

令和元年11月

人事労務ご担当者様

厚生労働省委託事業「令和元年度職場におけるダイバーシティ推進事業」

多様な人材が活躍できる職場環境に関する調査

このたびの台風や続く大雨などで被災された方々には心からお見舞い申し上げます。一日も早く通常営業ができますことを切にお祈りいたします。

本アンケートは、厚生労働省の委託事業として、弊社（三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社）が企画し実施するものです。本アンケートは、企業において多様な人材が活躍できる環境整備を進めるための方針や取組（ダイバーシティ推進）、特に性的マイノリティに関する取組状況について把握することを目的としています。誠に恐縮ではございますが、アンケートにご回答のうえ**令和元年11月25日(月)までに**、同封の返信用封筒にてご返送賜りますようお願い申し上げます。

ご多忙中とは存じますが、調査の趣旨をご理解頂き、回答にご協力賜りますようお願い申し上げます。

敬具

◆利用目的

ご回答頂いた内容は、施策検討や関連分野研究の基礎資料としてのみ利用致します。又、全て統計的に処理されますので、個々の調査票のご回答や結果が、調査実施者以外に知られることはございません。

◆発送先情報(団体名・住所)の収集方法

民間信用調査会社のデータベースより無作為に抽出致しました。

◆回答方法等について

- ・本調査は、企業としてのお立場で、人事部門のご担当者様をご記入ください。人事ご担当者様がお答えになれない場合は、回答できる他の部門の方にお答えいただいてもけっこうです。
- ・特段の指定がない限り、ご回答は**令和元年10月1日**現在の状況でお答え下さい。
- ・お答えは、あてはまる番号を○印でかこんで下さい。「○は1つ」「○はいくつでも」など回答数が指定されています。あてはまる項目にその数だけ○印をおつけ下さい。
- ・回答後、同封の返信用封筒にてご返送ください。

◆用語について

- ・「性的指向」：恋愛や性愛がどのような対象に向かうのかを示す概念
- ・「性自認」：自身の性をどのように認識しているのかを示す概念
- ・「性的マイノリティ」：同性愛者や両性愛者、トランスジェンダー（心と身体の性別が一致しない人や身体の性別に違和感を感じる人）やその他の多様な性自認や性的指向を持つ人。「LGBT」と呼ばれることがある。
- ・「ダイバーシティ推進」：多様な人材の受け入れや活躍促進が可能となる環境整備を行う方針・取組
- ・「管理職」：課長相当職以上で、労働基準法上の労働時間等の規定が適用されない管理・監督者
- ・「正社員」：有期契約労働者が無期契約へ移行し、処遇が通常の正社員とは異なる者は除く。また、役員や他企業からの出向者は除く。

◆電子ファイルでの調査票記入・返送を希望される方へ

- ・電子ファイルでの回答をご希望の方は、下記問い合わせ先メールアドレスまでご連絡ください。
- ・その他、本調査に関するご質問等はメールでも受け付けております。

◆問い合わせ先

三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 共生社会部 横幕、尾島、服部

〒105-8501 東京都港区虎ノ門5-11-2 オランダヒルズ森タワー20F

Eメール：diversity-survey@murc.jp

TEL：03-6733-1664 ※お問い合わせ電話の受付時間は、月曜日～金曜日の10：00～17：00です。

1. 貴社の概要について

問1. 本社が所在する都道府県名をご記入ください。

| |
|---------------|
| _____ 都・道・府・県 |
|---------------|

問2. 貴社の主な業種をお答えください。(○は1つ。複数該当する場合、もっとも売上高の大きいもの1つ)

| | | |
|-------------------|-----------------|------------------|
| 1. 農業, 林業, 漁業 | 6. 情報通信業 | 11. 宿泊業, 飲食サービス業 |
| 2. 鉱業, 採石業, 砂利採取業 | 7. 運輸業, 郵便業 | 12. 教育, 学習支援業 |
| 3. 建設業 | 8. 卸売業, 小売業 | 13. 医療, 福祉 |
| 4. 製造業 | 9. 金融業, 保険業 | 14. その他サービス業 |
| 5. 電気・ガス・熱供給・水道業 | 10. 不動産業, 物品賃貸業 | 15. その他 () |

問3. 貴社の正社員数をお答えください。(国内支社・支店を含めた単体の正社員数。)(○は1つ)

| | | | |
|-----------|-------------|------------------|-------------|
| 1. 49人以下 | 3. 100~299人 | 5. 500~999人 | 7. 3,000人以上 |
| 2. 50~99人 | 4. 300~499人 | 6. 1,000人~2,999人 | |

問4. 正社員の状況についてお聞きします。以下(1)~(3)について、あてはまるものをお答えください。

(1) 正社員の年齢構成の特徴 (①②それぞれ、もっとも近いものに○)

| | 1. 20~30歳代の 割合が高い | 2. 40歳代の 割合が高い | 3. 50歳代の 割合が高い | 4. 各年齢層 同程度である | 5. その他 |
|-----|-------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----------|
| ①男性 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ②女性 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

(2) 正社員に占める女性の割合 (○は1つ)

| | | |
|--------------|--------------|--------------|
| 1. 0% (いない) | 3. 10%~25%未満 | 5. 50%~75%未満 |
| 2. 0%超~10%未満 | 4. 25%~50%未満 | 6. 75%以上 |

(3) 管理職(課長職相当以上)に占める女性比率 (○は1つ)

| | | |
|-------------|--------------|--------------|
| 1. 0% (いない) | 3. 5%~10%未満 | 5. 30%~50%未満 |
| 2. 0%超~5%未満 | 4. 10%~30%未満 | 6. 50%以上 |

問5. 職場環境や制度の状況として、下記の状況があてはまるかどうかお答えください。なお、事業所によって異なる場合は、本社の状況についてお答えください。（〇はそれぞれ1つずつ。「②-1」「⑦-1」「⑧-1」は、それぞれ前問となる「②」「⑦」「⑧」で「1」と回答した場合のみ回答ください。）

| | 1. あてはまる | 2. あてはまらない |
|-------------------------------------|-------------|---------------|
| ① 職場で旧姓など通称名の使用が認められている | 1 | 2 |
| ② 制服又は服装規定がある | 1 | 2 |
| ②-1 (②が「1」の場合) 制服又は服装規定が男女で分かれている | 1 | 2 |
| ③ 職場に多目的トイレなど男女とも利用可能なトイレがある | 1 | 2 |
| ④ トイレは入居しているビルや施設のものを利用している | 1 | 2 |
| ⑤ 職場には従業員が使う更衣室を設置している | 1 | 2 |
| ⑥ 集団受診による健康診断を実施している | 1 | 2 |
| ⑦ 家族手当がある | 1 | 2 |
| ⑦-1 (⑦が「1」の場合) 事実婚のカップルに対しても家族手当がある | 1 | 2 |
| ⑧ 慶弔休暇制度がある | 1 | 2 |
| ⑧-1 (⑧が「1」の場合) 事実婚のカップルも慶弔休暇を利用できる | 1 | 2 |

II. 多様な人材の活躍(ダイバーシティ推進)に関する取組について

問6. 貴社における、多様な人材の活躍(ダイバーシティの推進)に関する認定の取得状況をお答えください。（〇はいくつでも）

- | |
|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. えるぼし認定を受けている 2. くるみん認定を受けている 3. その他、企業の人材活用に関する国の認定を受けている（健康経営優良法人認定など） 4. その他、企業の人材活用に関する自治体の認定を受けている（ワークライフバランス認定など） 5. 上記のいずれの認定も受けていない |
|---|

問7. 以下のような多様性を推進することについて、貴社ではどの程度重視していますか。（①～⑤それぞれ〇は1つずつ）

| | 1. 重視している | 2. やや重視している | 3. 重視していない |
|--|--------------|----------------|---------------|
| ①属性の多様性 (年齢、性別、国籍、障がいの有無 等) | 1 | 2 | 3 |
| ②働き方の多様性 (時短勤務、フレックスタイム、リモートワーク、雇用形態 等) | 1 | 2 | 3 |
| ③ライフスタイルの多様性 (子育て中、介護中など) | 1 | 2 | 3 |
| ④個人の価値観や考え方の多様性 | 1 | 2 | 3 |
| ⑤能力や経験、専門性の多様性 | 1 | 2 | 3 |

