

検討会の評価の視点に対応したOISTからの報告
【広報、情報公開、その他法令順守等】

資料3 - 2
No.3 - 2

OIST report on the evaluation viewpoints set by the External Panel on Future
Challenges for the OIST
【Public Relations, Information Disclosure, Compliance, etc.】

November 25, 2019



OKINAWA INSTITUTE OF SCIENCE AND TECHNOLOGY GRADUATE UNIVERSITY

沖縄科学技術大学院大学

広報 / Public Relations

1. 評価の視点/Evaluation viewpoints

OISTの認知度や存在感向上に向けた、適時適切で正確な情報の提供

Provide accurate information in an appropriate and timely manner to enhance its visibility and presence.

2. 評価の視点に対するOISTとしての考え方(基本方針、目標など「事業計画」より)

OIST's approach for the evaluation viewpoints (Basic policy, objectives, etc.,)

○ 研究機関であり大学院大学である本学が急速な成長を遂げる中、教育研究や業務運営に関する透明性の確保及び一般市民に対する説明責任の履行に向けた取組が非常に重要。国内外から幅広いサポートを得るとともに、本学の国際的認知度をより高めるため、多様なステークホルダーとの間で、熱意と創造力を持って積極的にコミュニケーションを推進。

The fast growth of the Institute and Graduate University requires OIST to guarantee transparency of academic and administrative operations, and accountability to the general public. In order to obtain broad support for OIST both from Japan and overseas, and to enhance worldwide recognition of the Graduate University, we will communicate actively with various stakeholders and promote OIST with energy and creativity.

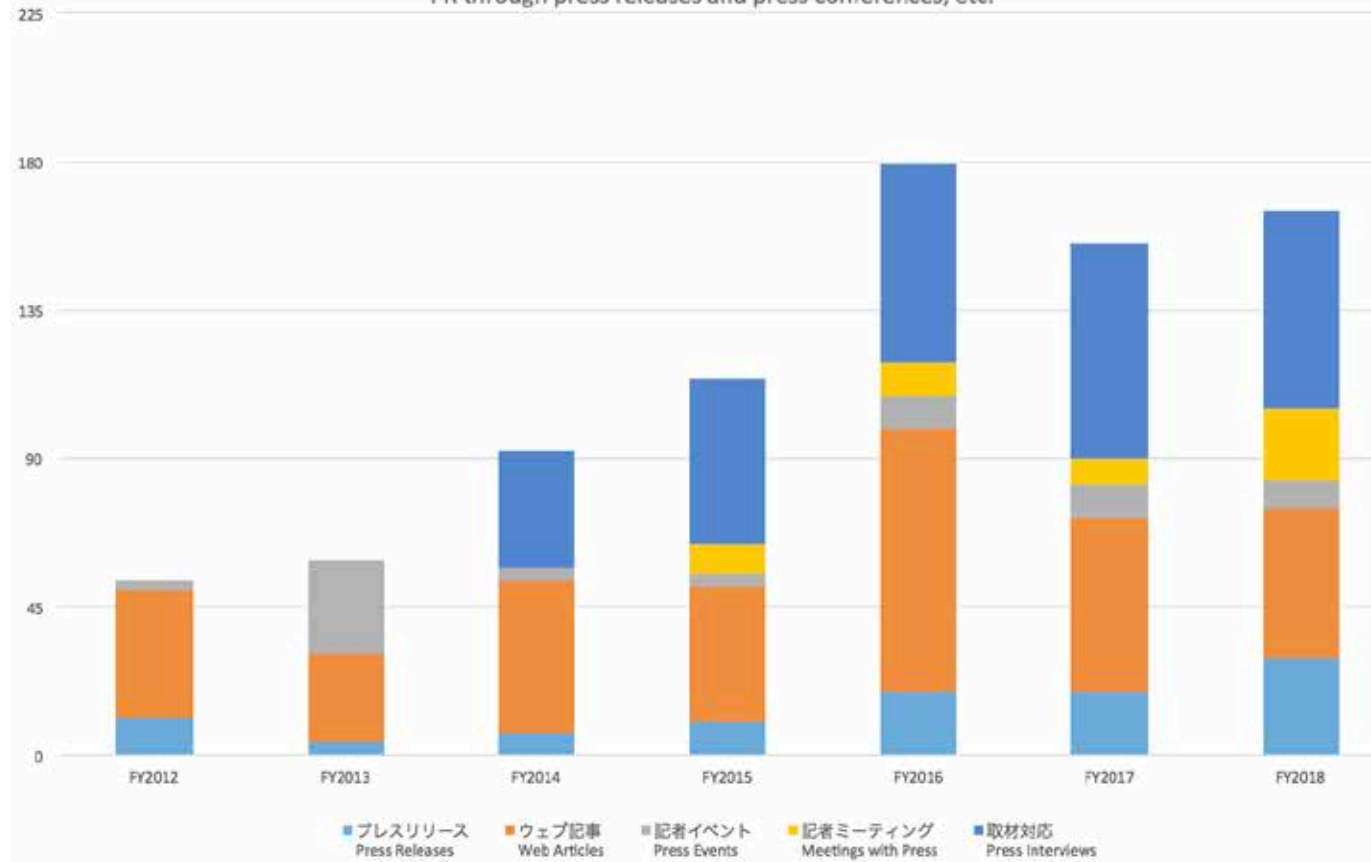
3. 評価の視点に含まれる主な取り組み Major efforts included in the viewpoint

(1) プレスリリースや記者会見等の開催に係る取組 PR through press releases and press conferences, etc.

