

## 職場情報の開示を進めます

### 規制改革前の状況

女性の活躍推進、若者の雇用促進、子育ての支援といった特定の目的に関わる分野では、企業の情報開示が進んでいるが、労働者が安心して就職・転職をするためには、特定分野に限らず、職場情報が更に開示される必要がある。

色んなデータベース  
があり分かりづらい

数値の見方が  
分からない



平均残業時間

有休取得率

育休取得者数



企業の職場情報一覧化、情報開示の留意点を整理・周知徹底  
企業の職場情報を確認できる共通データベースを整備

職場情報が比較  
でき、企業を選  
びやすくなった



共通データベース



職場情報



### 規制改革により実現すること

労働者がより安心して就職・転職をすることが可能となるとともに、企業が優秀な人材を確保しやすくなる。

## 健康・安全・安心に働ける職場を実現します

### 規制改革前の状況

小規模事業場において、労働災害が多く発生しているにもかかわらず、産業保健に関する政府の支援が十分に活用されていない。また、産業医について、育成の仕組みが十分でなく、その役割が必ずしも十分に発揮できていない。



小規模事業場

健康管理のための改善点を助言してほしいが相談先が分からない

産業医として継続的にスキル向上を図りたい

職務範囲が広くて大変



産業医

小規模事業者に対する産業保健総合支援センターの積極的な活用を促進  
産業医に対する研修の充実化、医師以外の産業保健スタッフとの連携強化等



小規模事業場の労働者の健康確保が実現！

産業医の資質向上と高度な専門性の十分な発揮が実現！



### 規制改革により実現すること

小規模事業場で働く労働者の健康確保。また、産業医がその資質を向上させ、高度な専門性を十分に発揮することで、健康・安全・安心に働ける職場づくりに寄与。