



その他の事例

CASE
05派遣労働者が多様な働き方を選択できるようになりました。
(労働者派遣)

規制改革前

製造現場への派遣ができなかったり、派遣期間の上限が1年に限られる業務が大部分であったりと、派遣で働きたい労働者にとっての選択肢には色々制限がありました。

規制改革後

2004年3月から、製造現場への派遣が可能になりました。同時に、派遣期間の上限が3年に延長されました。また、派遣で働いてから正社員としての就職を決められる「紹介予定派遣」のルールが整備されました。

規制改革の効果

派遣業務の拡大、ミスマッチ解消のための紹介予定派遣のルールの整備等により、派遣社員として働きやすい環境になりました。

