

**内閣府 規制改革推進会議
働き方・人への投資WG**

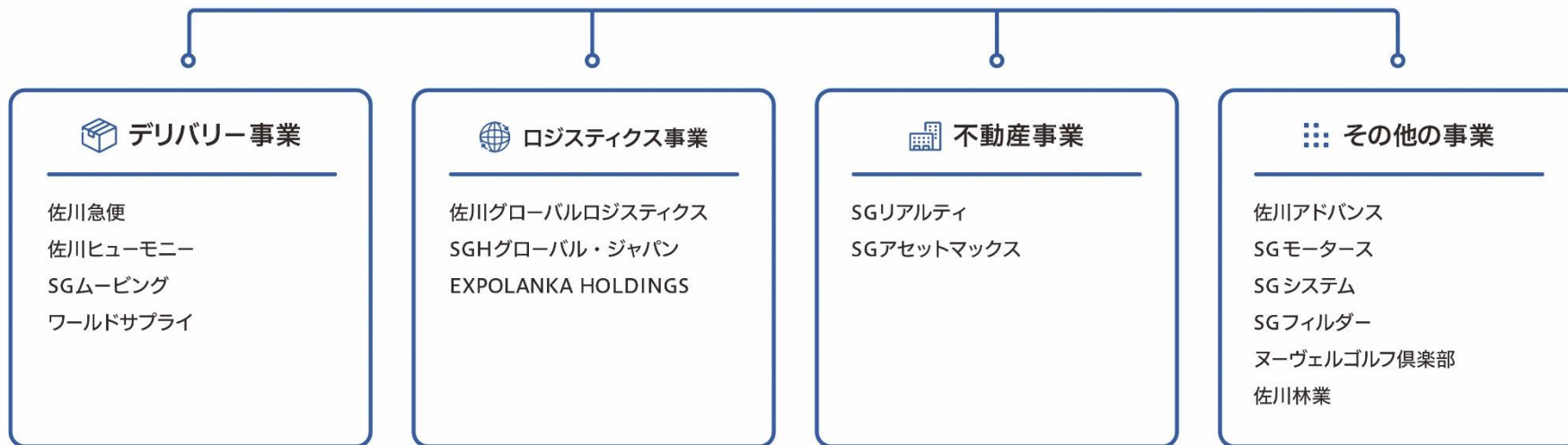
**年次有給休暇の時間単位取得における
上限規制の見直し**

2024年9月25日
佐川急便株式会社

事業紹介

主要グループ会社

SGH SGホールディングス



佐川急便株式会社 (SAGAWA EXPRESS CO.,LTD.)

主な事業内容 : 宅配便など各種輸送にかかわる事業

創業 : 1957 (昭和32) 年3月

従業員数 : 52,403名 ※

車両保有台数 : 25,992台 (軽自動車含む) ※ ※2024年3月期 現在

▶ 年次有給休暇の取得促進への取り組み

取得しやすい制度の導入

半日年休制度の導入（2015年11月）

時間単位年休制度の導入（2015年11月）

リフレッシュ休暇の取得

管理監督者を含む全従業員がリフレッシュ休暇（年次有給休暇を連続5日推奨）を取得し、ワークライフバランスを体感するとともに、業務の属人化解消、生産性の向上を促し、年次有給休暇を取得しやすい環境づくりを推進

各事業場での取り組み

誕生日での取得


誕生日（従業員自身や家族含む）に取得希望があった場合、優先して休暇を取得できるようにする

半日単位の活用


半日出勤（半日単位活用）を促進する

▶ 時間単位取得の現状 (1)

2015年導入以降

時間単位年休取得率は、年度を重ねるごとに上昇 

2020年

時間単位年休取得率は、一時的に低下 
1日単位・半日単位の取得率が上昇

なぜ??

2019年4月

「年5日の年次有給休暇の確実な取得」義務化

※1日・半日単位が対象



当時の
従業員の声

子供の学校のことで
時間単位を多く取得するのに、
対象外だと取得しづらくなる

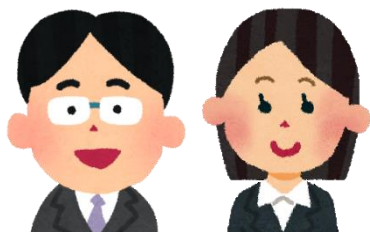
なんで1日と半日のみが
対象なの？

時間単位が対象外なのは
会社が制限しているの？

▶ 時間単位取得の現状 (2)

最も取得が多い：正社員

使用用途：様々なシチュエーションで活用



単身赴任

- ・ 家族行事に合わせて早く帰省



子育て

- ・ 役所の手続き
- ・ 学校関連
(行事・臨時下校・急な連絡・呼び出し)
- ・ 病院の付き添い



介護

- ・ 病院の付き添い
- ・ デイサービスの立ち合い
- ・ 食事等の補助



趣味・習い事

- ・ コンサート鑑賞
- ・ イベント参加のため前日移動
(飛行機移動など)
- ・ 発表会準備

▶ 時間単位取得の上限制度で生じている課題や要望

課題

(1) 上限5日分を取得された方への対応（相談案件）

例) 仕事と育児を両立中で「時間単位年休」と「子の看護休暇」
どちらも上限まで使用した方への対応

個々にタスクをもち、責任や使命感をもって業務対応してくれているが、時間単位がないため早退（賃金控除）となる
**モチベーション低下の懸念や
他として半日単位を活用する場合は、さらに業務調整が必要**

(2) 半日から時間単位への切替え（天災・道路事情など突発的的案件）

例) 半日年休（午後）を取得予定が、突発的な事情・事案があり、
午前の勤務が延びた場合

上記の場合、半日年休の取消を行い、従業員の希望により
時間単位へ切替えを案内しているが、**時間単位に上限がある
ため将来を見据えて取得しない選択（賃金控除）をする**

▶ 時間単位取得の上限制度で生じている課題や要望

要望

(1) 上限幅（5日分）の見直し

現在よりも時間単位の上限を拡大

例) 上限5日⇨10日に変更

当年発生日数の○割（比率）を上限として引き上げることが
できる など

▶ **早退による賃金控除の機会を減らせる
時間単位の特性を活かし、より従業員の事情に沿うことが可能**

(2) 年休取得義務の対象緩和

1日・半日単位に加え、時間単位も対象に

▶ **年休取得を促すなか、対象範囲を拡大することで
より促進に繋がる**

時間単位の取得上限を見直すことで、働く方の事情に寄り添い、
より働きやすい環境を整えることができますので検討をお願いします