

平成13年10月22日
防衛施設庁

独立行政法人駐留軍等労働者労務管理機構の設立準備状況

1 組織・職員

独立行政法人駐留軍等労働者労務管理機構(以下「機構」という。)は、既存の組織・職員を独立行政法人に移行する他の独立行政法人とは異なり新たに組織を構築し、職員を確保する必要あり

組織の構築・職員の確保等の状況は、次のとおり

(1) 組織

機構の組織については、次により平成14年度予算概算要求を行っているところ(別紙1参照)

ア 本部(理事長1名、理事及び監事各2名、3部制(79名)、計84名)

イ 支部(10支部、計329名)

合計413名

(2) 職員の確保

職員については、次により確保することとし、関係機関と調整中

ア 都県からの出向・転籍者(約170名)

イ 防衛施設庁及び防衛庁からの出向者(約170名)

ウ 退職自衛官(約40名)

エ 新規採用者(約30名)

(3) 職員の勤務条件

一般職の国家公務員に係る給与等の勤務条件を考慮し、職員給与規則等を作成中

(4) 実務研修

職員の約60%は、労務管理等事務の未経験者であることから、次により養成研修を実施中

ア 支部の実務研修: 本年4月以降、37名の防衛施設庁職員を都県の
渉外労務管理事務所等に派遣

今後、更に研修人員を増やす予定

イ 企業会計研修: 本部・支部の会計担当職員を対象として簿記研修及び企業会計システム運用の講習を実施・予定

2 中期目標等

中期目標、中期計画、業務方法書及び役員に対する報酬等の支給の基準については、独立行政法人通則法(平成11年法律160号)に基づき独立行政法人評価委員会の意見をいただく必要あり

中期目標等については、財務省、内閣府等関係機関と調整の上、平成14年1月以降、独立行政法人評価委員会の意見をいただく予定

3 平成14年度予算概算要求

機構の業務運営に係る平成14年度予算概算要求の概要は、次のとおり(別紙2参照)

(1) (項)独立行政法人駐留軍等労働者労務管理機構運営費(約50億円) 〈内訳〉

・機構運営関係(約44億円、88%)

人件費(約32億円)……役員報酬、職員給与、共済組合負担金等

物件費(約12億円)……事務費、土地建物借料(本部・支部5)等

・業務関係(約6億円、12%)

基地従業員の離職対策(3百万円)……退職者準備研修費

基地従業員の福祉対策(約6億円)……ほう賞費、災害見舞金、
制服費、福利厚生費等

(2) 国からの業務委託費(約4億円)

