

職場の人事部と直属の上司へも直接電話連絡があり、私の仕事や性格などのレファレンスも求められました。こちらから得る情報より会社・人材派遣が私に求める質問・情報の方が圧倒的に多かったです。

## YES 「いい環境」の定義(真打ち・栃木県・46)

議長の質問は、知りたい事前情報が凝縮されているように思う。「あなたにとって、何が良い環境だと考えますか」、この問いを社員に投げかけた結果を知りたい。力を存分に発揮できる環境か・賃金・良好な人間関係(同僚、上司)・制度の充実度……。良い環境に対する捉え方は、人それぞれ。どのような部分に重きを置いて働いているか、忌憚ない各々の思いを是非知りたい。

## NO 評価基準(もろりん・兵庫県・44)

新卒の入社前では見せられても理解できなかったかもしれませんが、もし今転職するなら、その会社の評価基準や評価方法を知りたいです。言葉でこんな人募集！と書かれるよりも、本当に望まれている人材像が分かると思います。今はこうだけど、将来はこういうことが望まれるのかなど。但し大問題は、その評価基準が本当に価値を持って運用されているか……でしょうか。どうやって確かめればいいのかわかりません。

参考：イー・ウーマンサイト <http://ewoman.jp/>

### ◆多様な働き方への改革。変えて欲しい法律ありますか？

- 1 日目 <http://ewoman.jp/entaku/info/id/3366/times/1>
- 2 日目 <http://ewoman.jp/entaku/info/id/3366/times/2>
- 3 日目 <http://ewoman.jp/entaku/info/id/3366/times/3>
- 4 日目 <http://ewoman.jp/entaku/info/id/3366/times/4>

### ◆労働時間の長さで給与が決まる。賛成ですか？

- 1 日目 <http://ewoman.jp/entaku/info/id/3270/times/1>
- 2 日目 <http://ewoman.jp/entaku/info/id/3270/times/2>
- 3 日目 <http://ewoman.jp/entaku/info/id/3270/times/3>
- 4 日目 <http://ewoman.jp/entaku/info/id/3270/times/4>

### ◆「多様な働き方改革」に興味ありますか？

- 1 日目 <http://ewoman.jp/entaku/info/id/3340/times/1>
- 2 日目 <http://ewoman.jp/entaku/info/id/3340/times/2>
- 3 日目 <http://ewoman.jp/entaku/info/id/3340/times/3>
- 4 日目 <http://ewoman.jp/entaku/info/id/3340/times/4>

### ◆この20年間、働くことへの意識変化、ありましたか？

- 1 日目 <http://ewoman.jp/entaku/info/id/3355/times/1>
- 2 日目 <http://ewoman.jp/entaku/info/id/3355/times/2>
- 3 日目 <http://ewoman.jp/entaku/info/id/3355/times/3>
- 4 日目 <http://ewoman.jp/entaku/info/id/3355/times/4>