

検討会の評価の視点に対応したOISTからの報告
【組織運営】(改訂版)

OIST report on the evaluation viewpoints set by the External Panel on
Future Challenges for the OIST
【Administration】(Revised)

June 19, 2019



OKINAWA INSTITUTE OF SCIENCE AND TECHNOLOGY GRADUATE UNIVERSITY

沖縄科学技術大学院大学

検討会の評価の視点に対応したOISTからの報告

OIST report on the evaluation viewpoints set by the External Panel on Future Challenges for the OIST

1. 評価の視点

経営や運営にあたる人材の確保・教育も含め、世界最高水準の教育研究を行う学校運営に相応しい組織体系を構築し、機能しているかどうか。

1. Evaluation viewpoint

Whether OIST has an organizational structure appropriate for an institution which provides world-class education and research, including securing and developing administrative staff members for management and operation, and whether the structure is functioning or not.

2. 評価の視点に対するOISTとしての考え方(基本方針、目標など)

「創造性」、「独自性」及び「多様性」を追求する組織文化を醸成し、五つの基本コンセプト(「国際性」、「学際性」、「柔軟性」、「世界的ネットワーク」、「産学連携」)の下、世界最高水準の経営人材、管理運営人材、教員及び学生を確保し、世界最高水準の教育研究を行う学校運営に相応しい組織体系を学長の強いリーダーシップのもと構築することにより、学園法による『沖縄を拠点とする国際的に卓越した科学技術に関する教育研究の推進をはかり、もって沖縄の振興及び自立的発展並びに世界の科学技術の発展に寄与する』というミッション・ステートメントの達成を目指す。

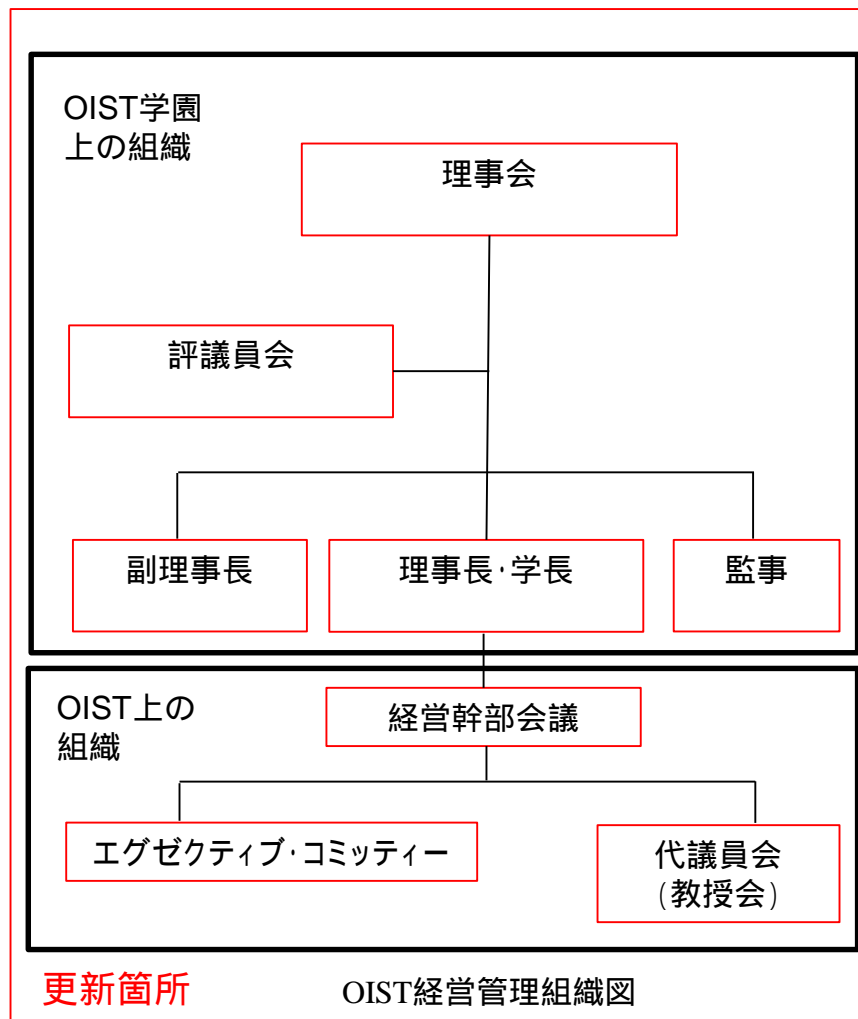
2. OIST's approach for the evaluation viewpoints (Basic policy, objectives, etc.,)

Create an organizational culture that pursues creativity, uniqueness, and diversity. Under the five basic concepts (International environment, interdisciplinarity, Flexibility, Global networking, Collaboration with industry), ensure best-in-the-world management resources, administrative and operational human resources, faculties, and students, and establish an organizational structure appropriate for the management of the university that provides the best education and research capabilities in the world under the strong leadership of the President. Aim at achieving the mission statement: “To promote internationally distinguished research and education on science and technology based in Okinawa, and thus contribute to the promotion and self-sustaining development of Okinawa and to the development of science and technology worldwide” from the Bylaws.

3. 主な取組・実績報告等

(1) 経営管理

- 本学の目的は、『沖縄を拠点とする国際的に卓越した科学技術に関する教育研究の推進をはかり、もって沖縄の振興及び自立的発展並びに世界の科学技術の発展に寄与すること』（学園法2条）であり、大学寄附行為第3条においても「国際的に卓越した科学技術に関する教育研究を行う」旨明記。
- このミッション・ステートメントの下、学園の最高意思決定機関である理事会は、経営管理に関する最終決定権及び責任を有し、一体的な経営管理体制の下、大学の全ての業務及び計画の実行を監督。
- 日本の他大学と比べ、理事会の責任と権限が強く、欧米型の経営管理体制の下、戦略的な意思決定が可能。



