

## 働きやすい職場の環境づくりを目指した取組

### タカヤマ金属工業株式会社

所在地：大阪府 URL：http://www.takayama-kk.co.jp/  
業種：製造業（樋受金具、各種建築金物） 従業員：167名（男性119名・女性48名）

#### 事業所内託児所を設立

事業所内託児所を作った理由は、昭和40年当時は高度成長期で地方出身の社員が多く、女性も貴重な戦力だったためです。男性だけでなく奥さんも働けば、一家の収入が増えマイホームが買えます。当時は少子化ではありませんでしたが、子どもを産むたびに1年以上休職されると戦力にならないので、事業所内に託児所を建て、お母さんにも安心して働いていただけるようにしました。今、預かっている子どもは5人位ですが、最盛期には30人～40人いました。延べ1,500人ほどになります。保育所は130㎡で、昼寝ができる畳の部屋もあります。



### 社会福祉法人 安岐の郷 特別養護老人ホーム 鈴鳴荘

所在地：大分県 URL：http://www.oct-net.ne.jp/~akisato/  
業種：特別養護老人ホーム 従業員：115名（男性35名・女性80名）

#### 職員の満足につながる働きやすい環境づくり

特別養護老人ホーム、デイサービスセンターなどの事業を行っていますが、人手に頼らざるを得ない仕事です。働き方を工夫すれば、職員が辞めなくても済むことが結構あります。62歳の優秀なヘルパーさんが、孫の世話のため辞めさせてくださいと言ってきた時に、事業所内託児所を作る決意をしました。現在、5名の園児と日曜日など短期利用6名の計11名、それで「二十二の瞳」と呼んでいます。介護の仕事は、3Kというイメージが先行してしまったのですが、鈴鳴荘の3Kは「感動・感謝・共鳴」です。職員の満足につながる働きやすい環境づくりができればと思っています。



### シチズン平和時計株式会社

所在地：長野県 URL：http://www.heiwatokei.co.jp/  
業種：精密機械 従業員：400名（男性266名・女性134名）

#### 安心して、仕事も子育てもできる環境づくり

わが社は創業時から女性が多く、女性の活躍で発展してきました。社長年頭方針では、良い会社になるためには持続的成長が目的ではなく、従業員の幸せ、お客様の満足を通して社会に貢献し、「もっと輝く」ことを目指すことが示されました。具体的には安心経営で女性が働きやすい会社、少子高齢化対策を積極的に行い、地域の青少年の体験学習を応援するという事です。委員会を設置し働き方の見直し、休暇に関すること、子育てしやすい環境づくりなどを会社に提案しました。社員相談窓口を設置し、いつでも気軽に相談できる体制を整えました。

経営スローガン  
**もっと小さく！もっと輝く**

「もっと小さく」\*当社の事業領域の方向性です

当社の「ものづくり」の原点である小型化・精密技術を「マイクロ化」をキーワードとして更に追求し、環境に配慮した省エネ・省資源・省スペース化の「ものづくり」を推進します。

「もっと輝く」\*当社の事業目的の基本です

技能・技術の向上目標を明確にして「ものづくり」に取り組むことにより、「全ての従業員が」、「当社が関わる製品やサービスを通じて、全てのお客様が」そして「当社の企業活動を通じて地域社会が」、大きく輝いて欲しいと願っています。