

## 1. 基本的な考え方

保育士の仕事は魅力であふれている。

・子どもの育ちに関する高度な専門知識を備えた専門職 ・多くの子どもを見守りながら育み続けることができる仕事 ・子どもの成長の喜びを保護者と分かち合える等  
保育の質の中核を担う保育士の確保や専門性を向上させていくためには、主に、以下の方策の推進が必要。

**保育士の職業の魅力を広く地域や社会に発信するとともに、養成段階の取組を充実させること**

**保育士が生涯働ける魅力ある職場づくりを推進するため、働き方改革と業務効率化・業務改善を進め、技能・経験・役割に応じた処遇としつつ、多様で柔軟な働き方を可能とする職場環境を整備していくこと**

**保育士資格を有する者と保育所とのマッチングを図るため、保育士・保育所支援センターは関係機関とネットワークを構築すること**  
本報告書を踏まえ、国や地方自治体、保育団体、養成校団体、保育所等の関係者が、取組を進めていくことが期待される。

## 2. 具体的な方策

### 保育士の職業の魅力発信・養成の充実

保育士の職業の魅力や専門性を地域や保護者等に発信するとともに、養成段階の取組を充実させる。

(具体的な取組)

**保育所を「開く」、保育参加を呼びかける**

- ・保護者や地域の住民等に保育所を積極的に開く(職場体験・ボランティア等)
- ・保護者に保育参加を呼びかけ、保育現場の日常、子育ての楽しさ、奥深さを知ってもらう

**関係機関の連携による保育の魅力発信**

- ・保育の魅力を発信する基盤の構築の検討
- ・HPやSNS、漫画等を活用し、国、養成校、保育団体等が連携して、魅力を発信

**養成校における教育の充実と質の向上**

- ・養成校と保育所双方の実習担当者の共通研修等を実施
- ・保育現場との協働により、教育の質の向上
- ・卒業生の横のつながりの強化・保育士のコミュニティ作りのサポート

### 生涯働ける魅力ある職場づくり

働き方改革と業務効率化・業務改善を両輪として行い、保育士が生涯働ける魅力ある職場づくりや、やりがいに見合った職場づくりを推進する。

(具体的な取組)

**保育所における働き方改革の推進**

- ・産休・育休後のキャリアパスの明確化や多様で柔軟な働き方を選択できる勤務環境の整備、技能・経験・役割に応じた処遇となるよう、労務管理の専門家による支援や働き方に関する研修会の開催等による支援
- ・財源確保と併せて、引き続き処遇改善の検討

**ICT等による業務効率化と業務改善の推進**

- ・作成書類の在り方を踏まえたICT化、保育補助者等の活用のガイドラインの策定、研修による普及
- ・ICT等の活用に係る研究の推進

**ノンコンタクトタイムの確保、保育の質の向上等**

- ・ノンコンタクトタイムを確保し、保育の振り返り等を行う
- ・オンライン研修の推進、公開保育等の推進
- ・保育士が外部人材に相談しやすい環境整備
- ・シニア人材の活用の推進

### 保育士資格保有者と保育所のマッチング

保育士・保育所支援センター(保・保センター)が関係団体等と連携して、ネットワークを構築し、機能強化を図る。

(具体的な取組)

**保・保センターの機能強化**

- ・ハローワーク、養成校や保育団体とのネットワークの構築
- ・学生等の資格取得支援や現役保育士の就業継続支援の実施
- ・センターの好事例の収集、周知

**保・保センターへの登録の推進**

- ・センターの認知度向上
- ・離職時の住所等の登録の努力義務化を含む、「潜在保育士」の把握方法の検討

**その他**

- ・保育士試験合格者に対する実習の推進
- ・民間職業紹介事業者に対する規制や取組について、保育所関係者へ周知