• 学長選考プロセス

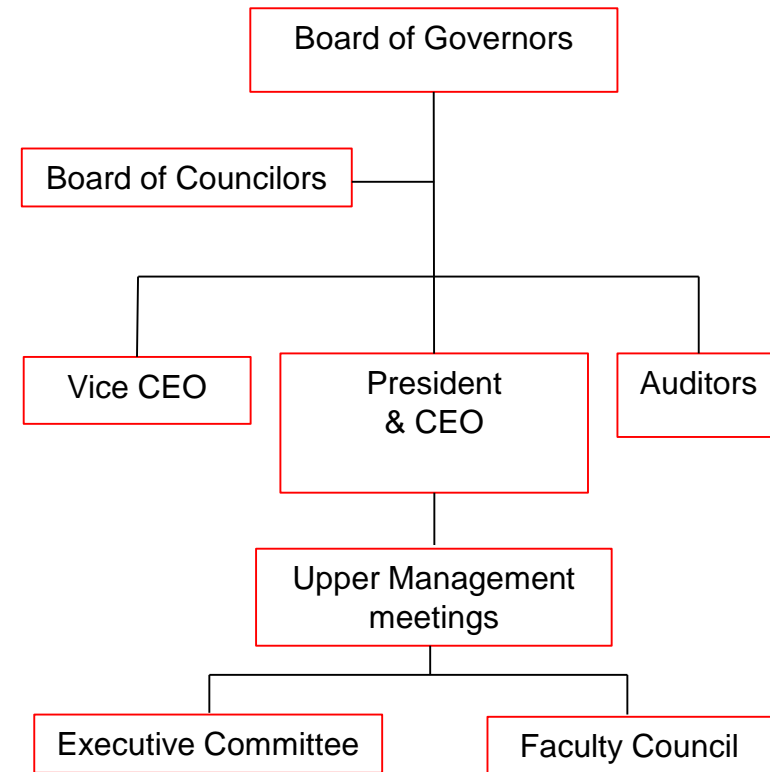
- 2015年10月のOIST理事会会合で学長選考開始を発表。
- 同年11月にアルブレヒト・ワグナー博士を議長とする、OIST理事8名と教員4名から構成される選考委員会(PSC)を立ち上げ。
- 2016年1月初旬に研究・教育分野の主要専門誌などへの掲載を通じて公募を開始。
- その後、自薦・他薦による応募者140名以上の中から、厳格な審査・評価、およびビデオ会議による第一次面接を経て、5名の最終候補者(内、女性2名)がPSCとOIST理事会運営委員会により選出、面接。

OIST 2017年1月1日付でグルース博士を第二代理事長兼学長として任命することを理事会で承認。

3. Major Efforts/Performance Report

(1) Management and Administration.

- The purpose of OIST Graduate University is to “...conduct internationally outstanding education and research in science and technology, and thus contribute to the promotion and self-sustainable development of Okinawa and promote and sustain the advancement of science and technology in Japan and throughout the world” (Article 2 of the OIST Act.) Additionally, in Article 3 of the Bylaws of OIST, it is clearly stated that “OIST is established “for the purpose of conducting internationally distinguished education and research in the field of science and technology.”
- Under the mission statement, the Board of Governors, which is the highest decision-making organ of OIST, has the right and responsibility to make a final decision on the management and administration of the University and supervises all the operations and plans of the University with a uniformed management and administration framework.
- OIST employs a Western-style management system to enable more strategic decision-making in administrative management by vesting more responsibilities and authorities in the BOG compared to other universities in Japan.
- Process of selecting President
 - ü Announced the commencement of selecting President at the Board of Governors meeting held in October 2015.
 - ü In November 2015, the President Selection Committee (PSC) was established and was chaired by Dr. Albrecht Wagner and consisted of eight governors and four faculties of OIST.
 - ü In early January 2016, public recruitment started with the posting of an application guideline to major professional magazines in the areas of research and education.
 - ü The result was over 140 applicants by self-application or recommendation. After the strict review/appraisal and the preliminary video interview, five final candidates were selected (including two female candidates) by the PSC and the Board of Governors at OIST for interview.
 - ü As of January 1, 2017, the Board of Governors approved the appointment of Dr. Peter Gruss as the CEO of the OIST School Corporation and President of the Graduate University.



The top-level Governance Structure of OIST

【理事会】

- 理事長・学長と副理事長・首席副学長を含む、10人以上20人以下の理事により構成。
- 定例理事会が毎年5月、9月及び2月、臨時理事会は必要に応じて開催。
- 教育・研究における学際性の推進や沖縄の自立発展に向けた貢献等、本学の使命・目的の達成に向けて戦略的に意思決定が可能。理事の要件は次の通り(詳細は添付資料ご参照)。
 - 科学技術の発達に関し特に功績顕著な科学者
 - 沖縄の振興に関して優れた識見を有する者
 - 大学の経営に関して高度な知識及び経験を有する者
- 理事の選任プロセスについては、寄附行為の規定に従い、各専門分野の理事数の上限範囲内で、理事候補の推薦を受け、理事会において理事総数の過半数の議決により選任される。

n 添付資料

【添付資料1-1 OIST理事リスト】

【添付資料1-2 理事会開催実績(直近1年分)】

[Board of Governors (BOG)]

- The BOG is comprised of no more than 20 and no fewer than 10 Governors, including the President/CEO and the Executive Vice President/Vice CEO.
- Regular meetings are convened in May, September, and February every year, and extraordinary meetings are convened as necessary.
- Established a system to enable strategic decision-making for achieving our mission and goals, such as promotion of interdisciplinarity in education and research and contribution to the sustainable development of Okinawa. Required qualifications for the BOG members are as follows. (Please refer to the attachment for details)
 - Ø Scientists with outstanding achievements in the development of science and technology
 - Ø Persons with superior understanding of the development and promotion of Okinawa
 - Ø Persons with superior knowledge and experience concerning university management
- The Governors are selected pursuant to the provisions in the Bylaws within the maximum number of governors in each professional area. Candidates receive a recommendation and are selected by a majority vote of the total number of Governors at the BOG.

n Attachments

Attachment 1-1 List of OIST Board of Governors

Attachment 1-2 Record of Board of Governors Meetings (recent one year)

【評議員会】

- ・ 本学の業務運営や財産の状況、そして理事及び監事に対して業務執行の状況について意見を述べ、若しくはその諮問に答え、または理事及び監事から報告を徴することができる。
- ・ 理事長及び副理事長を含め21人以上41人以下の評議員から組織。評議員の要件は次の通り(詳細は添付資料ご参照)。
 - 学園の職員
 - 大学の卒業生を代表する者
 - 沖縄における経済又は社会の実情に精通している者
 - 大学の経営における公正性及び透明性の確保に関して優れた識見を有する者
 - 大学以外の組織においてリーダーとしての経験や豊富な社会貢献実績を有する者
- ・ 評議員の選任プロセスについては、寄附行為の規定に従い、各専門分野の評議員数の上限範囲内で、評議員候補の推薦を受け、理事会において理事総数の過半数の議決により選任される。

n 添付資料

【添付資料1-3 OIST評議員リスト】

【添付資料1-4 評議員会開催実績(直近1年分)】

[Board of Councilors]

