

3.就労に関する意識

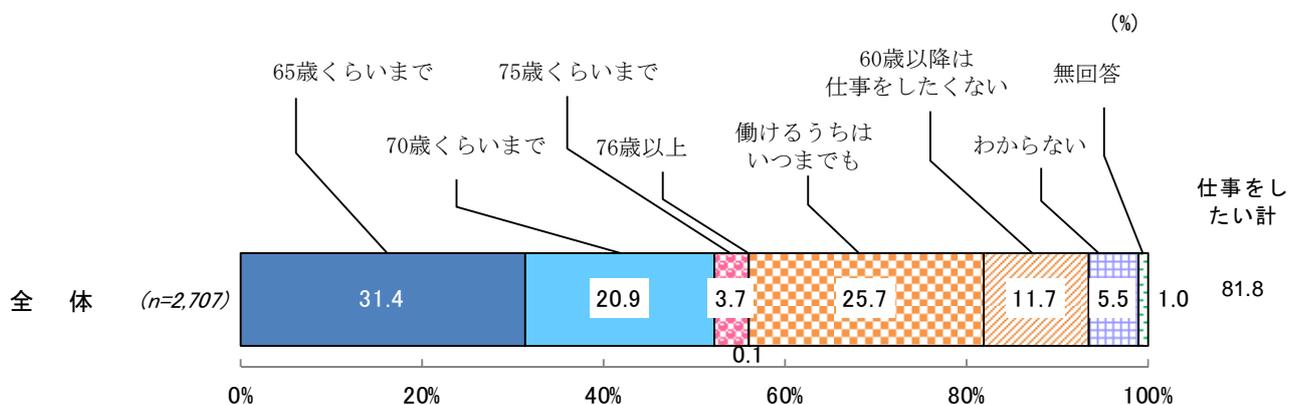
(1) 60歳以降の収入を伴う就労の意向と就労希望年齢(Q13)

| | | | |
|---|----------|---|----------------|
| Q13 あなたは、現在仕事をしているかどうかにかかわらず、 60歳以降に収入を伴う仕事 をしたいですか。仕事をした場合は、何歳までしたいかを合わせてお答えください。(○は1つ) | | | |
| 1 | 65歳くらいまで | 4 | 76歳以上 |
| 2 | 70歳くらいまで | 5 | 働けるうちはいつまでも |
| 3 | 75歳くらいまで | 6 | 60歳以降は仕事をしたくない |
| | | 7 | わからない |

60歳以降の収入を伴う就労の意向と就労希望年齢について聞いたところ、「65歳くらいまで」が31.4%で最も高く、次いで「働けるうちはいつまでも」(25.7%)、「70歳くらいまで」(20.9%)などの順となっている。「65歳くらいまで」「70歳くらいまで」「75歳くらいまで」「76歳以上」及び「働けるうちはいつまでも」を合わせた『仕事をしたい(計)』は81.8%となっている。

なお、「60歳以降は仕事をしたくない」は11.7%、「わからない」は5.5%となっている。

図2-3-1 60歳以降の収入を伴う就労の意向と就労希望年齢(Q13)



性別にみると、『仕事をしたい(計)』(男性 87.7%、女性 77.0%)は、女性より男性で高いが、「働けるうちはいつまでも」(男性 21.9%、女性 28.8%)は男性より女性のほうが高くなっている。一方、「60歳以降は仕事をしたくない」(男性 8.8%、女性 14.0%)も、男性よりも女性のほうが高くなっている。

性・年齢別にみると、「70歳くらいまで」は、男性 60~64歳 (35.3%)で他の層よりも高い。

性・未既婚別にみると、男性の既婚(配偶者あり)は「65歳くらいまで」(34.7%)と「70歳くらいまで」(28.3%)が、女性の既婚(配偶者と離別)は「働けるうちはいつまでも」(39.8%)が、それぞれ他の層よりも高い。

自身の就労状況別にみると、会社または団体の役員は「70歳くらいまで」(28.4%)が、自営業・個人事業主・フリーランス(家族従業者を含む)は「70歳くらいまで」(27.8%)、「75歳くらいまで」(7.1%)、「働けるうちはいつまでも」(36.1%)が、正規の社員・職員は「65歳くらいまで」(36.8%)が、それぞれ他の層よりも高い。

税込世帯年収別にみると、960万円以上は、「65歳くらいまで」(38.3%)が、120万円未満、180万円~240万円未満及び300万円~360万円未満は「働けるうちはいつまでも」が3割台と、それぞれ他の層よりも高い。一方、120万円未満は「わからない」も14.1%と他の層より高い。

世帯の貯蓄総額別にみると、3,000万円以上では「60歳以降は仕事をしたくない」(24.4%)、50万円未満では「働けるうちはいつまでも」(34.3%)が、それぞれ他の層よりも高い。

後述する60歳以降に就労を希望する形態(Q13SQ2)別にみると、農林漁業(家族従業者を含む)は「75歳くらいまで」(12.5%)が、自営業・個人事業主・フリーランス(家族従業者を含む)は「働けるうちはいつまでも」(43.8%)が、フルタイムの社員・職員は「65歳くらいまで」(43.5%)が、パートタイム(短時間勤務など)の社員・職員は「65歳くらいまで」(43.3%)が、それぞれ他の層よりも高い。

表2-3-1 60歳以降の収入を伴う就労の意向と就労希望年齢(Q13)

(%)