- ü 2018年度は日英両言語で46本のウェブ記事を本学ウェブサイトに掲載、29件のプレス・リリースを発表、3回の記者会見および4回の記者懇談会を東京と沖縄において開催。2019年1月には日本テレビのゴールデンタイムにおける本学特集番組が放送され、3月には海洋科学における記者会見が開かれ、ソーシャルメディアにより、26の日本のメディアアウトレットにカバーされ、ツイッターでは4万2908件のLikesを獲得。TBSによる波力発電のドキュメンタリー番組では、本プロジェクトのスポンサー獲得と共に、CNN、ブルームバーグ、NHK等、世界のメディアで報道された。18年6月からは朝日新聞のGLOBE欄でOISTの連載をしており、ピーター・グルース学長は、月一回日刊工業新聞(全国)にコラムを掲載した。現在は琉球新報(沖縄県内)の新聞に、隔週でコラムを寄稿している。

OIST published 46 web articles and issued 29 press releases, held 3 press conferences, and 4 press briefing sessions in Tokyo and Okinawa in FY2018. OIST featured in NTV Prime Time show in January 2019; a news conference and social media on marine science in March 2019 generated coverage by 26 Japanese media outlets and gained 42,908 Likes on Twitter; Japanese TV TBS 30-minute documentary on Wave Energy brought the unit a sponsor of the project and global media outlets including CNN, Bloomberg and NHK covered the story. From June 2018 to current, OIST contributes a monthly column to the Asahi Shimbun GLOBE and President Peter Gruss had a monthly column in Nikkan Kogyo Shimbun (national) and biweekly column in Ryukyu Shimpo (prefectural).

プレスリリースや記者会見等の開催にかかる取組
PR through press releases and press conferences, etc.



	FY2012	FY2013	FY2014	FY2015	FY2016	FY2017	FY2018
プレスリリース Press Releases	11	4	7	10	19	19	29
ウェブ記事 Web Articles	39	27	46	41	80	53	46
記者イベント Press Events	3	28	4	4	10	10	8
記者ミーティング Meetings with Press	Data unavailable			9	10	8	22
取材対応 Press Interviews	Data unavailable		35	50	60	65	60



(March 28th) Sea grapes Press Release



Pageviews Stats from January to March

(February 26th) TV Show "The Most Useful Classroom"



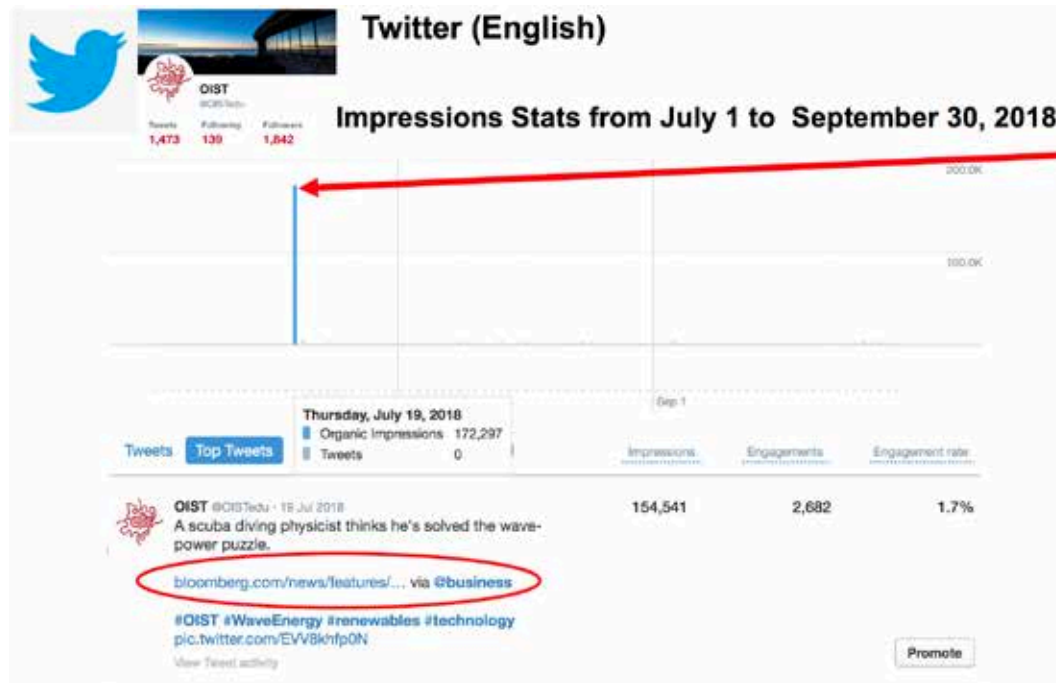
Total Pageviews : 745,973 (Total number from January 1st to March 31st)
Saw two significant peaks on February 26th and March 28th.

Top 5 pages:

- 1- oist.jp/ja (91,923 pageviews)
- 2- oist.jp (79,394)
- 3 - sea grapes press release EN (51,876)
- 4 - [/ja/oist](http://ja/oist)とほ (24,824)
- 5 - sea grapes press release JA (23,841)



Japanese Twitter
Likes: **42,908**
Retweets: **25,675**
Comments: **258**



Saw a peak on July 19th from the **Bloomberg** feature [cover](#) Prof. [Shintake](#).