- The Board of Councilors may express opinions to Governors and Auditors regarding the state of the Corporation's operations and assets and the execution of operations by the Governors and Auditors, respond to inquiries from Governors and Auditors, and solicit reports from Governors and Auditors.
- The Board of Councilors shall be comprised of not more than 41 and not less than 21 Councilors. Required qualifications for the BOC members are as follows. (Please refer to the attachment for details)
 - ∅ Employees of the Corporation.
 - ∅ Representatives from the alumni of the University.
 - ∅ Persons versed in the economy and society of Okinawa.
 - ∅ Persons with superior insight into the fairness and transparency of university management.
 - ∅ Persons with leadership experience or extensive public service in organizations other than universities.
- Councilors are selected pursuant to the provisions in the Bylaws within the maximum number of councilors in each professional area. Candidates receive a recommendation and are selected by a majority vote of the total number of Governors at the BOG.

n Attachments

Attachment 1-3 List of OIST Board of Councilors

Attachment 1-4 Record of Board of Councilors Meetings (recent one year)

【監事】【Auditors】

- 監事は、適切かつ効率的な業務運営及び適正な会計経理を担保するため、関係する法令、寄附行為及びこれらに基づいて定められた本学の規程 (PRP) を基準として、本学における教育研究が自主的に行われる必要があることを十分考慮して監査を実施。
- Audits by the Auditors are conducted based on the relevant laws, the OIST Bylaws, and OIST's policies and regulations that are stipulated from those laws in order to secure appropriate and efficient business and administrative operations of OIST as well as legitimate accounting. When implementing the audit activity, the Auditors respect the autonomous nature of the education and research at the University.
- 学園の理事、教職員または評議員以外の者であって理事会において指名した候補者のうちから、評議員会の同意を得て理事長が選任し、内閣総理大臣が認可。
- Auditors of OIST SC are nominated by the BOG from among individuals who are not Governors, not employees of OIST SC (including the President, faculty, and other employees; the same shall apply hereinafter) and not Councilors; the BOC must concur in the nomination, and the CEO must appoint the Auditors. The appointment must be approved by the Prime Minister.

(2) 運営体制

- 理事長が学長を兼務することにより、OISTの組織運営及び研究・教育の両面を統括し、隔週に開催されるエグゼクティブ委員会会議及び毎週行われる経営幹部会議(アップー・マネジメント・ミーティング)を通じて、学園トップの意向を広く強く反映できる体制。
- エグゼクティブ委員会会議は、学長、首席副学長、プロボースト、COO、全副学長、全ディーン、教授会議長が参加し、組織運営及び教育・研究に係る重要事項を議論するとともに、方針の策定、実施責任者の確認及び実施スケジュール等について、エグゼクティブ間の情報共有及び組織的な意思決定を促進。
さらに、首席副学長、プロボースト、COOが参加する経営幹部会議において、学長の意向を浸透させるなど、学長がリーダーシップを思う存分発揮できるトップダウン型のガバナンス体制。
- ミッション・ステートメントに基づき、世界最高水準の大学・研究機関に倣い、プロボースト、3ディーン(研究科長、教員担当学監、研究担当ディーン)及び首席副学長を中心に据えた研究教育体制を構築。

