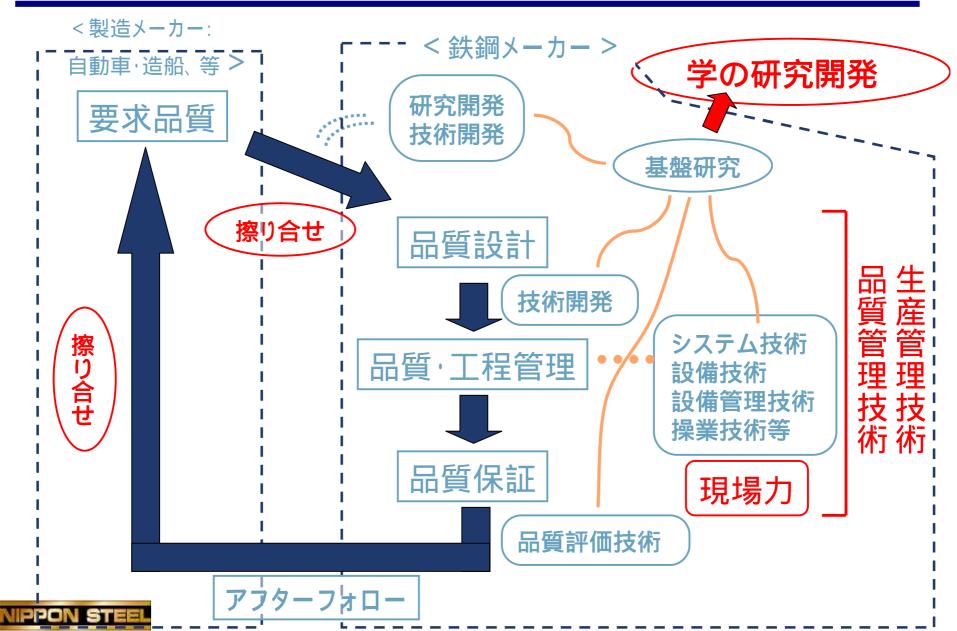
利用加工技術

∶溶接、メッキ、鍛造、プレス

FEMシミュレーション

(技術分野) 金属、塑性加工、機械、電気、化学、システム、土木・建築、 横の連携 - 分析・解析、数値解析・・・・・・ NIPPON STEEL

モノ造り技術の流れと学との連携



大学・公的研究機関との連携(当社の例)

- 1.委託研究、共同研究、奨学寄付---約200件/年
- 2.大学の鉄鋼·材料研究(教育)センターへの参画 --- 5大学
- 3. 博士課程教育(博士号所持:約180名 内博士課程入社 15%)
- 4. ポスドクの採用
- 5.インターンシップ制度



日本鉄鋼協会における産学連携・人材育成(1)

日本鉄鋼協会概要

日本鉄鋼協会の役割

5つの結合

学術と技術の結合 産官学の結合 国内と海外の結合 鉄鋼と他分野の結合 鉄鋼企業の結合



【設立】 1915年(大正4年)、【創設者】 野呂景義 【会員】 個人会員:約1万人、維持会員企業:約200社 【活動概要】「学会部門」、「生産技術部門」が車の両輪 鉄鋼業に関る基礎研究、鉄鋼製造技術及び周辺技術 分野での産学共同の総合力をリードする役割

活動内容

<本会の創設以来、学術と技術の結合「産学連携」に注力

産のニーズと学のシーズのマッチングを促進>

学会部門

7の学術部会活動 研究会・フォーラム

高温プロセス 材料の組織と特性 評価・分析・解析 環境・エネルギー等 相互交流

課題発信

研究成果還元

討論会、シンポジウム、セミナー開催 公的資金獲得、国家プロジェクト提案等 生產技術部門

19の技術部会活動 技術検討部会

製銑、製鋼

厚板、熱延、冷延

表面処理、鋼管

設備、品質、分析等

助成事業 大学等の基礎的・基盤的研究から、産業界のニーズに基づく実用化展開研究まで広範に助成

人材育成 高校、大学・大学院から、企業の若手・中堅の技術者・研究者の人材を育成

講演大会(春秋年2回)、 論文誌(鉄と鋼、ふぇらむ)、 表彰事業、 交流事業(国際会議、二国間シンポジウム)

日本鉄鋼協会における産学連携・人材育成(2)

助成事業

基礎

応

用

鉄鋼研究振興助成

大学等における**鉄鋼の基礎的・基盤的研究へ** 助成し活性化を図る目的

100~500万円/件、研究期間2年

研究会

A型(知識集約型):新しいアイデアの創出、体系化等

及び若手研究者・技術者の教育を目的

B型(技術開発型):企業にとって短期で有用な

具体的な技術アウトプット作成を目的

C型(新分野探索):計測·制御、評価·分析·解析等の

鉄鋼周辺分野、及び少研究者分野の研究助成

1300~2000万円/件、研究期間4年以内

産発プロジェクト展開鉄鋼研究

鉄鋼企業が選定した重要なテ - マ領域に対して、

産学連携チームで大学を主体として、鉄鋼業に大きな

インパクトを与える(国プロレベル)研究に助成して

大学等の鉄鋼研究の振興助成を図る目的

総額4000万円/件、研究期間3年以内

人材育成

セミナー

讃義

その他

小山

高

校

大

学/大学

企

業

若

手

| **学生鉄鋼セミナー** | 鉄鋼のもの造り:製品

鉄鋼のもの造り・製品に 興味があり、鉄鋼業も就 職の選択肢に考えてい る学生を対象

M1学生対象セミナー

学部学生製鉄所見学

鉄鋼工学セミナー

若手技術者·研究者に 技術理論体系を教育

1週間の宿泊セミナー

<u>鉄鋼工学アドバンスドセ</u> ミナー

10~15年の実務経験 を持つ中堅技術者・研 究者を対象に討論を主 体としたセミナー <u>高校出張講</u> 演

理科の授業に 講師を派遣

<u>大学出張講</u> 義

希望大学に講師を派遣し鉄鋼産業の現状、鉄 鋼技術動向を 講義 <u>HP</u>

鉄のおも しろ情報

講演会

西山·白 石記念 講座

認定

JABEE 技術者 教育認 定対応

響図

鉄鋼便 覧出版 鉄鋼関

連図書出版事業支援

用化展開

実



社内の人材育成 - モノ造り実学の修得

- 1.全社階層別研修
- 2.スキル研修

コアスキル、ビジネススキル、技術教育プログラム

- 3.技術教育プログラム
 - (1)基礎業務知識修得講座
 - (2)部門別横断研修
 - (3)応用工学講座

基礎技術、共通技術、専門技術(製銑、製鋼、圧延、材料、機械、電気計装、熱、土木、設備)

- 4. 国際化教育
- * 公的資格の取得



産学人材育成パートナーシップ / 材料分科会

施策の提言

- (1) 基礎教育の強化
- (2) 課題解決型・産学連携プラクティス事業
- (3) 大学の特色を生かす拠点化・ネットワーク事業
- (4) 人材育成重視型・産業連携研究開発プロジェクト
- (5) 材料系分野の魅力普及·啓蒙にかかるPR活動
- (6) 大学評価システムの充実



提言

- 1.大学への期待: 基礎教育の充実(固有技術と周辺領域)
- 2.企業の役割: 学との連携の継続的活動
- 3.教育活動に対する大学の評価と国の支援強化

