

「これまでに検討した主な制度改革」と「今後検討すべき課題例」

| WGの取組 | | ★正社員改革 | 多様な雇用形態 | ★雇用仲介事業の規制の再構築 | ★セイフティネット・職業教育訓練の整備・強化 |
|---------------------------|---------------------------|------------------------------|--|------------------|--------------------------|
| 働き方の選択の軸 | | | | | |
| 雇用の「入口」 | | 雇用の「入口」 (労働条件明示・情報開示・採用等) | | 有料職業紹介事業等の規制の再構築 | 労働移動支援助成金を利用した新たな再就職支援制度 |
| 労働契約の内容 | 契約期間 | | 有期雇用法制 | 労働者派遣制度の見直し | |
| | 直接・間接雇用 (指揮命令権と雇い主の関係) | | 多様な働き方を支える働く場所・時間等の一体的改革 (一次産業での働き方、テレワーク、人事労務の法令研修等を含む。) | | |
| | 職務の内容 | ジョブ型正社員の雇用ルールの整備 | | | |
| | 働く場所 | | | | |
| | 働く時間・休む時間 | | 労働時間規制の見直し | | |
| 雇用の「出口」 (雇用終了・転職・紛争解決) | | 労使双方が納得する雇用終了の在り方 | | | 労働移動支援助成金を利用した新たな再就職支援制度 |

これまでに検討した主な制度改革

今後検討すべき課題例

★ = 平成25年3月28日(第1回雇用WG)において「雇用改革の3本柱」として提示したもの