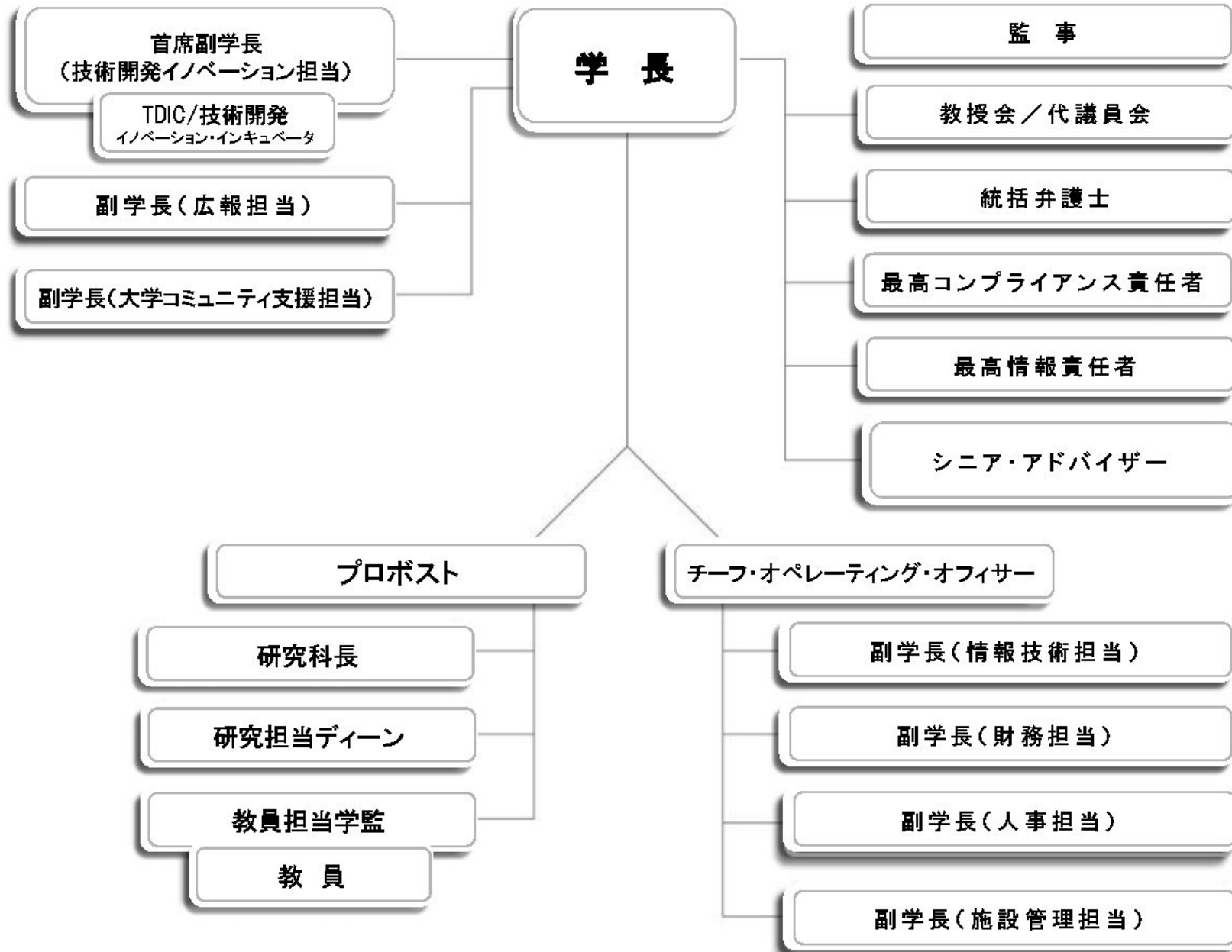
(2) Operation System

- The CEO also works as President, which enables the supervision of both the organizational operation as well as research/education activities at OIST. The intent and ideas of the top management of OIST can be widely and strongly reflected through the Executive Committee meetings that are held bi-weekly and the Upper Management meetings held on a weekly basis.
- The Executive Committee meetings are attended by the President, Executive Vice President, Provost, COO, all the vice presidents, all deans, and chair of the faculty assembly to discuss important matters related to the organizational management as well as education/research activities. The Executive Committee promotes information sharing among executives and organizational decision-making for determining policies, confirming the person in charge of implementation, and checking the implementation schedule. Furthermore, the intend and ideas of the president are fully relayed in the Upper Management meetings attended by the Executive Vice President, provost, and COO, making a top-down style governance system that enables a strong and full leadership by the President.
- OIST maintains a research and education system mainly consisting of the provost, three deans (in charge of graduate school, faculty affairs, and research), and the Executive Vice President, pursuant to the mission statement and similar to that of the world's best universities and research institutions.

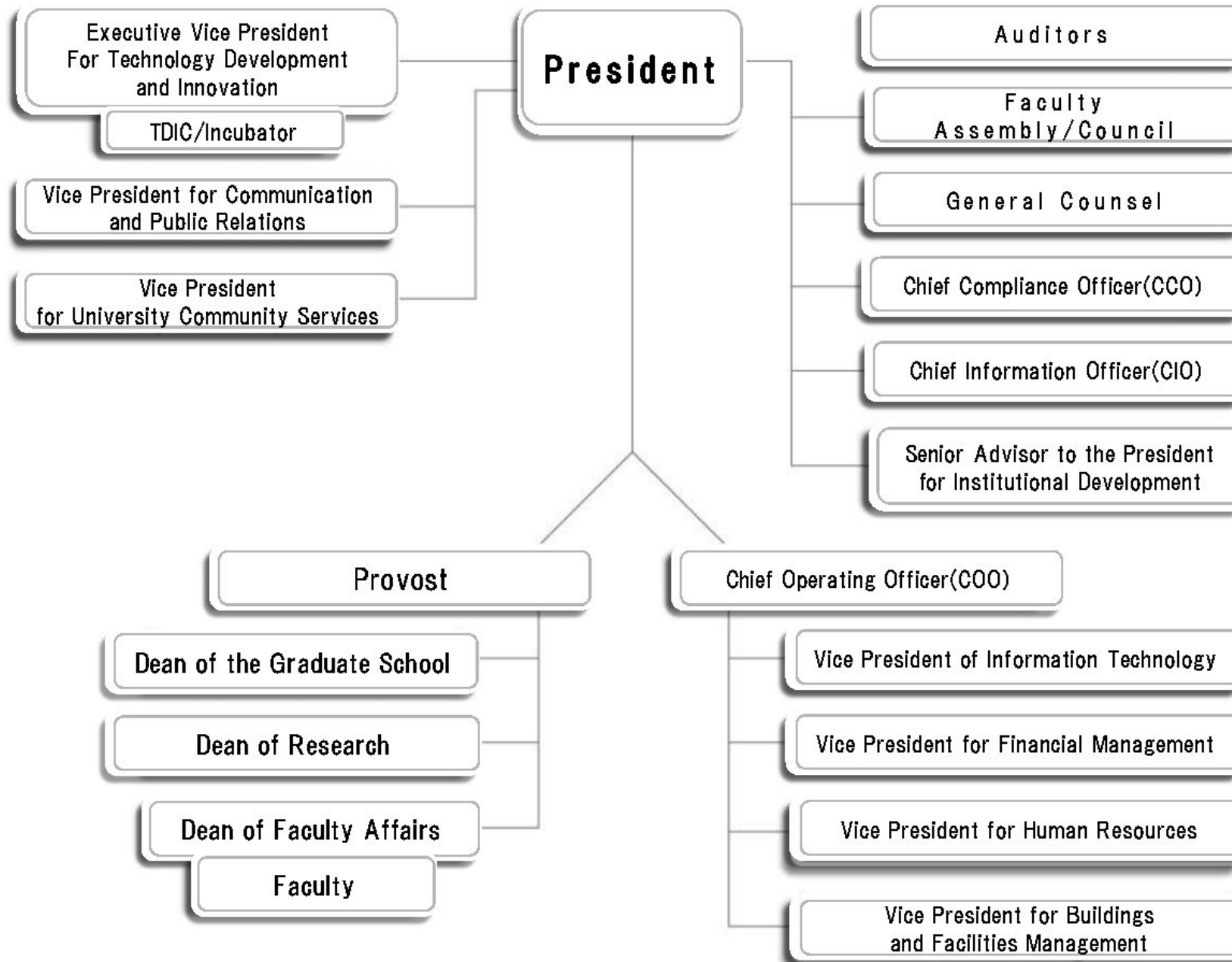
- プロボストは研究部門を統括するとともに、3ディーン(研究科長、教員担当学監、研究担当ディーン(外部資金))間の調整及びまとめ役。
- COOは事務管理部門を統括するとともに、全副学長(除・大学コミュニティ支援担当及び広報担当副学長)間の調整及びまとめ役。
- 首席副学長、CIO、CCO及びシニア・アドバイザーは、各担当専門分野において学長を補佐。
- 運営体制の主な変遷
 - 2015年 男女共同参画担当副学長を配置(人事担当副学長が兼務)
 - 2016年 沖縄の自立的発展を促進するという本学の使命をサポートする機能を統括するため、首席副学長(沖縄の自立的発展担当)所管部署(Technology Development & Innovation Center (TDIC))新設
 - 2017年 最高情報責任者(CIO)を配置。
 - 2018年
 - 組織体制を見直し、研究部門を統括するプロボスト、事務管理部門を統括する チーフ・オペレーティング・オフィサー(COO) を配置
 - キャンパス内におけるコミュニティサービス担当副学長(大学コミュニティ支援担当(UCS))を新設するとともに、UCS及び広報担当副学長を学長室直下に配置
 - 寄付金担当シニア・アドバイザー・オフィスを配置(在米国)
 - OIST戦略計画担当シニア・アドバイザーを配置
 - 2019年 プロボスト及び研究担当ディーンの役割の変更

- The Provost supervises the research division and coordinates/leads three deans (in charge of graduate school, faculty affairs, and research (external funding)).
- The COO supervises the administrative division and coordinates/leads all the vice presidents (excluding vice presidents for University Community Services Division and Communication and Public Relations Division) .
- The Executive Vice President, CIO, CCO, and senior advisors support the President in each responsible area.
- History of Operation System
 - 2015 Appointed Vice President for Gender Equality and Human Resource Development (held by Vice President for Human Resource Development).
 - 2016 Newly created Technology Development & Innovation Center (TDIC) led by Executive Vice President/Vice-CEO in charge of furthering the self-sustaining development of Okinawa for the purpose of supervising the function to support one of OIST's missions of furthering the self-sustainable development of Okinawa.
 - 2017 Appointed Chief Information Officer (CIO).
 - 2018
 - Reviewed the organizational system and appointed the Provost, who supervises the research division, and Chief Operating Officer (COO), who supervises the administrative division.
 - Newly created Vice President for University Community Services (UCS), who works within the campus, and assigned Vice President for UCS and Public Relations directly under the Office of the President.
 - Set up the Senior Advisor Office for fundraising activities (located in the US).
 - Appointed Senior Advisor for OIST strategic planning.
 - 2019 Changed roles of the Provost and the Dean responsible for research.

