

5. 「企業の採用と教育に関するアンケート調査」結果
 (2010年12月の公益社団法人 経済同友会による調査結果より抜粋)

《調査期間・対象について》

調査期間：2010年10月8日～11月8日
 調査対象：経済同友会 会員所属企業 846社
 有効回答数：230社 (回答率27.2%)
 回答企業社員数合計：約80万人
 回答企業新卒社員採用数合計：約2万6900人
 ※大学・大学院・短期大学・高等専門学校・専修学校/専門学校卒の合計

業種構成：製造業社57社、非製造業社167社

| 《業 種 分 類》 | 《社数》 |
|---------------|------|
| 製造業〔加工・組立〕 | 31 |
| 製造業〔素材〕 | 26 |
| 農・林・漁業 | 1 |
| 鉱業 | 0 |
| 建設業 | 17 |
| 卸・小売業 | 15 |
| 金融・保険・証券業 | 37 |
| 不動産業 | 5 |
| 運輸・通信・倉庫業 | 13 |
| 電気・ガス・水道・熱供給業 | 2 |
| 情報産業・コンピュータ | 27 |
| 教育関連産業 | 1 |
| サービス業 | 30 |
| その他 | 19 |
| 無回答 | 6 |

《質問内容と回答集計結果》

問1. 企業の新卒採用：選考方法・基準／求める人材について

〔1〕 貴社では、新卒採用にあたり、どのような選考方法・基準を重視していますか。下記5つのグループにおいて、特に重視している項目を、それぞれ3つ選び、重要な順に並べてください。

グループ：《大学卒》 《大学院卒》 《短期大学卒》
《高等専門学校卒》 《専修学校・専門学校卒》

特に重視している項目：

- | | |
|-------------|----------------|
| 1. 面接の結果 | 6. 学校での成績 |
| 2. 筆記試験の成績 | 7. 浪人・留年の経歴の有無 |
| 3. 適性試験の結果 | 8. その他 |
| 4. 出身校 | 9. 採用は行っていない |
| 5. 学校での専攻分野 | |

*《高等専門学校卒》は今回からのグループ

《大学院卒》 回答：208社

(単位：第1位～第3位は社数)

| 項目\順位 | 第1位 | 第2位 | 第3位 | ポイント数 |
|-----------------|-----|-----|-----|-------|
| ① 面接の結果 | 182 | 9 | 3 | 567 |
| ② 筆記試験の成績 | 1 | 64 | 39 | 170 |
| ③ 適性試験の結果 | 4 | 58 | 66 | 194 |
| ④ 出身校 | 0 | 5 | 4 | 14 |
| ⑤ 学校での専攻分野 | 7 | 37 | 36 | 131 |
| ⑥ 学校での成績 | 0 | 3 | 16 | 22 |
| ⑦ 浪人・留年の経歴の有無 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| ⑧ その他(※) | 1 | 13 | 11 | 40 |
| 大学院卒の採用は、行っていない | 13 | 0 | 0 | — |

※その他

- | | |
|-----------------|----------------|
| ・ エントリーシートに記載内容 | ・ アルバイト経験 |
| ・ 学生時代の経験 | ・ 社会性 |
| ・ 業界・業務に対する理解度 | ・ 仕事観 |
| ・ グループディスカッション | ・ 実技試験 |
| ・ 語学力 | ・ 本人の意志 |
| ・ グローバル憲誠 | ・ 人材要件の合致 |
| ・ 人物・人柄 | ・ リクルーター面談での印象 |
| ・ サークル活動 | |