問8. 多様な人材の活躍（ダイバーシティの推進）に関わる経営方針についてお聞きします。

(1) 経営方針、行動宣言等（これらの解説や解釈を含む）に「多様な人材の活躍（ダイバーシティの推進）」を掲げていますか。（○は1つ）

| | |
|----------------------------------|----------|
| 1. 経営方針等に掲げている | } 問8(2)へ |
| 2. 経営方針等には掲げていないが、経営課題として位置付けている | |
| 3. 経営方針や経営課題として位置付けていない | } 問9へ |
| 4. わからない | |

(2) 「多様な人材の活躍（ダイバーシティの推進）」を経営方針に掲げたり、あるいは、経営課題として位置付け始めたのは、回答時現在からみていつごろですか。（○は1つ）

| | | | |
|----------|----------|-----------|----------|
| 1. 1年以内 | 3. 4～5年前 | 5. 8～10年前 | 7. わからない |
| 2. 2～3年前 | 4. 6～7年前 | 6. 11年以上前 | |

問9. 以下のような人材の活躍について、貴社ではどの程度重視していますか。（①～④それぞれ○は1つずつ）

| | 1. 重視している | 2. やや重視している | 3. 重視していない |
|----------|--------------|----------------|---------------|
| ①女性の活躍 | 1 | 2 | 3 |
| ②高齢人材の活躍 | 1 | 2 | 3 |
| ③障がい者の活躍 | 1 | 2 | 3 |
| ④外国人材の活躍 | 1 | 2 | 3 |

問10. 多様な人材の活躍（ダイバーシティ推進）に係る担当者や担当部署の状況として、あてはまるものをお答えください。（○はいくつでも）

| |
|---------------------------------|
| 1. 独立した専任組織がある |
| 2. 担当者が兼務で取り組んでいる |
| 3. 現場社員を集めた推進プロジェクトを組織して取り組んでいる |
| 4. 特に設置していない |

問11. ハラスメントに関する取組状況としてあてはまるものを選んでください。（○はいくつでも）

| |
|---------------------------------|
| 1. セクシュアル・ハラスメント防止のための取組を実施している |
| 2. パワー・ハラスメント防止のための取組を実施している |
| 3. いずれも実施していない |
| 4. わからない |

Ⅲ. 性的マイノリティに関する取組について

問12. 同性愛者や両性愛者、トランスジェンダーなど、性的マイノリティやいわゆる LGBT と呼ばれる人が社会にいることをご存知ですか。（○は1つ）

- | | |
|----------------------|--|
| 1. 多少は知っている、聞いたことはある | → 問13へ |
| 2. 全く知らない、聞いたことがない | → お答えいただきたい設問は以上です。同封の返信用封筒にて、回答いただいた調査票をご返送ください。 ご協力ありがとうございました。 |

問13. 貴社をとりまくここ数年の環境の変化についてお聞きます。次の①～④の変化があると思うかどうかお答えください。（①～④それぞれ、もっとも近いものに○を1つずつ）

| | 1. そう思う | 2. どちらかといえばそう思う | 3. どちらかといえばそう思わない | 4. そう思わない |
|---|------------|--------------------|----------------------|--------------|
| ① 同業他社において、性的マイノリティに関する取組を行う企業が増加している | 1 | 2 | 3 | 4 |
| ② 自社において、性的マイノリティについて関心を持つ求職者（就職活動中の学生等）が増加している | 1 | 2 | 3 | 4 |
| ③ 自社において、性的マイノリティについて関心を持つ社員が増加している | 1 | 2 | 3 | 4 |
| ④ 自社において、性的マイノリティについて関心を持つ顧客や取引先が増加している | 1 | 2 | 3 | 4 |

問14. 性的マイノリティをとりまく社会環境に対して、貴社としてどのように関わるべきだと思いますか。次の①～③について、そうすべきと思うかどうかお答えください。（①～③それぞれ、もっとも近いものに○を1つずつ）

| | 1. そう思う | 2. どちらかといえばそう思う | 3. どちらかといえばそう思わない | 4. そう思わない |
|---------------------------------------|------------|--------------------|----------------------|--------------|
| ① 企業として、性的マイノリティをとりまく社会課題の解決に貢献すべきである | 1 | 2 | 3 | 4 |
| ② 社内において、性的マイノリティが働きやすい職場環境をつくるべきである | 1 | 2 | 3 | 4 |
| ③ ビジネスチャンスとして活用すべきである | 1 | 2 | 3 | 4 |

問15. 貴社では、社内に性的マイノリティ当事者がいることを認知していますか。次の中から、あてはまるものを選んでください（○は1つ）。なお、人事労務管理として当事者がいることを把握していない場合でも、各部門において管理職などが当事者の存在を認知している場合は「1」をお選びください。

| | |
|--|--------|
| 1. 性的マイノリティ当事者である社員がいる（いた）ことを認知している | } 問16へ |
| 2. 性的マイノリティ当事者である社員がいることは認知していないが、いる可能性を想定している | |
| 3. 性的マイノリティ当事者はいないと思う | } 問19へ |
| 4. わからない | |

- 問16～問18は、問15で「1」または「2」を選んだ企業にお聞きします。それ以外の方は問19にお進みください。

問16. 人事労務担当者として、性的マイノリティ当事者の存在を認知するようになったきっかけとしてあてはまるものをお答えください。(〇はいくつでも)

- | |
|--|
| 1. 性的マイノリティ当事者から困りごとについて相談を受けた |
| 2. 性的マイノリティ当事者の上司や同僚から相談を受けた |
| 3. 性的マイノリティ当事者からカミングアウト※があった |
| 4. 社内制度利用時の申請内容等によって当事者であることを認知した |
| 5. 戸籍上の性別とは別の性にもとづいた服装や言葉遣いをする社員がいた |
| 6. 人事労務担当者が直接相談を受けたわけではないが、各部門の管理職などから当事者がいることを聞いた(社内のうわさ等も含む) |
| 7. その他() |
| 8. 上記のいずれもあてはまらない |
| 9. わからない |

※カミングアウトとは、本人が自身の性的指向や性自認を他者に打ち明けることをいいます。

問17. これまでに性的マイノリティ当事者、または、当事者の上司や同僚から受けた相談の内容として、あてはまるものをお答えください。(〇はいくつでも)

- | | |
|---------------------------|-------------------------|
| 1. 異動における配慮に関する相談 | 8. 取引先からの性的指向・性自認に関わるハラ |
| 2. 昇進や昇格における差別に関する相談 | スメントに関する相談 |
| 3. 退職強要や解雇に関する相談 | 9. 当事者であることを会社や人事労務担当者 |
| 4. 福利厚生など社内制度の利用に関する相談 | に知ってもらいたいという相談 |
| 5. 勤務時の服装や通称名の使用に関する相談 | 10. その他 |
| 6. トイレや更衣室の使用に関する相談 | () |
| 7. 上司や同僚からの性的指向・性自認に関わるハラ | 11. 具体的な相談はなかった |
| スメントに関する相談 | 12. わからない |

問18. これまでにあった当事者、または、当事者の上司や同僚からの相談に対して、どのように対応しましたか。これまでにとった対応方法として、あてはまるものをお答えください。(〇はいくつでも)

- | |
|----------------------------|
| 1. 既存の制度や規定を変更せず、個別の対応を行った |
| 2. 既存の制度や規定を改定して対応を行った |
| 3. 新しい制度を導入して対応を行った |
| 4. その他() |
| 5. これまでに相談を受けたことはない |
| 6. 特になし |

- 全ての企業にお聞きします。

問19. 貴社には、性的マイノリティ当事者のコミュニティや、理解者・支援者(アライ)のコミュニティがありますか。(〇は1つ)

