

時間と場所を有効に活用する柔軟な働き方  
テレワークの拡大のために

---

- 時間管理
  - テレワークにおける時間管理
  - 深夜労働時間の取り扱い
- 評価と賃金制度
  - 時間と成果による評価
  - 柔軟な働き方に対応した賃金制度
  - 通勤手当の(標準的な)取り扱い
  - 遠隔雇用時の最低賃金
- 育児・介護
  - 「短時間勤務」ができない場合の措置
  - 育児休業中・および終了後の在宅勤務
- 障がい者雇用
  - 重度障がい者のテレワーク中の公的支援
  - 就労移行支援における在宅での訓練
  - 短時間勤務を法定雇用率をの対象とする
- 公務員のテレワーク
  - 自治体におけるセキュリティ強靱化との両立
  - 公務員の中抜け勤務
- テレワーク利用促進
  - ハローワークでの取り扱い
  - くるみん等の認定基準

本日は赤字の項目について、説明をさせていただきます。  
黒字の項目については、ご質問いただければお答えさせていただきます。

平成20年9月1日設立

## 普及啓発



- テレワークに関する講演・研修
- テレワークセミナー定期実施
- メールマガジン定期配信
- 自治体テレワーク普及・推進事業

## 導入支援

230社以上の実績



- テレワーク導入コンサルティング  
テレワークに関する調査/分析  
テレワークツールの開発/販売  
テレワーク勤務規則/制度策定サポート
- テレワーク研修・講演

## ビジネス提案



- テレワークを活用した新しいビジネスの提案

## 政策提言



- 国の政策提言
- 自治体の施策提言



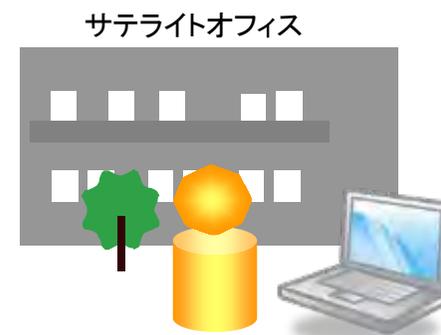
総務省  
地域情報化アドバイザー認定団体

IT経営実践認定企業

# テレワーク

離れた

働く



ICTを活用し、**時間や場所を有効に活用**できる柔軟な働き方