(2) 新卒の採用選考の際、ビジネスの基本能力等として、特にどのような能力を重視していますか。

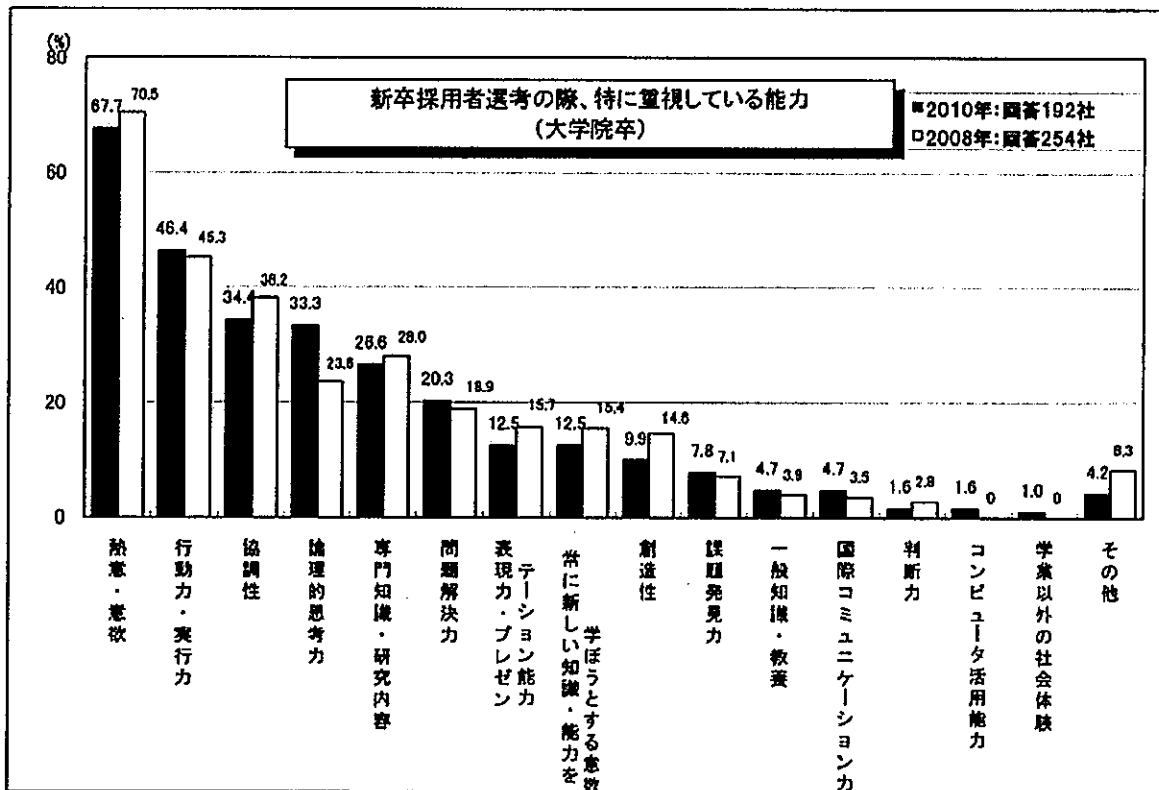
下記5つのグループについて、あてはまる項目をそれぞれ3つ選んでください。

グループ：《大学卒》 《大学院卒》 《短期大学卒》
《高等専門学校卒》 《専修学校・専門学校卒》

特に重視している能力：

- | | |
|--------------------|-------------------------|
| 1. 熱意・意欲 | 10. (学業以外の) 社会体験 |
| 2. 専門知識・研究内容 | 11. コンピュータ活用能力 |
| 3. 協調性 | 12. 論理的思考力 |
| 4. 創造性 | 13. 行動力・実行力 |
| 5. 一般知識・教養 | 14. 国際コミュニケーション力 |
| 6. 表現力・プレゼンテーション能力 | 15. 常に新しい知識・能力を学ぼうとする意欲 |
| 7. 課題発見力 | 16. その他 |
| 8. 問題解決力 | |
| 9. 判断力 | |

*《高等専門学校卒》は今回からのグループ



問2. 大学新卒者の採用について

大学新卒者の採用についての制度・方針等につき、貴社の現状・今後の方向性を一つ選んでお答えください。

〔4〕大学既卒者（未就労者）について（回答：219社）

〔2010年調査〕

| | | |
|-----|------------------|--------------|
| (a) | 1. 選考の際の評価に影響しない | 34.2% (75社) |
| | 2. 選考の際の評価に影響する | 55.7% (122社) |
| | 3. その他(※) | 10.0% (22社) |

※その他

- ・既卒者は新卒として採用しない
- ・既卒後、未就労に至った理由による
- ・海外への留学者を除き、既卒者は通年採用としている
- ・年齢制限あり
- ・既卒後どのように過ごし、何を得たかにより影響する
- ・検討中
- ・個別判断により選考
- ・会社として特に定めてはいないが、既卒者実績はない
- ・専門性等による

〔(a)で「2. 影響する」とお答えの場合、(b)にご回答ください。〕（回答：122社）

〔2010年調査〕

| | | |
|-----|-----------------------------------|-------------|
| (b) | 1. 大学既卒者（未就労者）は採用しない | 50.8% (62社) |
| | 2. ()年以内なら許容範囲 〈具体的に記入してください〉 | 21.3% (26社) |
| | 1年以内 | 33.3% (8社) |
| | 2年以内 | 45.8% (11社) |
| | 3年以内 | 16.7% (4社) |
| | 4年以内 | -% (0社) |
| | 5年以内 | 4.2% (1社) |
| | 3. その他(※) | 27.9% (34社) |

※その他

- ・技術力優先
- ・今後検討予定
- ・理由による
- ・経験者採用として新卒とは別枠での採用
- ・人物を見て判断
- ・その間の経験による
- ・中途採用として扱う
- ・年数と事由による
- ・評価を下げる
- ・明確な基準はない
- ・留学・国家試験等の事情は考慮する