| | 全 体 | 65歳くら いまで | 70歳くら いまで | 75歳くら いまで | 76歳以上 | 働けるう ちはいつ までも | 60歳以降 は仕事を したくない | わからない | 無回答 | 仕事をし たい (計) |
|--|------|--------------|--------------|--------------|-------|---------------------|------------------------|-------|-----|-------------------|
| 全 体 | 2707 | 31.4 | 20.9 | 3.7 | 0.1 | 25.7 | 11.7 | 5.5 | 1.0 | 81.8 |
| 性 別 | | | | | | | | | | |
| 男性 | 1210 | 33.1 | 26.9 | 5.5 | 0.2 | 21.9 | 8.8 | 2.9 | 0.7 | 87.7 |
| 女性 | 1497 | 29.9 | 16.0 | 2.2 | 0.1 | 28.8 | 14.0 | 7.7 | 1.3 | 77.0 |
| 性・年 齢 別 | | | | | | | | | | |
| 男性 35～39歳 | 155 | 27.1 | 26.5 | 3.9 | 0.6 | 31.6 | 8.4 | 1.3 | 0.6 | 89.7 |
| 男性 40～44歳 | 176 | 30.7 | 21.6 | 3.4 | - | 27.3 | 11.4 | 4.5 | 1.1 | 83.0 |
| 男性 45～49歳 | 164 | 28.7 | 29.9 | 6.7 | 0.6 | 26.2 | 4.9 | 2.4 | 0.6 | 92.1 |
| 男性 50～54歳 | 197 | 38.1 | 19.3 | 6.6 | - | 23.9 | 8.6 | 3.6 | - | 87.8 |
| 男性 55～59歳 | 206 | 37.4 | 23.8 | 5.8 | - | 17.5 | 10.2 | 4.4 | 1.0 | 84.5 |
| 男性 60～64歳 | 312 | 34.0 | 35.3 | 6.1 | 0.3 | 13.5 | 8.7 | 1.6 | 0.6 | 89.1 |
| 女性 35～39歳 | 234 | 23.9 | 15.8 | 2.6 | - | 34.2 | 15.8 | 6.8 | 0.9 | 76.5 |
| 女性 40～44歳 | 242 | 30.2 | 13.2 | 0.8 | - | 35.5 | 12.8 | 7.4 | - | 79.8 |
| 女性 45～49歳 | 240 | 24.6 | 16.7 | 1.3 | - | 35.8 | 10.0 | 9.6 | 2.1 | 78.3 |
| 女性 50～54歳 | 233 | 32.6 | 10.7 | 3.0 | - | 33.9 | 13.3 | 5.6 | 0.9 | 80.3 |
| 女性 55～59歳 | 221 | 38.0 | 13.1 | 2.3 | - | 20.8 | 17.2 | 6.3 | 2.3 | 74.2 |
| 女性 60～64歳 | 327 | 30.6 | 23.5 | 3.1 | 0.3 | 16.5 | 15.0 | 9.5 | 1.5 | 74.0 |
| 性・未 既 婚 別 | | | | | | | | | | |
| 男性未婚 | 188 | 25.5 | 22.3 | 4.8 | - | 27.7 | 10.1 | 8.5 | 1.1 | 80.3 |
| 男性既婚(配偶者あり) | 940 | 34.7 | 28.3 | 5.6 | 0.3 | 20.4 | 8.7 | 1.3 | 0.6 | 89.4 |
| 男性既婚(配偶者と死別) | 12 | 33.3 | 25.0 | 16.7 | - | 16.7 | 8.3 | - | - | 91.7 |
| 男性既婚(配偶者と離別) | 53 | 30.2 | 24.5 | 5.7 | - | 32.1 | 1.9 | 5.7 | - | 92.5 |
| 女性未婚 | 162 | 21.6 | 13.6 | 2.5 | - | 30.9 | 16.7 | 14.2 | 0.6 | 68.5 |
| 女性既婚(配偶者あり) | 1119 | 31.9 | 15.5 | 2.1 | 0.1 | 27.6 | 14.2 | 7.3 | 1.3 | 77.1 |
| 女性既婚(配偶者と死別) | 59 | 27.1 | 15.3 | 5.1 | - | 25.4 | 18.6 | 6.8 | 1.7 | 72.9 |
| 女性既婚(配偶者と離別) | 118 | 26.3 | 23.7 | 2.5 | - | 39.8 | 4.2 | 2.5 | 0.8 | 92.4 |
| 就 労 状 況 別 | | | | | | | | | | |
| 農林漁業 | 30 | 16.7 | 16.7 | 20.0 | - | 43.3 | 3.3 | - | - | 96.7 |
| 自営業・個人事業主・フリーランス | 241 | 19.5 | 27.8 | 7.1 | 0.4 | 36.1 | 5.0 | 2.5 | 1.7 | 90.9 |
| 正規の社員・職員 | 996 | 36.8 | 22.5 | 3.7 | 0.1 | 22.7 | 10.8 | 2.6 | 0.7 | 85.8 |
| 非正規の社員・職員 | 717 | 34.9 | 21.9 | 3.3 | - | 28.6 | 7.7 | 2.6 | 1.0 | 88.7 |
| 会社または団体の役員 | 74 | 33.8 | 28.4 | 6.8 | 2.7 | 20.3 | 4.1 | 2.7 | 1.4 | 91.9 |
| 在宅就労 | 15 | 20.0 | 13.3 | - | - | 40.0 | 20.0 | 6.7 | - | 73.3 |
| その他 | 8 | 25.0 | 25.0 | - | - | 50.0 | - | - | - | 100.0 |
| 仕事をしている 計 | 2081 | 33.6 | 23.0 | 4.3 | 0.2 | 26.7 | 8.7 | 2.6 | 0.9 | 87.7 |
| 仕事はしていない | 562 | 23.7 | 13.3 | 2.0 | - | 22.2 | 21.9 | 15.7 | 1.2 | 61.2 |
| 世 帯 年 収 別 | | | | | | | | | | |
| 収入はない | 27 | 25.9 | 14.8 | - | - | 25.9 | 11.1 | 22.2 | - | 66.7 |
| 120万円未満 | 142 | 19.7 | 19.7 | 4.9 | - | 33.1 | 7.7 | 14.1 | 0.7 | 77.5 |
| 120万円～180万円未満 | 124 | 29.8 | 21.0 | 2.4 | - | 28.2 | 12.9 | 5.6 | - | 81.5 |
| 180万円～240万円未満 | 186 | 22.6 | 19.9 | 6.5 | 0.5 | 31.2 | 11.8 | 6.5 | 1.1 | 80.6 |
| 240万円～300万円未満 | 246 | 30.1 | 20.3 | 4.9 | - | 26.8 | 11.8 | 3.7 | 2.4 | 82.1 |
| 300万円～360万円未満 | 285 | 33.0 | 17.9 | 4.2 | - | 32.3 | 7.0 | 4.9 | 0.7 | 87.4 |
| 360万円～480万円未満 | 414 | 27.5 | 23.9 | 3.4 | 0.2 | 28.3 | 11.1 | 4.6 | 1.0 | 83.3 |
| 480万円～720万円未満 | 635 | 36.2 | 21.1 | 2.8 | - | 22.2 | 12.4 | 4.6 | 0.6 | 82.4 |
| 720万円～960万円未満 | 334 | 32.9 | 21.9 | 5.4 | 0.3 | 19.8 | 15.3 | 3.9 | 0.6 | 80.2 |
| 960万円以上 | 261 | 38.3 | 21.1 | 1.1 | 0.4 | 20.7 | 11.5 | 5.4 | 1.5 | 81.6 |
| 世 帯 の 貯 蓄 の 総 額 別 | | | | | | | | | | |
| 貯蓄はない | 153 | 22.9 | 18.3 | 5.9 | - | 37.3 | 6.5 | 9.2 | - | 84.3 |
| 50万円未満 | 251 | 24.3 | 25.1 | 4.0 | 0.4 | 34.3 | 7.6 | 4.0 | 0.4 | 88.0 |
| 50万円～100万円未満 | 179 | 34.1 | 23.5 | 6.7 | - | 23.5 | 6.7 | 2.8 | 2.8 | 87.7 |
| 100万円～200万円未満 | 183 | 31.1 | 19.7 | 4.9 | - | 31.1 | 10.4 | 2.7 | - | 86.9 |
| 200万円～300万円未満 | 188 | 31.9 | 22.3 | 4.3 | - | 29.3 | 8.5 | 2.7 | 1.1 | 87.8 |
| 300万円～500万円未満 | 281 | 28.8 | 24.9 | 5.0 | - | 25.3 | 10.3 | 5.0 | 0.7 | 84.0 |
| 500万円～700万円未満 | 217 | 36.9 | 23.5 | 2.3 | 0.5 | 19.4 | 9.7 | 6.9 | 0.9 | 82.5 |
| 700万円～1,000万円未満 | 187 | 35.8 | 18.2 | 3.2 | - | 25.1 | 11.8 | 4.3 | 1.6 | 82.4 |
| 1,000万円～1,500万円未満 | 221 | 36.7 | 22.6 | 2.3 | 0.5 | 20.8 | 12.2 | 4.1 | 0.9 | 82.8 |
| 1,500万円～2,000万円未満 | 118 | 33.9 | 18.6 | 3.4 | 0.8 | 14.4 | 22.0 | 5.1 | 1.7 | 71.2 |
| 2,000万円～2,500万円未満 | 96 | 40.6 | 20.8 | 2.1 | - | 15.6 | 14.6 | 5.2 | 1.0 | 79.2 |
| 2,500万円～3,000万円未満 | 87 | 31.0 | 18.4 | 2.3 | - | 21.8 | 19.5 | 5.7 | 1.1 | 73.6 |
| 3,000万円以上 | 172 | 33.7 | 18.6 | 1.7 | - | 15.1 | 24.4 | 5.2 | 1.2 | 69.2 |
| わからない | 324 | 27.8 | 15.7 | 2.5 | - | 30.9 | 12.0 | 10.2 | 0.9 | 76.9 |
| を 6 希 0 望 歳 す 以 る 降 形 に 態 就 別 労 | | | | | | | | | | |
| 農林漁業(家族従業者を含む) | 64 | 25.0 | 20.3 | 12.5 | 1.6 | 40.6 | | | | |
| 自営業・個人事業主・フリーランス(家族従業者を含む) | 352 | 19.6 | 29.0 | 7.1 | 0.6 | 43.8 | | | | |
| フルタイムの社員・職員 | 536 | 43.5 | 27.8 | 4.7 | 0.2 | 23.9 | | | | |
| パートタイム(短時間勤務など)の社員・職員 | 1193 | 43.3 | 23.4 | 3.4 | - | 30.0 | | | | |
| 在宅就労 | 46 | 19.6 | 37.0 | 2.2 | - | 41.3 | | | | |
| その他 | 10 | 30.0 | 20.0 | 10.0 | - | 40.0 | | | | |
| 無回答 | 13 | 23.1 | 23.1 | - | - | 53.8 | | | | |

(2) 60歳以降に就労を希望する理由(Q13SQ1)

<Q13で「1」～「5」とお答えの方に>

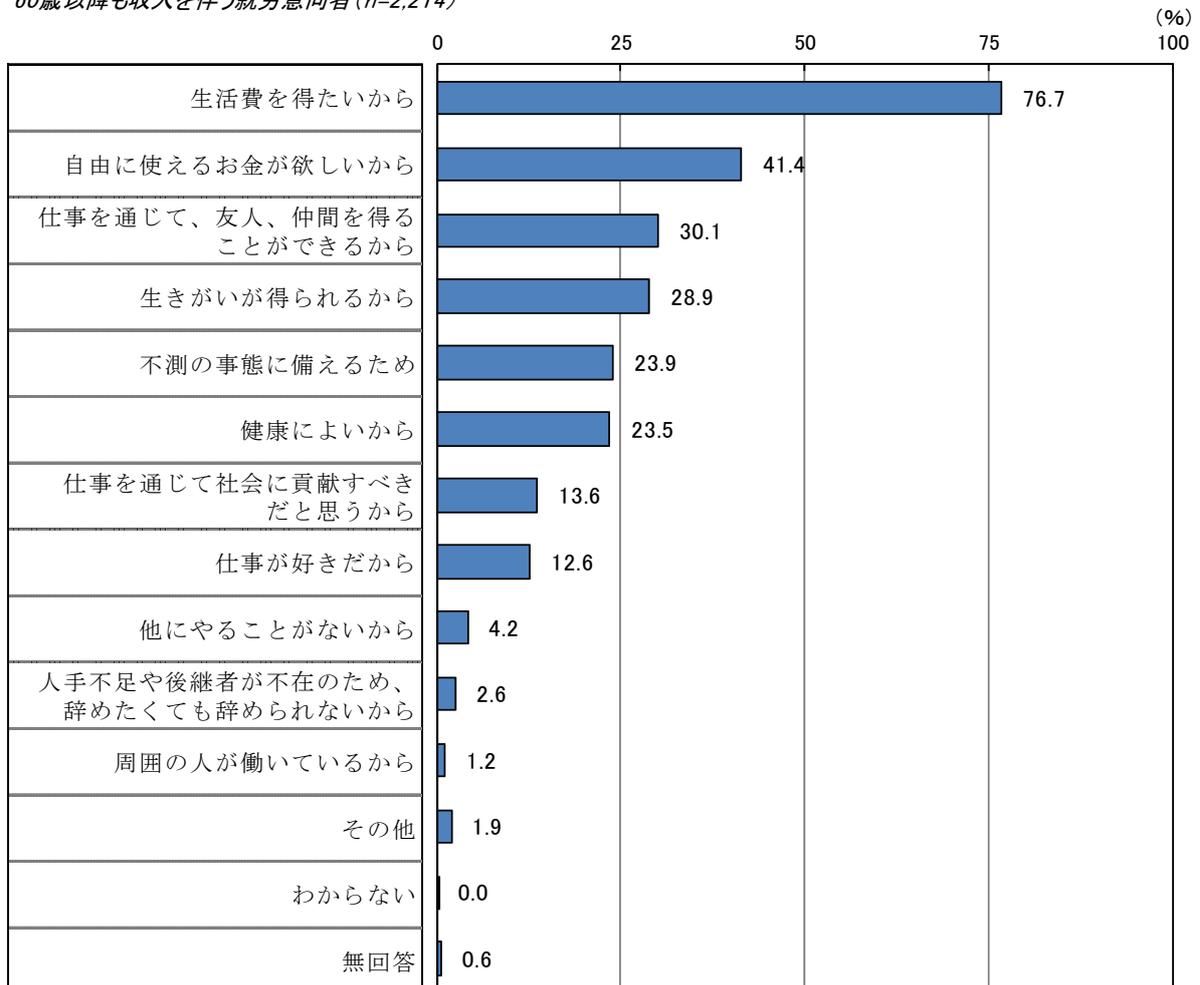
SQ1 あなたが、60歳以降も収入を伴う仕事をしたいとお考えなのは、なぜですか。この中からあなたの気持ちに最も近いものを3つまでお答えください。(〇は3つまで)

