

1. 育児休暇に関する好事例紹介

○積水ハウス株式会社

男性の育児休業1か月完全取得に向けての取組み

- ・「家族ミーティングシート」「イクメン休業取得計画書」等のツール活用
- ・勤態管理で取得対象者、取得状況の把握が可能
- ・未取得者本人とその上司のPC上に定期的にポップアップ表示
- ・フォーラムや研修による、本人と上司の意識改革 等

○株式会社リクルート

男性も女性も仕事と家庭を両立できる働き方への取組み

- ・男性育児休業制度を最大20日、内5日取得を必須化
- ・管理職の理解を促す育児体験プログラム「育ボスブートキャンプ」
- ・ワーキングマザーの生活をVRで疑似体験することで、多様なライフスタイルの理解を促す

○日本生命保険相互会社

男性育休100%を実現することが、風土を変える

- ・企業として育児休業最初の7日を有休化し、有休分の休暇取得を推奨
- ・管理職が職場におけるサポート体制を構築。人事部と育休取得計画を共有し、徹底フォロー。
- ・育休対象職員を「イクメンハンドブック」や「体験談」等で意識変革

2. ベビーテックに関する事例紹介

○株式会社リキッド・デザイン・システムズ

「マット一体型ベビーセンサー」

- ・マットに寝るだけで、体に非接触で呼吸を見守ることが可能。乳幼児の突然死やママ・パパの育児による寝不足を防ぐ
- ・温湿度アラートで熱中症やインフルエンザの予防にも

○株式会社AsMama

「子育てシェア」

- ・AsMama認定サポーター「ママサポ」による情報発信や交流会の実施、送迎・託児をサポート
- ・登録をして子育て仲間とつながり、頼り合いができるシェアリングアプリ
- ・全国各地で企業や自治体と地域親子がつながる地域交流会を実施
- ・企業でも従業員への子育てシェア利用促進をサポートする目的での活用が可能

○株式会社エムティーアイ

「母子手帳アプリ」

- ・アプリで妊娠期～子育て期に必要な情報を発信
- ・母子健康手帳として、検診や予防接種、成長の様子を記録し、バックアップを保管
- ・地域の子育て支援施設やイベント、検診の通知などを発信
- ・夫婦だけでなく祖父母など家族全体で情報共有可能