

生産年齢人口の大幅減に伴う「移動の足の不足」「医療・介護人材の不足」といった課題を乗り越え、むしろ、変化を力にする社会変革を起動するため、革新的サービスの社会実装を着実に進め、並行して、良質な雇用を拡大。今後、本答申を着実に実行し、継続検討事項は、本答申を足がかりに、検討を加速・深化。

スタートアップなどの革新的サービスの社会実装

交通 「移動難民」の解消

- ・タクシー規制の緩和(地理試験廃止、二種免許取得期間の短期化(5～6年上期措置)等) 【5年度措置】
- ・白タク仲介を行うアプリ事業者の取締強化 【5年度措置】
 - ※ 取締困難な仲介行為があれば実効的な法制度の在り方を検討
- ・地域での非営利有償運送の円滑化(首長主導の決定(6年6月措置※)、旅館等の車両活用(5年措置)
 - ※ 2ヶ月程度を念頭に、年度内に具体的な期間を決定。
- ・タクシー不足地域・時間※にタクシー会社による一般ドライバー・車両活用 【5年度措置】
 - ※ 合理的に予測される場合を含む。
- ・タクシー事業者以外の者によるライドシェア事業に関する法律制度の議論 【6年6月措置】
 - 《委員意見》ライドシェア事業者自身による法的責任（法的責任なき仲介の禁止）及びデジタル技術を活用した運転手や車両に対する徹底的な安全管理・犯罪対策を義務付け

物流 ドローンの事業化

- ・無人地帯（夜間の低密度地域を含む）での目視外飛行について、立入管理措置なく、道路、鉄道等の上空の横断を新たに可能とする「レベル3.5飛行」導入 【措置済】
- ・飛行計画通報の運用見直し(例:農業散布ドローンに係る通報の包括化)(継続的に措置)、電波周波数帯の拡大(継続的に措置)、総重量25kg以上のドローンの耐久性等の要件明確化(6年度措置)

医療 患者本位のオンライン診療や医薬品販売

- ・デイサービスや学校、公民館等でのオンライン受診の円滑化 【年内措置】
- ・精神科等のオンライン診療にかかる診療報酬の見直し 【5年度措置】
- ・スイッチOTC化の加速（複数国でOTC化された成分を原則3年以内にOTC化（スイッチ・ラグの解消）する目標設定、このための審査プロセス等見直し） 【5年度措置】

介護 介護DXの推進と処遇改善

- ・ICT機器等の活用等に先進的に取り組む介護付き有料老人ホーム※の人員配置基準を特例的に柔軟化（現行3:1→最大3.3:1、10%緩和） 【5年度措置】
 - ※ 国の実証があれば、適用対象となる高齢者施設を次期介護報酬改定を待たずに拡大

教育 遠隔教育の活用促進

- ・都道府県の判断で普通免許状以外の教員(臨時免許、特別免許、特別非常勤講師)を児童生徒のいる教室に配置し、遠隔教育(高、中、小)が可能なことを明確化 【5年度着手】
 - ※ 中学校・高校は授業教科以外の担当教員も、高校は非教員も配置可能とする。

生活 公金のデジタル納付

- ・地方公共団体や国立大学に支払う公金（保育所利用料、給食費、高校授業料、国立大学入学金や検定料等）のデジタル納付（ネットバンク、クレジットカード等）を可能とする。【国立大学入学金等(5年度着手)、保育所利用料等(制度整備(遅くとも8年9月))以降速やかに措置】

未来を拓く投資の拡大

公証人による定款認証制度の見直し

- ・スタートアップ向け「モデル定款」を導入し、2営業日以内に定款認証を完了する運用を試行開始。面前確認のウェブ利用を原則化 【5年度措置】
 - 《委員意見》公証人制度の抜本的見直しを提言

海外起業人材の活躍に資する在留資格等の見直し

- ・特区など複数ある外国人起業家向けの在留資格の特例制度を一本化し全国展開。また、在留資格の要件（事業所の確保等）猶予を最長2年間に延長 【6年措置】

スタートアップ等のための会社法制の見直し

- ・スタートアップ等の人材確保の円滑化のため、従業員等に現物株式を無償発行し、株式報酬として付与できるよう検討開始 【5年度検討開始】

光ファイバー網の整備促進

- ・光ファイバーの整備時に、ワンストップで収容空間(道路、河川等)の位置、使用に係る状況、手続など必要な情報にアクセス可能とし、申請を円滑化。セキュリティにも配慮 【5年度結論】

農業法人の経営基盤強化

- ・農地所有適格法人の議決権要件（農業者のみで過半）を緩和し、農業者及び食品事業者等での過半を可能とする特例措置を導入 【5年度措置】

良質な雇用の実現

「自爆営業」の根絶

- ・労働者の自由な意思に反して自社商品等を購入させる「自爆営業」(※)を抑止するため、「パワーハラ防止指針」の改正を検討開始 【6年度検討開始】
 - ※ 保険代理店、農業協同組合、アパレル、コンビニ等の分野で存在との指摘あり。

副業・兼業における割増賃金の支払に係る労働時間の通算管理の検討

- ・割増賃金の支払に係る労働時間の通算管理の在り方について、労働基準法等の関係法令の行政解釈の変更を含め検討 【6年度結論】
 - ※ 同じ業務でも副業・兼業者のみ割増賃金が支払われることについて、その他の労働者にとって不公平感があるため企業が雇用しづらいとの有識者からの指摘が多い。
 - ※ 米国、フランス、ドイツ、イギリスでは割増賃金支払に係る労働時間通算管理は不要。

- (参考) 再生可能エネルギー等に関する規制等の総点検タスクフォースにおける取組
- ・定置用蓄電池の導入を促進するため、技術要件への適合に係る自己認証（社内での試験・確認等）等により、諸外国同等の円滑な系統連系を実現 【5年度に結論を得て、速やかに措置】