

◆事業シーズ一覧

No.	企業・団体	担当部局	解決できる課題		提案できる事業	予算／事業期間	事業期間	掲載終了希望時期
			分野	概要				
1	ケアプロ株式会社	予防医療事業部	医療・健康	<p><健診未受診者への受診勧奨> 国民健康保険加入者のうち、過去3年間特定健康診査未受診かつ、医療機関の受診履歴が確認出来ない方をターゲットとした受診勧奨を行う。一般的な受診勧奨（ポスター、郵便物、電話勧奨など）では行動変容しない層に直接的なアプローチで受診を促す。</p>	<p><出張 健診予約ブース> 対象者（国保加入・未受診）の多く集まる生活動線に出張し、下記を行う。 ・その場で結果のわかる簡易検査（血糖値、HbA1Cなど）を提供 ・検査結果と共に定期的な健診の重要性を伝え受診勧奨を行う。 ・健診予約ブースを設置し、その場で受付を行う。</p>	<p>最低支払額： 200,000円 成果連動支払額： 健診予約数× 5,000円</p>	1年	期限なし
2	ケアプロ株式会社	予防医療事業部	医療・健康	<p><若年女性のがん予防> 若い女性の対策型がん検診受診率を向上させる。HPVワクチンのキャッチアップ接種世代に情報提供を行い、接種率を向上させる。</p>	<p>・若い女性が集まる大型SCや繁華街などで啓発イベントを開催。 ・「わかりやすい」健康情報の提供（がん検診の重要性） ・子宮頸がんの病気の周知、がん検診の予約をその場で実施。 ・HPVワクチンの啓発、キャッチアップ接種の予診票受付など。 ・住民向け情報SNSの登録促進 ・受診状況などはLINEなど若い方が使うツールで事後ヒアリング ・同時にアンケートを実施し、今後の健康行動への意識を調査</p>	<p>最低支払額： 200,000円 成果連動支払額： 子宮頸がん検診受診者（数前年比増加人数） HPVワクチン（接種者数前年比増加人数） 金額 相談</p>	1年	期限なし
3	カゴメ株式会社	健康事業部健康事業開発グループ	医療・健康	<p>成人の食生活を改善して生活習慣病をはじめとした疾病を予防・改善するとともに、児童・生徒の食リテラシーを向上することで、健全な食生活を実践できる環境を充実し、健康長寿を延伸する。</p>	<p>・成人の食習慣について、野菜摂取量を推定できる機器「ベジチェック」による、野菜摂取の数値化、セミナーによる食リテラシー向上、楽しく継続できる野菜摂取量向上アプリ等により、行動変容理論に基づき改善する ・高血圧に起因する心血管疾患を予防するため、食事によるナトリウム/カリウムのバランスの適正化を促す ・児童・生徒への野菜摂取を起点とした食育により食リテラシーを高め、健全な食生活を実践できる環境を充実する</p>	<p>未定（事業規模・対象者人数等による）</p>	2～5年	期限なし
4	阪急阪神ホールディングス株式会社	グループ開発室事業開発部（ヘルスケア担当）	医療・健康	<p>健康・社会参加無関心層に訴求する「楽しい」から始まる新しい介護予防プログラムを企画・実施する。</p>	<p>①きっかけづくりのためのイベント型プログラムの企画・実施（健康計測会など）※「気づきの場」 ↓ ②学びの習慣化と行動変容のための継続型プログラム（趣味の教室など）の企画・実施 ※「学びの場」 ↓ ③小さな成功体験と次に向けたお披露目会（イベントや交流会への参加など） ※「活躍の場」 ・①～③の3行程を1クールとして実施する。 ・学んで終わりではなく、その先の活躍につなげることで、学びを受けた生徒が次クールでは担い手となることで、拡大再生産を目指す。</p>	<p>1000万～5000万</p>	1年～5年	期限なし