Scuba Diving Physicist Thinks He's Solved the Wave-Power Puzzle

A pilot project is underway at the Holiday Inn in Okinawa.

- 東京でのサイエンス・カフェ形式の都内記者懇談会により、OISTの科学者と在京ジャーナリストとの関係構築や報道につながり、さらには本学研究者と大手繊維企業一社との共同研究に至る成果があった。
Science Cafe press briefing sessions in Tokyo helped to build relationships with OIST scientists and journalists and also generated press coverage, resulting in collaboration between an OIST scientist and a major textile company.

(2) キャンパス見学、オープンキャンパスの開催に係る取組 PR through campus tours and Science Festival

- 県教育委員会、各学校への文書による案内、また本学Webサイトを通じての広報により、27,673名(サイエンス・フェスタ入場者4,500名を含む)の訪問者を迎えた。高等学校25校からの1,480名及び中学校11校から435名、小学校24校から1780名の生徒が訪問した。(総数3,554名)
Providing information to the Prefectural Board of Education and posting on the OIST website, we welcomed 27,673 general visitors including 4,500 to OIST Science Festival. We engaged 1,480 student visitors from 25 high schools, 435 students from 11 junior high schools, and 1,780 students from 24 elementary schools. (Total 3,554 students)
- 東京で開催された沖縄観光コンベンションビューロによる修学旅行フェアに参加し、SSH校5校313名の生徒が本学を訪問。(県外全体13校683名)
Joined the School Trip Fair in Tokyo which was organized by Okinawa Convention and Visitors Bureau, including 313 students from 5 Super Science High Schools.(Total number of mainland schools: 683 students from 13 schools).
- 第9回恩納村・OIST こども科学教室を開催し、7クラス142名の児童が参加。
Held the 9th Onna/OIST Children's School of Science and welcomed 142 students in 7 classes.

(3) 一般向けのイベントの開催に係る取組(OISTフォーラム等)

PR through science events for the public (OIST Forum etc.).

- ü サイエンス・フェスタ2018(一般公開)を開催し、4,500名の皆様に31の科学プログラムを実施。350名の本学教員・研究者・学生・事務職員等がボランティアとして参加し、また恩納村の小中学生14名が放送ボランティアとして参加。また、北海道大学の学生を招待し、サイエンスデモをしてもらった。

Held 2018 OIST Science Festival, where 4,500 visitors enjoyed 31 science programs. 350 OIST faculty, researchers, students, and administrative staff participated. 14 elementary and junior high school students in Onna joined the event as announcement volunteers. We invited students from the University of Hokkaido to provide a science demonstration.

- ü 本学は研究、教育、イノベーションにおける重要なステークホルダーと連携目的として、東京にてOIST Forumシリーズを主催し、日本のオピニオンリーダーとの密接な関係構築に注力している。

OIST organizes a series of OIST Forums in Tokyo, to connect with important stakeholders for research, education and innovation, focusing on building a close relationship with Japanese opinion leaders.

- ü 沖縄県立芸術大学と共催の美術展を含む美術展4回、音楽コンサート2回、琉球伝統芸能公演会を1回開催。

4 Art exhibitions included a collaborative project with Okinawa Prefectural University of Arts, 2 music concerts, and 1 Ryukyuan Traditional Performing Arts concert.

- ü 2017年度から開始した那覇市内の書店における一般向けサイエンス・トークを、2018年度は沖縄に関連する研究テーマに絞り6名のOIST研究者により実施。本イベントは報道や交通機関の広告で広範囲に宣伝した。

Held 2nd Science Talk at the bookstore in Naha, which was started in 2017, and six talks related to Okinawa were given by OIST researchers. The talks were advertised widely in the media and public transportation.

ü 在那覇米国総領事館との共催による第7回SCORE(高校生による科学コンテスト)を実施し8校12チームが参加。

Held 7th SCORE: Science in Okinawa, Research for Enterprise – a science contest for high school students held jointly with US Consulate General Naha. 12 teams from 8 schools participated.

ü 離島でのサイエンス・トリップ(科学教室)を伊平屋島、宮古島、石垣島で開催。そのうち、宮古島のプログラムに参加した生徒1名が、その後、女子生徒のためのサイエンスプログラム(琉球ガールズ)、更にOIST学生が実施したメンタープログラムに参加。

Science Trip to remote islands in Iheya, Miyako, and Ishigaki were held. A student who joined the program in Miyako joined the Science program for female students (Ryukyu Girls) and a mentor program hosted by OIST students.

(4) ホームページの運営に係る取組 **Management of the website.**

ü 本学の研究成果に関する国内外の学术界及び一般向け情報発信の一環として、FY2018については日英両言語で46本のウェブ記事を本学ウェブサイトに掲載。OISTホームページは669万5588件のページビュー及び、ニュースレターの購読者は2万4141名にのぼった。また、ホームページに30件の動画が、また科学技術を伝える95件のマルチメディアクリップが配信された。

OIST disseminated information about OIST research and its results in FY2018 to the scientific community and to the general public in Japan and overseas by publishing 46 web articles. The OIST home page generated 6,695,588 unique page views and there were 24,141 newsletter subscribers. 30 feature videos streamed on the home page, and there were 95 multimedia clips to illustrate science and technology in FY2018.

(5) SNS等を通じた情報発信に係る取組他 Information dissemination through SNS etc.

