

検索結果一覧画面のイメージ

各社の「掲載項目(p.2)」が
一覧で閲覧できます。

企業名	企業認定	採用した労働者に占める 女性労働者の割合 【定義1】		採用における男女別の競争倍率 又は競争倍率の男女比 【定義2】				労働者に占める 女性労働者の割合		(1)男女別の平均継続勤務年数【定義3】又は (2)男女別の採用10年後の継続雇用割合【定義4】			
		基幹的な職種/ 正社員【定義1】	女性 (注)	基幹的な職種/ 正社員	男性	女性	(注)	基幹的な職種/ 正社員	女性 (注)	(1)/(2)	基幹的な職種/ 正社員/ 対象労働者	男性	女性 (注)
A社		基幹的な職種	30%	基幹的な職種	5倍	10倍		基幹的な職種	10%	(1)	基幹的な職種	20年	10年
B社		基幹的な職種	35%	基幹的な職種	4倍	5倍		基幹的な職種	25%	(2)	対象労働者	70%	50%
C社		基幹的な職種	45%	基幹的な職種	12倍	15倍		基幹的な職種	40%	(1)	基幹的な職種	19年	11年

企業名をクリックすると、各社
の詳細画面を閲覧できます。

個別企業詳細画面のイメージ

企業情報 企業の詳細は以下の通りです。 検索ページへ戻る

会社名	C社(〇〇業)
企業認定	
採用した労働者に占める女性労働者の割合【定義1】	(総合職)35% (一般職)79% (パート)90%
採用における男女別の競争倍率 又は競争倍率の男女比【定義2】	(総合職)男性:30倍、女性:43倍、(一般職)男性:11倍、女性:23倍 (パート)男性:9倍、女性:17倍 ※1
労働者に占める女性労働者の割合	(総合職)20% (一般職)90% (パート)95% (派遣)85%
男女別の平均継続勤務年数【定義3】	(総合職)男性:12年、女性:9年 (一般職)男性:3年、女性:8年 (パート)男性:2年、女性:4年
男女別の採用10年後の継続雇用割合【定義4】	男性:75%、女性:32%
男女別の育児休業取得率【定義5】	(総合職)男性:5%、女性:100% (一般職)男性:2%、女性:98% (パート)男性:0%、女性:80%
一月当たりの労働者の平均残業時間【定義6】	28.4時間

自由記述欄 (上記項目以外の関連情報)	平均年齢(合計、男性、女性):合計:40歳、男性:42歳、女性:37歳 新入社員の3年後在籍率(男性、女性):男性:89%、女性:85% 産休取得者数:10人 育児休業復職率:98% 平均年間給与:450万円 女性登用に関する目標の有無・内容:2020年までに管理職比率を30%とする。 各種報告書での情報開示の有無:サステナビリティレポートにおいて一部開示
公共調達資格情報	①業種コード 1234567890 ②企業規模 中小企業 ③資格の種類及び等級 物品の販売、A等級 ④資格の有効期間 平成25・26・27年度 ⑤競争参加地域 関東甲信越 ⑥営業品目番号 229,308,315
女性活躍推進法に基づく 一般事業主行動計画	から

女性活躍推進法の行動計画
を公表・閲覧するサイトへ
移動します。

女性活躍推進法に基づく情報公
表項目以外の情報や自社の取組
を自由に記載できます。

ご活用のポイント

Point 1 女性活躍推進法に
基づいた女性の活躍
に関する情報および
行動計画の公表

女性活躍推進法に基づく自社にお
ける女性活躍に関する情報や行動
計画を公表することが可能です。
業界内・地域内での自社の位置付
けを知ることができるとともに、自
社の取組を学生や一般の方々に
アピールできます。

Point 2 他社の女性活躍推進
状況の閲覧

各企業における女性の活躍推進の
状況を業種別・企業規模別・地域別
に検索可能です。
先行する他社の状況・行動計画等
を検索・閲覧し、自社の取組のヒ
ントとすることができます。

Point 3 女性活躍推進に関す
る認定取得時および
取得後の実績や取組
状況の公表

女性活躍推進法に基づいて女性活
躍推進に関する認定取得を受ける
際は、本データベースで実績や取
組状況の公表が必要になります。
また、認定取得後の実績等につ
いても、本データベースで公表す
る必要があります。

登録の流れは次ページへ!