- | | |
|---------------------------|-------------------|
| 1. 性的マイノリティ当事者のコミュニティがある | 3. 左記1および2の両方がある |
| 2. 理解者・支援者(アライ)のコミュニティがある | 4. 左記1および2のいずれもない |
| | 5. わからない |

問20. 貴社では、次のような性的マイノリティに対する配慮や対応を意図した取組を実施していますか。実施している取組がある場合は、実施している取組をすべてお答えください。いずれも実施していない場合は、「1. 特に実施していない」に○をつけてください。

| | |
|-------------------|---|
| | 1. 特に実施していない → 問28(p. 10)へ |
| 方針・体制 | 2. 性的指向・性自認に関する倫理規定や行動規範の策定 |
| | 3. 性的指向・性自認にかかわるハラスメントに関する社内規定の策定 |
| | 4. 性的マイノリティに対する施策の担当者・担当部署がある |
| | 5. 社内アンケートなどによる実態把握 |
| | |
| 相談対応 | 6. 社内に、性的指向・性自認に関して相談できる窓口がある |
| | 7. 社外に、性的指向・性自認に関して相談できる窓口がある |
| | 8. 性的マイノリティに関する相談対応ガイドラインの策定 |
| 理解促進 社内の | 9. 経営層や管理職に向けた研修や勉強会の開催 |
| | 10. 人事労務担当者に向けた研修や勉強会の開催 |
| | 11. 社員に向けた研修や勉強会等の開催 |
| | 12. ポスター・リーフレット等の配布や掲示 |
| 採用・人事管理 | 13. 性的マイノリティに関する採用に係る配慮方針の策定 |
| | 14. 採用担当者への教育や研修 |
| | 15. 性的マイノリティ向けの採用説明会の開催や採用セミナーへの参加 |
| | 16. 配置における配慮（性的マイノリティが極めて働きにくい国への転勤などへの配慮等） |
| | 17. 配置、昇進、昇格に関する公正な評価の徹底 |
| トランスジェンダーへの対応 | 18. 性表現に関する倫理規定や行動規範の策定 (※性表現とは、「自分がありたい性をどのように表現するか」を表す概念です。) |
| | 19. 採用時の応募書類における性別欄への配慮（性別欄の廃止や任意項目化や「その他」の設定等） |
| | 20. 社内書類における性別欄への配慮（性別欄の廃止や任意項目化や「その他」の設定等） |
| | 21. 制服や服装規定におけるトランスジェンダーへの配慮 (性自認に合わせた服装を選べる、性別にもとづいた服装規定を廃止した等) |
| | 22. トランスジェンダーへの配慮を意図した通称名の使用を認める |
| | 23. トランスジェンダーへの配慮を意図した誰でも利用できるトイレの設置 |
| | 24. 自認する性別（自分が思う性別）のトイレの利用を認める |
| | 25. トランスジェンダーへの配慮を意図した更衣室の環境整備 |
| | 26. 健康診断時のトランスジェンダー当事者への配慮 |
| | 27. 性別移行のための治療や手術に関する休暇制度 |
| | 28. 柔軟な労働時間を可能にする制度や傷病休暇制度等を、性別移行のための治療や手術に利用できることを明示している |
| 厚生 福利 | 29. 慶弔休暇の同性パートナーへの適用 |
| | 30. 家族手当の同性パートナーへの適用 |
| ティ コ ミ ュ ニ 支 援 | 31. 社内の当事者コミュニティを支援する取組 |
| | 32. 社内の理解者・支援者（アライ）を増やす取組 |
| | 33. 社外の性的マイノリティに関する活動やイベントへの協賛・出展 |

- 問21～問25は、問20の選択肢2～33について○を1つ以上つけた企業にお聞きします。問20にて「1. 特に実施していない」を選んだ場合は問28にお進みください。

問21. 問20でお答えいただいた取組に着手したきっかけをお答えください。(○はいくつでも)

| |
|--|
| <p>【社内からの要望などを受けて】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 性的マイノリティ当事者である社員から要望や対応を求める声があったため 2. 経営層や管理職から要望や対応を求める声があったため 3. 採用活動時に性的マイノリティ当事者から要望や対応を求める声があったため 4. 労働組合から要望や対応を求める声があったため 5. グループ会社や海外事業所から対応を求められたため <p>【社外に向けた対応として】</p> <ol style="list-style-type: none"> 6. 顧客や取引先にいる性的マイノリティ当事者に配慮するため 7. 性的マイノリティ向けの商品やサービスを展開するため 8. 表彰制度に応募するため <p>【社会変化の影響を受けて】</p> <ol style="list-style-type: none"> 9. 社会的な認知度の高まりをみて、取り組むべきと判断したため 10. 同業種や周囲の企業の取組をみて、取り組むべきと判断したため 11. パートナーシップ証明書など自治体の施策に対応するため <p>【ほか】</p> <ol style="list-style-type: none"> 12. その他 () 13. 特にない／わからない |
|--|

問22. 問20でお答えいただいた性的マイノリティに関する取組について、一番初めに着手した取組は、問20の選択肢2～33のうちどれですか。該当する番号を下欄にご記入ください。一番初めに着手した取組が複数ある場合は、全てお書きください。

| |
|--|
| |
|--|

問23. 問20でお答えいただいた、一番初めに着手した取組について、着手した時期をお聞きします。回答時現在からみて、一番初めに着手した取組に着手した時期（検討期間を含む）としてあてはまるものをお答えください。(○は1つ)

| | | | |
|----------|----------|-----------|----------|
| 1. 1年以内 | 3. 4～5年前 | 5. 8～10年前 | 7. わからない |
| 2. 2～3年前 | 4. 6～7年前 | 6. 11年以上前 | |

問24. 性的マイノリティに関する取組を実施している目的や期待する効果として、あてはまるものをお答えください。(〇はいくつでも)

| | |
|--------------------------------|--------------------------------------|
| 1. 社会的責任 (CSR) のため | 8. 性的マイノリティ当事者が働きやすい職場にするため |
| 2. コンプライアンスへの対応のため | 9. 性的マイノリティ当事者を含めた多様な人材が働きやすい職場にするため |
| 3. いわゆる LGBT 向けの商品やサービスを展開するため | 10. 社員間のトラブルを防ぐため |
| 4. 経営の国際化に対応するため | 11. その他 () |
| 5. イノベーション創出のため | 12. 特に明確にされていない／わからない |
| 6. 社会における自社イメージ向上のため | |
| 7. 人材を確保するため | |

問25. 性的マイノリティに関する取組全体について、どのような反応がありましたか。(①～⑤それぞれ〇はいくつでも)

| | 1. 肯定的な反応があった | 2. 否定的な反応があった | 3. 反応がなかった／わからない |
|-------------------|------------------|------------------|---------------------|
| ①社内の性的マイノリティ当事者から | 1 | 2 | 3 |
| ②経営層・管理職から | 1 | 2 | 3 |
| ③一般職社員から | 1 | 2 | 3 |
| ④顧客や取引先から | 1 | 2 | 3 |
| ⑤その他社外から | 1 | 2 | 3 |

● 問26は、研修や勉強会の開催あるいはポスターやリーフレットによる周知を行っている(問20の選択肢9～12について〇を1つ以上つけた)企業にお聞きします。

問26. 実施した研修や勉強会で扱った内容や、ポスターやリーフレットで周知した内容として、あてはまるものをすべて選んでください。(〇はいくつでも)

| |
|--|
| 1. 性的マイノリティに関する基礎知識 |
| 2. 性的マイノリティが抱える職場での困難、リスクについて |
| 3. 性的指向や性自認に関する差別やハラスメントの防止について |
| 4. アウティングに関する解説やアウティング防止について |
| 5. サービス提供における性的マイノリティへの対応について(顧客対応、マーケティング等) |
| 6. その他 () |
| 7. わからない |

