

## 時間外労働の削減と多様な勤務形態の導入

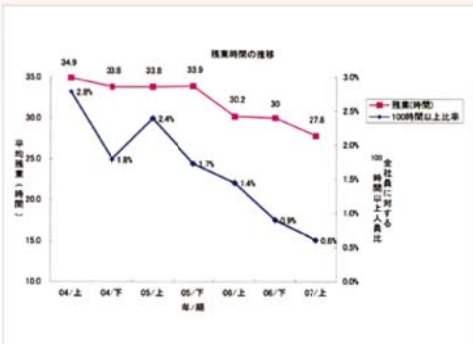
### 1 残業規制を軸においたワーク・ライフ・バランス施策

従業員のモチベーション向上を目指し、総合的なワーク・ライフ・バランス施策を推進している。その中の大きな柱の一つが、労働時間管理である。毎月の経営会議では、役職に関係なく、長時間就業者のリストアップし、当人の所属部門を管掌する担当役員から意見を聴取している。担当役員はその原因究明と対策を講じなければならず、その進捗も経営会議で点検される。企業トップ自ら「恒常的な長時間労働や特定個人に負荷がかかるのはマネジメントに問題がある」と説いており、部下の長時間残業を放置している管理職には管理能力がないという認識が幹部に広がっている。

さらに「21時一斉自動消灯」を実施したり、労使一体となった労使委員会による長時間残業者の監視など、取組を強化している。

#### 日立ソフトウェアエンジニアリング株式会社

会社概要  
 ○URL: <http://hitachisoft.jp/>  
 ○所在地: 東京都 ○業種: 情報サービス業  
 ○従業員数: 5,227人(男性 4,653人/女性 574人)



### 2 仕事を継続したいという意欲を持つ優秀な女性社員のために短時間勤務制度を導入

妊娠した女性社員の「出産後、今の状況のまま働くのは無理です」という言葉から、就業継続が可能な勤務体系について話し合いを行った結果、1992年に育児休業と育児に伴う短時間勤務制度を導入した。子どもが生まれてからも仕事と家庭を両立したいという意欲を持った女性技術者は能力が高く、会社にとって貴重な財産である。フルタイム勤務ができないという理由だけで有能な人材を失うことは大きな損失である、という経営判断に基づく。

短時間勤務制度が円滑に運用されているコツは、チームで仕事を遂行するものの、IT技術を活用していること、最終的には個人単位に業務を分割し、個々の成果を明確にしている。このことによって、必ずしも場所や時間を共有しなくても一緒に仕事ができる業務内容が制度の利用を容易にしている。加えて、本人が、周りの理解を得られるように仕事をする事による。

#### 株式会社イノス

会社概要  
 ○URL: <http://www.inos.co.jp/>  
 ○所在地: 熊本県 ○業種: 情報サービス業  
 ○従業員数: 103人(男性 72人/女性 31人)



### 3 フレキシブル社員制度を導入し、女性社員の活性化と定着、採用で効果

中小企業にとっては、従業員一人ひとりが貴重な戦力である。どうしたら、全ての社員が辞めないで、戦力であり続けられるか。これを実現するため、週30時間勤務・週1回のお社義務で、在宅勤務も可能な「フレキシブル社員制度」を導入。さらに、法定外の育児特別(有給)休暇や半日休暇の取得、時差出勤などを認め、優秀な人材が育児をしながらでも働き続けられる環境を整備した。これにより、育児期間中、仕事を続けるのに最もネックとなる「時間」という制約を緩和の方向に進めることが出来た。

さらに、子育て支援の理解を深め、理解ある職場風土を作ることを目指し、会社行事への家族参加や社内報を通じた子育て支援の周知浸透を図っている。

#### 株式会社アドバ

会社概要  
 ○URL: <http://www.adva.co.jp>  
 ○所在地: 岩手県 ○業種: 広告代理店(リクルーティング広告、一般広告)  
 ○従業員数: 188人(男性 78人/女性 110人)2008.4.1現在



### 4 「4月20日」まで取得可能な育児休職制度や再雇用制度で子育てする社員を応援

満1歳の誕生日以降の「4月20日」、または1年6カ月まで取得可能な育児休職制度を設定している。「4月20日」というのは、4月1日から保育園に入っても、慣らしや何らかのトラブルがあることを想定したもの。さらに、有給休暇の半日取得制度(原則12回/年)を設け、PTAの役員活動を行ったり、子どもの通院診療に付き沿うことができるようにしているなど、さまざまな子育て支援施策があり、何が、どのようなタイミングで取れるのかを社内のホームページでわかりやすく公開している。これらは、従業員の要望を積極的に取り入れ、制度をより充実させ取得しやすいものに改善した結果である。

また、退職者を再雇用する仕組みもあり、退職する際、「子どもが大きくなったら再就職したい」という希望があれば、登録して、ニーズに応じた勤務体系で働いてもらうことも可能で、2007年10月時点で、2人がこの仕組みを利用して勤務している。

#### 株式会社富士通北陸システムズ

会社概要  
 ○URL: <http://jp.fujitsu.com/fjiv/>  
 ○所在地: 石川県 ○業種: 情報サービス業  
 ○従業員数: 565人(男性 453人/女性 112人)

