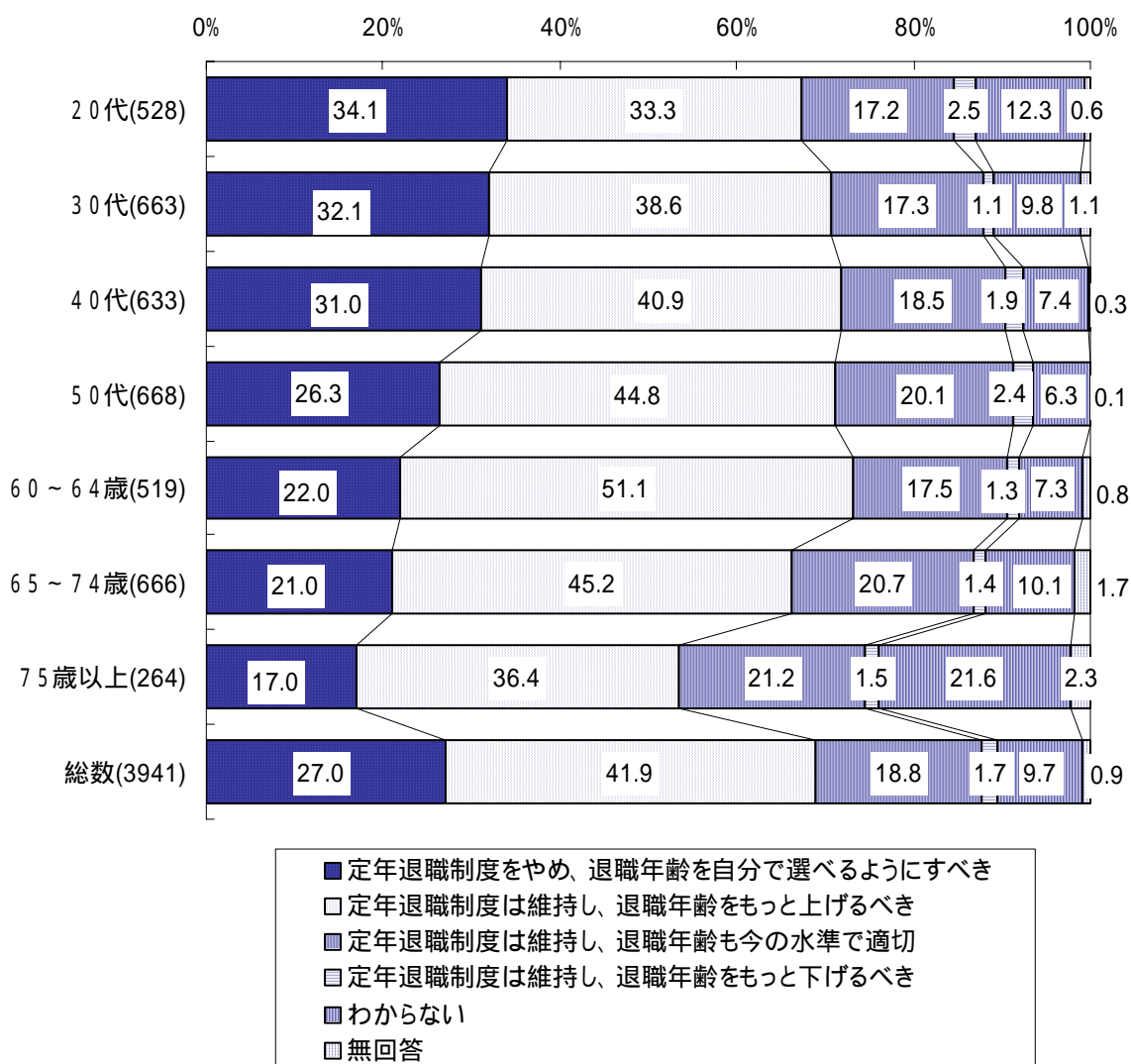


14 定年退職について (Q14)

「現在、わが国の多くの企業や組織では定年退職制度を採っており、その多くが退職年齢を 60 歳としているが、このような制度について、今後どうすべきか」についてみると、「定年退職制度は維持し、退職年齢をもっと上げるべき」が 41.9%と最も高く 4 割を占めており、以下「定年退職制度をやめ、退職年齢を自分で選べるようにすべき」27.0%、「定年退職制度は維持し、退職年齢も今の水準で適切」18.8%、「定年退職制度は維持し、退職年齢をもっと下げるべき」1.7%の順となっている。

図 14 定年退職について (Q14)



性別にみると、「定年退職制度は維持し、退職年齢をもっと上げるべき」(男性 44.7%、女性 39.4%)は男性の、「定年退職制度をやめ、退職年齢を自分で選べるようにすべき」(男性 24.9%、女性 28.9%)は女性の割合が高くなっている。

年齢別にみると、「定年退職制度をやめ、退職年齢を自分で選べるようにすべき」は年齢が低くなるほど割合が高くなっており、「定年退職制度は維持し、退職年齢をもっと上げるべき」は、60～64歳で 51.1%と割合が高くなっている。

表 14 定年退職について (Q14)

	総数	定年退職制度をやめ、退職年齢を自分で選べるようにすべき	定年退職制度は維持し、退職年齢をもっと上げるべき	定年退職制度は維持し、退職年齢も今の水準で適切	定年退職制度は維持し、退職年齢をもっと下げるべき	わからない	無回答
【総数】	3,941	27.0	41.9	18.8	1.7	9.7	0.9
【性別】							
男性	1,862	24.9	44.7	19.6	2.1	7.6	1.0
女性	2,079	28.9	39.4	18.1	1.3	11.5	0.7
【年齢】							
20代	528	34.1	33.3	17.2	2.5	12.3	0.6
30代	663	32.1	38.6	17.3	1.1	9.8	1.1
40代	633	31.0	40.9	18.5	1.9	7.4	0.3
50代	668	26.3	44.8	20.1	2.4	6.3	0.1
60～64歳	519	22.0	51.1	17.5	1.3	7.3	0.8
65～74歳	666	21.0	45.2	20.7	1.4	10.1	1.7
75歳以上	264	17.0	36.4	21.2	1.5	21.6	2.3