- 1 仕事が好きだから
- 2 生きがいが得られるから
- 3 生活費を得たいから
- 4 自由に使えるお金が欲しいから
- 5 不測の事態に備えるため
- 6 健康によいから
- 7 仕事を通じて、友人、仲間を得ることができるから
- 8 仕事を通じて社会に貢献すべきだと思うから
- 9 他にやることがないから
- 10 周囲の人が働いているから
- 11 人手不足や後継者が不在のため、辞めたくても辞められないから
- 12 その他 ()
- 13 わからない

60歳以降に収入を伴う仕事をしたいと答えた者(2,214人)に対し、60歳以降に就労を希望する理由について聞いたところ、「生活費を得たいから」が76.7%で最も高く、次いで「自由に使えるお金が欲しいから」(41.4%)、「仕事を通じて、友人、仲間を得ることができるから」(30.1%)、「生きがい得られるから」(28.9%)、「不測の事態に備えるため」(23.9%)、「健康によいから」(23.5%)の順となっている。

図2-3-2 60歳以降に就労を希望する理由(Q13SQ1)(3つまでの複数回答)

60歳以降も収入を伴う就労意向者(n=2,214)



性別にみると、「生活費を得たいから」(男性 81.3%、女性 72.5%)と「他にやることがないから」(男性 6.1%、女性 2.4%)は女性より男性で高く、「自由に使えるお金が欲しいから」(男性 35.4%、女性 46.9%)、「仕事を通じて、友人、仲間を得ることができるから」(男性 21.5%、女性 38.0%)、「生きがいを得られるから」(男性 26.5%、女性 31.1%)は、男性より女性で高い。

性・年齢別にみると、男女ともに「健康によいから」は年齢の高い層で高く、男性 60～64 歳で 36.0%、女性 60～64 歳で 34.7%となっている。また、男性 40～44 歳は「他にやることがないから」(13.0%)、男性 45～49 歳では「生活費を得たいから」(88.7%)と「不測の事態に備えるため」(33.1%)が、男性 60～64 歳では「人手不足や後継者が不在のため、辞めたくても辞められないから」(7.9%)が、女性 60～64 歳は「仕事を通じて、友人、仲間を得ることができるから」(42.1%)が、女性 35～39 歳、40～44 歳、45～49 歳及び 50～54 歳は「自由に使えるお金が欲しいから」がいずれも約 5 割と、それぞれ他の層より高くなっている。

性・未既婚別にみると、女性未婚者と既婚(配偶者あり)で「自由に使えるお金が欲しいから」(未婚 46.8%、既婚(配偶者あり) 49.8%)が、他の層より高い。また、男女ともに未婚者では「不測の事態に備えるため」(男性 33.1%、女性 36.0%)が、他の層よりも高い。

自身の就労状況別にみると、正規の社員・職員は、「生活費を得たいから」(82.3%)と「不測の事態に備えるため」(27.0%)が、非正規の社員・職員(アルバイト・パートなどを含む)は「自由に使えるお金が欲しいから」(46.1%)と「仕事を通じて、友人、仲間を得ることができるから」(36.6%)が、会社または団体の役員は「仕事を通じて社会に貢献すべきだと思うから」(27.9%)、「仕事が好きだから」(22.1%)、「人手不足や後継者が不在のため、辞めたくても辞められないから」(14.7%)が、それぞれ他の層よりも高い。

税込世帯年収別にみると、120 万円～180 万円未満の層では「生活費を得たいから」(89.1%)及び「不測の事態に備えるため」(34.7%)が、960 万円以上の層では「生きがい得られるから」(37.1%)及び「仕事を通じて社会に貢献すべきだと思うから」(24.9%)が、それぞれ他の層よりも高い。

世帯の貯蓄総額別にみると、貯蓄はない層、貯蓄総額 50 万円未満及び 50 万円～100 万円未満の層では「生活費を得たいから」が 9 割前後、貯蓄総額 3,000 万円以上の層では「生きがい得られるから」(40.3%)、「健康によいから」(37.0%)、「仕事を通じて社会に貢献すべきだと思うから」(21.8%)が、それぞれ他の層よりも高い。「仕事を通じて社会に貢献すべきだと思うから」は、2,000 万円～2,500 万円未満(23.7%)、2,500 万円～3,000 万円未満(28.1%)においても、2 割台を占めている。

住居形態別にみると、「生活費を得たいから」は公営住宅(91.9%)で、「不測の事態に備えるため」は賃貸(一戸建て)(34.8%)で、「生きがい得られるから」は持家(集合住宅)(32.8%)で、それぞれ他の層より高い。

表2-3-2 60歳以降に就労を希望する理由(Q13SQ1)(3つまでの複数回答)

(%)

