

## ○規制改革実施計画（平成 30 年 6 月 15 日閣議決定）（抜粋）

## 5. 保育・雇用

## (2) 日本で学ぶ留学生の就職率向上

| No. | 事項名                              | 規制改革の内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 実施時期                                                             | 所管府省 |
|-----|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------|
| 1   | 在留資格の変更手続の透明化・簡素化                | <p>a 在留資格の変更許可申請における不許可事例を調査及び分析し、留学生の在留資格「技術・人文知識・国際業務」への変更許可のガイドラインの許可・不許可事例の充実を図り、周知を徹底する。</p> <p>b 在留申請が許可されない場合、処分の理由及びその根拠となる事実を通知書に、より具体的かつ適正に記載することを、地方入国管理官署に徹底する。</p> <p>c 地方入国管理官署の窓口混雑緩和のため、オンライン申請手続の一部を開始する。</p> <p>d 採用企業が中小企業・スタートアップ企業であっても、一定の条件を満たす場合（例：「留学生就職促進プログラム」での修了生の就職する企業が、当該プログラムにおいて参画企業として3年度にわたり積極的に活動している場合）は、在留資格変更手続を行う際、規模が大きい企業と同様の、提出書類の添付義務の緩和を受けられるようにする。</p> | <p>a, b, c: 平成30年度措置</p> <p>d: 平成31年度措置</p>                      | 法務省  |
| 2   | 就職インセンティブと定着率を高めるための高度人材ポイント制の活用 | <p>a ポイント特別加算の対象になる本邦の「法務大臣が告示で定める大学」の対象範囲を拡大するために、対象大学の範囲を定める法務省告示を改正する。</p> <p>b 高度人材ポイント制が留学生の就職において積極活用されるよう、留学生及び企業への周知を徹底する。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>a: 平成31年度措置</p> <p>b: 平成30年度措置</p>                            | 法務省  |
| 3   | 起業要件の見直し                         | <p>a 「経営・管理」の在留資格を取得するために必要な資本金又は出資金500万円のうち、地方自治体が申請人の代わりに負担していると認められる金額を最大で年間200万円まで考慮する特例について、起業支援を行う大学が負担する場合についても特例の対象とすることを検討し、必要な措置を講ずる。</p> <p>b 国と地方自治体の適正な管理・支援の下で行う起業活動に新たな在留資格を与える特例について、大学が支援する場合も特例の対象とすることを検討し、必要な措置を講ずる。</p>                                                                                                                                                          | <p>a: 平成30年度検討・結論、結論を得次第速やかに措置</p> <p>b: 特例の実施状況を踏まえて検討開始、結論</p> | 法務省  |