〔6〕海外留学の経歴について（回答：220社）

| | 〔2010年調査〕 | 〔2008年調査〕 |
|----------------------|--------------|--------------|
| (a) 1. 選考の際の評価に影響しない | 60.9% (134社) | 71.8% (206社) |
| 2. 選考の際の評価にプラスに影響する | 30.0% (66社) | 28.2% (81社) |
| 3. その他 (※) | 9.1% (20社) | -% (-社) |

*「その他」は今回からの選択肢

※その他

- ・あくまで総合的判断要素の一つ
- ・ある程度は考慮する
- ・採用は行っていない
- ・内容や語学力を確認した上で考慮
- ・経験が知識や見聞を広げることにつながっていれば評価する
- ・なぜ海外留学をし、どのように過ごし、何を得たかにより、影響しうる
- ・人物による
- ・本人の希望職種・能力によって影響
- ・目的と留学先による

※評価の視点内容

- ・TOEIC、TOEFLなどの点数
- ・国際的な視野を持っているか否か
- ・異文化理解
- ・行動力
- ・意欲
- ・海外営業や海外駐在など向けの人材として評価
- ・経験した内容
- ・グローバル感覚
- ・何かに挑戦したという点
- ・論理的思考
- ・専門能力の保有
- ・積極的取組姿勢
- ・向上心
- ・動機とその成果

〔7〕貴社の大学新卒・女性の採用について（回答：221社）

| | 〔2010年調査〕 | 〔2008年調査〕 |
|-----------------------|-------------|-------------|
| 大卒採用全体の中での女性の割合を、 | | |
| 1. 今後積極的に増やしていく予定 | 18.6% (41社) | 19.9% (57社) |
| 2. 今後自然に増加していくと考える | 11.8% (26社) | 25.2% (72社) |
| 3. 現在と同じ水準で推移していくと考える | 39.4% (87社) | 32.5% (93社) |
| 4. 今後自然に減少していくものとする | 0.9% (2社) | -% (0社) |
| 5. 今後減らしていく予定 | 0.9% (2社) | 0.3% (1社) |
| 6. 特に性別を意識した採用は行っていない | 27.6% (61社) | 21.3% (61社) |
| 7. その他 (※) | 0.9% (2社) | 0.7% (2社) |

※その他

- ・採用は行っていない

〔8〕貴社の外国人留学生(大学・大学院卒)の採用について(回答：222社)

| | [2010年調査] | [2008年調査] |
|--------------------|--------------|--------------|
| (a) 1. 採用している | 56.3% (125社) | 55.6% (158社) |
| 2. 今後、採用していく予定である | 5.0% (11社) | 3.9% (11社) |
| 3. 採用を検討している | 15.3% (34社) | 15.8% (45社) |
| 4. 今後とも採用していく予定はない | 11.3% (25社) | 17.3% (49社) |
| 5. その他(※) | 12.2% (27社) | 7.4% (21社) |

※その他

- ・以前採用したことがある(中途を含めて)
- ・応募がない
- ・外国人等の区別はしていない
- ・必要に応じて検討する
- ・現在採用していないが、今後検討の方向
- ・採用計画として定めたものではなく、能力により判断する
- ・事業展開の中で検討を考慮
- ・人物重視の採用なのでよい人物がいれば採用を考える
- ・選考基準に達していれば採用する
- ・都度、必要に応じて院卒レベルで検討
- ・特に枠を設けず他の日本人学生と同様に扱う

〔(a)で「1. 採用している」とお答えの場合、(b)にご回答ください。〕(回答：125社)

| | [2010年調査] |
|------------------------------|-------------|
| (b) 1. 今後、外国人留学生の採用数は、増やしていく | 36.0% (45社) |
| 2. 今後、外国人留学生の採用数は、現状と同じ | 47.2% (59社) |
| 3. 今後、外国人留学生の採用数は、減らしていく | -% (0社) |
| 4. その他(※) | 16.8% (21社) |

※その他

- ・外国人留学生用の採用枠は設けていない為不明
- ・会社の状況に応じて今後検討する
- ・現場からのリクエスト次第
- ・個人の能力による
- ・採用数の増加(應募的な)を検討
- ・事業計画に応じて採用していく
- ・社内ニーズにより判断
- ・自然体、人材次第
- ・人材要件を満たす学生が増えれば増加
- ・特に意識した採用は行っていない
- ・日本人と同じ基準にて判断
- ・毎年度、状況を見て検討の予定
- ・未定

〔(a)で「1. 採用している」とお答えの場合、(c)にご回答ください。〕(回答：122社)

| | [2010年調査] | [2008年調査] |
|-------------------------|--------------|--------------|
| (b) 1. 外国人留学生の採用枠を設けている | 5.7% (7社) | 1.3% (2社) |
| 2. 特に外国人留学生枠は設けていない | 91.8% (112社) | 95.5% (147社) |
| 3. その他(※) | 2.5% (3社) | 3.2% (5社) |

※その他

- ・現在設けていないが、今後は未定
- ・採用自体は未定の為
- ・目安はあるが社外には公開していない