| | 全 | 生活費を得たいから | 自由に使えるお金が欲しいから | 仕事を通して、友人、仲間とつきあいたいから | 生きがいを得たいから | 不測の事態に備えるため | 健康によいから | 仕事を通して社会に貢献できたいから | 仕事が好きだから | 他にやるべきことがあるから | 人手不足や後継者のため、辞めたくもないから | 周囲の人が働いているから | その他 | わからない | 無回答 |
|-------------------|------|-----------|----------------|-----------------------|------------|-------------|---------|-------------------|----------|---------------|-----------------------|--------------|-----|-------|-----|
| 全 体 | 2214 | 76.7 | 41.4 | 30.1 | 28.9 | 23.9 | 23.5 | 13.6 | 12.6 | 4.2 | 2.6 | 1.2 | 1.9 | 0.0 | 0.6 |
| 性 別 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 男性 | 1061 | 81.3 | 35.4 | 21.5 | 26.5 | 25.3 | 24.1 | 15.5 | 11.8 | 6.1 | 3.7 | 1.7 | 2.4 | - | 0.6 |
| 女性 | 1153 | 72.5 | 46.9 | 38.0 | 31.1 | 22.7 | 23.0 | 11.9 | 13.4 | 2.4 | 1.6 | 0.7 | 1.6 | 0.1 | 0.6 |
| 性・年齢別 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 男性 35～39歳 | 139 | 84.9 | 36.7 | 21.6 | 30.9 | 25.9 | 18.7 | 12.2 | 10.8 | 5.8 | 0.7 | 0.7 | 3.6 | - | - |
| 男性 40～44歳 | 146 | 81.5 | 39.7 | 18.5 | 19.9 | 21.9 | 17.1 | 13.7 | 11.6 | 13.0 | 2.1 | 3.4 | 2.1 | - | 1.4 |
| 男性 45～49歳 | 151 | 88.7 | 39.1 | 19.9 | 21.9 | 33.1 | 15.9 | 16.6 | 9.9 | 7.3 | 2.0 | - | 1.3 | - | - |
| 男性 50～54歳 | 173 | 83.2 | 37.0 | 25.4 | 29.5 | 25.4 | 22.0 | 12.1 | 9.2 | 5.8 | 1.7 | 0.6 | 4.0 | - | 0.6 |
| 男性 55～59歳 | 174 | 84.5 | 32.2 | 17.2 | 27.0 | 26.4 | 24.7 | 19.0 | 13.2 | 3.4 | 4.0 | 1.7 | 1.1 | - | - |
| 男性 60～64歳 | 278 | 72.3 | 31.7 | 24.1 | 28.1 | 21.6 | 36.0 | 17.3 | 14.0 | 4.0 | 7.9 | 2.9 | 2.2 | - | 1.1 |
| 女性 35～39歳 | 179 | 73.7 | 49.2 | 39.1 | 31.8 | 26.3 | 15.6 | 7.8 | 10.1 | 2.8 | 0.6 | 1.1 | 1.7 | - | 0.6 |
| 女性 40～44歳 | 193 | 76.7 | 51.3 | 35.8 | 30.6 | 25.4 | 15.5 | 16.1 | 11.9 | 3.1 | - | 0.5 | 2.1 | - | - |
| 女性 45～49歳 | 188 | 75.0 | 49.5 | 39.9 | 36.7 | 16.5 | 21.3 | 11.7 | 12.8 | 2.1 | 0.5 | 1.1 | - | - | 1.6 |
| 女性 50～54歳 | 187 | 74.3 | 50.8 | 33.7 | 26.7 | 27.3 | 21.9 | 11.8 | 13.9 | 2.1 | 2.1 | - | 2.1 | - | 1.6 |
| 女性 55～59歳 | 164 | 68.3 | 41.5 | 36.0 | 36.6 | 20.1 | 25.6 | 11.6 | 15.2 | 2.4 | 1.2 | 0.6 | 1.2 | - | - |
| 女性 60～64歳 | 242 | 67.8 | 40.5 | 42.1 | 26.4 | 21.1 | 34.7 | 12.0 | 15.7 | 2.1 | 4.1 | 0.8 | 2.1 | 0.4 | - |
| 性・未婚別 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 男性未婚 | 151 | 82.8 | 34.4 | 21.2 | 22.5 | 33.1 | 22.5 | 17.2 | 9.3 | 7.3 | - | 2.0 | 1.3 | - | 0.7 |
| 男性既婚(配偶者あり) | 840 | 81.1 | 35.6 | 21.5 | 27.0 | 23.7 | 24.9 | 15.5 | 12.1 | 6.2 | 3.9 | 1.8 | 2.4 | - | 0.6 |
| 男性既婚(配偶者と死別) | 11 | 81.8 | 27.3 | 27.3 | 18.2 | 18.2 | 36.4 | 18.2 | 18.2 | - | 18.2 | - | - | - | - |
| 男性既婚(配偶者と離別) | 49 | 79.6 | 30.6 | 22.4 | 34.7 | 30.6 | 16.3 | 8.2 | 10.2 | 4.1 | 4.1 | - | 6.1 | - | - |
| 女性未婚 | 111 | 83.8 | 46.8 | 36.9 | 22.5 | 36.0 | 21.6 | 11.7 | 10.8 | 2.7 | 0.9 | - | 1.8 | - | - |
| 女性既婚(配偶者あり) | 863 | 68.3 | 49.8 | 38.7 | 33.1 | 20.3 | 23.4 | 11.7 | 13.4 | 2.8 | 1.9 | 0.9 | 1.3 | 0.1 | 0.8 |
| 女性既婚(配偶者と死別) | 43 | 88.4 | 41.9 | 32.6 | 18.6 | 30.2 | 25.6 | 11.6 | 9.3 | 2.3 | - | - | - | - | - |
| 女性既婚(配偶者と離別) | 109 | 85.3 | 26.6 | 37.6 | 33.9 | 22.9 | 20.2 | 13.8 | 17.4 | - | 0.9 | - | 4.6 | - | - |
| 就労状況別 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 農林漁業 | 29 | 62.1 | 27.6 | 17.2 | 51.7 | 10.3 | 27.6 | 3.4 | 34.5 | 10.3 | 17.2 | - | - | 3.4 | - |
| 自営業・個人事業主・フリーランス | 219 | 73.5 | 31.5 | 26.0 | 36.1 | 19.2 | 19.6 | 13.2 | 20.5 | 2.7 | 9.1 | 0.5 | 3.2 | - | - |
| 正規の社員・職員 | 855 | 82.3 | 40.6 | 25.5 | 27.3 | 27.0 | 22.8 | 14.3 | 11.6 | 6.3 | 1.2 | 1.9 | 2.3 | - | 0.4 |
| 非正規の社員・職員 | 636 | 75.8 | 46.1 | 36.6 | 26.1 | 20.8 | 24.1 | 11.5 | 12.1 | 3.6 | 1.3 | 0.5 | 1.9 | - | 0.8 |
| 会社または団体の役員 | 68 | 54.4 | 33.8 | 19.1 | 42.6 | 11.8 | 32.4 | 27.9 | 22.1 | 1.5 | 14.7 | 1.5 | 1.5 | - | - |
| 在宅就労 | 11 | 54.5 | 63.6 | 45.5 | 54.5 | - | 18.2 | 9.1 | 27.3 | - | - | - | - | - | - |
| その他 | 8 | 62.5 | 50.0 | 12.5 | 25.0 | 25.0 | 25.0 | 25.0 | 12.5 | - | - | - | - | - | - |
| 仕事をしている 計 | 1826 | 77.4 | 41.1 | 29.1 | 29.0 | 22.9 | 23.3 | 13.5 | 13.7 | 4.8 | 2.9 | 1.2 | 2.2 | 0.1 | 0.4 |
| 仕事をしていない | 344 | 73.3 | 41.6 | 35.8 | 29.4 | 28.8 | 25.0 | 13.7 | 6.4 | 1.7 | 0.6 | 1.5 | 0.9 | - | 1.5 |
| 世帯年収別 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 収入はない | 18 | 94.4 | 22.2 | 27.8 | 11.1 | 27.8 | 11.1 | 5.6 | - | 11.1 | - | - | - | - | - |
| 120万円未満 | 110 | 78.2 | 31.8 | 33.6 | 27.3 | 27.3 | 20.9 | 12.7 | 14.5 | 0.9 | 2.7 | 1.8 | 0.9 | - | 2.7 |
| 120万円～180万円未満 | 101 | 89.1 | 38.6 | 25.7 | 14.9 | 34.7 | 21.8 | 11.9 | 10.9 | 4.0 | 2.0 | 1.0 | 2.0 | - | - |
| 180万円～240万円未満 | 150 | 82.0 | 34.7 | 29.3 | 25.3 | 24.7 | 28.7 | 10.0 | 13.3 | 6.7 | 2.7 | - | 2.7 | - | - |
| 240万円～300万円未満 | 202 | 79.7 | 41.6 | 24.3 | 28.7 | 28.7 | 27.2 | 14.4 | 14.4 | 3.0 | 2.5 | 0.5 | 0.5 | - | 0.5 |
| 300万円～360万円未満 | 249 | 74.7 | 49.8 | 30.1 | 26.1 | 22.1 | 20.1 | 9.6 | 14.1 | 2.0 | 2.0 | 2.0 | 2.0 | - | 1.2 |
| 360万円～480万円未満 | 345 | 81.2 | 38.8 | 34.2 | 26.1 | 27.2 | 23.8 | 10.1 | 10.7 | 4.3 | 3.2 | 1.4 | 2.3 | 0.3 | 0.3 |
| 480万円～720万円未満 | 523 | 78.0 | 41.7 | 30.8 | 30.0 | 23.1 | 23.9 | 13.2 | 11.5 | 4.4 | 2.5 | 1.3 | 2.1 | - | 0.6 |
| 720万円～960万円未満 | 268 | 72.0 | 43.7 | 29.9 | 36.6 | 21.3 | 23.9 | 15.7 | 12.7 | 5.6 | 2.6 | 0.4 | 2.6 | - | 0.4 |
| 960万円以上 | 213 | 61.0 | 46.0 | 29.1 | 37.1 | 15.0 | 21.6 | 24.9 | 16.0 | 5.6 | 3.3 | 0.9 | 1.4 | - | 0.5 |
| 世帯の貯蓄の総額別 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 貯蓄はない | 129 | 92.2 | 34.1 | 23.3 | 16.3 | 31.0 | 17.8 | 7.8 | 10.1 | 3.9 | - | 0.8 | 3.1 | - | 1.6 |
| 50万円未満 | 221 | 87.8 | 37.1 | 31.7 | 22.6 | 23.5 | 17.2 | 10.4 | 14.9 | 4.5 | 2.7 | 0.9 | 1.8 | - | 0.9 |
| 50万円～100万円未満 | 157 | 91.1 | 44.6 | 28.0 | 22.9 | 31.2 | 14.0 | 10.8 | 11.5 | 4.5 | 3.2 | 1.3 | 2.5 | - | 1.3 |
| 100万円～200万円未満 | 159 | 83.6 | 42.8 | 27.7 | 25.2 | 27.0 | 16.4 | 10.1 | 14.5 | 5.0 | 1.3 | - | 1.3 | - | 1.3 |
| 200万円～300万円未満 | 165 | 84.2 | 36.4 | 26.1 | 27.9 | 20.0 | 21.8 | 8.5 | 15.8 | 4.8 | 3.0 | 1.2 | 1.8 | - | 0.6 |
| 300万円～500万円未満 | 236 | 76.7 | 43.2 | 28.4 | 31.8 | 31.4 | 22.9 | 14.8 | 9.3 | 5.5 | 1.7 | 0.4 | 2.1 | - | 0.8 |
| 500万円～700万円未満 | 179 | 77.7 | 38.0 | 34.6 | 30.7 | 19.0 | 24.6 | 12.8 | 11.7 | 5.0 | 1.7 | 1.1 | 3.4 | 0.6 | 0.6 |
| 700万円～1,000万円未満 | 154 | 74.7 | 49.4 | 26.0 | 33.8 | 27.9 | 18.8 | 15.6 | 8.4 | 1.9 | 3.2 | - | 1.3 | - | - |
| 1,000万円～1,500万円未満 | 183 | 73.8 | 38.3 | 32.8 | 34.4 | 21.9 | 30.1 | 16.9 | 9.3 | 1.6 | 2.7 | 2.2 | 2.2 | - | - |
| 1,500万円～2,000万円未満 | 84 | 58.3 | 56.0 | 38.1 | 26.2 | 21.4 | 33.3 | 13.1 | 11.9 | 3.6 | 3.6 | 2.4 | 2.4 | - | - |
| 2,000万円～2,500万円未満 | 76 | 65.8 | 43.4 | 31.6 | 38.2 | 13.2 | 30.3 | 23.7 | 17.1 | 9.2 | - | 2.6 | 1.3 | - | - |
| 2,500万円～3,000万円未満 | 64 | 56.3 | 35.9 | 34.4 | 39.1 | 10.9 | 34.4 | 28.1 | 20.3 | 3.1 | 1.6 | 1.6 | - | - | - |
| 3,000万円以上 | 119 | 46.2 | 44.5 | 31.1 | 40.3 | 11.8 | 37.0 | 21.8 | 19.3 | 1.7 | 7.6 | - | 0.8 | - | - |
| わからない | 249 | 74.7 | 43.8 | 33.3 | 26.5 | 25.7 | 25.7 | 11.6 | 10.8 | 5.2 | 3.6 | 2.0 | 2.0 | - | 0.4 |
| 住居形態別 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 持家(一戸建て) | 1470 | 75.5 | 43.1 | 29.9 | 29.3 | 23.4 | 25.2 | 13.1 | 12.2 | 4.2 | 3.1 | 1.3 | 2.0 | 0.1 | 0.5 |
| 持家(集合住宅) | 265 | 72.1 | 41.1 | 29.4 | 32.8 | 18.9 | 25.3 | 17.7 | 13.2 | 4.9 | 1.1 | 0.4 | 1.5 | - | 0.4 |
| 賃貸住宅(一戸建て) | 66 | 81.8 | 33.3 | 30.3 | 28.8 | 34.8 | 18.2 | 7.6 | 13.6 | 4.5 | 1.5 | - | - | - | - |
| 賃貸住宅(集合住宅) | 264 | 85.6 | 34.1 | 32.6 | 24.6 | 29.5 | 17.4 | 11.7 | 11.0 | 3.0 | 1.9 | 1.1 | 2.7 | - | 1.1 |
| 公営住宅(県営・市営など) | 86 | 91.9 | 44.2 | 29.1 | 17.4 | 26.7 | 16.3 | 19.8 | 16.3 | 4.7 | 1.2 | 2.3 | 1.2 | - | - |
| 給与住宅(社宅・官舎など) | 42 | 59.5 | 38.1 | 35.7 | 42.9 | 16.7 | 19.0 | 16.7 | 19.0 | 4.8 | 4.8 | 2.4 | 2.4 | - | 4.8 |
| その他 | 14 | 71.4 | 35.7 | 14.3 | 21.4 | 28.6 | - | 7.1 | 14.3 | 7.1 | - | - | 7.1 | - | - |
| 持家 計 | 1735 | 75.0 | 42.8 | 29.8 | 29.9 | 22.7 | 25.2 | 13.8 | 12.4 | 4.3 | 2.8 | 1.2 | 1.9 | 0.1 | 0.5 |