※アウティングとは、本人の同意なく性的指向や性自認に関することを第三者に暴露することをいいます。

- 問27は、問20の選択肢27～30について○を1つ以上つけた企業にお聞きします。

問27. 性的マイノリティ当事者が休暇制度や福利厚生制度の利用を申請する際、または、実際に利用する際に、「当事者であること」を含めたプライバシーの保護として、特段の配慮をしていますか。あてはまるものを選んでください。配慮している場合は、具体的な配慮の方法や工夫をご記入ください。

| | | |
|-------------------------------------|---|------|
| 1. 本人が希望しない相手には制度の利用を知られないように配慮している | } | 問29へ |
| 【1の場合、具体的な配慮の方法や工夫について下記にご記入ください。】 | | |
| [] | | |
| 2. 特に配慮していない | | |

- 全ての企業にお聞きします。

問28. 性的マイノリティに関する取組について、今後の意向をお答えください。(○は1つ)

| | | |
|-----------------------------|---|------|
| 1. 既存の取組の拡大や新たな取組を実施していく予定 | } | 問29へ |
| 2. 既存の取組を継続する予定 | | |
| 3. 既存の取組を縮小・廃止していく予定 | | |
| 4. 現在取組を行っていないが、今後検討する予定 | | |
| 5. 現在取組を行っておらず、今後も実施する予定はない | } | 問30へ |
| 6. わからない | | |

- 問29は、問28で選択肢1～4を選んだ企業にお聞きします。

問29. 性的マイノリティに関する取組を進める上で課題となっていることとして、あてはまるものをお答えください。(○はいくつでも)

| | |
|---|---|
| 1. 取組を推進することについて、経営層の理解や協力が得られない |) |
| 2. 性的マイノリティに関する知識や当事者の困りごとについて社員の理解が足りない | |
| 3. 性的マイノリティに関する知識や当事者の困りごとについて顧客や取引先の理解が得られない | |
| 4. 性的マイノリティ当事者のニーズや意見を把握することが難しい | |
| 5. 施策の効果の把握が難しい | |
| 6. どのような取組を実施すればよいのかわからない | |
| 7. 取組を行うための知見を持った人材がいない | |
| 8. 取組を行うための予算が確保できない | |
| 9. その他 () | |
| 10. 特に課題となっていることはない | |
| 11. わからない | |

- 問30は、問28で選択肢5～6を選んだ企業にお聞きします。

問30. 性的マイノリティに関する取組を「現在行っておらず、今後も実施する予定はない」、または、今後の取組の実施について「わからない」と回答した理由として、あてはまるものをお答えください。(○はいくつでも)

| |
|----------------------------|
| 1. 社内に性的マイノリティ当事者がいないため |
| 2. 経営層の理解が得られないため |
| 3. 他に優先して対応すべき人事労務の課題があるため |
| 4. 何をすべきかわからないため |
| 5. 取組の必要性を感じていないため |
| 6. その他 () |
| 7. 特になし/わからない |

- 全ての企業にお聞きします。

問31. 企業で性的マイノリティに関する取組を進めるにあたって、国や自治体に期待することとして、あてはまるものをお答えください。(○はいくつでも)

| |
|---|
| 1. 職場における性的マイノリティに関する取組に対する情報提供 (事例の紹介等) |
| 2. 職場における性的マイノリティに関するルールの明確化 (ガイドライン等) |
| 3. 職場における性的マイノリティに関する積極的な取組を行う企業に対する表彰や認定 |
| 4. 性的マイノリティに対する社会全体の理解促進に向けた啓発活動 |
| 5. 性的マイノリティに関する企業からの相談への対応 |
| 6. 性的マイノリティに関する労働者からの相談への対応 |
| 7. 職場環境整備のための助成制度 |
| 8. その他 () |
| 9. 特になし |

アンケートは以上です。ご協力ありがとうございました。

ただいま、本事業の一環で、性的マイノリティに関する取組を実施している企業へのヒアリング調査を実施しております。ヒアリング調査にご協力をいただけるようでしたら、企業名、電話番号、ご担当者様のメールアドレスをご記入ください。弊社担当よりご連絡をさせていただく場合がございます。

なお、記載いただいた情報は、ヒアリング調査の際の連絡先としてのみ用います。本調査の集計や結果の公表にあたり、個別の企業名を用いることはいたしません。

| | |
|---------|--|
| 企業名 | |
| 電話番号 | |
| メールアドレス | |

労働者アンケート調査票

Q1

あなたの出生届に記載された性別は次のうちどれですか。

- 1 男性
- 2 女性

次へ

Q2

あなたの自認する性別は次のうちどれですか。

- 1 男性
- 2 女性
- 3 どちらでもない
- 4 決めたくない・決められない
- 5 状況などによって変わる・揺れ動く
- 6 その他(具体的に)

次へ

Q3

あなたの恋愛対象となる相手の性別は次のうちどれですか。

- 1 男性
- 2 女性
- 3 両性(男性と女性)
- 4 誰も好きにならない
- 5 その他(具体的に)

次へ

Q4

出生届に記載された性別と、自認する性別が一致しない方におうかがいします。
性別移行の状況をお答えください。(いくつでも)

- 1 精神科医の診療(カウンセリングや精神療法、診断を受けている、または受けた)
- 2 ホルモン療法を受けている(受けたことがある)、ホルモン剤を服用している(したことがある)
- 3 性同一性障害の診断を受けた
- 4 生殖器以外の体の一部に対する外科手術(胸の手術など)を受けた
- 5 性別適合手術を受けた
- 6 戸籍上の性別を変更した
- 7 あてはまるものはない

次へ

Q5

あなたの性的指向のあり方は次のうちどれですか。

- 1 異性愛者
- 2 同性愛者(レズビアン・ゲイ)
- 3 両性愛者(バイセクシュアル)
- 4 他者を好きになったり、性的欲求を抱かない人(アセクシュアル)
- 5 その他(具体的に)
- 6 質問の意味がわからない

次へ

Q6

あなたの性自認のあり方は次のうちどれですか。

- 1 自分の性別に違和感はない(シスジェンダー)
- 2 心と身体の性別が一致しない、
または出生時の身体の性別に違和感を感じる(トランスジェンダー)
- 3 女性か男性か、決めかねる(クエスチョニング)
- 4 自分の性別にあてはまるものがないと感じたり、
自分を男女のいずれかと考えることに違和感がある(Xジェンダー)
- 5 その他(具体的に)
- 6 質問の意味がわからない

次へ

Q7

あなたの身近な人の中に、性的マイノリティ(同性愛者・両性愛者・トランスジェンダーなど)の方はいますか。そうした方との間柄を選んでください。(いくつでも)

- 1 家族
- 2 友人
- 3 職場の人(上司・同僚・部下等)
- 4 身近にいない/あてはまるものはない

次へ

Q8

あなたは現在、正社員として働いていますか。
複数の勤務先がある場合は、主な勤務先についてお答えください。

- 1 はい
- 2 いいえ

次へ

Q9

あなたの主な勤務先の業種は次のうちどれですか。

- 1 官公庁・公務員
- 2 農林水産業
- 3 鉱業、採石業、砂利採取業
- 4 建設業
- 5 製造業
- 6 電気・ガス・熱供給・水道業
- 7 情報通信業
- 8 運輸業・郵便業
- 9 小売業、卸売業
- 10 金融業、保険業
- 11 不動産業、物品賃貸業
- 12 宿泊業、飲食サービス業
- 13 教育、学習支援業
- 14 医療、福祉
- 15 その他サービス業
- 16 その他

