「任期制及び公募の適用方針を明示した計画」モデルに盛り込むことが考えられる事項（案）

1．採用の基本方針

当該機関の任務

重点的に取り組む課題、新たに取り組む課題

当該機関の求める人材

採用の基本方針 等

2．任期付任用について

任期付任用の導入の方針

（任期制を適用できない場合はその理由）

任期付任用を行う研究部門、職、専攻・講座等

任期の長さ、再任

任期付任用の予定人員

任期付任用の応募資格・処遇

3．任期制等の導入に当たっての留意点

機関内における任期制の意義についての認識の徹底

任期付任用による受入時の研究環境の整備（研究費、設備等）

任期終了時の評価

4．公募について

研究を行う職についての公募適用の方針

（公募制を適用できない場合はその理由）

公募方法

公募に基づく採用基準

公募に基づく採用手続

5．計画の取扱い

計画の改定など