

第32回内閣府独立行政法人評価等のための有識者懇談会を踏まえた
独立行政法人 北方領土問題対策協会の第5期中期目標（案）の修正

独立行政法人北方領土問題対策協会の第5期中期目標（案）及び関係資料について、標記有識者懇談会における委員からの指摘を踏まえ、組織運営の改善に関する取組をより明確化する観点から、下記のとおり、該当する箇所に文言を加筆修正する。

記

資料3-2、資料3-3、資料3-4及び資料3-6の委員指摘に該当する箇所を、以下の赤字・下線部のとおり加筆修正する。

1. 資料3-2 独立行政法人北方領土問題対策協会の第5期中期目標（概要）（案）
（修正前）2頁
6 その他業務運営に関する重要事項
（3）人事・労務管理
「～職員の意向も踏まえた柔軟な人員配置を通じたキャリア形成や～」
（修正後）2頁
6 その他業務運営に関する重要事項
（3）人事・労務管理
「～職員の意向もより踏まえた柔軟な人員配置を通じたキャリア形成や～」
2. 資料3-3 独立行政法人北方領土問題対策協会の第5期中期目標（案）新旧対照表
（修正前）19頁「中期目標（第5期）（案）」（左欄内）
6. その他業務運営に関する重要事項
（3）人事・労務管理
「～職員の意向も踏まえた柔軟な人員配置を通じたキャリア形成や～」
（修正後）19頁「中期目標（第5期）（案）」（左欄内）
6. その他業務運営に関する重要事項
（3）人事・労務管理
「～職員の意向もより踏まえた柔軟な人員配置を通じたキャリア形成や～」
3. 資料3-4 独立行政法人北方領土問題対策協会第5期中期目標（案）
（修正前）10頁22行目
6. その他業務運営に関する重要事項
（3）人事・労務管理
「～職員の意向も踏まえた柔軟な人員配置を通じたキャリア形成や～」
（修正後）10頁22行目
6. その他業務運営に関する重要事項
（3）人事・労務管理
「～職員の意向もより踏まえた柔軟な人員配置を通じたキャリア形成や～」
4. 資料3-6（独）北方領土問題対策協会（内閣府・農林水産省）の使命等と目標の関係（案）
（修正前）頁下部（中（長）期目標）枠内
○業務運営に関する事項
「～職員の意向も踏まえた柔軟な人員配置を通じたキャリア形成や～」
（修正後）頁下部（中（長）期目標）枠内
○業務運営に関する事項
「～職員の意向もより踏まえた柔軟な人員配置を通じたキャリア形成や～」