

男性の子育て参加を推進する取組

株式会社 旭商会

所在地：神奈川県 URL：http://www.asahi-shoukai.co.jp/index_0.html
業種：サービス業（産業廃棄物処理） 従業員：108名（男性90名・女性18名）

男性の子育てや家事への積極的な参加を促進

次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画策定届けを提出、その内容をホームページに掲載したところ、3人目の出産に当たり、上2人の子どもの面倒を夫に見て欲しいという相談が男性社員の奥さんからありました。早速、育児休暇を取得できるローテーションに組み替えました。こうした企業努力が認められ、「神奈川県子ども・子育て支援推進事業者」に認証されました。仕事と家庭生活の調和推進、特に男性の子育てや家事への積極的な参加を促す職場の環境づくりが今後の課題です。

育児休業の取得状況

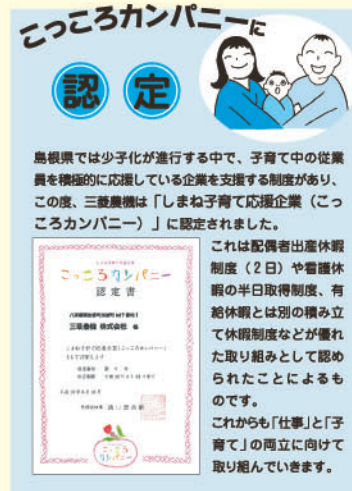
年度	性別	取得人数	育児休業期間
17年度	女性	1名	子が3才になるまで取得済み (平成17年11月22日～平成20年11月21日)
19年度	女性	1名	平成19年3月8日から現在取得中 (現在週2勤務・一日3時間労働)子が3才になるまで取得予定
20年度	男性	1名	平成20年5月奥さんが第3子出産後2週間育児休暇取得 その後、2週間3時退勤、日によっては遅刻早退も有りました

三菱農機株式会社

所在地：島根県 URL：http://www.mam.co.jp
業種：機械（農機事業） 従業員：732名（男性685名・女性47名）

積立休暇制度やフレックスタイム制度で子育て支援

職場によって休暇の取得にばらつきがあるため、20年近く前から積み立て休暇制度を実施しています。当初は、私傷病や退職前の教育訓練に限り使っていたのですが、今は母性保護、ボランティアにも使えるようにしています。フレックスタイムは、島根県の企業ではあまり使われていない制度ですが、男性が多い職場ですので、若い男性が子どもを保育園に送ってから会社に来る場合など子育て中の人には非常に役立っています。こうした取り組みが認められ、「しまね子育て応援企業（こっころカンパニー）」に認定されました。



株式会社 伊予銀行

所在地：愛媛県 URL：http://www.iyobank.co.jp/
業種：銀行業 従業員：正規行員2,806名（男性1,756名・女性1,050名）

制度が積極的に活用される組織風土

非正規行員を合わせると女性ほうが多い職場です。もともと結婚したら辞めるという風土の企業でしたが、少し変わってきたところです。子育て支援の施策を始めるきっかけは、次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画です。トップからも、子育て支援は企業の社会的責任だと言われ、女性を積極的に登用しようということも含め施策を検討しました。具体的には、有給扱いの看護休暇制度や保育料補助制度などを導入しました。今後の課題は、男性の育児参加の推進ですが、一番大事なことは制度が積極的に活用される組織風土の醸成だと思っています。

