

ジョブ型正社員の雇用ルール整備に関する主な論点（案）

1. 基本的な考え方

- ・ ジョブ型正社員の重要性、拡大・普及の必要性
- ・ 労働契約や就業規則における明示
- ・ ライフスタイル、ライフサイクルに合わせた相互転換と均衡処遇

2. 契約の締結・変更時の労働条件明示について

3. 相互転換制度と均衡処遇について

4. 議論、検討の進め方

以上