

「始めて良かった。」が見つかる

官民人事交流

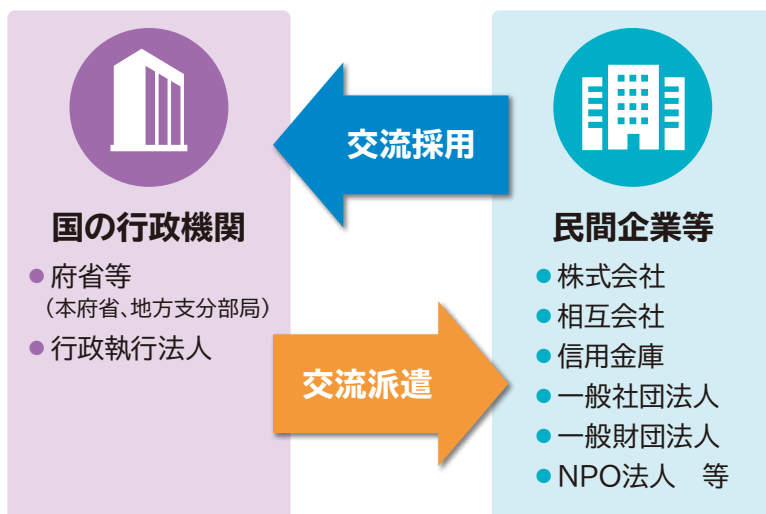


内閣府官民人材交流センター
人 事 院
内閣官房内閣人事局

さあ、みなさんも始めてみませんか。

「官民人事交流」とは

官民人事交流とは、国の府省等と民間企業という行動原理が異なる組織間での人事交流を通じて、相互理解の促進と、双方における人材の育成及び活用、組織の運営の活性化等を図るものです。



※交流派遣と交流採用の両方を行うことも、いずれか一方のみを行うこともできます。

交流採用者(民→国)の送り出しによるメリット5選

01 人脈を形成できる

(中央省庁・自治体・他企業との関係構築)

02

視野を拡大できる

(全体最適の視点や俯瞰的な業界理解の深化)

交流採用(民→国)

府省等が民間企業等の従業員を職員として採用し、任期を定めてその職務に従事させるものです。

- 身分** 府省等の職員 (任期満了後は交流元に復帰)
- 任期** 原則3年以内(最長5年)
- 給与** 府省等が支給 (交流元からの支給は不可)

05

組織を活性化できる

(派遣経験の社内還元による組織力強化)

03

専門的スキルを向上できる

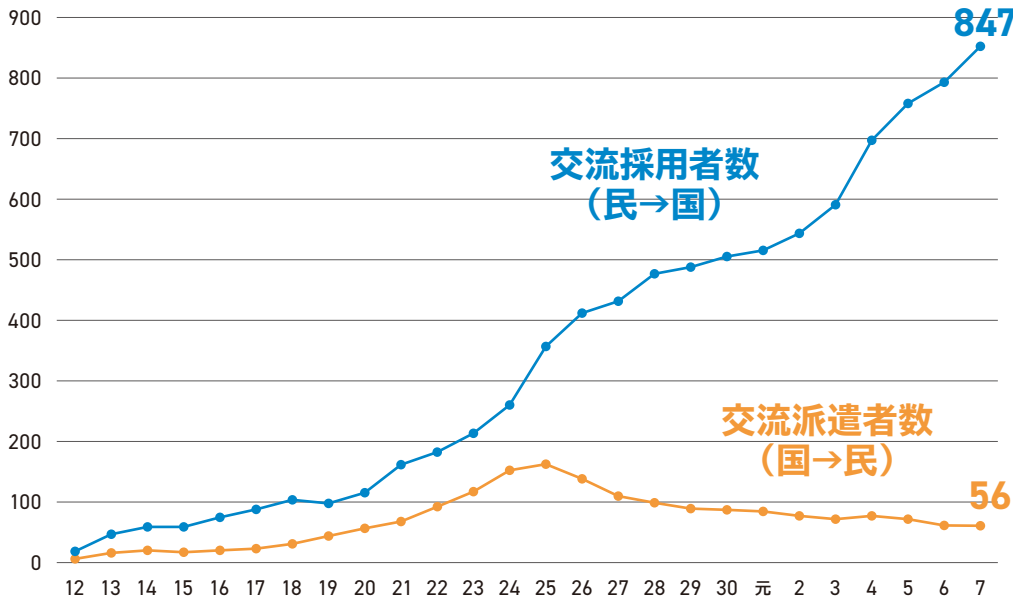
(行政理解を踏まえた企画・調整力の強化)