次へ

Q10

あなたがお住まいの都道府県をお答えください。

次へ

Q11

あなたの年齢をご記入ください。

 歳

次へ

Q12

あなたの最終学歴(中退を含む)は次のうちどれですか。

- 1 中学校
- 2 高等学校
- 3 専門学校
- 4 短大・高専
- 5 大学
- 6 大学院
- 7 その他

次へ

Q13

あなたの昨年度の年収は次のうちどれですか。

- 1 収入なし
- 2 100万円未満
- 3 100万円～200万円未満
- 4 200万円～300万円未満
- 5 300万円～400万円未満
- 6 400万円～500万円未満
- 7 500万円～600万円未満
- 8 600万円～700万円未満
- 9 700万円～800万円未満
- 10 800万円～900万円未満
- 11 900万円～1000万円未満
- 12 1000万円～1100万円未満
- 13 1100万円～1200万円未満
- 14 1200万円～1300万円未満
- 15 1300万円～1400万円未満
- 16 1400万円～1500万円未満
- 17 1500万円～1600万円未満
- 18 1600万円～1700万円未満
- 19 1700万円～1800万円未満
- 20 1800万円以上
- 21 わからない

次へ

Q14

配偶者・パートナー(事実婚や同性パートナーを含む)の状況や関係性は、次のうちどれですか。

※同性パートナーがいる場合は、選択肢③～⑥から選んでください。

- 1 ① 配偶者・パートナーはいない
- 2 ② 婚姻届を出している(法律婚)
- 3 ③ 婚姻届は出していないが、実質的な婚姻関係にある(内縁関係、事実婚)
- 4 ④ 自治体のパートナーシップ制度等、公的な認定を受けた関係
- 5 ⑤ 上記のような関係以外の、いわゆる恋人関係
- 6 ⑥ その他(具体的に)

次へ

Q15
 世の中には、「同じ性別の人が好きな人」や、「自分の性別に違和感があったり、性別を変えた、または変えたいと思っている人」がいることを知っていますか。
 ※あなた自身のお知り合いがいなくても構いません。

- 1 知っている
- 2 知らない

次へ

Q16
 あなたは、次の言葉とその意味を知っていますか。(それぞれひとつずつ)

|  | | 言葉も意味も知っている | 言葉は知っているが | 言葉も意味も知らない |
|---|-----------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> |
| 1 | LGBT | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> |
| 2 | レスビアン | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> |
| 3 | ゲイ | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> |
| 4 | バイセクシュアル | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> |
| 5 | トランスジェンダー | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> |
| 6 | 性同一性障害 | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> |
| 7 | カミングアウト | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> |
| 8 | アウトティング | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> |
| 9 | 性的指向 | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> |
| 10 | 性自認 | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> |
| 11 | SOGI | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> |
|  | | 言葉も意味も知っている | 言葉は知っているが | 言葉も意味も知らない |
| | | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> |

次へ

Q17

あなたは、これまでに性的マイノリティについて知る機会がありましたか。
これまでにあった、性的マイノリティについて知る機会をお答えください。(いくつでも)

- 1 学校の授業
- 2 職場での研修
- 3 自主的に参加した研修、セミナー、講演など
- 4 テレビや新聞、ラジオなどのマスメディア
- 5 書籍、雑誌
- 6 インターネット、SNS
- 7 当事者である知人から直接話を聞いた
- 8 その他(具体的に)
- 9 性的マイノリティについて知る機会はなかった

次へ

Q18

あなたは、いまの日本社会において、以下のような人々に対する偏見や差別等があると思いますか。(それぞれひとつずつ)

| | | あると思う | どちらかといえばあると思う | どちらともいえない | どちらかといえばないと思う | ないと思う |
|---|---|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
|  回答方向 | | | | | | |
| 1 | 男性 | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> | 5 <input type="radio"/> |
| 2 | 女性 | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> | 5 <input type="radio"/> |
| 3 | 高齢者 | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> | 5 <input type="radio"/> |
| 4 | 外国人 | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> | 5 <input type="radio"/> |
| 5 | 障がい者 | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> | 5 <input type="radio"/> |
| 6 | レズビアン(女性で、女性が好きな人) | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> | 5 <input type="radio"/> |
| 7 | ゲイ(男性で、男性が好きな人) | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> | 5 <input type="radio"/> |
| 8 | バイセクシュアル(女性も男性も好きな人) | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> | 5 <input type="radio"/> |
| 9 | トランスジェンダー (心と身体の性別が一致しない人や、出生時の身体の性別に違和感を感じる人) | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> | 5 <input type="radio"/> |
| 10 | この設問では「どちらかといえばないと思う」を選んでください | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> | 5 <input type="radio"/> |
|  回答方向 | | | | | | |

次へ

Q19

あなたは、ご自身が性的マイノリティであることを周りの人に伝えていきますか。
また、理解を得られていますか。

- ① 伝えている相手
② 伝えていないが、知られていると思う相手
③ 理解を得られている相手について、それぞれお答えください。(それぞれいくつでも)

| | | 回答方向 | | | | | |
|---|---------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| | | 家族 | 友人 | 職場の人(上司・同僚・部下等) | 医療機関、公的機関、相談機関 | 左記以外の人・機関 | いない |
| 1 | 伝えている相手 | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> | 3 <input type="checkbox"/> | 4 <input type="checkbox"/> | 5 <input type="checkbox"/> | 6 <input type="checkbox"/> |
| 2 | 伝えていないが、知られていると思う相手 | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> | 3 <input type="checkbox"/> | 4 <input type="checkbox"/> | 5 <input type="checkbox"/> | 6 <input type="checkbox"/> |
| 3 | 理解を得られている相手 | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> | 3 <input type="checkbox"/> | 4 <input type="checkbox"/> | 5 <input type="checkbox"/> | 6 <input type="checkbox"/> |

次へ

Q20

主な勤務先での仕事の内容は次のうちどれですか。

- 1 専門職・技術職A(医療、保健、福祉(保育・介護)、教育分野の専門職・技術職)
- 2 専門職・技術職B(弁護士、会計士、税理士、エンジニア、情報処理など、その他の分野の専門職・技術職)
- 3 管理職(課長職相当以上)
- 4 事務職(一般事務、企画、広報、経理など)
- 5 営業・販売職(店員、不動産販売、保険外交、外勤など)
- 6 サービス職(理・美容師、料理人、ホールスタッフ、ホームヘルパーなど)
- 7 生産現場職(製品製造・組立、自動車整備、建設作業員、大工、電気工事、農水産加工など)
- 8 運輸・保安職(トラック運転手、船員、郵便等配達、通信士、警備員など)
- 9 その他

次へ

Q21

あなたの主な勤務先の企業全体の従業員規模は次のうちどれですか。

- 1 1~49人
- 2 50~99人
- 3 100~299人
- 4 300人~499人
- 5 500人~999人
- 6 1,000人~2,999人
- 7 3,000人以上
- 8 わからない

次へ

Q22

現在の勤務先での勤続年数をご記入ください。

年

次へ

Q23
あなたは現在の職場でどの性別として働いていますか。

- 1 男性
- 2 女性
- 3 その他(具体的に)

次へ

Q24
あなたの仕事や職場について、どのように感じていますか。(それぞれひとつずつ)

| | | 回答方向 | | | | |
|---|----------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | | あてはまる | どちらかといえばあてはまる | どちらともいえない | どちらかといえばあてはまらない | あてはまらない |
| 1 | いまの職場が働きやすいと感じている | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> | 5 <input type="radio"/> |
| 2 | これからもいまの職場で働き続けたいと思う | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> | 5 <input type="radio"/> |

次へ

Q25
あなたは、次のような人といっしょに働く場合、働きづらいつ感じますか。
職場に次のような人がいない場合は、いた場合のことを想定して、働きづらいつ感じると思うかどうかお答えください。(それぞれひとつずつ)

| | | 回答方向 | | | |
|---|--------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | | 働きづらいつと感じる | どちらかといえづらいつ感じる | どちらかといえづらいつ感じない | 働きづらいつ感じない |
| 1 | 高齢者と働くこと | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> |
| 2 | 外国人と働くこと | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> |
| 3 | 障害を持った人と働くこと | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> |
| 4 | 育児をしながら働いている人と働くこと | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> |
| 5 | 介護をしながら働いている人と働くこと | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> |