- ソーシャルメディア (Facebook、Twitter、Instagram、YouTube、Vimeo、LinkedIn、Flickr) を活用した国内外への積極的な情報発信。We actively use social media such as Facebook, Twitter, Instagram, YouTube, Vimeo, LinkedIn and Flickr and offer information about OIST's activities.

(6) 沖縄県や地域との連携の取組 Collaboration with local government and community

- 琉球大学から地域連携業務に3名、通訳業務に2名、メディア業務に3名、計8名の学生を受入れ、それぞれ業務を体験し、本学の各部門職員、学生とも意見交換等交流を実施。学生達は「恩納村・OISTこども科学教室」の業務に従事。

We provided professional development opportunities for intern students: 3 for community relations; 2 for interpretation; and 3 for media (from the University of the Ryukyus). Students experienced working at OIST and interacted with staff, researchers, and students. They also worked on the Onna/OIST Children's School of Science project.

- 県内ホテルや沖縄経済同友会、大学、コンベンション運営会社等の観光産業とともに沖縄県が進めているMICEネットワーク構築の取組に貢献。沖縄MICEネットワークは「Okinawa Japan - Where Inspiration Meets 日本とアジアのビジネスをつなぐ沖縄でひらめきと出会う」というブランディングキャンペーンを立ち上げ、OISTもこれを支援・推進。

OIST contributes to Okinawa Prefectural Government's initiative to further promote tourism industry by establishing a network of MICE activities in Okinawa with the other tour industries such as local hotels, Okinawa Branch of Japan Association of Corporate Executives, universities, professional conference organizers. The Okinawa MICE Network has established a branding such as "Okinawa Japan - Where inspiration meets", which OIST supports and promotes.

地域に開かれた大学をめざして Open to the Local Community

教育プログラム(2018年度) Educational Programs (FY2018)



こどもかがく教室2018
Children's School of Science



サイエンスフェスタ2018 Science Festa 2018
来場者：4500人以上 Over 4500 Participants



研究員による地元中学校での出前講演
Lectures at schools by researchers



沖縄電力青少年科学作品展での出展
Youth Science Exhibition
by Okinawa Electric Power Company



宮古島での出前授業「サイエンストリップ」
Science lecture in Miyako island "Science Trip"



高校生向け英語でお仕事プログラム
English Speaking Job Introduction for High School
Students

情報公開 / Information Disclosure

1. 評価の視点/Evaluation viewpoints

学園の経営内容に関する情報公開を徹底し、業務運営における透明性を確保できているか。

Whether OIST ensures to thoroughly disclose information related to its management and to secure transparency of its operations.

2. 評価の視点に対するOISTとしての考え方(基本方針、目標など「事業計画」より)

OIST's approach for the evaluation viewpoints (Basic policy, objectives, etc.,)

○ 本学が急速な成長を遂げる中、教育研究や業務運営に関する透明性の確保及び国民に対する説明責任の履行に向けた取組が非常に重要。国内外から幅広いサポートを得るとともに、国際的な認知度を高め、本学の知名度をよりあげるために、多様なステークホルダーとの間で積極的にコミュニケーションを推進。

The fast growth of the Graduate University requires OIST to guarantee transparency of academic and administrative operations, and accountability to the general public. In order to obtain broad support for OIST both from Japan and overseas, and to enhance worldwide recognition of the Graduate University, we will communicate actively with various stakeholders and promote OIST.

3. 評価の視点に含まれる主な取り組み Major efforts included in the viewpoint

(1) 事業計画、業務実績報告及び財務情報の公開等の公開に係る取組

Disclosure of information through the Business Plan, the Performance Report and the Financial Report.

- 事業計画や業務実績報告など、学校教育法や独立行政法人等の保有する情報の公開に関する法律等によって公開が義務付けられる情報について、ウェブサイト等において適切に公開。

Continued to disclose the information appropriately on the OIST website etc. to comply with the School Education Act and the Act on Access to Information held by IAIs.

(2) 情報開示請求に係る取組他/ Response to information disclosure request, etc.

- 情報公開法の下、個人及び団体は、国籍にかかわらず、本学が所有する法人文書にアクセスできる権利を有している。全ての開示請求は、同法の関係規定に基づいて処理(年平均で数件)。

Under the Information Disclosure Act, individuals and organizations have the right to access corporate documents owned by the University, regardless of nationality. All requests for disclosure will be processed in accordance with the relevant provisions of the Act.

- 実際の開示請求については、法令セクション(COOオフィス)で受け付け、関係部署、チーフ・コンプライアンス・オフィサー及び統括弁護士オフィスと協力し、情報開示の可否及び開示方法等について検討したのち、法定の手続きに従って定められた期間内に請求者に対して回答・開示。

Requests for disclosure are received at the Rules and Procedures Section (COO office). Whether or not the information needs to be disclosed and how to do it are examined in cooperation with the relevant Divisions, the COO Office and the General Counsel Office. After the examination, when deciding to disclose it, the university responds and discloses to the applicant within a period determined in accordance with statutory procedures.