OIST大学院大学：組織体制

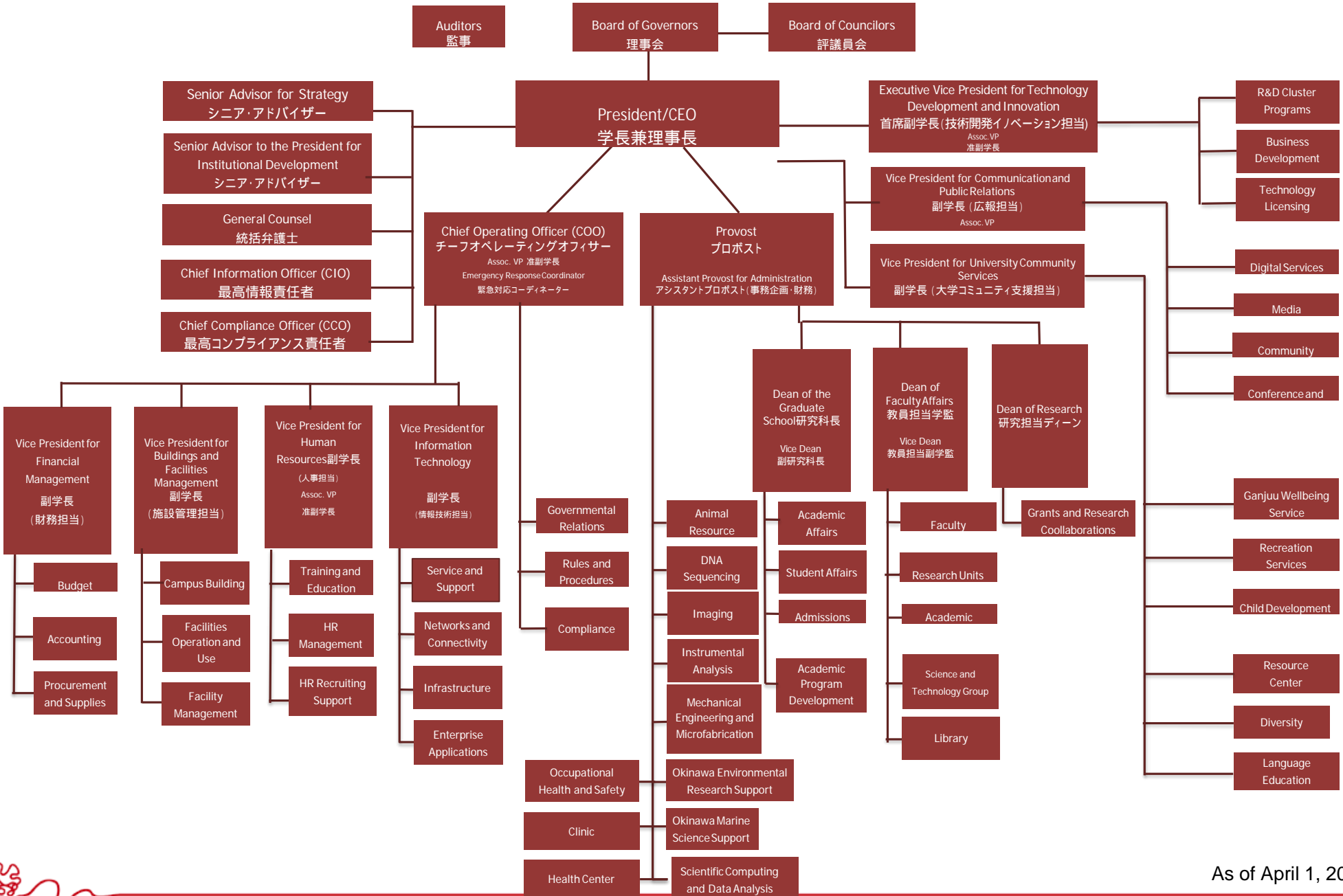


OIST Graduate University: Governance Structure

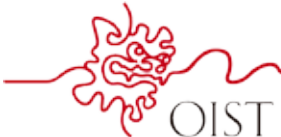


OIST School Corporation Organization(Draft)

学校法人沖縄科学技術大学院大学学園組織図(案)



As of April 1, 2019



(3) 中長期計画及び事業計画

中長期計画

- 2002年、内閣府は「沖縄新大学院大学構想」を推進するため、国際顧問会議を設置して協議を重ね、2003年には「沖縄科学技術大学院大学(仮称)の枠組み案」が取りまとめられた。さらに、その10年後の2014年7月には同枠組み文書公表からの進展を振り返るとともに、本学の当時の現状を評価し、その後の持続的な成長及び発展の展望をまとめた「枠組み文書II」が策定された。
- 2015年7月に本学の進捗及び拡充計画の評価を目的として実施された外部評価において、その中核的な提言として、今から10年後の2020年代半ばまでに種々の研究分野のバランスがとれた100の傑出した研究ユニット及び数百名の学生規模の大学院を目指すという「枠組文書」で提案された拡張計画への支持が表明された。
- 同外部評価の結果に基づき、2017年1月に着任したグルース新学長のリーダーシップのもと、これまでの「枠組文書」における計画の進捗を踏まえて、2019年5月、新たに「OIST戦略計画」が策定された。

(3) Mid and long-term plan and Business Plan

(i) Mid and long-term plan

- In 2002, the Cabinet Office established the International Advisory Committee (IAC) to promote the plan for establishing a new graduate university in Okinawa. After several meetings of the IAC, the Draft Framework of Okinawa Institute of Science and Technology Graduate University (tentative name) was prepared in 2003. After 10 years, in July 2014, the Framework Document II was prepared to review progress since the announcement of the framework document, evaluate the then-current situation of OIST, and summarize sustainable growth and development for the future.
- In July 2015, the core recommendations by an external evaluation were issued for the purpose of evaluating the development of the University and the expansion plan, stating the support of the expansion plan declared in the Framework Document II, which aimed at establishing a graduate school with 100 outstanding research units for various and well-balanced research areas and several hundred students in 10 years by the mid-2020s.
- Based on the results of the external evaluation, under the leadership of a new CEO and President Dr. Gruss, who took office in January 2017, the OIST Strategic Plan was prepared in May 2019 based on the progress of the plan included in the Framework Document II.