〈内訳〉

・基地従業員の職業訓練関係費(5百万円)……離職者に対する職業
訓練等

・基地従業員の安全衛生費(約3億7千万円)……健康診断費等

・基地従業員の福利厚生関係費(約1千万円)……永年勤続表彰

4 その他

上記のほか、現在、機構の設立(平成14年4月1日)に向け鋭意準備を進めている主な事項は、次のとおり

(1) 法人の長となる者の選定・指名

(2) 設立委員の任命

(3) 機構の財産評価に係る評価委員の任命

(4) 独立行政法人個別法の主務省令の制定

(5) 関係都県からの書類及び物品並びに業務の引継

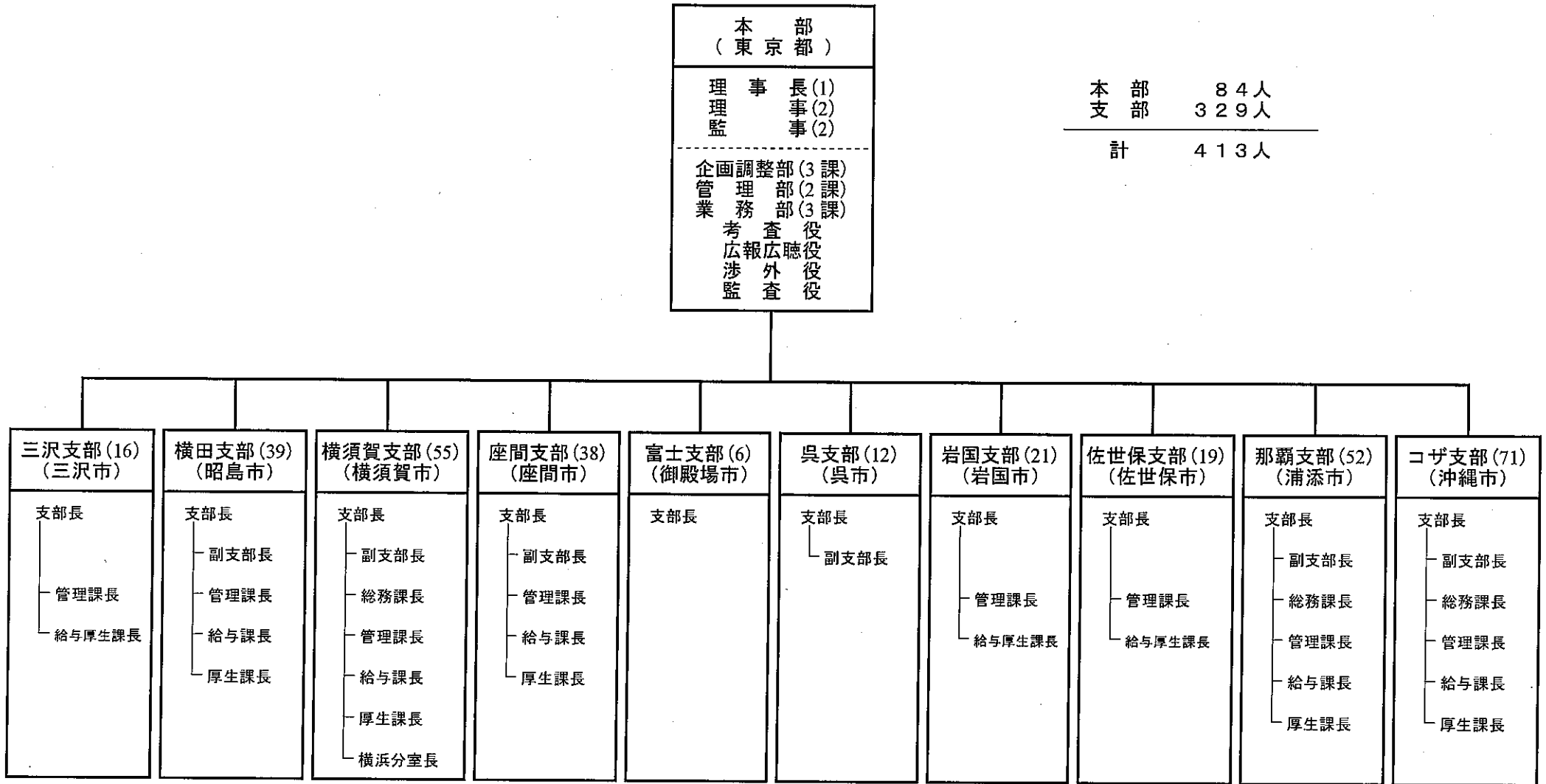
(6) 機構内部事務処理規則の作成

(7) 企業会計システムの構築

(8) 日米の事務分担を定めた労務提供契約の改正及び日米合同委員会の承認

以上

独立行政法人駐留軍等労働者労務管理機構の組織（案）



(参考：主要施設と駐留軍等労働者数)

| | | | | | | | | | |
|----------------------------|----------------------------|----------------------|---------------------|-------------------|--------------------------|--------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| ・三沢飛行場 他1施設 ・約1,200名 | ・横田飛行場 他5施設 ・約2,700名 | ・横須賀海軍施設 ・約5,600名 | ・キャンプ座間 ・約3,400名 | ・富士営舎地区 ・約120名 | ・秋月弾薬庫 他3施設 ・約400名 | ・岩国飛行場 ・約1,100名 | ・佐世保海軍施設 他7施設 ・約1,400名 | ・普天間飛行場 他17施設 ・約3,200名 | ・嘉手納飛行場 他18施設 ・約5,300名 |
|----------------------------|----------------------------|----------------------|---------------------|-------------------|--------------------------|--------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|

