

「これまでに検討した主な制度改革」と「今後検討すべき課題例」

WGの取組		正社員改革	多様な雇用形態	雇用仲介事業の規制の再構築	セーフティネット・職業教育訓練の整備・強化
働き方の選択の軸					
雇用の「入口」		雇用の「入口」 (労働条件明示・情報開示・採用等)		有料職業紹介事業等の規制の再構築	労働移動支援助成金を利用した新たな再就職支援制度
労働契約の内容	契約期間		有期雇用法制	労働者派遣制度の見直し	
	直接・間接雇用 (指揮命令権と雇い主の関係)	多様な働き方を支える働く場所・時間等の一体的改革 (一次産業での働き方、テレワーク、人事労務の法令研修等を含む。)			
	職務の内容	ジョブ型正社員の雇用ルールの整備			
	働く場所		労働時間規制の見直し		
	働く時間・休む時間				
雇用の「出口」 (雇用終了・転職・紛争解決)		労使双方が納得する雇用終了の在り方			労働移動支援助成金を利用した新たな再就職支援制度

これまでに検討した主な制度改革

今後検討すべき課題例

= 平成25年3月28日(第1回雇用WG)において「雇用改革の3本柱」として提示したもの