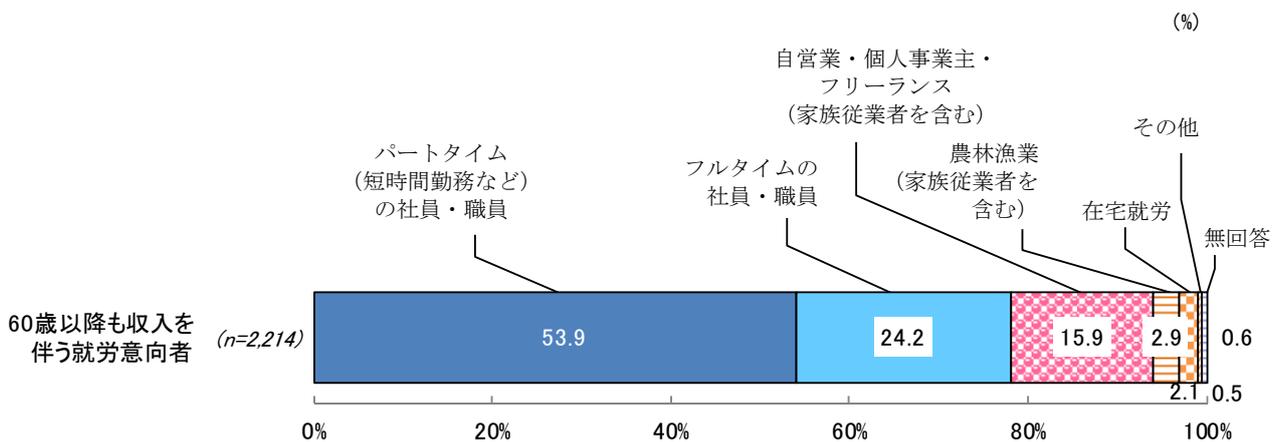
(3) 60歳以降に希望する就労形態(Q13SQ2)

SQ2 あなたは、60歳以降も収入を伴う仕事をする場合、どのような形態での就労を希望しますか。
(○は1つ)

- 1 農林漁業（家族従業者を含む）
- 2 自営業・個人事業主・フリーランス（家族従業者を含む）
- 3 フルタイムの社員・職員
- 4 パートタイム（短時間勤務など）の社員・職員
- 5 在宅就労
- 6 その他（ ）

60歳以降に収入を伴う仕事をしたと答えた者（2,214人）に対し、希望する就労形態について聞いたところ、「パートタイム（短時間勤務など）の社員・職員」が53.9%で最も高く、次いで「フルタイムの社員・職員」（24.2%）、「自営業・個人事業主・フリーランス（家族従業者を含む）」（15.9%）などの順となっている。

図2-3-3 60歳以降に希望する就労形態(Q13SQ2)



性別にみると、「パートタイム（短時間勤務など）の社員・職員」（男性 37.0%、女性 69.4%）は男性よりも女性で高く、「フルタイムの社員・職員」（男性 36.7%、女性 12.7%）と「自営業・個人事業主・フリーランス（家族従業者を含む）」（男性 19.3%、女性 12.7%）では女性よりも男性で高い。

性・年齢別にみると、女性はいずれの年齢層でも「パートタイム（短時間勤務など）の社員・職員」が7割前後と多数を占めているが、男性ではいずれの年齢層でも「フルタイムの社員・職員」と「パートタイム（短時間勤務など）の社員・職員」に希望が二分されている。

性・未既婚別にみると、女性既婚（配偶者あり）では「パートタイム（短時間勤務など）の社員・職員」（71.6%）が、他の層よりも高い。

子どもの有無別にみると、「フルタイムの社員・職員」（子どもあり 22.7%、子どもなし 30.3%）は、子どものいる層よりも、いない層のほうが高く、「パートタイム（短時間勤務など）の社員・職員」（子どもあり 55.0%、子どもなし 49.0%）は子どものいない層よりも、いる層のほうが高い。

自身の就労状況別にみると、現在、非正規の社員・職員（アルバイト・パートなどを含む）は、8割近くが「パートタイム（短時間勤務など）の社員・職員」（76.7%）を希望している。正規の社員・職員では、「フルタイムの社員・職員」と「パートタイム（短時間勤務など）の社員・職員」が44.0%で同率となっている。一方、自営業・個人事業主・フリーランス（家族従業者を含む）では「自営業・個人事業主・フリーランス（家族従業者を含む）」（78.1%）が8割近い。現在仕事をしていない層も71.2%が「パートタイム（短時間勤務など）の社員・職員」での就労を希望している。

表2-3-3 60歳以降に希望する就労形態(Q13SQ2)

(%)

| | | 全 体 | パートタイム（短時間勤務など）の社員・職員 | フルタイムの社員・職員 | 自営業・個人事業主・フリーランス（家族従業員を含む） | 農林漁業（家族従業員を含む） | 在宅就労 | その他 | 無回答 |
|--------------|------------------|------|-----------------------|-------------|----------------------------|----------------|------|------|-----|
| 全 体 | | 2214 | 53.9 | 24.2 | 15.9 | 2.9 | 2.1 | 0.5 | 0.6 |
| 性 別 | 男性 | 1061 | 37.0 | 36.7 | 19.3 | 4.7 | 1.0 | 0.6 | 0.7 |
| | 女性 | 1153 | 69.4 | 12.7 | 12.7 | 1.2 | 3.0 | 0.3 | 0.5 |
| 性・年齢別 | 男性 35～39歳 | 139 | 38.1 | 39.6 | 17.3 | 4.3 | 0.7 | - | - |
| | 男性 40～44歳 | 146 | 37.0 | 37.7 | 21.9 | 2.1 | - | - | 1.4 |
| | 男性 45～49歳 | 151 | 44.4 | 31.1 | 19.9 | 2.6 | 0.7 | 1.3 | - |
| | 男性 50～54歳 | 173 | 32.4 | 41.0 | 19.7 | 5.2 | - | 0.6 | 1.2 |
| | 男性 55～59歳 | 174 | 32.8 | 43.1 | 17.2 | 5.7 | 1.1 | - | - |
| | 男性 60～64歳 | 278 | 38.1 | 30.9 | 19.8 | 6.5 | 2.5 | 1.1 | 1.1 |
| | 女性 35～39歳 | 179 | 68.7 | 17.3 | 12.3 | - | 1.1 | - | 0.6 |
| | 女性 40～44歳 | 193 | 73.6 | 10.9 | 9.8 | 1.0 | 4.1 | 0.5 | - |
| | 女性 45～49歳 | 188 | 69.1 | 14.9 | 12.2 | 0.5 | 2.1 | - | 1.1 |
| | 女性 50～54歳 | 187 | 66.3 | 11.8 | 17.6 | 1.6 | 2.1 | - | 0.5 |
| | 女性 55～59歳 | 164 | 65.9 | 12.2 | 12.8 | 3.0 | 4.9 | 0.6 | 0.6 |
| | 女性 60～64歳 | 242 | 71.5 | 10.3 | 12.0 | 1.2 | 3.7 | 0.8 | 0.4 |
| 性・未婚別 | 男性未婚 | 151 | 39.1 | 35.8 | 18.5 | 2.6 | 1.3 | 1.3 | 1.3 |
| | 男性既婚（配偶者あり） | 840 | 37.3 | 36.5 | 19.5 | 4.8 | 0.8 | 0.5 | 0.6 |
| | 男性既婚（配偶者と死別） | 11 | 9.1 | 27.3 | 36.4 | 9.1 | 18.2 | - | - |
| | 男性既婚（配偶者と離別） | 49 | 28.6 | 44.9 | 18.4 | 8.2 | - | - | - |
| | 女性未婚 | 111 | 62.2 | 20.7 | 10.8 | 1.8 | 2.7 | 1.8 | - |
| | 女性既婚（配偶者あり） | 863 | 71.6 | 9.5 | 13.6 | 1.2 | 3.4 | 0.1 | 0.7 |
| | 女性既婚（配偶者と死別） | 43 | 76.7 | 14.0 | 2.3 | 4.7 | 2.3 | - | - |
| 女性既婚（配偶者と離別） | 109 | 57.8 | 28.4 | 11.0 | - | 1.8 | 0.9 | - | |
| の子ども別 | 子どもあり | 1734 | 55.0 | 22.7 | 16.1 | 3.1 | 2.2 | 0.3 | 0.6 |
| | 子どもなし | 445 | 49.0 | 30.3 | 15.1 | 2.0 | 1.8 | 1.1 | 0.7 |
| 現在の自身の就労状況別 | 農林漁業 | 29 | 10.3 | - | 13.8 | 75.9 | - | - | - |
| | 自営業・個人事業主・フリーランス | 219 | 15.1 | 1.8 | 78.1 | 1.4 | 2.7 | 0.5 | 0.5 |
| | 正規の社員・職員 | 855 | 44.0 | 44.0 | 7.7 | 2.7 | 0.7 | 0.6 | 0.4 |
| | 非正規の社員・職員 | 636 | 76.7 | 14.3 | 5.7 | 0.9 | 1.3 | 0.3 | 0.8 |
| | 会社または団体の役員 | 68 | 23.5 | 33.8 | 36.8 | 2.9 | 1.5 | - | 1.5 |
| | 在宅就労 | 11 | 27.3 | - | 18.2 | - | 54.5 | - | - |
| | その他 | 8 | 25.0 | 37.5 | 12.5 | - | 12.5 | 12.5 | - |
| | 仕事をしている 計 | 1826 | 50.4 | 27.2 | 16.7 | 3.1 | 1.5 | 0.5 | 0.5 |
| | 仕事はしていない | 344 | 71.2 | 8.7 | 12.5 | 1.7 | 4.9 | 0.3 | 0.6 |

