

# 1. ソフト面の投資について

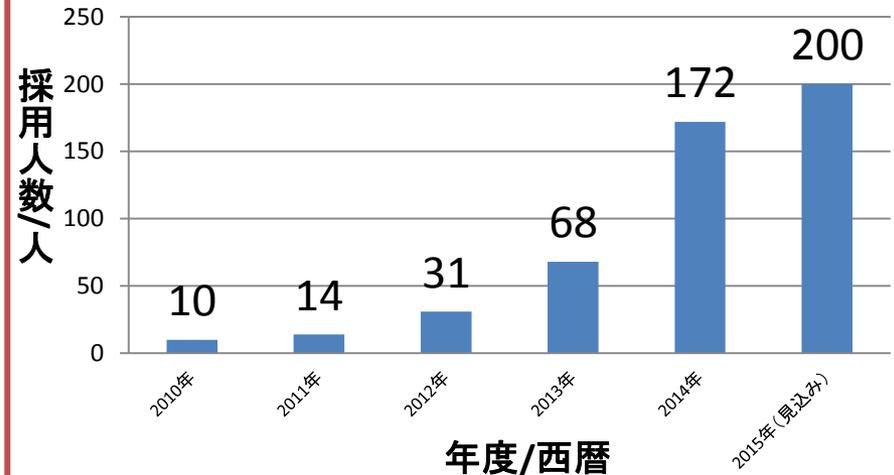
## 新卒ドライバー採用について

現在、ドライバーの平均年齢は58.2歳と非常に高齢化しており、観光タクシー、介護・妊婦向けタクシーなどの多様化するニーズに柔軟に対応できるドライバーの確保、業界のイメージアップを狙いとして新卒採用を業界として斡旋していきます。

### ◆新卒者にとってのメリット

- ・**離職率が低い。**(退職者は新卒入社の中で**約10%**)  
他産業平均約**30%**
- ・**平均収入が同世代に比べ高い。**  
平成25年度平均給与(月給)  
タクシー業界: **約336000円**(平均年収と月数の商より)  
東京都新卒学生平均初任給: **207700円**  
(平成25年賃金構造基本統計調査結果の概況より)  
新卒学生平均初任給: **196000円**
- ・**ワークライフバランスが良い**  
(隔日勤務であれば、月11~13乗務であることからプライベートな時間を確保出来る。)

### 新卒ドライバー採用人数



### ◆新卒ドライバー採用説明会の実施

平成26年12月9・15日開催  
タクシー会社採用担当者及び関係者約100名に対して、採用経験事業者による採用に関するノウハウの説明がなされた。



## 2. ハード面の投資について

### 無線配車の効率化

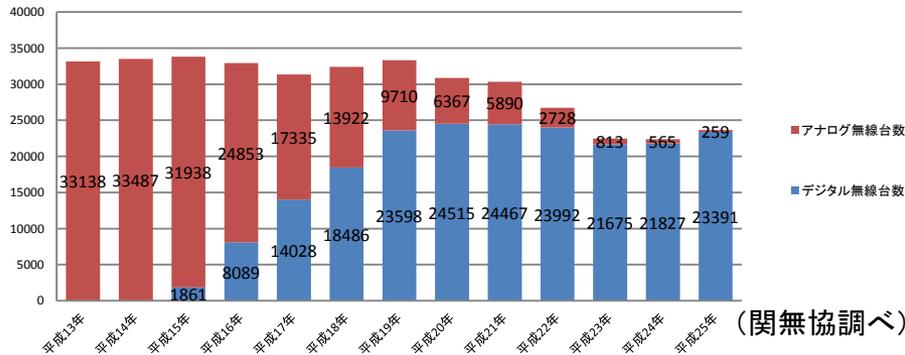
#### デジタルシステム導入による効果

平均配車受付時間の短縮（A無線グループ実績）

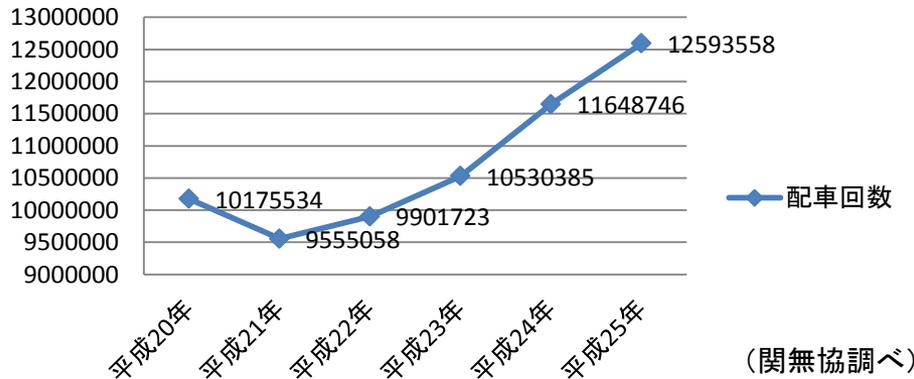
**アナログ無線：70秒⇒デジタル無線：27秒**

**（約60%）の短縮効果！**

デジタル無線の普及状況



無線配車回数



### クレジットカード・電子マネーなどへの対応

利用者の支払方法の多様化に対応すべく従来からの現金・チケット・クーポン券に加えクレジットカードやICカード、電子マネーを利用し、**キャッシュレスでスピーディな支払いが可能**になりました。導入費は1台あたり、約30万円ほどですが、導入台数は年々増加しております。

**クレジットカード導入：89%**

**電子マネー導入：63%**

（法人タクシー調査2014年3月31日現在）