| No. | 事項名            | 規制改革の内容                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 実施時期                                                                                       | 所管府省                               |
|-----|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| 4   | インターンシップの積極活用  | <p>a 無給のインターンシップにおいては、対象者・対象活動に制約がなく参加できること、また、有給インターンシップにおいても、週28時間以内である限り、資格外活動（いわゆるアルバイト）の包括許可の範囲内とみなされ、対象者・対象活動（ただし、風俗営業店舗等での活動を除く。）に制約がなく、個別の届出不要で参加できることの周知を徹底する。</p> <p>b 週28時間を超える有給インターンシップにおいては、単位を修得するために必要な実習等である場合や専攻科目と密接な関係がある場合等には、最終学年に限らずとも参加が認められることの周知を徹底する。</p>                | 平成30年度検討・結論・措置                                                                             | 法務省                                |
| 5   | 就労のための日本語能力の強化 | <p>a 日本語教師の養成・研修の仕組みを改善させ、日本語教師のスキルを証明するための資格について整備する。</p> <p>b 複数の大学で取組が開始されている「留学生就職促進プログラム」の成果（ビジネス日本語、キャリア教育、就職活動に必要なノウハウほか）を早期に公表し、当該プロジェクト参加外の大学へ横展開を図る。</p> <p>c 留学生がスムーズに職場に定着できるよう、新規就職者等に対し、職場において必要な日本語のコミュニケーション能力を高めるための実践的な研修としてビジネス日本語研修等の機会を提供する。</p>                               | <p>a: 平成30年度検討、平成31年度結論、結論を得次第速やかに措置</p> <p>b, c: 平成30年度検討・結論、平成31年度措置</p>                 | <p>a, b: 文部科学省</p> <p>c: 厚生労働省</p> |
| 6   | 地方における就職支援の強化  | <p>a 東京圏から地方への人の流れづくりに取り組み、地方自治体が行う担い手確保の施策について、外国人留学生を含む東京圏の人材の受入れに積極的な企業の掘り起こしや、人材の円滑なマッチング等を支援する。</p> <p>b 地方に居住する留学生と企業との更なるマッチング推進のため、ハローワークの外国人雇用サービスセンターの増設など、公的な就職相談支援体制を強化する。</p> <p>c 企業における外国人材の雇用管理改善を支援するためのガイドブック「高度外国人材にとって魅力ある就労環境を整備するために～雇用管理改善に役立つ好事例集～」がより広く活用されるよう周知を徹底する。</p> | <p>a: 平成30年度検討・結論、平成31年度措置</p> <p>b: 平成30年度検討・結論、平成31年度以降順次措置</p> <p>c: 平成30年度検討・結論・措置</p> | <p>a: 内閣官房</p> <p>b, c: 厚生労働省</p>  |

### (3) 保育分野の規制改革

| No. | 事項名                              | 規制改革の内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 実施時期                                                 | 所管府省                                     |
|-----|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| 7   | 関係者全員参加の下で協議するプラットフォームの都道府県による設置 | <p>a 待機児童数が一定の基準を超え、その解消に意欲のある都道府県が手を挙げた場合、国は「待機児童緊急対策地域」（仮称。以下「緊急対策地域」という。）に指定し、指定された地域内の待機児童への支援策を強化するための所要の改正法案を提出する。</p> <p>b 緊急対策地域に指定された都道府県は、現行の都道府県による市区町村の取組の支援（都道府県子ども・子育て支援事業支援計画）をより実効的なものとするため、関係者全員参加の下で協議するプラットフォームとして、待機児童対策協議会（仮称。以下「協議会」という。）を設置する。協議会には、都道府県、関係市区町村、保育事業者、有識者の他、必要に応じて関係府省が参加する。協議会参加者は、地域の実情に応じて以下のNo. 8～12等について協議を行い、各項目について適切なKPI（達成すべき成果目標）を定める。都道府県は、定めたKPIと時期を都道府県子ども・子育て支援事業支援計画に反映させ、PDCAサイクルを回すことで、目標達成に向けた進捗管理を徹底する。</p> | <p>a: 措置済み<br/>b: 平成 29 年検討開始、結論を得次第速やかに実施</p>       | a, b: 内閣府<br>厚生労働省                       |
| 8   | 保育に関わる情報の共有化                     | <p>a 企業主導型保育所の設置情報を市区町村に提供する。</p> <p>b 急速な量の拡大に応じた質を確保するため、都道府県と市区町村の間で監査情報が共有され、重複の見られる監査事項については双方の調整により、一方の監査事項から省略する等、効果的・効率的に監査を実施すべきであることを、都道府県と市区町村に対して周知する。</p> <p>c 市区町村が利用者支援事業を活用して保育コンシェルジュを設置する際に、入園希望者への申請前段階からの相談支援や、休日・夜間などの時間外相談を実施するように事業設計を改善する。</p> <p>d 保育利用者が必要とする情報を的確に把握し地方自治体ごとに比較ができるよう、認可外保育所も含めた保育所ごとの空き状況やマッピング等の「見える化」について協議会において関係市区町村等と協議し、「見える化」を図るべき項目を決定の上、各地方自治体は「見える化」を徹底する。</p>                                                  | <p>a: 措置済み、b: 措置済み、c: 措置済み、d: 協議会が設置され次第速やかに検討開始</p> | a, b: 内閣府<br>c: 厚生労働省<br>d: 内閣府<br>厚生労働省 |