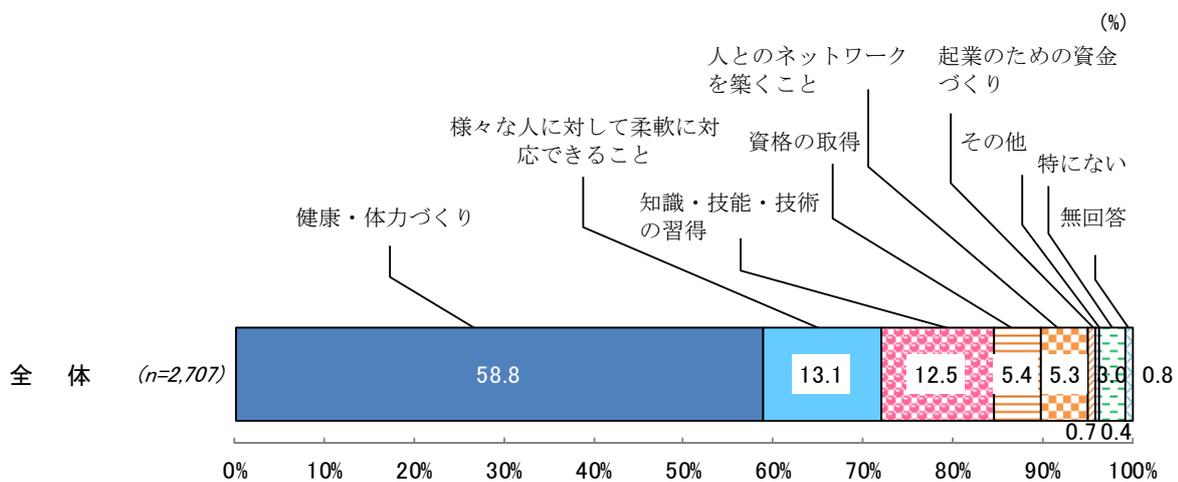
(4) 高齢期の就労に最も必要なこと(Q14)

Q14 あなたは、高齢期において働くためには、何が最も必要と考えますか。1つだけあげてください。
(○は1つ)

| | |
|----------------------|---------------|
| 1 資格の取得 | 5 健康・体力づくり |
| 2 知識・技能・技術の習得 | 6 起業のための資金づくり |
| 3 様々な人に対して柔軟に対応できること | 7 その他 () |
| 4 人とのネットワークを築くこと | 8 特にない |

高齢期の就労に最も必要なことについて聞いたところ、「健康・体力づくり」が 58.8%で最も高く、次いで「様々な人に対して柔軟に対応できること」(13.1%)、「知識・技能・技術の習得」(12.5%) などの順となっている。

図2-3-4 高齢期の就労に最も必要なこと(Q14)



性別にみると、「知識・技能・技術の習得」(男性 16.4%、女性 9.4%) は女性よりも男性で高く、「健康・体力づくり」(男性 54.5%、女性 62.3%) は男性よりも女性で高い。

性・年齢別にみると、「健康・体力づくり」は、女性 50～54 歳 (70.8%) と 55～59 歳 (67.4%) で7割前後と、他の層よりも高い。一方、「知識・技能・技術の習得」は、男性 35～39 歳、40～44 歳、45～49 歳及び 55～59 歳の層で2割前後と、他の層より高くなっている。

現在の自身の就労状況別にみると、正規の社員・職員と会社または団体の役員は、「知識・技能・技術の習得」(ともに 14.9%) が、また会社または団体の役員では「人とのネットワークを築くこと」(16.2%) も、それぞれ他の層よりも高い。

最終学歴別にみると、大学・大学院卒業では「知識・技能・技術の習得」(17.6%) が、他の層よりも高い。

表2-3-4 高齢期の就労に最も必要なこと(Q14)

(%)