本学ウェブサイト「情報公開」ページ

情報公開

本ページの目次

1. 基本情報
2. 情報公開制度のご案内(独立行政法人等の保有する情報の公開に関する法律第23条第1項)
3. 個人情報保護制度のご案内(独立行政法人等の保有する個人情報の保護に関する法律第46条)
4. 私立学校法第47条に規定する書類
5. 学校教育法等に規定する情報の公表
6. 独立行政法人等の保有する情報の公開に関する法律第22条第1項及び独立行政法人等の保有する情報の公開に関する法律施行令第12条に規定する情報の提供
7. 公文書等の管理に関する法律に規定する情報の公表
8. 独立行政法人等の保有する個人情報の保護に関する法律第11条第1項に定める情報の公表
9. OIST総機アーカイブ
10. その他の公表情報

OIST Website "Information Disclosure"

Information Disclosure

Announcements

- Whistleblower Report Hotline
- Results of the Panel Review on the Circumstances and Causes of the Diving Incident at the Ie-sudo Channel and Recommendations for the Prevention of Similar Accidents

Basic Information

- Okinawa Institute of Science and Technology School Corporation Act (Act No.76 of 2009)
- Okinawa Institute of Science and Technology School Corporation Bylaws
- Okinawa Institute of Science and Technology Graduate University University Rules
- Purpose of Establishment
- Policy Library
- Fiscal Year 2019: Business Plan
- Fiscal Year 2010: Financial Statements
- Fiscal Year 2010: Business Report
- 2014 Review of OIST Faculty Performance

その他法令遵守等 / Compliance and others

1. 評価の視点/Evaluation viewpoints

公の法人として求められるその他の義務や責任を果たしているか。

Whether OIST, as a public corporation, fulfills its duties and obligations, other than those mentioned above.

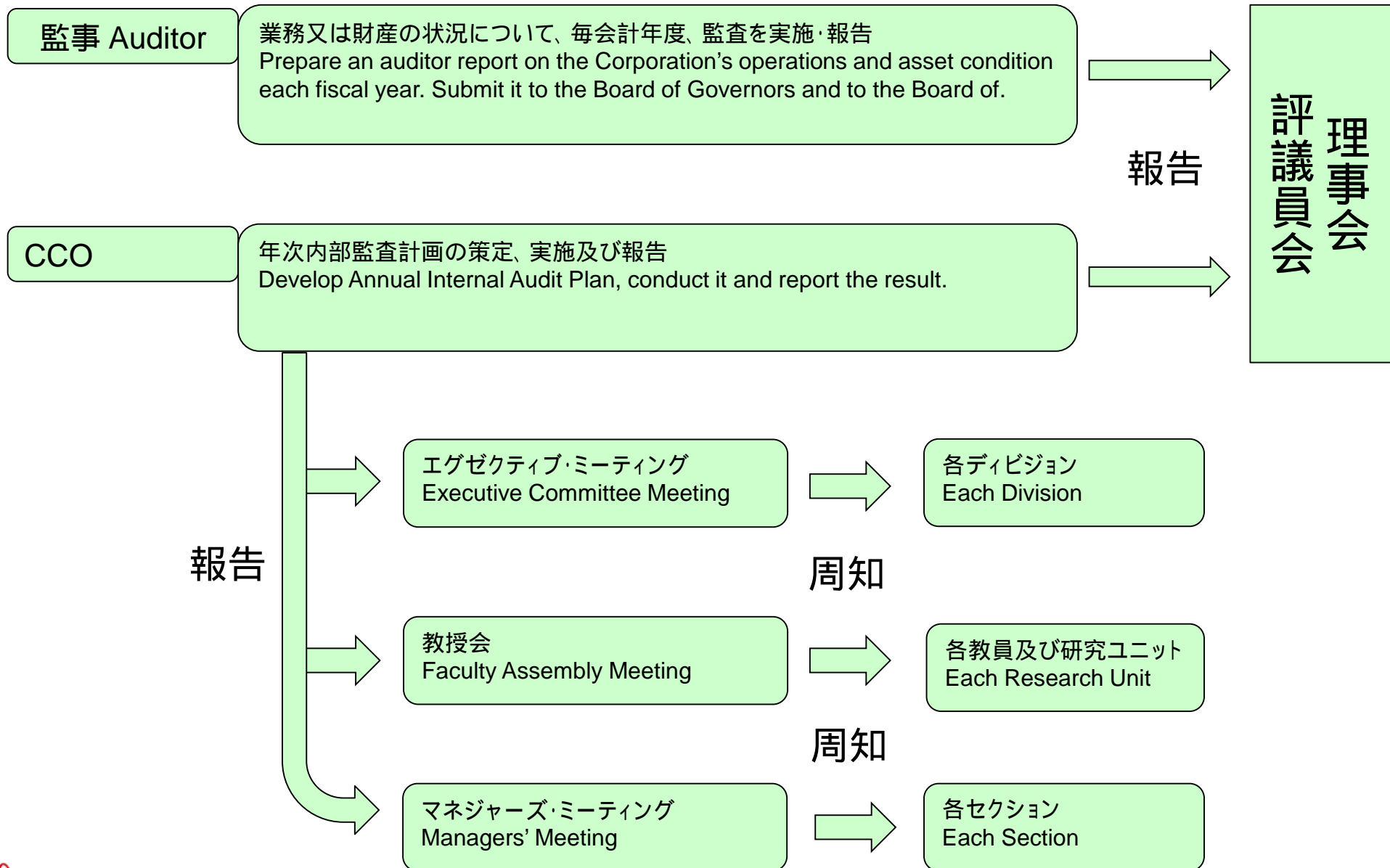
2. 評価の視点に対するOISTとしての考え方(基本方針、目標など「事業計画」より) OIST's approach for the evaluation viewpoints (Basic policy, objectives, etc.,)

- 学園は、経営内容に関する情報の公開を徹底することにより、業務の運営における透明性を確保するよう努めなければならない。(沖縄科学技術大学院大学学園法 第三条2より)