04

人材を育成できる

(主体性・適応力・自走力の向上)

制度の利用実績 ※各年末時



(※) 出典: 官民人事交流パンフレット「あらましと体験談」

これまで
官民人事交流制度は
多くの企業に
利用されています。



交流派遣者(国→民)の受け入れによるメリット5選

01 社員の視野を拡大できる

(派遣者を通じた国の考え方や政策視点の理解向上)

02

制度理解を 深化できる

(派遣者を通じた政策・
制度設計への理解促進)

交流派遣(国→民)

民間企業等が府省等の職員を従業員として雇用し、
期間を定めてその業務に従事させるものです。

- 身分** 派遣先企業の従業員
(国家公務員としての身分も保有)
- 期間** 原則3年以内(最長5年)
- 給与** 派遣先が支給
(府省等からは支給せず)

05

人脈を 形成できる

(将来的な連携強化に
つながる関係構築)

03

業務品質を 向上できる

(専門知見の活用による
付加価値創出)

04

組織を 活性化できる

(社員への刺激による意欲と
成長の促進)

交流採用(民→国)を利用した企業人事担当者の声



株式会社JTB
中川さん

中央省庁をはじめ、民間企業、地方自治体からの出向者など多彩な人材がいらっしゃる中での、今後の本人のキャリア形成に資する人脈形成ができます。



株式会社
伊予鉄グループ
梶原さん

官公庁特有のルールや業務プロセスへの理解、調整力、交渉力を高められます。また、業界を俯瞰する視点で見ることができる経験を得られたと感じます。



全日本空輸
株式会社
風間さん

異なる環境に飛び込むことで適応能力やコミュニケーション能力が培われることを期待していますし、これまでの(官への)派遣者は自信に満ちて帰ってきたという印象が強いです。

交流派遣(国→民)を利用した企業人事担当者の声



株式会社広島銀行
杉浦さん

民間企業内だけでは醸成できないノウハウや知識を交流派遣者に還元してもらって、当社の社員に良い影響を与えてほしいと思っています。



琉球海運株式会社
新城さん

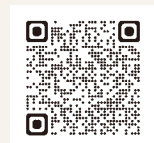
一民間企業として考え方が硬直しがちなところに、交流派遣者から行政側の異なる視点で見た意見をもらえることで、よい方向に導いてもらっています。

交流経験者の 8割以上が満足!

(令和5年に人事院が行ったアンケートにおいて、交流採用(民→国)の経験者の約8割、交流派遣(国→民)の経験者の約9割が交流の経験について「満足」又は「やや満足」と肯定的に回答)

出典:令和5年度人事院アンケート
<https://www.jinji.go.jp/seisaku/kouryu.html>

直近の交流採用・ 交流派遣の実績が分かる 一覧は こちらから! ▶▶▶



官民人事交流に関する年次報告

<https://www.jinji.go.jp/seisaku/kouryu/jisseki.html>

企業インタビューから見る 官民人事交流のメリットと活用術

出向によるスペシャリスト育成の重要性

岐阜信用金庫様は交流採用・派遣の相互交流を実施されています。今回、同社の人事担当者と、実際に相互交流の人員の送り出し・受け入れを行っている部署の現場担当者から、官民人事交流の取組についてお話を伺いました。