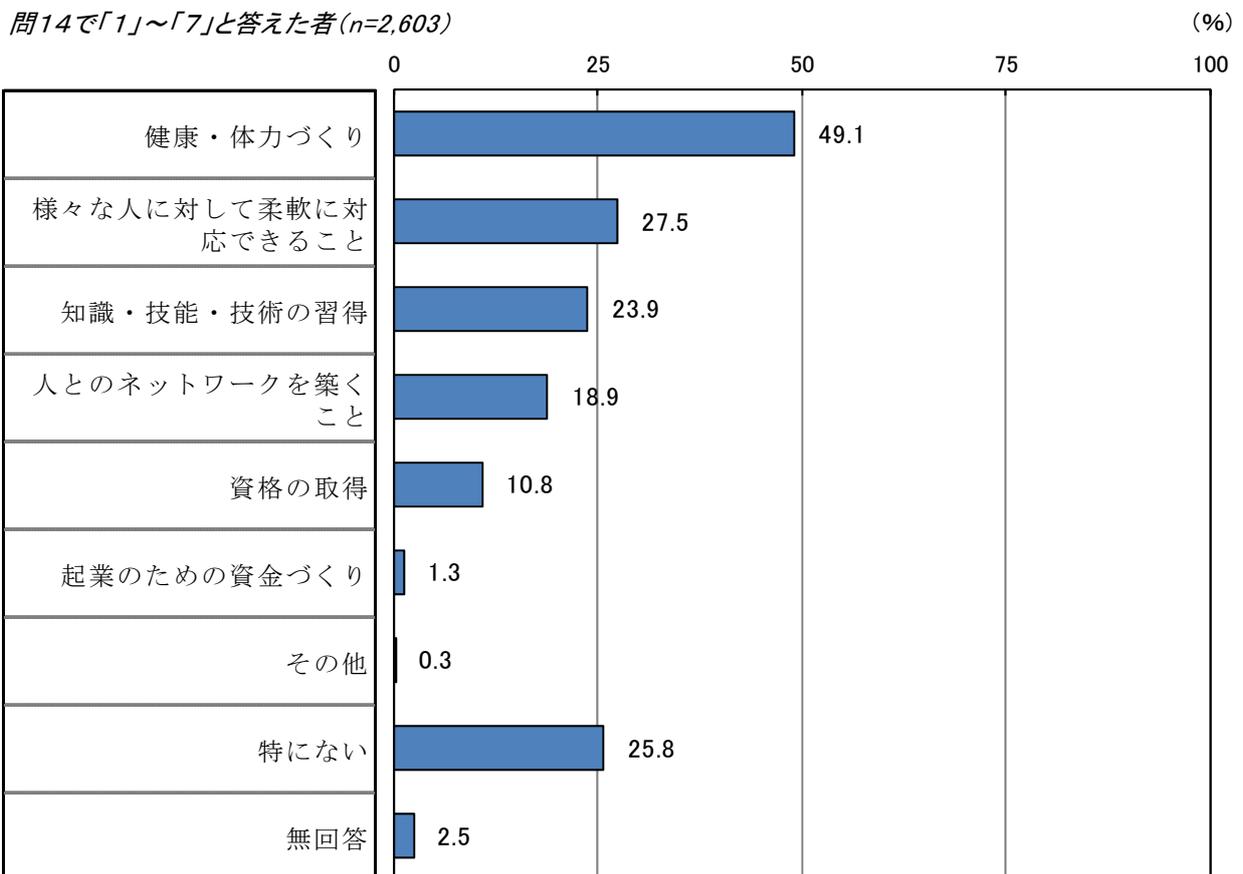
| | | 全 体 | 健康・体力づくり | 様々な人に対して柔軟に対応できること | 知識・技能・技術の習得 | 資格の取得 | 人とのネットワークを築くこと | 起業のための資金づくり | その他 | 特になし | 無回答 |
|---------------------|------------------|------|----------|--------------------|-------------|-------|----------------|-------------|-----|------|-----|
| 全 体 | | 2707 | 58.8 | 13.1 | 12.5 | 5.4 | 5.3 | 0.7 | 0.4 | 3.0 | 0.8 |
| 性 別 | 男性 | 1210 | 54.5 | 11.8 | 16.4 | 5.0 | 5.7 | 1.0 | 0.7 | 3.7 | 1.2 |
| | 女性 | 1497 | 62.3 | 14.2 | 9.4 | 5.6 | 4.9 | 0.4 | 0.2 | 2.4 | 0.6 |
| 性・年齢別 | 男性 35～39歳 | 155 | 49.0 | 13.5 | 21.3 | 7.7 | 5.2 | 0.6 | - | 1.9 | 0.6 |
| | 男性 40～44歳 | 176 | 46.6 | 9.1 | 19.3 | 8.5 | 11.9 | 1.7 | 0.6 | 2.3 | - |
| | 男性 45～49歳 | 164 | 48.8 | 15.9 | 19.5 | 6.7 | 4.3 | - | 0.6 | 3.7 | 0.6 |
| | 男性 50～54歳 | 197 | 57.4 | 12.2 | 13.7 | 4.6 | 5.6 | 1.5 | - | 2.5 | 2.5 |
| | 男性 55～59歳 | 206 | 58.3 | 9.7 | 18.9 | 1.9 | 3.4 | 1.5 | 1.0 | 4.4 | 1.0 |
| | 男性 60～64歳 | 312 | 60.3 | 11.5 | 10.6 | 3.2 | 4.8 | 0.6 | 1.6 | 5.8 | 1.6 |
| | 女性 35～39歳 | 234 | 56.8 | 11.5 | 12.0 | 9.4 | 6.8 | 0.4 | 0.4 | 2.6 | - |
| | 女性 40～44歳 | 242 | 62.8 | 16.5 | 7.9 | 7.0 | 4.5 | 0.4 | - | - | 0.8 |
| | 女性 45～49歳 | 240 | 56.3 | 15.0 | 16.3 | 6.7 | 4.2 | - | 0.4 | 0.8 | 0.4 |
| | 女性 50～54歳 | 233 | 70.8 | 12.9 | 4.3 | 2.1 | 5.6 | 0.9 | 0.4 | 2.6 | 0.4 |
| | 女性 55～59歳 | 221 | 67.4 | 10.0 | 10.0 | 2.7 | 4.5 | 0.5 | - | 3.2 | 1.8 |
| 女性 60～64歳 | 327 | 60.9 | 17.4 | 6.7 | 5.5 | 4.3 | 0.3 | - | 4.6 | 0.3 | |
| 就 労 状 況 別 現在の自身の | 農林漁業 | 30 | 60.0 | 26.7 | 3.3 | - | 3.3 | - | - | 3.3 | 3.3 |
| | 自営業・個人事業主・フリーランス | 241 | 61.4 | 11.2 | 11.6 | 4.1 | 8.7 | 0.8 | 0.8 | 0.8 | 0.4 |
| | 正規の社員・職員 | 996 | 58.9 | 11.9 | 14.9 | 5.5 | 4.9 | 0.6 | 0.1 | 2.1 | 1.0 |
| | 非正規の社員・職員 | 717 | 59.1 | 14.9 | 12.0 | 4.7 | 4.3 | 0.7 | 0.8 | 2.2 | 1.1 |
| | 会社または団体の役員 | 74 | 43.2 | 17.6 | 14.9 | 1.4 | 16.2 | 1.4 | 1.4 | 4.1 | - |
| | 在宅就労 | 15 | 53.3 | 20.0 | 6.7 | 6.7 | 13.3 | - | - | - | - |
| | その他 | 8 | 62.5 | 12.5 | - | - | 12.5 | - | - | 12.5 | - |
| | 仕事をしている 計 | 2081 | 58.7 | 13.4 | 13.2 | 4.9 | 5.6 | 0.7 | 0.5 | 2.1 | 1.0 |
| 仕事はしていない | 562 | 58.7 | 12.3 | 10.3 | 7.7 | 4.4 | 0.7 | 0.4 | 5.0 | 0.5 | |
| 最 終 学 歴 別 | 中学校卒業 | 179 | 64.2 | 8.9 | 10.6 | 3.9 | 1.1 | 0.6 | 1.1 | 7.8 | 1.7 |
| | 高校卒業 | 1097 | 58.5 | 14.2 | 11.2 | 5.7 | 4.6 | 0.5 | 0.5 | 3.8 | 0.8 |
| | 各種専門学校・専修学校卒業 | 339 | 60.5 | 11.8 | 10.9 | 7.1 | 4.7 | 0.3 | 0.6 | 2.7 | 1.5 |
| | 短大・高専卒業 | 394 | 63.7 | 14.7 | 9.6 | 4.1 | 5.8 | 0.5 | - | 0.8 | 0.8 |
| | 大学・大学院卒業 | 687 | 54.0 | 12.4 | 17.6 | 4.9 | 7.4 | 1.3 | 0.3 | 1.6 | 0.4 |
| その他 | 2 | 50.0 | - | - | - | - | - | - | - | 50.0 | - |

(5) 高齢期の就労に備えて現在努めていること(Q14SQ)

＜Q14で「1」～「7」とお答えの方に＞
 SQ では、あなたが、**高齢期における就労に備えて、現在**努めていることはありますか。あてはまるもの
 があれば、この中からいくつでもあげてください。(〇はいくつでも)
 1 資格の取得
 2 知識・技能・技術の習得
 3 様々な人に対して柔軟に対応できること
 4 人とのネットワークを築くこと
 5 健康・体力づくり
 6 起業のための資金づくり
 7 その他 ()
 8 特にな

高齢期において働くために最も必要だと思うことを答えた者(2,603人)に対して、高齢期の就労に備えて現在努めていることについて聞いたところ、「健康・体力づくり」が49.1%で最も多く、次いで「様々な人に対して柔軟に対応できること」(27.5%)、「知識・技能・技術の習得」(23.9%)などの順で、上位3項目は高齢期の就労に最も必要なことと同一である。一方、具体的に努めていることが「特にな

図2-3-5 高齢期の就労に備えて現在努めていること(Q14SQ)(複数回答)



性別にみると、「様々な人に対して柔軟に対応できること」（男性 24.8%、女性 29.5%）は男性より女性に高く、「知識・技能・技術の習得」（男性 29.4%、女性 19.5%）、「人とのネットワークを築くこと」（男性 21.4%、女性 17.0%）、「資格の取得」（男性 12.9%、女性 9.2%）は、女性より男性で高くなっている。「特にない」（男性 22.2%、女性 28.7%）は、女性で3割近い。

性・年齢別にみると、「健康・体力づくり」は、男女ともに 55～59 歳（男性 59.5%、女性 62.9%）及び 60～64 歳（男性 63.0%、女性 61.1%）では6割前後となっている。また、「知識・技能・技術の習得」は男性 35～39 歳（37.1%）で4割弱、「資格の取得」は男性 35～39 歳（21.2%）と 40～44 歳（18.0%）で2割前後となっている。さらに、「様々な人に対して柔軟に対応できること」は女性 60～64 歳（38.6%）で、他の層よりも高い。女性の 35～39 歳及び 40～44 歳の年齢層は「特にない」が、他の層より高い。

自身の就労状況別にみると、「様々な人に対して柔軟に対応できること」は、自営業・個人事業主・フリーランス（家族従業者を含む）（37.0%）と会社または団体の役員（35.2%）、非正規の社員・職員（アルバイト・パートなどを含む）（31.7%）で3割台と、他の層より高い。「知識・技能・技術の習得」は、自営業・個人事業主・フリーランス（家族従業者を含む）（30.7%）、正規の社員・職員（29.0%）及び会社または団体の役員（33.8%）で、「人とのネットワークを築くこと」は会社または団体の役員（39.4%）と自営業・個人事業主・フリーランス（家族従業者を含む）（29.8%）で、それぞれ他の層より高い。

最終学歴別にみると、中学校卒業では「健康・体力づくり」（58.6%）が、大学・大学院卒業では「知識・技能・技術の習得」（30.3%）と「人とのネットワークを築くこと」（25.0%）が、それぞれ他の層よりも高い。

