

II-2 競争的な研究環境整備のための資源配分 ～進捗の評価 (2)

②-2 制度改革 ～PO/PD～

●プログラムオフィサー(PO)／プログラムディレクター(PD)の基本的な役割

課題の採択・評価等における専門性・機動性・戦略性の確保、研究費の執行を含むマネジメント等の説明責任の遂行する者。

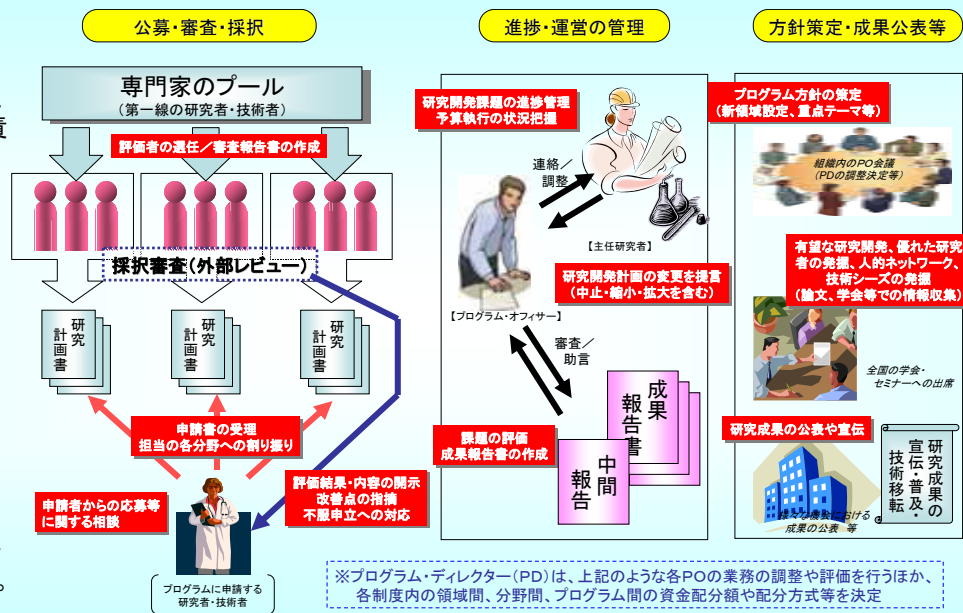
【プログラムオフィサー】

- ・方針(目的、目標、テーマ等)案作成
- ・評価者選任
- ・進捗・運営管理 等

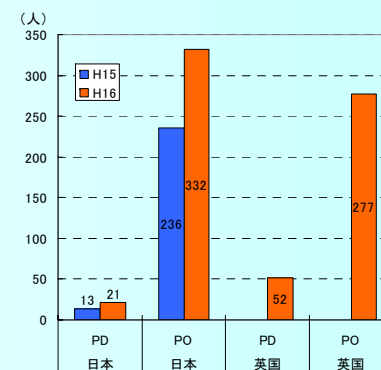
【プログラムディレクター】

- ・方針決定
- ・制度内における資金等の配分決定
- ・PO間調整
- ・採択課題決定 等

これを実現するため、PO/PDの人材確保・育成、研究者のキャリアパス等その位置づけ等について検討。



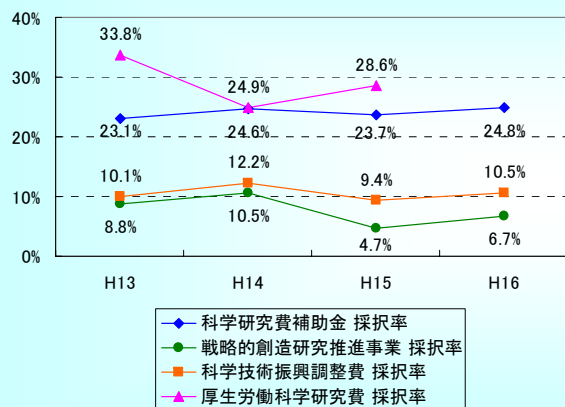
●日本のPO/PDの人数推移及び英国における人数



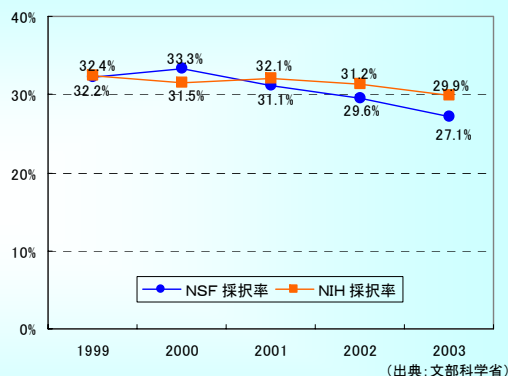
(資料)「競争的研究資金制度改革について(意見)」、総合科学技術会議、平成15年4月より作成

②-3 制度改革 ～採択率～

●日本の主要な競争的資金制度の採択率推移

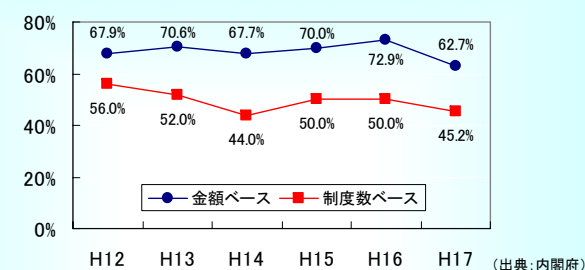


●米国NIH・NSFの採択率推移



②-4 制度改革 ～独法等における改善～

●各制度の独法への移管状況



●改善例

独自の革新技術開発研究提案公募制度及び大学発ベンチャー創出支援制度等の本省から独立行政法人への移管、科学研究費補助金、科学技術振興調整費、厚生労働科学研究費補助金等の繰越明許化により、研究資金の弾力的運用が促進。