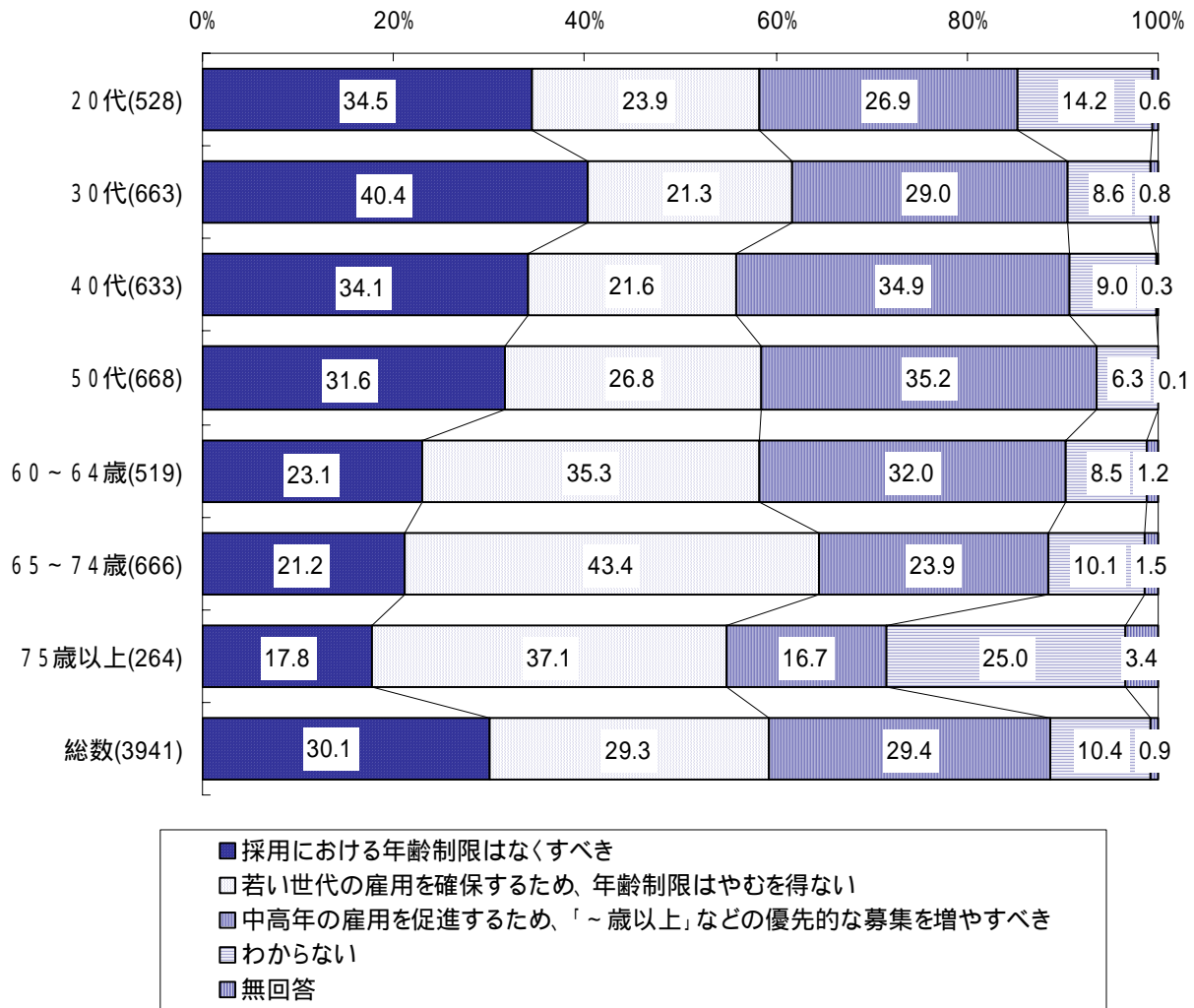


13 採用における年齢条件について（Q13）

「年齢制限を設けて人材を募集しているために、仕事に就けない場合がみられるが、このような採用における年齢制限について、今後はどうすべきか」についてみると、「採用における年齢制限はなくすべき」は30.1%、「中高年の雇用を促進するため、『～歳以上』などの優先的な募集を増やすべき」が29.4%、「若い世代の雇用を確保するため、年齢制限はやむを得ない」が29.3%と3割前後の割合となっており、「わからない」は10.4%となっている。

図13 採用における年齢条件について（Q13）



年齢別にみると、「採用における年齢制限はなくすべき」は、20代(34.5%)、30代(40.4%)、40代(34.1%)で割合が高くなっている。また、「若い世代の雇用を確保するため、年齢制限はやむを得ない」は、60歳以上で割合が高く、「中高年の雇用を促進するため、『～歳以上』などの優先的な募集を増やすべき」は、40代(34.9%)、50代(35.2%)で割合が高くなっている。

就業状態別にみると、「若い世代の雇用を確保するため、年齢制限はやむを得ない」は、「自営業、自由業(農林漁業を含む)」、「その他(失業中・休業中を含む)」で、それぞれ36.9%と割合が高くなっている。

都市規模別にみると、「採用における年齢制限はなくすべき」は、大都市で34.8%と割合が高く、

「若い世代の雇用を確保するため、年齢制限はやむを得ない」の割合は、小都市（33.4%）、町村（33.3%）で高くなっている。

表 13 採用における年齢条件について（Q13）

	総数	採用における年齢制限はなくすべき	若い世代の雇用を確保するため、年齢制限はやむを得ない	中高年の雇用を促進するため、「～歳以上」などの優先的な募集を増やすべき	わからない	無回答
【総数】	3,941	30.1	29.3	29.4	10.4	0.9
【性別】						
男性	1,862	30.9	31.8	28.4	7.8	1.0
女性	2,079	29.3	26.9	30.4	12.6	0.8
【年齢】						
20代	528	34.5	23.9	26.9	14.2	0.6
30代	663	40.4	21.3	29.0	8.6	0.8
40代	633	34.1	21.6	34.9	9.0	0.3
50代	668	31.6	26.8	35.2	6.3	0.1
60～64歳	519	23.1	35.3	32.0	8.5	1.2
65～74歳	666	21.2	43.4	23.9	10.1	1.5
75歳以上	264	17.8	37.1	16.7	25.0	3.4
【就業状態】						
自営業、自由業（農林漁業を含む）	585	25.8	36.9	25.8	10.3	1.2
会社・団体や官公庁の職員	1,055	34.0	26.4	30.5	8.4	0.7
会社・団体の役員	192	28.6	31.3	29.7	9.4	1.0
アルバイト、日雇、パートタイマー、契約社員など	686	34.8	21.7	33.4	9.3	0.7
専業主婦・家事手伝い	799	26.9	29.0	29.9	13.0	1.1
学生	95	33.7	28.4	26.3	11.6	-
その他（失業中・休業中を含む）	499	24.4	36.9	25.9	12.0	0.8
【都市規模】						
大都市	911	34.8	23.3	32.1	8.9	1.0
中都市	1,498	30.2	28.7	30.7	9.6	0.8
小都市	727	25.2	33.4	27.8	12.9	0.7
町村	805	28.9	33.3	25.5	11.1	1.2