棚橋 俊介さん

岐阜信用金庫 人事部
人事企画課 課長



安田 裕樹さん

岐阜信用金庫
ソリューション営業部
ソリューション営業課 課長

交流派遣(国→民)に関して

Q 省庁からの派遣者の能力や経験が組織(配属先)にどのような効果をもたらすことを期待されていますか。

A 行政機関で培った専門的な知識・視点・情報収集力を活かし、お客様に必要なサービスの創出・提供につなげる役割を担ってほしいと考えています。実際、派遣者には期待以上の活躍をしてもらっている印象があり、コロナ禍においては、いち早く情報収集に奔走し、結果として当社の業績向上にも大きく貢献してくれました。

Q 省庁からの派遣者の配属先選定の際に配慮されていることがあれば教えてください。

A 派遣者がこれまでの業務経験や知見を最大限に活かせるよう、関連性の深いソリューション営業部へ配属しています。また、当社では派遣期間が2年と限られているため、着実な成長を実感できる機会を提供することを重視しています。具体的には、2年目からは部門のチーフとして責任ある役割を担ってもらい、主体的に業務に取り組める環境を整えています。

交流採用(民→国)に関して

Q 交流実績のある企業として、官民人事交流未経験の企業へ一言お願いします。

A 地域金融機関には、行政と民間双方の視点を持つ人材育成が不可欠です。外部派遣を通じて組織に還元される価値は非常に大きく、その効果を最大化するためには、交流の目的を明確にし、出向者本人とも共有することが重要です。当社では、専門性の高い管理職を育成し、顧客へのコンサルティング領域を広げることを目指しています。ゼネラリスト志向になりがちな金融機関において、他社との差別化を図る取り組みです。一時的な人員減というデメリットを乗り越えてでも職員を国へ出向させ、各分野で強みを持つスペシャリストを育成することが、今後の競争を勝ち抜くための重要な鍵になると考えています。

企業情報

会社名

岐阜信用金庫

本店所在地

岐阜県岐阜市

常勤従業員数

1,364名※

※令和8年3月31日現在

「官民人事交流」利用の流れ

人事院の公募に対し、民間企業等が応募

※応募の前に、府省等と事前のご相談をさせていただいて構いません。

人事院は、民間企業等の名簿を府省等に提示

府省等が民間企業等と協議し、人事交流の実施に関する計画を作成

人事院が計画を認定

人事院ホームページ「官民人事交流の手続の流れ」に詳細を掲載しています。

<https://www.jinji.go.jp/seisaku/kouryu/seido/nagare.html>



交流希望情報の掲載はこちら

人事院のホームページ「交流希望情報の受付・提供」に官民人事交流を希望している府省等の希望シートを掲載しています。

交流採用(民間企業等からの受入れ)を希望する府省等

<https://www.jinji.go.jp/seisaku/kouryu/saiyou.html>



交流派遣(民間企業等への派遣)を希望する府省等

<https://www.jinji.go.jp/seisaku/kouryu/haken.html>



お役立ち情報

官民人事交流に関する説明会・交流会

毎年秋頃に、制度概要の説明、交流体験者等による体験談発表、各府省人事担当者との意見交換などを実施する民間企業等の人事担当者様を対象とした説明会・交流会を実施しています。官民人事交流を始めたい・ご興味がある人事担当者様のご参加をお待ちしております。

<https://www8.cao.go.jp/jinzai/kouryu.html#setsumeikai>

※その年の説明会情報は例年9月頃、官民人材交流センターのウェブサイトに掲載します。

詳細は
こちら



官民人事交流に関するお問い合わせ先(全般的な窓口)

内閣府官民人材交流センター
総務課 官民人材交流係 ☎ 03-6268-7676

<https://www8.cao.go.jp/jinzai/kouryu.html>