The school corporation shall endeavor to enforce the disclosure of the management information, and thus ensure the transparency of the operation. (Okinawa Institute of Science and Technology School Corporation Act Article 3 (2))

- 業務運営における高い透明性の確保は本学の責務であり、関連法令を順守し、日本の納税者に対する説明責任を果たしていきます。(平成31年度事業計画より)
A high level of transparency is one of the requirements, as are compliance with the laws and regulations, and accountability to the Japanese taxpayer. (FY2019 Business Plan)

○ 監事及びCCO(チーフ・コンプライアンス・オフィサー)による監査体制
 The auditing structure by the Auditor and Chief Compliance Officer(CCO)



○ コンプライアンス上の問題が発生した場合、コンプライアンス調査委員会 (COOが委員長を務め、案件毎に必要であると認める者を招集して組織) を設置し問題を解決。なお、不正等に関する内部通報体制は別添の通り。

In case that a compliance issue is raised, Compliance Investigation Committee chaired by COO is established for solving it. Contact points for misconducts are specified as below.

事案の種類 Case category	通報窓口 Contact points	
	内部窓口 Internal	外部窓口 External
法令違反 Non-compliance	COO コンプライアンス・セクション・マネジャー Compliance S. Manager	不正通報ホットライン Misconduct report hotline
公的研究費の不正使用 Public research fund misuse	プロボスト/Provost 研究財務マネジャー Research Finance Manager 公募型研究費の不正使用については、外部研究資金セクション・マネジャー又は事業開発セクション・マネジャーに通報可。 Misuse of open-recruitment type research funding may also be reported to the Grants and Research Collaboration Section Manager or Business Development Section Manager	
研究活動における不正 Misconduct in research activities	教員担当学監 Dean of Faculty Affairs	
利益相反 Conflict of interest	COO コンプライアンス・セクション・マネジャー Compliance S. Manager	
ハラスメントや人事上の係争 Harassment and HR issues	VPHR	
(その他の相談窓口/ Other contact points) ・がんじゅうサービス/ Ganjuu Wellbeing Service 臨床心理士による専門的なカウンセリングサービスやアドバイスを提供 The clinical psychologist provides counseling service and professional advice. ・オンブズパーソン/ Ombudsperson 教職員のうちから指名された者が他の大学組織から独立した立場で相談やアドバイスを提供し、相談者を必要なアクションに誘導。 Ombudsperson, who are appointed by the President among OIST employees, provides counseling service and advice independently of the other OIST organizations, and, as necessary, recommending appropriate options to be taken.		

- チーフ・オペレーティング・オフィサーにおいて、予算執行状況、一定額以上の調達に係る契約、学内規則類の制定・改正等について、コンプライアンスの観点から審査。
Reviewed the budget execution status and contracts exceeding a predetermined threshold as well as new and revised policies, rules and procedures from a viewpoint of compliance
- 学内規則類を、関連法令の改正や諸状況の変化に応じ、統括弁護士オフィスと協力して適時適切に制定・改正。2月にPRP審査委員会を開催し、規則類全体の整合性を維持。
Established and revised policies, rules and procedures appropriately in cooperation with the General Counsel Office at the right time in response to revision of relevant laws and regulations or changing situation. Besides, held the PRP Review Committee in February to maintain consistency in policies, rules and procedures as a whole. Provided legal advice to each policy owner division in drafting and revising the policies, rules and procedures.
- 業務運営上の意思決定及びその過程について、公文書等の管理に関する法律及び同法に基づき整備した学内規則に則り、適切に文書を管理。法人文書管理に係る監査については、ファイル管理簿の作成時や年度ごとの文書廃棄時などのタイミングで各部署にて適正に文書が管理されているか確認し、また、文書管理に係る決裁については必ずCCO(チーフ・コンプライアンス・オフィサー)が内容を精査しており、監査機能を担保している。今後は監事、コンプライアンス・セクションと相談し、法令セクションにて、より網羅的な文書管理に関する監査の実施方法を確立すべく準備中。
Ensured appropriate creation, management and retention of documents concerning decision making and its processes in the operation, based on the Act concerning the Management of Public and University Policy and rules that are developed accordingly. Inspected proper management of the corporate documents through annual mandatory rules like preparation of the lists of the corporate document files and disposal of those documents over the designated retention periods. CCO has been included in the kessai process when approving matters relevant to the corporate document management for the same purpose. Rules and Procedures Section is prepared to set a more comprehensive inspection in support of CCO and Compliance Section.

- 独立行政法人等の保有する個人情報の保護に関する法律や行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律及びその関連法令、ならびにそれらに基づき整備した学内規則にのっとり、個人情報の取扱いについて関係部署に対して助言を行う等適切に対応。また、個人情報保護に対する意識向上のため、職員向け研修資料を作成。

Gave advice to relevant divisions, handled personal information properly based on the Act on the Protection of Personal Information held by Incorporated Administrative Agencies etc., the Act on the Use of Numbers to Identify a Specific Individual in the Administrative Procedure and the University policy and rules that are developed accordingly. In addition, awareness on personal information is to be improved through making Training materials for Staff.

- 一定額を超える随意契約について、500万円未満の購入案件はコンプライアンス・セクション・リーダーが、500万円を超える案件はさらにチーフ・オペレーティング・オフィサー及び同室准副学長がその適切性を審査。

Conducted internal audits based on the internal audit plan under the Chief Compliance Officer to ensure proper contract, procurement and accounting procedures.