No.	企業・団体	担当部局	解決できる課題		提案できる事業	予算／事業期間	事業期間	掲載終了希望時期
			分野	概要				
5	NECソリューションイノベータ (フォーネスライフ株式会社)	スマートシティソリューション事業	医療・健康	少量の血液検査により疾患の将来予測を行い、適した生活改善メニューを提供することで罹患回避を行う ・医療費適正化、介護費適正化に寄与	・血液検査による認知症、心筋梗塞・脳卒中、糖尿病等の罹患リスク可視化 ・個人の健康状況に合わせた生活改善メニュー(対面等での支援および、アプリを利用した支援)の提供 ・重症化、発症を予防することで、健康寿命の延伸とQoLの向上	5000万～ ※人数に応じた予算で設計可能	3～5年	期限なし
6	イーテラボ株式会社	自治体ソリューション部	医療・健康	生活習慣の改善による、生活習慣病予防や重症化予防。	・デジタル・ピアサポートアプリと測定器(血糖:自己グルコース測定器、 血圧:血圧計)を組み合わせた生活習慣改善プログラムの提供。 ・仲間と取り組む仕組みにより、参加者同士の心理的サポートや実践ノウハウの共有が可能。 ・保健指導や受診勧奨を組み合わせたご提案も可能。	人口規模・事業内容に応じたお見積り	3～5年	期限なし
7	イーテラボ株式会社	自治体ソリューション部	医療・健康	ポピュレーションアプローチによる健康づくり ・全世代の健康づくり。 ・高齢者のフレイル予防・デジタルデバイドの解消・孤独孤立対策(見守り)。	・デジタル・ピアサポートアプリを活用した健康ポイント事業。 【全世代の健康づくり】 ・チームで取り組むイベントや個人で取り組む健康データ記録を提供。 ・景品に依存しない内発的動機づけでの継続支援が特徴。 【高齢者のフレイル予防】 ・仲間と取り組む仕組みにより、地域のソーシャルキャピタルの醸成や社会参加の促進が可能。 ・アプリの使い方教室や電話での問合せ対応を提供可能。	人口規模・事業内容に応じたお見積り	3～5年	期限なし
8	中部電力株式会社	事業創造本部 ヘルシーエイジングユニット	介護	高齢者の社会参加促進 ・全国的に要支援・要介護認定者数、介護サービス費が増加傾向にある中、高齢者の社会参加を促進し、フレイルを予防するとともに、地域での担い手づくりを行う。	これまでの実経験と知見を活かし、自社を代表法人、パートナー事業者を構成企業として、以下要素を盛り込んだ事業提案が可能。 ・社会参加無関心層にも訴求できる新たな広報の提供(最大で実人数ベースで年1千名以上の対象高齢者の参加実績あり) ・顧客体験を意識し、コミュニティづくりにも資する多様な社会参加プログラムの提供 ・PFS事業終了後を見据えた担い手育成の実施	1000万～ 1億円/年	3～5年	期限なし

No.	企業・団体	担当部局	解決できる課題		提案できる事業	予算／事業期間	事業期間	掲載終了希望時期
			分野	概要				
9	180株式会社	代表取締役	就労支援	世帯年収200万以下で生活する人々へプログラミング・キャリアデザイン教育を提供し平均年収（443万円）以上の職を与える。	<ul style="list-style-type: none"> ・オンラインによるプログラミング教育（フロントエンド言語） ・現場で必要になるITリテラシー教育 ・就労後に必要になるであろう資産形成に役立つマネー教育 ・自己内発連動型のキャリアデザイン教育 	未定	4年	期限なし
10	カゴメ株式会社	健康事業部健康事業開発グループ	まちづくり	誰もが興味を持つ健康増進に有益な野菜を用いて、栽培、調理・摂食や摂取量向上プログラムによりコミュニティを活性化し、地域のブランドを向上する。	<ul style="list-style-type: none"> ・野菜の栽培等を通じて、こども世代、働く世代、高齢世代の世代間のつながりを形成する ・栽培した野菜、地元野菜を活用した料理レシピ、調理スキル、賞味体験の共有や、知識の習得、野菜摂取量の競争等により、世帯間のつながりを形成し、同時に食生活を改善する ・世代間と世帯間のつながりを拡大しながら、地域の健康づくりを牽引する人財の育成・活性化によりソーシャルキャピタルを充実させ、コミュニティを活性化する 	未定（事業規模・対象者人数等による）	3～5年	期限なし
11	株式会社スタヂ	代表取締役 小川	教育	不登校の子どもを短期間で再登校に導くことにより、以下の社会問題を解決します。 <ul style="list-style-type: none"> ・子どもの教育機会を確保する ・子どもの学力低下を防ぐ ・子どもの精神疾患、自殺を未然に防ぐ ・子どもを社会へ送り出すことで、日本全体のGDP向上に繋げる ・ひきこもりを未然に防ぐことにより、日本全体のGDP低下を防ぐ 	<ul style="list-style-type: none"> ・3週間の短期集中で再登校を目指す ・脳科学、発達心理学に基づいた科学的アプローチ ・子どもに会わない ・親へのアプローチ ・どんな原因（いじめ、学業不振、発達障害、など）でも再登校できる ・完全オンライン 	未定	未定	期限なし
12	株式会社NIJIN	アカデミー担当	教育	メタバースを活用し、対面が苦手な児童生徒やフリースクール等に通うことが難しい児童生徒に学習の機会を提供し、つながりの場をつくることで社会性を育てる。	<ul style="list-style-type: none"> “不登校を希望に変える”メタバース校舎を活用した不登校支援 ・オンラインでの対話的授業の提供による学習意欲の向上 ・子供主体のプロジェクト構築支援による主体的学びの推進 ・伴走支援による自尊心の向上 	未定	未定	期限なし
13	株式会社NIJIN	授業てらす担当	教育	オンラインの特性を最大限に活用した教員研修により、教師力・授業力を向上させる。	<ul style="list-style-type: none"> ・トップレベルの講師陣による研究授業動画の提供 ・教員同士のオンラインでの双方向の学びによる教師力の向上 ・上記2項目を中心とした教員の法定研修 ・学校外でのつながりによる教員のストレスや精神的不安の軽減 	未定	未定	期限なし