| No. | 事項名                 | 規制改革の内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 実施時期                                                                       | 所管府省                                                  |
|-----|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 9   | 保育の受け皿拡大を支える保育人材の確保 | <p>a 「保育所における短時間勤務の保育士の導入について」（平成 10 年 2 月 18 日厚生省児童家庭局長通知）を通知しているが、改めて当該通知に基づく短時間保育士の活用を地方自治体に周知する。</p> <p>b 地方自治体向けに公表している「公定価格に関する F A Q」において、常勤職員以外の職員を一部配置基準に充てることが可能である旨を記載しているが、より明確化する観点から、短時間勤務者を配置基準に含める際の考え方を追記し、地方自治体に周知する。</p> <p>c 保育士の就職相談や、就職あっせんなどの再就職支援、保育所の人材確保を支援する保育士・保育所支援センターの活用が進むよう、地方自治体に周知する。</p> <p>d 協議会において関係市区町村等と協議し、管内市区町村ごとの必要保育士数と確保数、キャリアアップのための研修等の人材確保策を策定する等、必要数を確保できる見込みがない市区町村に対して支援を行う。</p> <p>e 協議会において関係市区町村等と協議し、保育士等の子供の保育所等の優先利用について調整する。</p> | <p>a: 措置済み、b: 措置済み、c: 措置済み、d: 協議会が設置され次第速やかに検討開始、e: 協議会が設置され次第速やかに検討開始</p> | <p>a, c: 厚生労働省<br/>b: 内閣府<br/>d, e: 内閣府<br/>厚生労働省</p> |
| 10  | 広域連携の促進             | <p>居住地や勤務地にかかわらず希望する保育所が利用できるように以下の a を実施することに加え、特に緊急対策地域においては、併せて b を実施する。</p> <p>a 企業主導型保育事業の従業員枠の空き枠を活用して地域枠 50% の上限を超えた地域枠対象者の受入れを可能とする。</p> <p>b 協議会において関係市区町村等と、市区町村間で異なる申込みに係るシステムや様式、利用調整に係る点数付けの基準、保育料等について調整を図るとともに、広域利用のための協定の締結を支援する。</p>                                                                                                                                                                                                                                        | <p>a: 措置済み、b: 協議会が設置され次第速やかに検討開始</p>                                       | <p>a: 内閣府<br/>b: 内閣府<br/>厚生労働省</p>                    |
| 11  | 上乗せ基準の見直し           | <p>上乗せ基準の設定が待機児童の偏在化を助長することのないよう、緊急対策地域は、協議会において関係市区町村等と協議し、保育利用者や学識経験者等、多様な視点から上乗せ基準を検証する。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>協議会が設置され次第速やかに検討開始</p>                                                  | <p>内閣府<br/>厚生労働省</p>                                  |