年度事業計画 Business Plan

- ミッション・ステートメントの達成に向けて、内閣府令(沖縄科学技術大学院大学学園法施行規則)に基づき、下記の項目について年度事業計画を策定。

OIST prepares an annual Business Plan in accordance with the Cabinet Office ordinance (Ordinance for enforcement of OIST SC. Act.) to accomplish the OIST's mission statements.

(1) 教育研究に関する事項

Education & Research

(2) ガバナンス及び業務運営の透明性・効率性に関する事項

Governance & Administrative Transparency and Efficiency

(3) 財務に関する事項

Finance

(4) 沖縄の自立的発展への貢献に関する事項

Contribution to Self-sustainable Development of Okinawa

(5) キャンパス整備・大学コミュニティの形成及び安全の確保、環境への配慮に関する事項

University Campus and Community Development; Safety and Environment Protection

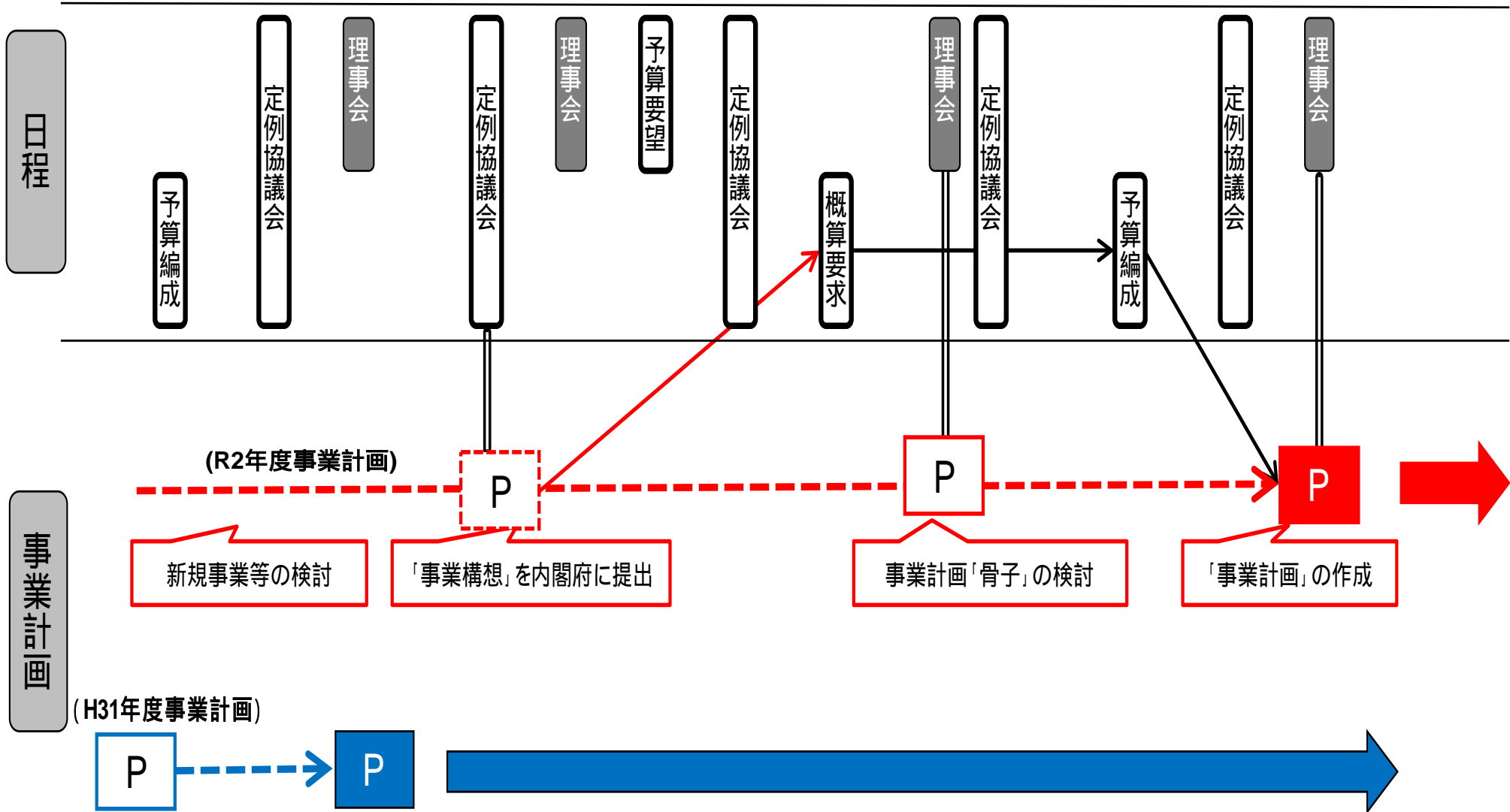
- 本事業計画は、学園の寄附行為に基づき、評議員会にて審議された後、理事会において決定。また、学園法に基づき、内閣総理大臣が認可。

The Business Plan pursuant to the Bylaws of OIST was discussed at the Board of Councilors meeting and completed by the Board of Governors. It was also approved by the prime minister pursuant to the OIST Act.