表2-3-5 高齢期の就労に備えて現在努めていること(Q14SQ)（複数回答）

(%)

| | | 全 体 | 健康・体力づくり | 様々な人に対して柔軟に対応できること | 知識・技能・技術の習得 | 人とのネットワークを築くこと | 資格の取得 | 起業のための資金づくり | その他 | 特にない | 無回答 |
|-------------|------------------|------|----------|--------------------|-------------|----------------|-------|-------------|------|------|-----|
| 全 体 | | 2603 | 49.1 | 27.5 | 23.9 | 18.9 | 10.8 | 1.3 | 0.3 | 25.8 | 2.5 |
| 性別 | 男性 | 1151 | 50.1 | 24.8 | 29.4 | 21.4 | 12.9 | 1.7 | 0.3 | 22.2 | 1.7 |
| | 女性 | 1452 | 48.3 | 29.5 | 19.5 | 17.0 | 9.2 | 1.0 | 0.3 | 28.7 | 3.2 |
| 性・年齢別 | 男性 35～39歳 | 151 | 41.7 | 22.5 | 37.1 | 23.8 | 21.2 | 2.0 | - | 24.5 | 1.3 |
| | 男性 40～44歳 | 172 | 32.6 | 22.1 | 34.9 | 20.3 | 18.0 | 1.2 | 0.6 | 28.5 | 2.9 |
| | 男性 45～49歳 | 157 | 43.9 | 26.8 | 31.8 | 19.7 | 14.6 | 2.5 | - | 26.1 | 0.6 |
| | 男性 50～54歳 | 187 | 48.7 | 26.2 | 25.7 | 25.1 | 9.6 | 2.7 | - | 21.9 | 1.1 |
| | 男性 55～59歳 | 195 | 59.5 | 19.0 | 28.7 | 22.1 | 12.3 | 1.0 | - | 20.0 | 2.1 |
| | 男性 60～64歳 | 289 | 63.0 | 29.8 | 23.5 | 18.7 | 6.9 | 1.4 | 0.7 | 16.6 | 2.1 |
| | 女性 35～39歳 | 228 | 32.5 | 23.2 | 26.3 | 17.5 | 14.9 | 1.3 | - | 39.0 | 3.1 |
| | 女性 40～44歳 | 240 | 37.1 | 29.6 | 19.2 | 17.9 | 11.7 | 1.7 | - | 35.4 | 0.8 |
| | 女性 45～49歳 | 237 | 42.6 | 28.7 | 24.1 | 19.4 | 9.7 | 0.8 | 0.4 | 27.4 | 3.4 |
| | 女性 50～54歳 | 226 | 51.3 | 30.5 | 19.5 | 13.3 | 8.0 | 2.7 | 0.4 | 25.2 | 3.1 |
| | 女性 55～59歳 | 210 | 62.9 | 22.9 | 15.2 | 17.1 | 6.7 | - | 0.5 | 21.0 | 5.2 |
| 女性 60～64歳 | 311 | 61.1 | 38.6 | 14.1 | 16.7 | 5.5 | - | 0.3 | 24.4 | 3.5 | |
| 現在の自身の就労状況別 | 農林漁業 | 28 | 64.3 | 42.9 | 32.1 | 28.6 | 10.7 | 7.1 | - | 14.3 | 7.1 |
| | 自営業・個人事業主・フリーランス | 238 | 52.5 | 37.0 | 30.7 | 29.8 | 13.0 | 2.1 | 0.4 | 16.0 | 3.4 |
| | 正規の社員・職員 | 965 | 46.5 | 25.1 | 29.0 | 20.8 | 13.7 | 1.6 | 0.1 | 24.8 | 1.7 |
| | 非正規の社員・職員 | 693 | 51.1 | 31.7 | 23.1 | 16.0 | 10.1 | 1.2 | 0.4 | 24.1 | 2.5 |
| | 会社または団体の役員 | 71 | 52.1 | 35.2 | 33.8 | 39.4 | 7.0 | - | - | 15.5 | - |
| | 在宅就労 | 15 | 60.0 | 46.7 | 53.3 | 13.3 | 6.7 | - | - | 20.0 | - |
| | その他 | 7 | 85.7 | 14.3 | 28.6 | 28.6 | 14.3 | - | - | 14.3 | - |
| | 仕事をしている 計 | 2017 | 49.5 | 29.5 | 27.6 | 21.0 | 12.0 | 1.5 | 0.2 | 23.0 | 2.1 |
| 仕事をしていない | 531 | 45.8 | 20.0 | 10.9 | 12.1 | 6.4 | 0.9 | 0.4 | 37.7 | 3.4 | |
| 最終学歴別 | 中学校卒業 | 162 | 58.6 | 27.2 | 13.0 | 13.0 | 7.4 | 1.9 | 1.2 | 22.2 | 3.1 |
| | 高校卒業 | 1046 | 48.9 | 29.3 | 20.7 | 16.6 | 10.6 | 1.1 | 0.2 | 26.9 | 2.9 |
| | 各種専門学校・専修学校卒業 | 325 | 47.1 | 26.8 | 28.0 | 14.8 | 11.4 | 1.5 | 0.3 | 25.5 | 1.8 |
| | 短大・高専卒業 | 388 | 46.4 | 30.9 | 22.7 | 21.1 | 9.0 | 0.3 | 0.3 | 27.3 | 3.4 |
| | 大学・大学院卒業 | 673 | 49.5 | 23.0 | 30.3 | 25.0 | 12.6 | 2.1 | 0.1 | 24.5 | 1.8 |
| | その他 | 1 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - |

(6) 高齢期の就労に最も必要なこと(Q14)／高齢期の就労に備えて現在努めていること(Q14SQ)

Q14 あなたは、高齢期において働くためには、何が最も必要と考えますか。1つだけあげてください。
(○は1つ)

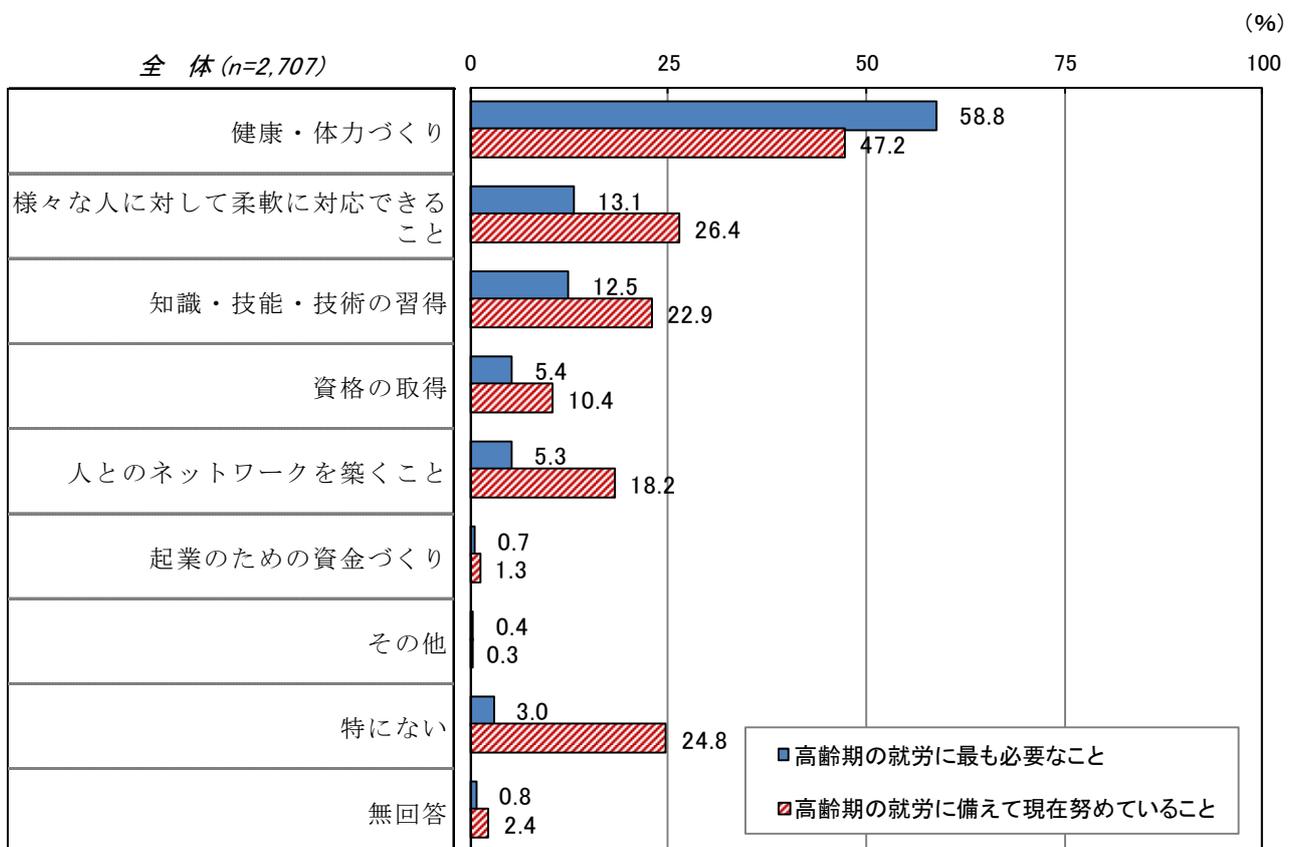
<Q14で「1」～「7」とお答えの方に>

SQ では、あなたが、高齢期における就労に備えて、現在努めていることはありますか。あてはまるものがあれば、この中からいくつでもあげてください。(○はいくつでも)

| | |
|----------------------|---------------|
| 1 資格の取得 | 5 健康・体力づくり |
| 2 知識・技能・技術の習得 | 6 起業のための資金づくり |
| 3 様々な人に対して柔軟に対応できること | 7 その他 () |
| 4 人とのネットワークを築くこと | 8 特にない |

高齢期において働くために最も必要と考えること(Q14)と、高齢期の就労に備えて現在努めていること(Q14SQ)を比較すると、「健康・体力づくり」(必要なこと58.8%、努めていること47.2%、差11.6ポイント)は、高齢期に必要な割合のほうが、現在努めている割合を上回っている。一方、「様々な人に対して柔軟に対応できること」(必要なこと13.1%、努めていること26.4%、差13.3ポイント)、「人とのネットワークを築くこと」(必要なこと5.3%、努めていること18.2%、差12.9ポイント)、「知識・技能・技術の習得」(必要なこと12.5%、努めていること22.9%、差10.4ポイント)、「資格の取得」(必要なこと5.4%、努めていること10.4%、差5.0ポイント)では、現在努めている割合のほうが、高齢期に必要な割合を上回っており、乖離がみられる。

図2-3-6 高齢期の就労に最も必要なこと(Q14)
高齢期の就労に備えて現在努めていること(Q14SQ)(複数回答)



*Q14SQの値は、Q14の値と比較するために、全数ベースの値で作成している。そのためQ14SQには3.8%の非該当が存在する。