| No. | 事項名                    | 規制改革の内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 実施時期                                                                                              | 所管府省                                                                 |
|-----|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 12  | 多様な保育所の参入促進            | <p>多様な主体の参入を促し、必要な保育の受け皿が常時確保され、かつ多様なサービスに対するニーズに応えられるよう、以下のaからdまでを実施することに加え、特に緊急対策地域においては、併せてe及びfを実施する。</p> <p>a 多様な保育所の設置状況について市区町村単位で毎年調査を行い、結果を公表する。</p> <p>b 市区町村が保育所申込者の利用調整をする際に「保育提供区域内に居住する保育申込者の入所を優先する」等の利用調整項目を設けることで、大規模マンション内の保育所設営に対する居住者の理解を促し得ることを、地方自治体に通知する。</p> <p>c 保育所保育指針に基づく付加サービスについて、保護者の同意を得られれば、保育料とは別に料金を徴収でき、認可保育所においても多様な保育の実施が可能であることを地方自治体に周知する。</p> <p>d 平成29年に実施した学校の余裕教室の活用状況調査結果を踏まえ、保育所への転用状況を公表する。また、余裕教室がある場合には保育所への転用が促されるよう、文部科学省及び厚生労働省は、地方自治体に対して再度周知する。</p> <p>e aの調査結果を踏まえ、協議会において関係市区町村等と協議し、市区町村における多様な保育所の参入を認めるよう促すとともに、市区町村の保育所整備計画を精査する。</p> <p>f 協議会の場で、内閣府が様式例として示している子ども・子育て支援教育・保育給付費等請求書の活用を市区町村に促す。</p> | <p>a: 措置済み、b: 措置済み、c: 措置済み、d: 平成29年度公表、平成30年度通知発出、e: 協議会が設置され次第速やかに検討開始、f: 協議会が設置され次第速やかに検討開始</p> | <p>a, b, c: 厚生労働省<br/>d: 文部科学省<br/>厚生労働省<br/>e, f: 内閣府<br/>厚生労働省</p> |
| 13  | 待機児童数の算出の適正化           | <p>真に、各地方自治体が政策目標とし得る待機児童数へと適正化するため、育児休業中の復職意思の確認方法について、地方自治体によって解釈の違いが生じないように、明確化されたルールが徹底されるよう地方自治体に周知する。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 措置済み                                                                                              | 厚生労働省                                                                |
| 14  | 大型の駆動補助機付乳母車に関する規制の見直し | <p>駆動補助機付乳母車について、どのような大きさ等であれば歩道上を通行する他の交通主体の交通の安全と円滑を確保しつつ歩道を通行させることができるのか、乳母車の販売事業者等や保育サービス関係者の意見も踏まえながら基準の在り方を早期に検討し、必要な措置を講ずる。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 平成30年度検討開始、平成31年度中に結論、結論を得次第速やかに措置                                                                | 警察庁                                                                  |

○規制改革実施計画（平成 29 年 6 月 9 日閣議決定）（抜粋）

3. 人材分野

(1) 個別実施事項

① 転職先がより見つけやすくなる仕組みづくり

| No. | 事項名              | 規制改革の内容                                                       | 実施時期                      | 所管府省  |
|-----|------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------|-------|
| 1   | ジョブ型正社員の雇用ルールの確立 | 平成 29 年公表の実態調査の結果を踏まえ、関係法令の整備を含む更に必要となる方策について検討を行い、必要な措置を講ずる。 | 平成 29 年度検討開始、結論を得次第速やかに措置 | 厚生労働省 |

② 転職して不利にならない仕組みづくり

| No. | 事項名        | 規制改革の内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 実施時期                                                                                                                | 所管府省  |
|-----|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 3   | 法定休暇付与の早期化 | 「法定休暇付与の早期化に関する意見」（平成 29 年 1 月 26 日規制改革推進会議）の内容の実現に向け、労働時間等設定改善指針（平成 20 年厚生労働省告示第 108 号）及び子の養育又は家族の介護を行い、又は行うこととなる労働者の職業生活と家庭生活との両立が図られるようにするために事業主が講ずべき措置に関する指針（平成 21 年厚生労働省告示第 509 号）を改正し、a. 入社初年に年次有給休暇が付与されるまでの継続勤務期間を可能な限り短縮すること、b. 年次有給休暇の付与日数が 20 日に達するまでの継続勤務期間を可能な限り短縮すること、c. 仮に労使協定が締結されたとしても、勤務開始日から一定日数の子の看護休暇及び介護休暇を取得できるようにすることについて、事業場の実情も踏まえ対応することが望ましい旨の記載を追加する。また、労働時間等設定改善指針等の改正後、その普及啓発に積極的に取り組み、休暇の早期付与の状況に関する実態調査を行う。さらに、その調査結果を踏まえ、関係法令の改正を含む更に必要となる方策について速やかに検討を行う。 | 指針改正について、平成 29 年度検討・結論、結論を得次第速やかに措置<br>改正指針の施行後、2 年を目途に休暇付与の早期化に関する実態調査を開始<br>調査結果を得次第、関係法令の改正を含む必要な方策について速やかに検討・結論 | 厚生労働省 |

