

製造品種1. 水虫・たむし薬



製造品種3. 鎮痛消炎薬



製造品種4 . 外用痔疾用薬



製造品種6 . 殺菌消毒薬、点鼻薬



製造品種7. 自然派化粧品、地域貢献ブランド



2010年・2011年も受賞！3年連続受賞！！

キャミレール Q10 クリーム
エクセレント

2009年モンドセレクション 最高金賞受賞



2009年のモンドセレクションにて「キャミレール Q10 クリームエクセレント」が最高金賞を受賞しました。

化粧品での「モンドセレクション最高金賞」は5年ぶりです。

キャミレール Q10 クリームエクセレントは、弊社開発、製造商品です。



発売元 株式会社 富士薬品

製造販売元 万協製薬 株式会社

工場について(世界一エコな工場です！)

第一工場



第二工場



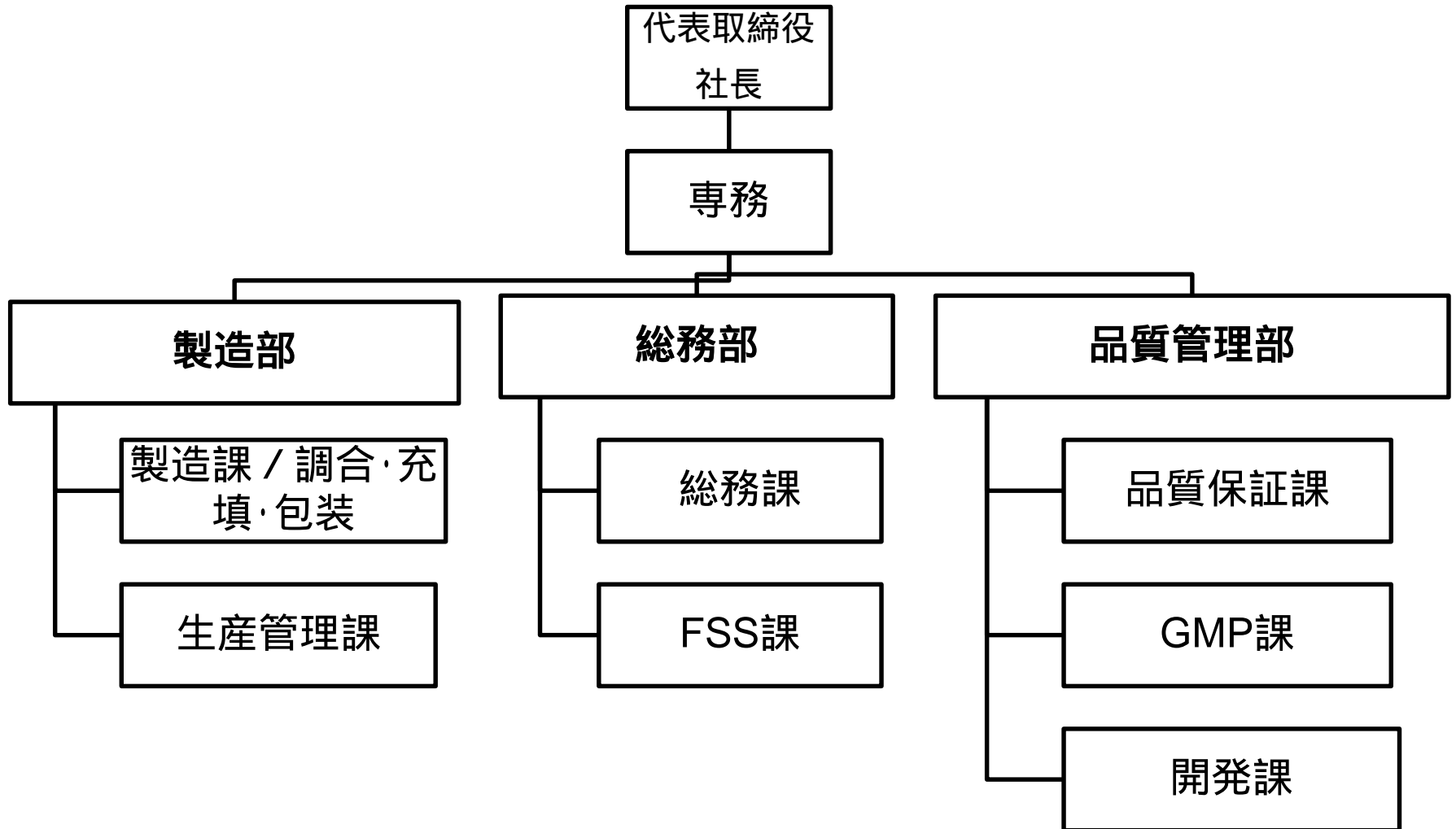
第四工場



第三工場



万協製薬株式会社には、営業部がありません！



各課業務内容

2014年度からFSS課を新設。

生産管理課

注文の受注、生産スケジュール組み、製品の出荷を行っています。生産の指令塔。

総務課

経理・労務等の社内でのサポート業務。お客様対応を行っています。

開発課

医薬品の処方設計から申請までを一貫して行っています。

製造課

GMP管理の下、安全で高品質な医薬品を生産しています。

GMP課

査察対応、教育訓練等の薬事関係の対応を行っています。

品質保証課

原料・資材の受け入れから製品試験まで実施しています。

個人と組織の成長には4つのキーワードが存在する！

- n 理想や理念（自分が一生目指せる目標）
- n リーダーシップの発揮（いつでもどこにも存在）
- n 組織の仕組み作りの強化（仕組みを向上）
- n 個人の能力向上（自分の成長を自分で）

以上の4つを自動車の車輪のように4WD駆動にすることで、人も組織も成長できる！

【社員がいきいきと働ける会社への取り組み】

残業時間削減

毎月課長以上の会議での報告と掲示板への掲示。

各部署単位でノー残業デーを実施。

部署間での協力体制が出来てきた。

残業が多い部署と少ない部署の開きが少なくなった。

有給休暇取得促進（取得率・・・70～80%）

全体の取得率は高い。取得率の低い人に対して所属長に確認をしている。

（本人が取りたくないのか、取りにくい状況になってないか？）

計画有給・・・社員旅行（グループ単位）

ジョブローテーションの実施

キャリアアップで年間目標を策定し、次々と業務を覚えていくようにしている。

課内のモジュールの習得率が進めば、別の部署への異動するなどし、多能工化を目指している。

プチコミファミリー制度

社員の勤続年数や所属、年齢・男女バラバラな4～5名で班を構成。食事会や社員旅行など1年を通して活動。普段接点のない人とコミュニケーションがとれる。

きっかけは勤続年数の浅い人の離職を減らしたかったことから始めた。