When individual budget expenditures exceed a predetermined threshold, the section leader in charge of compliance reviewed the appropriateness of the negotiated contracts which are less than 5M JPY and the COO/AVP reviewed the ones which exceed 5M JPY.

- 全職員に受講が義務付けられたコンプライアンス研修(コンプライアンス・セクション主催)について、e-learning(入校者受講必修)による研修を提供。(別添資料参照)

As concerning compulsory training in compliance, we provide the e-learning programs for all faculty and employees (mandatory training for newly hired). (See attached outlines of the training)

- 本学の全ての役員及び教職員に対して、「利益及び責務相反の防止」ポリシーの規定に基づき、利益の相反を生じさせる可能性のある状況の評価を促進するため、学外の活動と責務について、書面による公式な開示を求め、その管理と運用を実施。
To facilitate evaluation of situations that may give rise to conflicts of interest, COO required all university officers and employees to disclose their external activities and commitments on a formal basis based on the PRP in “Avoiding Conflicts of Interest & Commitment”, and implemented its management and operation.
- 研究費の不正使用防止のため、すべての教職員がオンライン・トレーニングで、「公的研究費の適切な使用について」を受講。また、新規教員に対して、着任前の面談を通して、本学における研究費使用ルールの説明を行った他、着任直後にも教員および担当する研究ユニット・アドミニストレーターに直接詳しくルールの説明を行い、研究費の適切な執行を徹底。
To prevent misconduct of research funds, all employees now learns about “proper use of public research funds” through on-line training. We explained about our rules of use of research funds to new faculty members at the preliminary meeting before their start. Also after their arrival, we explained the rules to the faculty and his/her RUA in more details.
- 物や情報の輸出入に携わる全ての役員及び教職員に対して、輸出入に関する法令順守を周知徹底するため、安全保障輸出管理に関する受講必須のオンライン・トレーニングを実施。また、安全保障輸出管理体制の強化を行うため、学内規定を改正。
We made online training on security export control mandatory for all officers and employees who handles import/export of items and information, to ensure compliance with laws and regulations concerning import and export. Also, we revised internal rules to improve operation on security export control.

3. 評価の視点に含まれる主な取り組み Major efforts included in the viewpoint

(1) 安全管理、危機管理に係る取組(職員の安全対策、BCPの作成等)

Efforts for safety management and risk management (staff safety, preparation of BCP, etc.)

- 毎月、安全衛生委員会を開催。合わせて、キャンパス内の安全巡視も実施。研究・実験計画に関しては、野外活動安全委員会、バイオ・セーフティ委員会、人対象研究審査委員会、レーザー安全諮問委員会及び放射線安全委員会による審査を通じて、関連法令や規制に準拠して実施。

Hold monthly Health and Safety committee and safety inspection of campus. Research and experimental plans are reviewed by the Field Work Safety Committee, Biosafety Committee, Human Subject Research Review Committee, Laser Safety Advisory Committee and Radiation Safety Committee and ensured to comply with relevant laws and regulations.

- 毎年11月を安全強化月間として定め、安全スローガンの公募、安全ポスターの掲示、特別講演など、安全意識の向上のための取り組みを実施。

Designated every November as Safety Enhancement Month and implement various safety awareness improvement activities such as safety slogan competition, safety poster exhibition, special lecture.

- 地震・津波、パンデミック、火災、巨大台風など重要な7つの事業継続計画を作成。火災・地震・津波について、教職員・学生に教育訓練を実施。

Seven major BCPs such as Earthquake/tsunamis, Pandemics, Fire, Super Typhoon were established. Education and trainings on Fire/earthquake/tsunamis were conducted to faculty, staff and students.

- 災害時の地域住民の緊急避難場所として、OIST講堂を指定する協定を恩納村と調印。

Concluded a MOU with Onna village for using OIST Auditorium as an emergency evacuation site for people in the local community.

リスクマネジメント体制及び想定リスク

リスクマネジメント委員会 Risk Management Committee

メンバー Member

1. 学長 President
2. 首席副学長 Executive Vice-President
3. プロボスト Provost
4. チーフ・オペレーティング・オフィサー Chief Operating Officer
5. ディーン (研究科長、教員担当学監、研究担当) Dean of Graduate School, Dean of Faculty Affairs, Dean of Research
6. 副学長 (情報技術担当、財務担当、男女共同参画・人事担当、施設管理担当、広報担当、大学コミュニティ支援担当) VP for Information Technology, VP for Financial Management, VP for Gender Equality & Human Resource Development, VP for Buildings and Facilities Management, VP for Communication & Public Relations, VP for University Community Services
7. 統括弁護士 General Counsel
8. 緊急対応コーディネーター Emergency Response Coordinator
9. その他学長が指名する者 any other person that is appointed by the President

責務 Responsibility

1. リスクに関する情報の収集及び分析
Collection and analysis of information pertaining to the Risks
2. リスクに関する対策の検討、立案及び実施
Examination, planning, and implementation of measures pertaining to the Risks
3. リスク及びその対策や対応に関する情報の学生及び教職員への提供
Provision of information concerning the Risks as well as measures against and handling of the Risks to the students, faculty and staff members
4. リスクに関する他の部門、委員会等との連携
Coordination with other Division/Office, Committee, etc. in regard to the Risks
5. その他リスク対策に関して必要な事項
Any other matters that are necessary for the Risk Measures