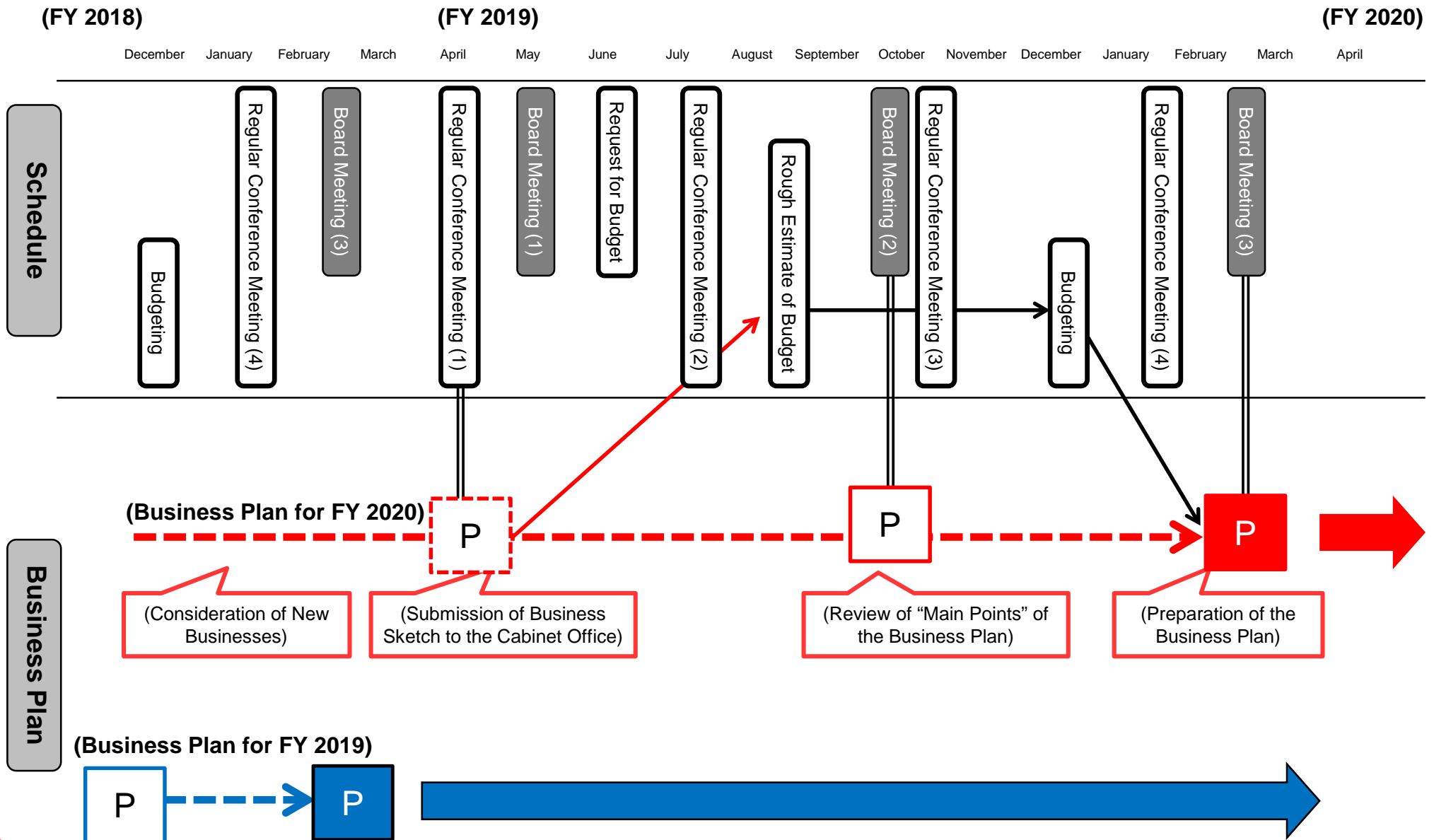
- 事業計画策定サイクル OIST Business Plan Cycle

OIST事業計画のサイクル

(H30年度) 12月 1月 2月 3月 (H31年度) 4月 5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月 (R2年度) 1月 2月 3月 4月



OIST Business Planning Cycle



事業計画及び実績報告の理事会承認日並びに事業計画の内閣府承認日
Approval date of Business Plan (BP) and Performance Report (PR)

年度 FY	事業計画の理事会承認日 BOG approval of BP	事業計画の内閣府認証日 CAO approval of BP	実績報告の理事会承認日 BOG approval of PR
FY2011	2011/11/18	2012/2/22	2012/5/24
FY2012	2012/2/23	2012/3/30	2013/5/9
FY2013	2013/2/21	2013/3/29	2014/5/13
FY2014	2014/2/20	2014/3/31	2015/5/13
FY2015	2015/2/19	2015/3/31	2016/5/18
FY2016	2016/2/18	2016/3/31	2017/5/25
FY2017	2017/2/21	2017/3/31	2018/5/21
FY2018	2018/2/23	2018/3/28	2019/5/27
FY2019	2019/2/21	2019/3/29	---

(4) 事業評価の体制 Evaluation structure

業務実績報告

各年度の事業計画に対する達成状況を自ら点検する自己評価(内部評価)。毎年度基準指標を設定し、客観的な情報・データに基づいて達成度合いを定性的、定量的に自己点検・評価。最終的には学長より理事会及び評議員会に報告され、理事会の承認を得た後、ウェブサイトを通じ学内外に公開。

(i) The Performance Report

The Performance Report is self-evaluation (internal evaluation) to assess the progress against the Business Plan of each fiscal year. The Performance Report quantitatively evaluates the progress based on objective information and data with achievement metrics provided each fiscal year. Finally, the President reports the results to the BOG and BOC for its approval and publicize the report on the website.

外部評価

2015年7月、本学が主要な目的を達成するための要素を確立できているか、また適切な将来計画が立てられているかという中長期的な観点から、大学での研究や経営に高い見識と豊富な経験を持つ専門家により外部評価を実施。

(ii) External Peer Review

A distinguished panel of experts performed an external peer review to assess whether OIST Graduate University has established the facets needed to achieve its primary goals and has developed an appropriate mid-and long-term plan for the future at the time of July 2015. The External Peer Review Panel is highly international, consisting of highly experienced experts in university research and management

(iii) 大学認証評価

学校教育法に基づき認証評価機関により7年に一度のサイクルで実施される第三者評価。認証評価機関により設定された評価基準に沿い、自己点検評価報告書を取りまとめ、客観的なデータに基づき自己点検・評価を実施することで内部質保証を確保。2018年度に第1回目を受審し、「適合」判定済み。

総評

総じて、国の事業として法律に基づいて設立され、かつ国から95%以上の運営費の支援を受けて事業を行う特別な私立大学院大学であり、我が国の大学院の未来の先駆けとして大いなるチャレンジを試み、科学技術の先端研究のみならず、創発的研究成果を希求する先駆的学際性の取組みを評価するとともに、その過程で、沖縄地域の自立的発展にも貢献するという新コンセプト大学院という実験への積極的な取組みとして評価できる。



(iii) University evaluation and accreditation
Required/mandatory for all universities once in seven years. (School Education Law)
OIST completed the self-evaluation based on the evaluation standards designated by the evaluation organization and presented the evidence information and data specified by the organization. In FY 2018, OIST conformed to all those evaluation standards without any requirement for correction and improvement.

Summary of Evaluation

In General, as it is a special private graduate university that was established as a national government project and under a national law, and receives the financial assistance from the national government that covers more than 95% of its operation costs, the Graduate University is a pioneer tackling various challenges and leading the future of graduate universities in Japan. We highly evaluate not only its cutting-edge scientific and technological researches but also its pioneering cross-disciplinary efforts seeking creative research result. It should also be noted that the Graduate University is part of the experimental project based on a new concept under which its efforts can contribute to the self-sustainable development in Okinawa.