次へ

Q26

あなたのいまの職場には、以下のような人々はいますか。(それぞれひとつずつ)
 ※あなた以外の人についてお答えください。

| | | 回答方向 | | | |
|---|---|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | | いる | そうかもしれない人がいる | 心当たりはないが、いるかもしれない | いない |
| 1 | レズビアン(女性で、女性が好きな人) | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> |
| 2 | ゲイ(男性で、男性が好きな人) | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> |
| 3 | バイセクシュアル(女性も男性も好きな人) | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> |
| 4 | トランスジェンダー (心と身体の性別が一致しない人や、出生時の身体の性別に違和感を感じる人) | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> |

次へ

Q27

あなたは、次のような人といっしょに働くことについて、抵抗はありますか。
 職場に次のような人がいない場合は、いた場合のことを想定して、抵抗があると思うかどうか
 お答えください。(それぞれひとつずつ)

| | | 回答方向 | | | |
|---|--|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | | 抵抗がある | どちらかといえば抵抗がある | どちらかといえば抵抗はない | 抵抗はない |
| 1 | レズビアン(女性で、女性が好きな人)と働くこと | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> |
| 2 | ゲイ(男性で、男性が好きな人)と働くこと | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> |
| 3 | バイセクシュアル(女性も男性も好きな人)と働くこと | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> |
| 4 | トランスジェンダー (心と身体の性別が一致しない人や、出生時の身体の性別に違和感を感じる人)と働くこと | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> |

次へ

Q28

あなたは、職場の人から「性的マイノリティである」と伝えられたときに、その人とどのように接すればよいか不安に思いますか。

- 1 どのように接すればよいか、不安はない
- 2 どのように接すればよいか、不安である
- 3 どのように接すればよいか、そもそも見当がつかない
- 4 あてはまるものはない

次へ

Q29

あなたは、職場の人から「性的マイノリティである」と伝えられたときに、その事実や内容を第三者に伝えることについてどう考えますか。

- 1 第三者には伝えるべきでない
- 2 本人からの明示的な許可がない限り第三者に伝えてはいけない
- 3 本人から秘密にしてほしいと言われない限り第三者に伝えても問題ない
- 4 第三者に伝えても問題ない

次へ

Q30

あなたは、いまの職場の誰か一人にでも、ご自身が性的マイノリティであることを伝えていますか。

- 1 伝えている
- 2 伝えていないが、知られていると思う
- 3 伝えていない

次へ

Q31

いまの職場で、ご自身が性的マイノリティであることを伝えた理由やきっかけをお答えください。(いくつでも)

- 1 自分らしく働きたかったから(セクシュアリティを偽りたくなかったから)
- 2 職場の人と接しやすくなったと思ったから
- 3 性的マイノリティに理解がある職場だと思ったから
- 4 トイレや更衣室など、施設利用上の配慮を求めたかったから
- 5 異動における配慮を求めたかったから
- 6 社内での理解や、制度新設を推進したかったから
- 7 会社の福利厚生制度を利用したかったから
(家賃補助、介護・看護休暇、慶弔休暇等)
- 8 その他に、マネジメント・労務管理上の配慮を求めたかったから
- 9 ホルモン療法や性別適合手術を受けることになった(受けたくなかった)から
- 10 アウティング・カムフラウトの強要があったため
- 11 強要があったわけではないが、伝えざるを得なかったから
- 12 その他(具体的に)
- 13 特に明確な理由はない

次へ

Q32

ご自身が性的マイノリティであることを伝えている相手は、どのような関係の人ですか。(いくつでも)

- 1 上司
- 2 同僚
- 3 部下
- 4 人事部門の担当者
- 5 労働組合の担当者
- 6 産業医やカウンセラー
- 7 社外の人(取引先の担当者など)
- 8 その他(具体的に)

次へ

Q33

いまの職場において、ご自身が性的マイノリティであることを伝えたり、知られたことがきっかけで、どのような変化がありましたか。(いくつでも)

- 1 希望する形で、配置転換や異動があった
- 2 希望しない形で、配置転換や異動があった
- 3 昇進、昇格、賃金などで不利な扱いを受けた
- 4 職場の人と接しやすくなった
- 5 職場の人と接しづらくなった
- 6 職場の人からいじめや嫌がらせを受けるようになった
- 7 希望する形で、施設利用や制度上の配慮を受けられるようになった
- 8 その他(具体的に)
- 9 特に変化はない

次へ

Q34

いまの職場で、ご自身が性的マイノリティであることを伝えていない理由をお答えください。(いくつでも)

- 1 人事評価や配置転換、異動等で、不利な扱いを受ける可能性があるから
- 2 職場の人と接しづらくなると思ったから
- 3 性的マイノリティについて差別的な言動をする人がいる、またはいるかもしれないから
- 4 性的マイノリティに理解がある職場だと思えなかったから
- 5 いじめや嫌がらせを受けるかもしれないから
- 6 すでに性的マイノリティであることを知られていると思うから
- 7 仕事をすすんで、性的マイノリティであることは関係がないから
- 8 家族や友人、地域の人など、職場以外の人に知られる可能性があるから
- 9 配慮してほしいことは特になしから
- 10 その他(具体的に)
- 11 特に明確な理由はない

次へ

Q35

あなた自身は、いまの職場において、性的マイノリティの理解者・支援者(アライ)であることを表明していますか。

- 1 理解者・支援者(アライ)であることを表明している
- 2 理解者・支援者(アライ)ではない、または理解者・支援者(アライ)であることを表明していない

次へ

Q36

いまの職場には、性的マイノリティの理解者・支援者(アライ)であることを表明している人はいますか。

※あなた以外の人についてお答えください。

- 1 理解者・支援者(アライ)であることを表明している人がいる
- 2 理解者・支援者(アライ)であることを表明している人はいない
- 3 わからない

次へ

Q37
あなたのいまの職場の様子や雰囲気についてお答えください。(それぞれひとつずつ)

| | | あてはまる | どちらかといえばあてはまる | どちらともいえない | どちらかといえばあてはまらない | あてはまらない |
|---|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|  回答方向 | | | | | | |
| 1 | 性的マイノリティに関する知識がある人が多い | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2 | 性的マイノリティを受け入れる雰囲気がある | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3 | 女性の活躍を支援する雰囲気がある | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 4 | この設問では「どちらかといえばあてはまる」を選んでください | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 5 | ハラスメント防止に積極的である | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 6 | プライバシーを尊重する風土がある | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 7 | 多様性を尊重する風土がある | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

次へ

Q38
性的マイノリティが働きやすい職場とは、どのような職場だと思いますか。(いくつでも)

- 1 性的マイノリティであることを理由に、人事評価や配置転換、異動等で不利な扱いを受けない職場
- 2 職場環境や各種制度で性的マイノリティに配慮がある環境
- 3 性的マイノリティの理解者・支援者(アライ)であることを表明している人がいる職場
- 4 性的マイノリティへの侮辱的な言動をする人がいない職場
- 5 「自身が性的マイノリティである」と伝えている人がいる職場
- 6 服装・髪型について比較的自由な職場
- 7 性別に関わらず能力を発揮できる職場
- 8 セクハラやパワハラなどのハラスメントがない職場
- 9 プライバシーを尊重する職場
- 10 その他(具体的に [])
- 11 わからない

次へ

Q39

いまの職場における、ハラスメントについてお聞きます。
 ①あなたが見聞きした経験があるハラスメントをお答えください。
 ②あなたが自身が受けた経験があるハラスメントをお答えください。(それぞれいくつでも)

| | | | | | | | | | | |
|---|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|-------------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|
|  回答方向 | 容姿や外見に言及する | 「男らしさ」や「女らしさ」を要求する | 恋人の有無や結婚・出産の予定に言及する | 望まない身体的な接触をする | 性的な冗談を言う | 性的関係を強要する | 同性愛やトランスジェンダーをネタにした冗談、からかいを言う | パワハラハラスメントに相当するような行為 | その他 | あてはまるものはない |
| | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> | 3 <input type="checkbox"/> | 4 <input type="checkbox"/> | 5 <input type="checkbox"/> | 6 <input type="checkbox"/> | 7 <input type="checkbox"/> | 8 <input type="checkbox"/> | 9 <input type="checkbox"/> | 10 <input type="checkbox"/> |
| | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> | 3 <input type="checkbox"/> | 4 <input type="checkbox"/> | 5 <input type="checkbox"/> | 6 <input type="checkbox"/> | 7 <input type="checkbox"/> | 8 <input type="checkbox"/> | 9 <input type="checkbox"/> | 10 <input type="checkbox"/> |