想定リスク 25 / Possible risks 25

- 1 サーバーの損傷 (火災、洪水、または冷却障害)
Damage of Server (fire, flood or cooling failure)
- 2 地震 / 津波 Earthquake/tsunamis
- 3 パンデミック (新型インフルエンザ感染症) Pandemic (New type of influenza infections)
- 4 インターネット接続の喪失 Loss of Internet connectivity
- 5 補助金等に係る予算の執行の規制に関する法律からの逸脱
Deviation from the Act on Regulation of Execution of Budget Pertaining to Subsidies, etc.
- 6 海難事故 Accidents at sea
- 7 情報セキュリティ Information Security
- 8 ラボでの事故 / シーサイドハウス Accidents at Lab/Seaside House
- 9 ガス漏れ Gas Leak
- 10 日本人学生の不採用 Failure to recruit Japanese students
- 11 学生の採用失敗 Failure of recruitment (students)
- 12 教育強化の失敗 Failure of educational enhancement
- 13 火災 Fire
- 14 職員の脆弱性/キーパーソンの損失 Staff vulnerability/loss of key person

- 15 不適切な会計処理と財務諸表の開示
Inappropriate accounting treatments and financial statements disclosure
- 16 内部規定の策定の失敗 Failure of internal rules development
- 17 募集の失敗 (学生を除く人々) Failure of recruitment (except students)
- 18 労働時間管理の失敗 Failure of work hour management
- 19 ハラスメント管理の失敗 Failure of harassment control
- 20 特許/著作権侵害 Patent/Copyright infringement
- 21 人材開発の失敗 Failure of HR Development
- 22 垂直構造とタイムリーな反応の修正の失敗 (セクショナリズム)
Failure of correcting vertical structure and timely response (Sectionalism)
- 23 学術的な不正行為 Academic misconduct
- 24 人事評価/昇進管理の失敗 Failure of personnel evaluation/promotion management
- 25 女子学生の不採用 Failure to recruit female students

7BCP(事業継続計画)

1. 地震 (津波を含む) Earthquake/tsunamis
2. 新型インフルエンザ等 New type of influenza infections etc.
3. 火災 Fire
4. 巨大台風 Giant typhoon
5. 死傷事故 Casualty
6. 爆破予告 Explosion notice
7. 軍用機墜落事故 Military aircraft crash

理事会への報告 Report to the Board of Governors

(2) 男女共同参画に係る取組他 Efforts for gender equality, etc.

- 男女共同参画に関する入手可能なデータを調査し、予備評価を実施。さまざまな利害関係者からの意見をもとに、ジェンダー行動規範を作成。ポリシーが最終決定され、OISTの基本方針・ルール・手続き (PRP) ライブラリに追加。

Available data were reviewed and a preliminary assessment was performed. A Gender Code of Conduct was created with input from various stakeholders. The policy was finalized and it has been added to OIST's Policies, Rules and Procedures (PRP) library for implementation.

- ファカルティ・サーチ・コミッティーに対し、無意識の偏見や男女共同参画の研修を実施。OISTでのインシデントの報告プロセスを含め、OISTのすべての教職員と学生にハラスメント・トレーニングを実施。Unconscious bias and gender equality training were delivered for Faculty Search Panelists. Harassment training was provided to all new OIST employees and students, including the process for reporting incidents at OIST.

- 妊娠中の女性と働く親のためのペアレンツ・ルーム、別室のマザーズ・ルームを設計。

A parent's room and separate mother's room were designed for pregnant women and working parents.

- 女性教職員に対し、昼休みのイベントや特別講演等、年間を通じてネットワーキングの機会を提供。参加者からの電子フィードバックおよびフォローアップ・ミーティングによって評価。

Networking opportunities were offered for female OIST employees during lunchtime events and special speakers throughout the year. Assessments were conducted via electronic feedback from previous participants and follow-up meetings.

- 質の高いプログラムを継続して実施できるよう、継続的な会議を通じ琉球ガールズプロジェクト等、琉球大学との関係を強化。

Relationship with the University of the Ryukyus was strengthened through ongoing meetings so that the Science Project for Ryukyu Girls can continue to be implemented.

- 中学校の女子生徒向けに科学のアウトリーチ・プログラムを計画。このプログラムは英語で行われ、日本語の通訳サポートが提供される。これらのモジュールの内容は、OISTの研究分野(化学、環境および生態科学、海洋科学、数学および計算科学、分子、細胞、発生生物学、神経科学、物理学)を反映。

Planning is underway to offer science outreach programming to junior high school girls to be delivered in English with Japanese translation. The content from these modules will mirror the research areas at OIST: Chemistry, Environmental and Ecological Sciences, Marine Science, Mathematical and Computational Sciences, Molecular, Cellular, and Developmental Biology, Neuroscience and Physics.

- LGBTQI +メンバーのための多様で包括的かつオープンな環境整備について、OISTの教職員向けにセーフ・スペース・トレーニング(安心できる雰囲気醸成するためのトレーニング)を提供。また沖縄のコミュニティ向けにも週末のトレーニングセッションを開催。

Safe space training sessions were provided to OIST employees on how to create a diverse, inclusive and welcoming environment for LGBTQI+ members. An additional weekend training session was made available to the Okinawan community.

n 添付資料

【添付資料 1 コンプライアンス研修概要】

【添付資料 2 男女比率】

【Attachment 1 Compliance Training Outlines】

【Attachment 2 Gender ratio】