(5) 国との連携

OIST-CAO定例協議会

学園法や中長期計画に沿って、毎年度、事業構想及び事業計画策定・実施、業務実績報告及び改善というPDCAサイクルの中で自己点検・評価の結果が十分に活用される仕組みを確立。このPDCAサイクルの下で内閣府との綿密な協議・調整が図られ、その進捗は年4回の定例協議会で共有されており、大学運営の改善・向上につなげる仕組みとして構築・機能。

OIST検討会

内閣府において、「沖縄科学技術大学院大学学園の今後の諸課題に関する検討会」を定期的開催し、本学からは、年度の事業計画、予算案及び業務実績報告等について適宜情報提供・共有。

(6) 職員人材育成

教員・学生の半数以上を外国人が占めるなど国際的な環境の下、沖縄の振興と自立的発展、世界の科学技術の向上に資するため、世界最高水準の教育研究を行う研究者の支援等を担う職員を採用。

更新箇所

採用においては、採用部門責任者のみでなく、校内における主要な業務関係者を面談に加え、複数のレファレンスから過去の業績の聞き取りを実施し、優秀な人材の確保を推進。全求人情報をホームページに掲載し、内部の職員に対しても積極的な応募を促進。また、ディビジョン間、ディビジョン内におけるキャリア開発を目的とした異動も実施。

人事ディビジョンは、職員研修プログラムを総括・調整する責任を持ち、研修プログラムを実施。本学職員は下記の研修プログラムを学内ポータルサイト等で検索・受講。

(5) Collaboration with the national government

(i) OIST-CAO Quarterly Meeting

Pursuant to the OIST Act and the mid- to long-term plan, we have established a system that enables full use of self-checking and evaluation results every year in a PDCA cycle that consists of preparation and implementation of the business concept and business plan; report of performance; and improvement. Under the PDCA cycle, we have engaged in detailed discussions and coordination with the Cabinet Office. The progress is shared at the meeting held on a quarterly basis, which functions as a system for improving and advancing the university management.

(ii) The External Panel on Future Challenges for the OIST

The Cabinet Office holds a meeting to discuss future challenges of Okinawa Institute of Science and Technology Graduate University on a regular basis, where OIST reports and shares information such as the annual business plan, a draft budget and a business performance report as appropriate.

(6) Human resource development

In an international environment where more than half of faculties and students are from overseas, we employ staff members to support researchers who conduct world-leading research and educational activities, for the purpose of contributing to the (i) promotion and self-sustainable development of Okinawa as well as (ii) advancement of science and technology in the world.

All open positions are posted on OIST Website where employees are encouraged to seek internal opportunities. Some people changed their job within or across divisions to develop their career.

To secure highly competitive human resources, interviewers include internal major stakeholders as well as the hiring managers. Also, multiple reference checks for each final candidate are conducted.

The Human Resource Development Division is responsible for supervising and coordinating staff training programs and conducts training programs. Staff members at OIST can search for and apply to the training programs through the inter-university portal site.

定期的に実施する研修プログラム

- ü 知っておくべき日本法における厳しい規制（薬物、飲酒運転、銃刀携帯、刑事手続、国外強制退去、本学における懲戒）（全教職員学生必須）
- ü 能力評価及び期首に設定した目標等の達成に係る目標管理研修
- ü Microsoft Office研修（入門から高度レベル）
- ü HEART（組織内財務・人事）システム（ITと共同）
- ü セクシャル・ハラスメント（性的嫌がらせ）、パワー・ハラスメント等防止対策研修（教職員全員必須）
- ü 教員採用委員会メンバーに対する無意識のバイアス研修
- ü 上司の立場にある職員が行うべき業務についての説明会
- ü ヘルス・チェック（ヘルス・センターと共催）

必要に応じて実施する研修プログラム

- ü スーパーバイザーのための効果的なコミュニケーション術
- ü 産休明けの職員の管理
- ü 女性研究者のためプロフェッショナル・デベロップメント
- ü 禁止薬物と飲酒に関する日本の法律（総括弁護士のオフィスと共催）
- ü 社会保障制度の説明会

研究安全に関する研修プログラム

- ü 健康安全総括オリエンテーション（教職員必須）
- ü 健康安全アップデート・セッション（教職員必須）
- ü 輸出入規制
- ü 廃棄物管理
- ü 実験室利用者に対する特別健康安全オリエンテーション
- ü 実験室利用者に対する健康安全アップデート・セッション
- ü 実験室利用者に対する実験安全に関する基本と基礎知識

その他の研修プログラム

- ü 公的資金の不正使用を防ぐ研修（教職員必須）
- ü 本学教職員の多様性を考慮し、異文化コミュニケーションに関するセミナー
- ü 心身の良好な健康状態と最適な仕事パフォーマンスに対する心配り
- ü 基礎的ライフサポート研修（セクションごと最低一人）
- ü 職員とその家族向けに提供される英語及び日本語クラス
- ü ビジネス起業研修

Training programs organized and/or conducted regularly

- ü Performance Evaluation Process: Objective management training to set performance goals at the beginning of terms, and performance assessment training to rate employee performance at the end of terms
- ü Microsoft Office Suite at different levels
- ü HEART system (OIST Financial and HR System) in collaboration with the Information Technology Division
- ü Sexual harassment prevention training and power harassment prevention training (required of all employees)
- ü Unconscious bias awareness training for faculty search committee members
- ü Information Session for Supervisors
- ü Health Check Program (with Health Center)

Training programs organized and/or conducted on an ad hoc basis

- ü Effective communications for supervisors
- ü Managing employees returning from the maternity leave
- ü Professional development for female researchers
- ü Japanese laws on controlled substances and alcohol (with the General Counsel's Office)
- ü Information session on the benefits and social insurance

Other training programs

- ü Training for Preventing Misuse of Public Funds (Required of all employees)
- ü Cultural Intelligence
- ü Mindfulness for Wellbeing and Peak Performance
- ü Basic Life Support (Required at least one per section)
- ü English Language courses
- ü Japanese Language courses
- ü Entrepreneurial Training Program

Training programs on Research Safety

- ü General Orientation on Health and Safety (Required of all employees)
- ü Health and Safety Update Session - General (Required of all employees)
- ü Responsible Conduct of Research (Required of all employees)
- ü Security Export Control (Required of all employees)
- ü Waste Management (required of all employees)
- ü Special Orientation on Health and Safety for people who work in wet labs
- ü Health and Safety Update Session for people who work in web labs
- ü Principles and Basic Knowledge for the Safe Conduct of Experiments for people who work in wet labs