次へ

Q40

いまの職場で、性的マイノリティであることを理由に、働く上で困っていることはありませんか。
 (いくつでも)
 また、そのうち最も困っていることは何ですか。(ひとつだけ)

| | | |
|---|-----------------------------|-----------------------------|
|  回答方向 | 1 | 2 |
| | 困っていること | 最も困っていること |
| 性別に応じた服装規定 | 1 <input type="checkbox"/> | 1 <input type="checkbox"/> |
| トイレや更衣室などの施設利用 | 2 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> |
| 通称名の使用が認められないこと | 3 <input type="checkbox"/> | 3 <input type="checkbox"/> |
| 健康診断を受けないこと | 4 <input type="checkbox"/> | 4 <input type="checkbox"/> |
| 人事評価で不利益な取り扱いを受けること | 5 <input type="checkbox"/> | 5 <input type="checkbox"/> |
| 希望する部署に配置されないこと | 6 <input type="checkbox"/> | 6 <input type="checkbox"/> |
| 同性パートナーに福利厚生制度が適用されないこと | 7 <input type="checkbox"/> | 7 <input type="checkbox"/> |
| 異性愛者としてふるまわなければならないこと | 8 <input type="checkbox"/> | 8 <input type="checkbox"/> |
| 自認する性別と異なる性別でふるまわなければならないこと | 9 <input type="checkbox"/> | 9 <input type="checkbox"/> |
| プライベートの話をしづらいこと | 10 <input type="checkbox"/> | 10 <input type="checkbox"/> |
| 性的マイノリティについての侮蔑的な言動を見聞きすること | 11 <input type="checkbox"/> | 11 <input type="checkbox"/> |
| 社内制度や職場の慣行など、何事も異性愛が前提となっていること | 12 <input type="checkbox"/> | 12 <input type="checkbox"/> |
| 相談先がないこと | 13 <input type="checkbox"/> | 13 <input type="checkbox"/> |
| ロールモデルとなる人がいないため、キャリアプランを描けないこと | 14 <input type="checkbox"/> | 14 <input type="checkbox"/> |
| その他 | 15 <input type="checkbox"/> | 15 <input type="checkbox"/> |
| 困っていることはない | 16 <input type="checkbox"/> | 16 <input type="checkbox"/> |
| | 困っていること | 最も困っていること |
| | 1 | 2 |

次へ

Q41

性的マイノリティであることを理由に、働く上で困っていることについて、ご自由にお書きください。

次へ

Q42

いまの職場で、性的マイノリティであることを理由に、働く上で困ることがあった場合、相談先はありますか。相談先となる相手や機関をお答えください。(1つでも)

- 1 家族
- 2 性的マイノリティの友人
- 3 性的マイノリティではない友人
- 4 上司
- 5 同僚
- 6 部下
- 7 会社の人事部門・社内の相談窓口
- 8 会社が提携している社外の相談窓口
- 9 労働組合
- 10 行政の相談窓口
- 11 労働局、労働基準監督署、ハローワーク
- 12 弁護士などの法律の専門家
- 13 医療・福祉関係者
- 14 民間団体の相談窓口、性的マイノリティの支援団体
- 15 その他の相談先 (具体的に)
- 16 相談先はない
- 17 わからない

次へ

Q43

現在、あなたの勤務先では、性的マイノリティに関する取組が行われていますか。行われている取組をお答えください。(1つでも)

- 1 性的マイノリティに関する倫理規定、行動規範等の策定(差別禁止の明文化など)
- 2 性的マイノリティに関する取組方針についてのトップメッセージの発信
- 3 福利厚生での同性パートナーの配偶者扱い(家賃補助、介護・看護休暇、慶弔休暇など)
- 4 トイレや更衣室など、施設利用上の配慮
- 5 服装規定や髪型についての配慮
- 6 通称名の使用の許可
- 7 相談窓口の設置
- 8 理解者・支援者(アライ)の活動の支援(コミュニティの運営など)
- 9 性的マイノリティに関する研修の実施
- 10 採用における性的マイノリティに関する配慮
- 11 啓発のための取組(パンフレット等啓発資料やグッズの配布、啓発イベントの運営など)
- 12 社外の性的マイノリティに関するイベントへの協賛
- 13 性的マイノリティ向けのサービスや商品の提供
- 14 その他(具体的に)
- 15 特になし
- 16 わからない

次へ

Q44

前問でお答えいただいた、あなたの勤務先で行われている性的マイノリティに関する取組のうち、あなたが利用したり、あなたの働きやすさにつながっていると感じる取組はありますか。(1つでも)

- 1 性的マイノリティに関する倫理規定、行動規範等の策定(差別禁止の明文化など)
- 2 性的マイノリティに関する取組方針についてのトップメッセージの発信
- 3 福利厚生での同性パートナーの配偶者扱い(家賃補助、介護・看護休暇、慶弔休暇など)
- 4 トイレや更衣室など、施設利用上の配慮
- 5 服装規定や髪型についての配慮
- 6 通称名の使用の許可
- 7 相談窓口の設置
- 8 理解者・支援者(アライ)の活動の支援(コミュニティの運営など)
- 9 性的マイノリティに関する研修の実施
- 10 採用における性的マイノリティに関する配慮
- 11 啓発のための取組(パンフレット等啓発資料やグッズの配布、啓発イベントの運営など)
- 12 社外の性的マイノリティに関するイベントへの協賛
- 13 性的マイノリティ向けのサービスや商品の提供
- 14 その他【○○(Q43_SNT14_1回答再掲)】
- 15 特になし

次へ

Q45

いまの勤務先において、性的マイノリティが働きやすい職場環境をつくるために、行われたらよいと思う取組はありますか。(いくつかでも)
 ※現在行われているかどうかに関わらず、お答えください

- 1 性的マイノリティに関する倫理規定、行動規範等の策定(差別禁止の明文化など)
- 2 性的マイノリティに関する取組方針についてのトップメッセージの発信
- 3 福利厚生での同性パートナーの配偶者扱い(家賃補助、介護・看護休暇、慶弔休暇など)
- 4 トイレや更衣室など、施設利用上の配慮
- 5 服装規定や髪型についての配慮
- 6 通称名の使用の許可
- 7 相談窓口の設置
- 8 理解者・支援者(アライ)の活動の支援(コミュニティの運営など)
- 9 性的マイノリティに関する研修の実施
- 10 採用における性的マイノリティに関する配慮
- 11 啓発のための取組(パンフレット等啓発資料やグッズの配布、啓発イベントの運営など)
- 12 社外の性的マイノリティに関するイベントへの協賛
- 13 性的マイノリティ向けのサービスや商品の提供
- 14 その他
- 15 特になし

次へ

Q46

いまの勤務先において、性的マイノリティが働きやすい職場環境をつくるために、行われたらよいと思う取組がありましたら、ご自由にお書きください。

次へ

Q47

これまで就職活動をしていたときに、応募する企業の性的マイノリティに関する取組状況について、情報を得たことはありましたか。
 情報を得たことがある場合、どのような情報を得ましたか。(いくつかでも)
 ※いまの勤務先以外への就職活動も含めてお答えください。

- 1 就職情報サイト
- 2 企業のホームページやパンフレット
- 3 合同での企業説明会
- 4 個別での企業説明会
- 5 民間の就職エージェント、アドバイザー
- 6 学校のキャリアセンターや就職支援室
- 7 当事者団体・当事者サークル
- 8 LGBTIに関する取組を行っている企業への表彰・認定制度
- 9 従業員(OB・OG訪問等)
- 10 家族・友人
- 11 テレビや新聞、ラジオなどのマスメディア
- 12 書籍、雑誌
- 13 その他(具体的に)
- 14 情報を入手したことはない