○規制改革実施計画（平成 28 年 6 月 2 日閣議決定）（抜粋）

2. 雇用分野

（2）個別措置事項

①就職・転職が安心してできる仕組みづくり

| No. | 事項名                | 規制改革の内容                                                                                                                                                                                                                                               | 実施時期                                    | 所管省庁                    |
|-----|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------|
| 1   | 入社前の情報共有の在り方（情報開示） | 各企業の職場情報に関する情報開示を更に進めるため、企業が開示する職場情報について、労働者が比較しやすくするための情報の一覧化や情報開示の留意点（例えば、マッチング向上のために開示することが望ましい項目、開示された情報の読み方、中小企業が情報開示する際の留意点）の整理を行い、周知徹底を図る。あわせて、女性の活躍推進、若者の雇用促進、子育ての支援といった特定の分野に限らず、各企業の職場情報を確認できる共通データベースを整備し、積極的な活用を促すことにより、企業の自主的な情報開示を促進する。 | 平成 28 年度検討・結論、結論を得次第速やかに措置              | 厚生労働省                   |
| 4   | インターンシップ活用の推進      | 適正なインターンシップを普及するため、教育界と産業界の参加を得てインターンシップの在り方に関する議論の場を速やかに立ち上げ、下記の事項について、学生と企業のマッチング向上という観点も含め調査・検討を行い、必要な措置を講ずる。<br>a インターンシップに関する大学等・学生・企業のニーズ<br>b 企業がインターンシップで取得した学生情報の取扱いの在り方<br>c 中小企業が多様なインターンシップ・プログラムを有効かつ柔軟に活用できる方策の在り方                      | 平成 28 年度中、可能な限り速やかに調査・検討開始。結論を得次第速やかに措置 | 文部科学省<br>厚生労働省<br>経済産業省 |

○規制改革実施計画（平成 27 年 6 月 30 日閣議決定）（抜粋）

2. 雇用分野

（2）個別措置事項

②円滑な労働移動を支えるシステムの整備

| No. | 事項名               | 規制改革の内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 実施時期                                                                     | 所管省庁                                    |
|-----|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 4   | 労使双方が納得する雇用終了の在り方 | <p>現在ある多様な個別労働紛争の解決手段がより有効に活用され、労使双方が納得する早期解決を実現するため、次に取り組む。</p> <p>a 都道府県労働局が行うあっせんの参加勧奨について引き続き取り組むとともに、その検証を行いつつ、必要な場合には更に使用者の自発的参加を促す方策の検討を行う。</p> <p>b 労働委員会の機能の活用促進・強化と司法的解決との連携に向けた方策の検討を行う。</p> <p>c 労働紛争解決システムの在り方について、紛争解決の早期化と選択肢の多様化等の観点に立って、労使の代表者や法曹関係者、学識経験者等を幅広く参集した議論の場を速やかに立ち上げ、『労使双方が納得する雇用終了の在り方』に関する意見（平成 27 年 3 月 25 日規制改革会議）に掲げられた課題等について、論点を整理した上で検討を進める。</p> | <p>a 及び b 平成 27 年度検討・結論。結論を得次第速やかに措置</p> <p>c 平成 27 年中、可能な限り速やかに検討開始</p> | <p>a 厚生労働省</p> <p>b 及び c 厚生労働省及び法務省</p> |