次へ

Q48

これまで就職活動をしていたときに、どのような点を重視していましたか。(いくつかでも)
 ※いまの勤務先以外への就職活動も含めてお答えください。

- 1 仕事の内容
- 2 給与
- 3 勤務時間
- 4 勤務地
- 5 年次有給休暇の取得率
- 6 残業時間
- 7 会社の知名度
- 8 福利厚生制度が充実していること
- 9 柔軟な働き方ができること
- 10 育児や介護と仕事が両立できること
- 11 女性の活躍を支援する雰囲気があること
- 12 外国人や障がい者を雇用していること
- 13 性的マイノリティに関する取組を行っていること
- 14 その他(具体的に)
- 15 特になし/わからない

次へ

Q49
 これまで就職活動をしていたときに、性的マイノリティであることを理由に、困ったことはありましたか。(いくつでも)
 また、そのうち最も困ったことは何ですか。(ひとつだけ)
 ※いまの勤務先以外への就職活動も含めてお答えください。

|  回答方向 | 1 | 2 |
|---|-----------------------------|-----------------------------|
| | 困ったこと | 最も困ったこと |
| 「男性募集」「女性募集」など、性別に関する記載があったこと | 1 <input type="checkbox"/> | 1 <input type="checkbox"/> |
| エントリーシート、履歴書などに性別を記載する必要があったこと | 2 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> |
| 説明会など、男女別に実施されるイベントなどがあったこと | 3 <input type="checkbox"/> | 3 <input type="checkbox"/> |
| スーツの着用など、選考に臨む際の外見に関すること | 4 <input type="checkbox"/> | 4 <input type="checkbox"/> |
| 自認する性別と異なるふりまをしなければならなかったこと | 5 <input type="checkbox"/> | 5 <input type="checkbox"/> |
| 異性愛者であることを前提とした対応や質問をされたこと | 6 <input type="checkbox"/> | 6 <input type="checkbox"/> |
| キャリアの見通しや人生設計を質問されること | 7 <input type="checkbox"/> | 7 <input type="checkbox"/> |
| 自分自身のことをアピールしづらいこと | 8 <input type="checkbox"/> | 8 <input type="checkbox"/> |
| 性的指向・性自認についての情報を、無断で社内に広められていたこと | 9 <input type="checkbox"/> | 9 <input type="checkbox"/> |
| 性的マイノリティに関する企業の取組の情報が得られなかった、または得にくかったこと | 10 <input type="checkbox"/> | 10 <input type="checkbox"/> |
| その他 | 11 <input type="checkbox"/> | 11 <input type="checkbox"/> |
| あてはまるものはない | 12 <input type="checkbox"/> | 12 <input type="checkbox"/> |
| | 困ったこと | 最も困ったこと |
| | 1 | 2 |

次へ

Q50
 これまで就職活動をしていたときに、性的マイノリティであることが理由で困ったことや不快な思いをしたことはありましたか。ご自由にお書きください。
 ※いまの勤務先以外への就職活動も含めてお答えください。

次へ

Q51
 これまで就職活動をしていたときに、性的マイノリティであることを理由に困ったことがあった際、相談したことはありましたか。
 相談先となった相手や機関をお答えください。(いくつでも)
 ※いまの勤務先以外への就職活動も含めてお答えください。

- 1 家族
- 2 性的マイノリティの友人
- 3 性的マイノリティではない友人
- 4 行政の相談窓口
- 5 労働局、労働基準監督署、ハローワーク
- 6 弁護士などの法律の専門家
- 7 医療・福祉関係者
- 8 民間団体や支援団体
- 9 教職員
- 10 学校のキャリアセンター
- 11 当事者団体・当事者サークル
- 12 その他の相談先(具体的に)
- 13 困りごとがあったが、相談したことはなかった
- 14 相談するような困りごとにはなかった

次へ

Q52
 あなたは、これまで就職活動をしていたときに、性的マイノリティであることを伝えていましたか。あてはまるものを1つ選んでください。
 ※いまの勤務先以外への就職活動も含めてお答えください。

- 1 企業が性的マイノリティに関する取組を行っているかどうかに関わらず、伝えていた
- 2 性的マイノリティに関する取組を行っている企業にのみ、伝えていた
- 3 伝えていなかった
- 4 その他 (具体的に)

次へ

Q53
 これまでに、就職活動から入社後に配属されてしばらくの間に、次のような経験をしたことはありますか。(いくつでも)
 ※いまの勤務先以外への就職活動も含めてお答えください。

- 1 【採用過程】選考過程で不当に低い評価を受けた
- 2 【採用過程】内定を取り消された
- 3 【配属後】就職活動時に説明された職場の様子と、実際の職場の様子に違いを感じた
- 4 【配属後】配属された部署で人間関係に困難を感じた
- 5 あてはまるものはない

次へ

Q54
 あなたは、学校などを卒業して就職したときから現在までの間に、転職したことはありますか。

- 1 ある(具体的に: 回)
- 2 ない

次へ

Q55
 これまでに転職したことがある方にお聞きします。
 性的マイノリティであることを理由に、職場で不快な思いをしたことや働きづらくなったことがきっかけで、転職したことはありますか。

- 1 ある
- 2 ない

次へ

Q56
 学校などを卒業して就職したときから現在までの間に、職場で不快な思いをしたことや働きづらくなったことがきっかけで、心身に重大な不調が生じたことはありますか。
 また、心身の重大な不調が原因で、通院したり仕事を長期間休んだことはありますか。

- 1 心身に不調が生じ、通院したり仕事を長期間休んだことがある
- 2 心身に不調が生じたことはあるが、通院したり仕事を長期間休んだことはない
- 3 心身に不調が生じたことはない

次へ

Q57
 過去30日間で、あなたは以下のようなことをどの程度の頻度で感じましたか。
 (それぞれひとつずつ)

| | | 回答方向 | | | | |
|---|-----------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | | 全くない | 少しだけ | ときどき | たいてい | いつも |
| 1 | 神経過敏に感じた | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> | 5 <input type="radio"/> |
| 2 | 絶望的に感じた | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> | 5 <input type="radio"/> |
| 3 | そわそわ、落ち着かなく感じた | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> | 5 <input type="radio"/> |
| 4 | 気分が沈み込んで、何が起っても気が晴れないように感じた | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> | 5 <input type="radio"/> |
| 5 | 何をしても骨折りだと感じた | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> | 5 <input type="radio"/> |
| 6 | 自分は価値のない人間だと感じた | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> | 5 <input type="radio"/> |

次へ

Q58

過去30日間で、あなたは以下のようなことをどの程度の頻度で感じましたか。
(それぞれひとつずつ)

| | | 回答方向 | | | | |
|---|-------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | | 全くない | 少しだけ | ときどき | たいてい | いつも |
| 1 | いまの仕事が楽しい | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> | 5 <input type="radio"/> |
| 2 | いまの仕事に対して意欲的だ | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> | 5 <input type="radio"/> |
| 3 | いざいざと仕事することができている | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> | 5 <input type="radio"/> |
| 4 | 仕事を通じて能力を発揮したいと思う | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> | 5 <input type="radio"/> |

次へ

Q59

職場における性的マイノリティに関する取組として、行政に期待することはありますか。
(いくつでも)

- 1 職場における性的マイノリティに関する取組に対する情報提供(事例の紹介等)
- 2 職場における性的マイノリティに関するルール明確化(ガイドライン等)
- 3 職場における性的マイノリティに関する積極的な取組を行う企業に対する表彰や認定
- 4 性的マイノリティに関する労働者からの相談への対応
- 5 性的マイノリティに対する就業支援
- 6 性的マイノリティに関する学校教育
- 7 その他(具体的に)
- 8 特にない

送信